



THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH DƯƠNG 9 THÁNG NĂM 2023

I. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG 9 THÁNG NĂM 2023

1. Tổng quan về thị trường lao động 9 tháng năm 2023

Trong bối cảnh tình hình kinh tế-xã hội 9 tháng năm 2023 trên thế giới và trong nước vẫn còn nhiều khó khăn, không ổn định, có những diễn biến phức tạp, chịu nhiều sự tác động từ sức ép lạm phát lớn, giá xăng, dầu, nguyên vật liệu đầu vào biến động mạnh; các thị trường xuất, nhập khẩu lớn, truyền thống bị thu hẹp.

Mặc dù tình hình sản xuất của ngành công nghiệp có nhiều chuyển biến tích cực, song mức độ hồi phục chậm do tình trạng lạm phát ở nhiều nước trên thế giới tăng cao và kéo dài, giá nguyên vật liệu đầu vào, giá xăng dầu tăng mạnh; tình hình xung đột ở Ukraina - Nga vẫn chưa chấm dứt; nhu cầu thị trường có xu hướng hồi phục nhưng không ổn định...

Ngành chế biến, chế tạo là ngành giữ vai trò chủ đạo, ảnh hưởng đến tốc độ tăng trưởng chung của toàn ngành công nghiệp. Chỉ số sản xuất công nghiệp (IIP) trong 9 tháng đầu năm tăng chậm (tăng 8,9% so với cùng kỳ), chỉ số tiêu thụ ngành công nghiệp chế biến, chế tạo giảm. Trong đó, một số ngành sản xuất chủ lực của tỉnh không chỉ gặp khó về đơn hàng mà các doanh nghiệp còn phải đối mặt nhiều khó khăn khác: Ngành sản xuất trang phục vẫn đang đối mặt với khó khăn thiếu hụt về đơn hàng và chi phí đầu vào tăng cao; các thị trường xuất khẩu chính vẫn chưa phục hồi. Ngành chế biến gỗ vẫn nhiều doanh nghiệp thiếu đơn hàng. Ngành sản xuất sản phẩm từ khoáng phi kim loại giảm số lượng đơn hàng xuất khẩu.

Một số ngành có dấu hiệu khả quan hơn như: Ngành sản xuất chế biến thực phẩm, đồ uống; hóa chất và sản phẩm hóa chất; dệt; thuốc, hoá dược và dược liệu; sản phẩm điện tử, máy tính và sản phẩm quang học; xe có động cơ và sửa chữa, bảo dưỡng và lắp đặt máy móc và thiết bị. Lực lượng lao động làm việc trong các doanh nghiệp có

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

xu hướng gia tăng hơn những tháng đầu năm tuy nhiên tỷ lệ tăng rất thấp và chủ yếu tại các doanh nghiệp có vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài, trong lĩnh vực công nghiệp chế biến, chế tạo.

Tình hình doanh nghiệp đăng ký kinh doanh mới trong nước tính từ đầu năm đến nay là 4.728 doanh nghiệp, số doanh nghiệp tạm ngừng kinh doanh là 864 doanh nghiệp, doanh nghiệp đăng ký giải thể 485 doanh nghiệp, số doanh nghiệp đăng ký điều chỉnh vốn là 1.294 doanh nghiệp. Lũy kế đến ngày 15/9/2023, toàn tỉnh có 64.016 doanh nghiệp đăng ký kinh doanh. Số dự án cấp giấy chứng nhận đầu tư mới từ đầu tư trực tiếp nước ngoài là 85 dự án, 28 dự án điều chỉnh vốn.

Đa số các doanh nghiệp đánh giá tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh ở mức ổn định hoặc gặp khó khăn. Nguyên nhân chủ yếu do ảnh hưởng của yếu tố nhu cầu thị trường quốc tế và trong nước giảm, sự cạnh tranh của hàng hóa trong nước, chưa tuyển được lao động phù hợp, khó khăn về tài chính và lãi suất cao. Một số ít doanh nghiệp đánh giá hoạt động quý 3 tốt hơn quý 2

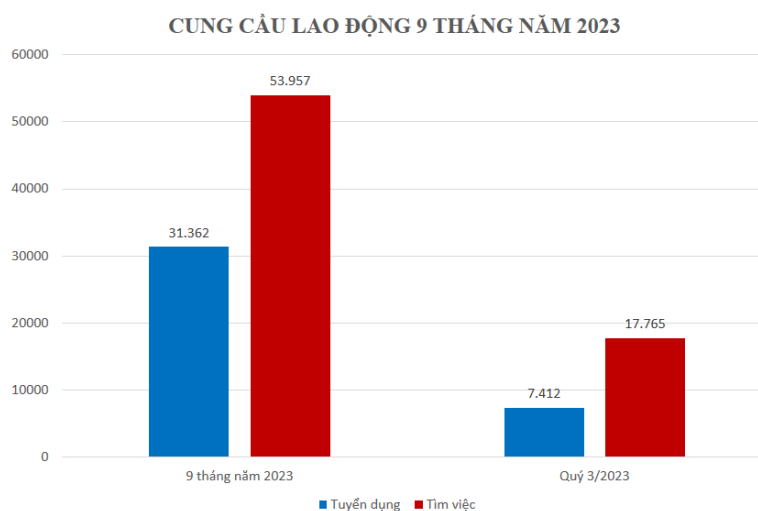
Trong quý 3, tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng có sự gia tăng do được kích thích tiêu dùng nhân các sự kiện lễ lớn như: Quốc khánh 2/9, mùa học sinh tựu trường, tết Trung thu, ... sức mua của người dân tăng, nhất là các mặt hàng lương thực, thực phẩm, đồ dùng gia đình, may mặc, giày dép và đồ dùng học tập phục vụ cho năm học mới 2023-2024.

Tình hình lao động, việc làm 9 tháng năm 2023 vẫn còn nhiều khó khăn, có khoảng 116,7 ngàn lao động bị thôi việc, mất việc và gần 9,5 ngàn lao động bị ảnh hưởng việc làm như giảm giờ làm, tạm hoãn hợp đồng lao động không hưởng lương, chủ yếu tập trung ở ngành da giày, may mặc, chế biến gỗ. Tuy nhiên, cũng có 2.014 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động tuyển dụng 31.362 lao động; tư vấn, giới thiệu việc làm cho 86.405 người trong đó có 17.765 người được giới thiệu việc làm. Tổng số người nộp hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp là 75.672 người, trong đó: số người có quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp là 68.224 người, số người được hưởng bảo hiểm thất nghiệp là 64.565 người.

2. Tổng quan nhu cầu tuyển dụng – tìm việc 9 tháng năm 2023

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Từ đầu năm đến nay, Trung tâm Dịch vụ việc làm đã tiếp nhận thông tin đăng ký tuyển dụng của 2.014 doanh nghiệp với tổng nhu cầu tuyển dụng 31.362 lao động. Trong đó cần 5.848 lao động có trình độ, chuyên môn và 25.514 lao động phổ thông. Số lượng lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm và đăng ký tìm việc là 53.957 người. Với tình hình lao động thất nghiệp khó khăn trong tìm kiếm việc làm do nhu cầu tuyển dụng không nhiều và doanh nghiệp chủ yếu tuyển dụng tại chỗ. Trung tâm Dịch vụ việc làm đã tăng cường thu thập thông tin tuyển dụng, kết nối việc làm để hỗ trợ người lao động quay lại làm việc. Ngoài ra Trung tâm đã tổ chức 35 phiên GDVL online và trực tiếp tại trụ sở và các chi nhánh, kết nối phiên GDVL online với các tỉnh, các phiên lưu động tại phường Chánh Nghĩa, phường Vĩnh Phú để tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động.



Biểu đồ 1: cung – cầu 9 tháng năm 2023

II. CHI TIẾT CUNG – CẦU LAO ĐỘNG QUÝ III NĂM 2023

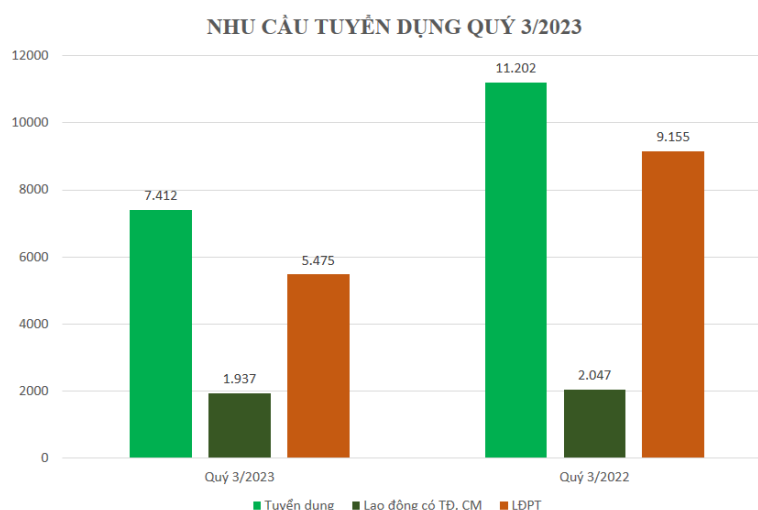
1. Nhu cầu tuyển dụng quý 3/2023

Thị trường lao động quý 3/2023 có những tín hiệu “ấm” hơn so với 6 tháng đầu năm khi một số doanh nghiệp đã có các đơn hàng mới và có nhu cầu tuyển dụng thêm lao động mới. Các lĩnh vực cần tuyển lao động: May mặc, giày, túi xách balo, gỗ, nhựa, v.v... Nhu cầu cần lao động từ 30 đến 1000 lao động vừa có tay nghề vừa là lao động phổ thông để đào tạo. Mặc dù tình hình sản xuất của doanh nghiệp có nhiều chuyển

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

biến tích cực, song mức độ hồi phục chậm do tác động của tình trạng lạm phát thế giới kéo theo giá nguyên vật liệu đầu vào, giá xăng dầu tăng mạnh.

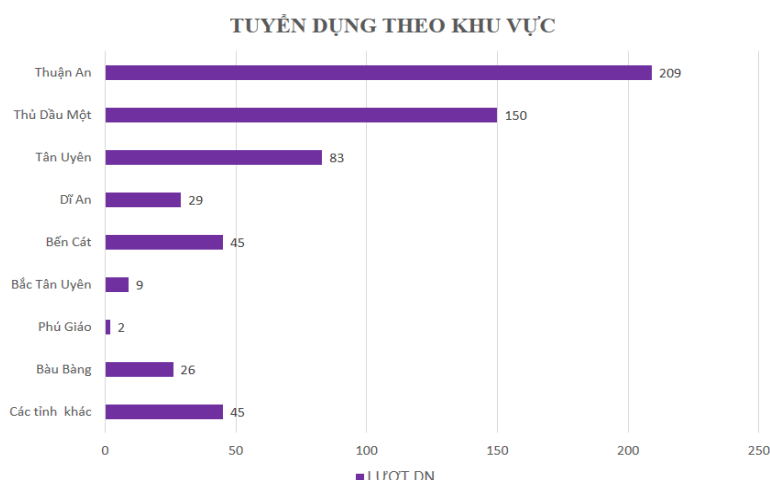
Nhu cầu tuyển dụng Quý 3/2023 cần 7.412 lao động, trong đó nhu cầu về lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật khoảng 1.937 lao động và nhu cầu về lao động phổ thông là 5.475 lao động. Về độ tuổi, đa số các doanh nghiệp vẫn yêu cầu độ tuổi trẻ (từ 18 đến 35 chiếm đại đa số), một số doanh nghiệp vẫn có tuyển lao động phổ thông đến dưới 45 tuổi và yêu cầu phải có sức khỏe tốt. Bên cạnh đó, đối với các yêu cầu về các vị trí làm việc văn phòng và kỹ thuật, ngoài vấn đề kinh nghiệm, độ tuổi trẻ còn yêu cầu phải thông thạo ngoại ngữ.



Biểu đồ 2: Nhu cầu tuyển dụng quý 3/2023

1.1 Nhu cầu tuyển dụng theo khu vực

Trong quý 3/2023 nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp ở khu vực Thuận An chiếm tỷ lệ 34,87%; khu vực Thủ Dầu Một chiếm 25%; khu vực Tân Uyên chiếm 13,81% trong tổng số 598 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng. Các khu vực Bến Cát, Dĩ An, Bàu Bàng chiếm tỷ lệ thấp từ 4 – 7%; khu vực Bắc Tân Uyên, Phú Giáo, Dầu Tiếng chiếm tỷ lệ rất thấp. Riêng các tỉnh lân cận số lượng doanh nghiệp chiếm tỷ lệ 7,57% trong tổng doanh nghiệp. So với quý 2/2023 số lượng doanh nghiệp giảm gần 100 doanh nghiệp, tuy nhiên đến cuối quý 3 đầu quý 4 các doanh nghiệp bắt đầu khởi động lại nhu cầu tuyển dụng lao động.

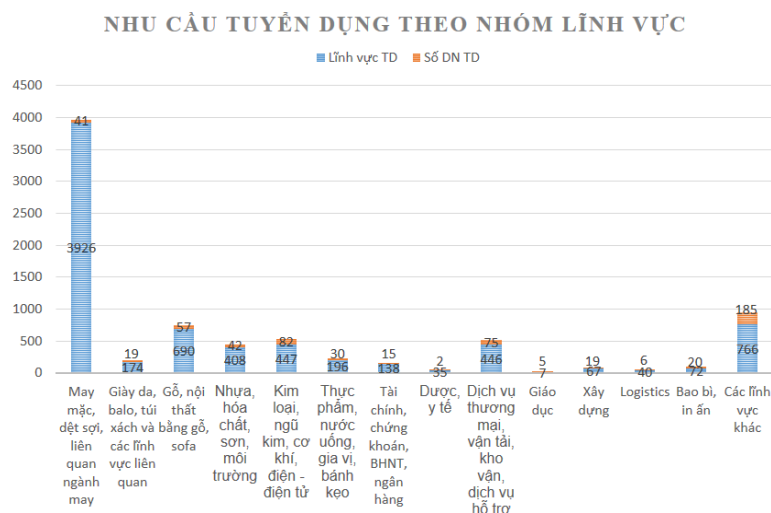


Biểu đồ 3: Nhu cầu tuyển dụng theo khu vực

1.2 Tuyển dụng theo nhóm lĩnh vực hoạt động

Một số nhóm lĩnh vực có nhu cầu tuyển lao động nhiều trong quý 3/2023 gồm: nhóm lĩnh vực may mặc, dệt sợi, phụ liệu, vật liệu liên quan ngành may tuyển dụng 3.926 lao động; nhóm lĩnh vực giày da, balo, túi xách tuyển dụng 174 lao động; nhóm lĩnh vực gỗ, nội thất tuyển dụng 690 lao động; nhóm lĩnh vực nhựa, hóa chất, sơn, môi trường tuyển dụng 408 lao động; nhóm lĩnh vực kim loại, ngũ kim, cơ khí, điện –điện tử- điện lạnh tuyển dụng 447 lao động; nhóm lĩnh vực thực phẩm, nước uống, gia vị, bánh kẹo tuyển dụng 196 lao động; nhóm lĩnh vực tài chính, ngân hàng, chứng khoán, bảo hiểm nhân thọ tuyển dụng 138 lao động; nhóm lĩnh vực dược, y tế tuyển dụng 35 lao động; nhóm lĩnh vực dịch vụ TM -SX, kho vận, dịch vụ hỗ trợ, vận tải tuyển dụng 446 lao động; nhóm lĩnh vực xây dựng tuyển dụng 67 lao động; nhóm lĩnh vực Logistics tuyển dụng 40 lao động; nhóm lĩnh vực Bao bì, In ấn tuyển dụng 72 lao động. Những vị trí việc làm đa số các doanh nghiệp cần bổ sung nhân lực như: Lao động phổ thông, lao động có tay nghề, bảo trì điện, kỹ sư điện, thiết kế, kế toán nội bộ, kế toán tổng hợp, nhân viên văn phòng biết ngoại ngữ Trung, nhân viên QA, QC; nhân viên kế hoạch, thu mua có kinh nghiệm, ngoại ngữ; phiên dịch, nhân sự, kỹ thuật cơ khí, công nhân cơ khí, vận hành máy, nhân viên kinh doanh, bán hàng đi thị trường, ... Trong quý 3, đa số các vị trí văn phòng yêu cầu kỹ năng tiếng trung,

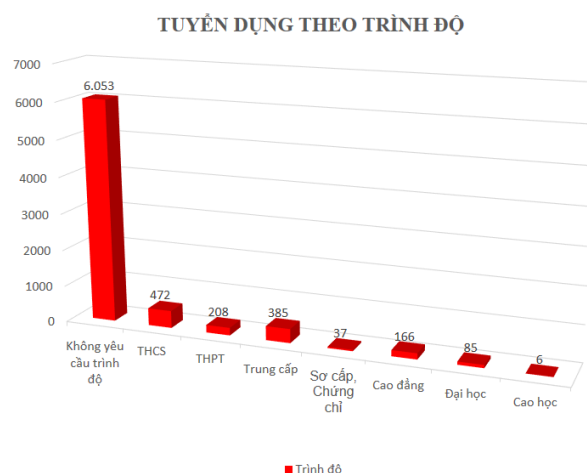
tiếng anh hoặc cả hai. Bên cạnh đó yêu cầu về độ tuổi và giới tính cũng tạo ra thách thức không nhỏ đối với lực lượng lao động hiện nay.



Biểu đồ 4: Nhu cầu tuyển dụng theo nhóm lĩnh vực

1.3 Nhu cầu tuyển dụng theo trình độ

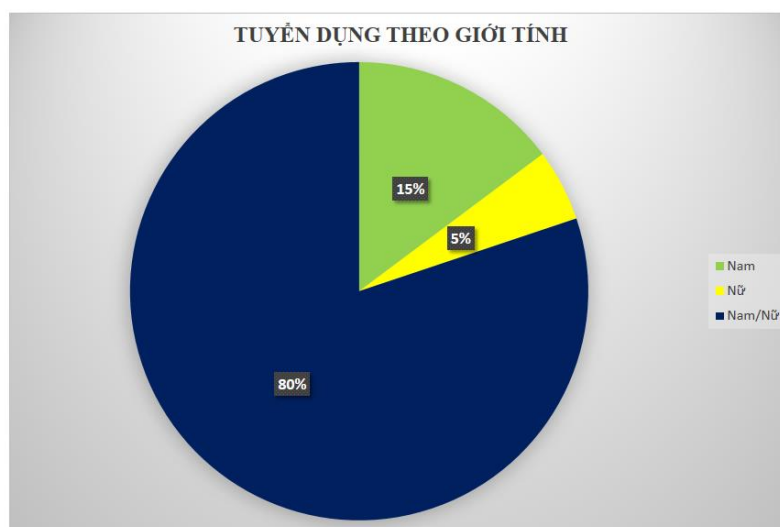
Nhu cầu tuyển dụng quý 3/2023 vẫn chủ yếu tuyển lao động phổ thông, vì vậy không yêu cầu rõ trình độ chiếm tỷ lệ trên 81% trong tổng nhu cầu tuyển dụng. Nhu cầu tuyển lao động trình độ THCS chiếm tỷ lệ 6,37%, trình độ trung cấp chiếm tỷ lệ 5,19%, trình độ THPT chiếm tỷ lệ 2,81%, trình độ cao đẳng chiếm tỷ lệ 2,24%; các trình độ còn lại chiếm tỷ lệ rất thấp. So với quý trước, tuyển dụng không yêu cầu trình độ có phần tăng cao, tuy nhiên doanh nghiệp vẫn mong muốn tuyển dụng lao động đã qua đào tạo sơ cấp hoặc THPT.



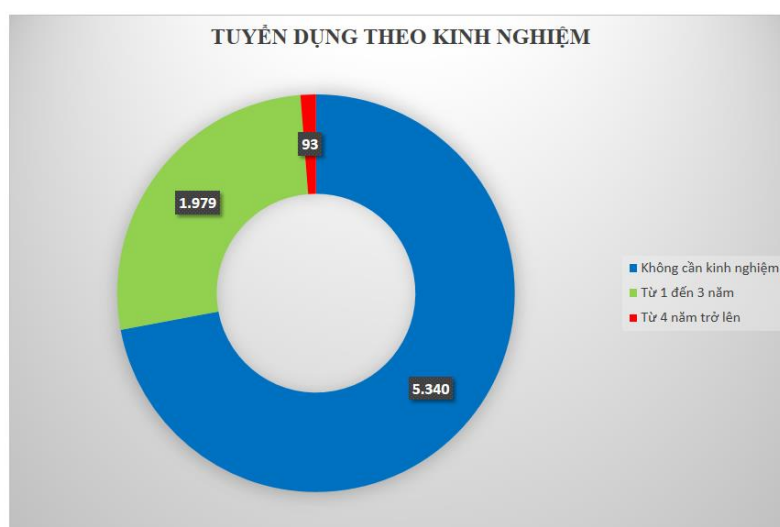
Biểu đồ 5: Nhu cầu tuyển dụng theo trình độ

1.4 Nhu cầu tuyển dụng theo giới tính và kinh nghiệm

Theo thống kê, nhu cầu tuyển dụng không phân biệt giới tính chiếm tỷ lệ hơn 80%, nhu cầu sử dụng lao động nam chiếm tỷ lệ 14,79%, nhu cầu sử dụng lao động nữ chiếm 5,07% trong tổng cầu lao động quý 3/2023. Bên cạnh đó, yêu cầu có kinh nghiệm từ 1 – 3 năm chiếm tỷ lệ 26,70%; từ 4 năm kinh nghiệm trở lên chiếm tỷ lệ 1,25% và không yêu cầu kinh nghiệm chiếm tỷ lệ 72,05% trong tổng cầu lao động.



Biểu đồ 6: Nhu cầu tuyển dụng theo giới tính



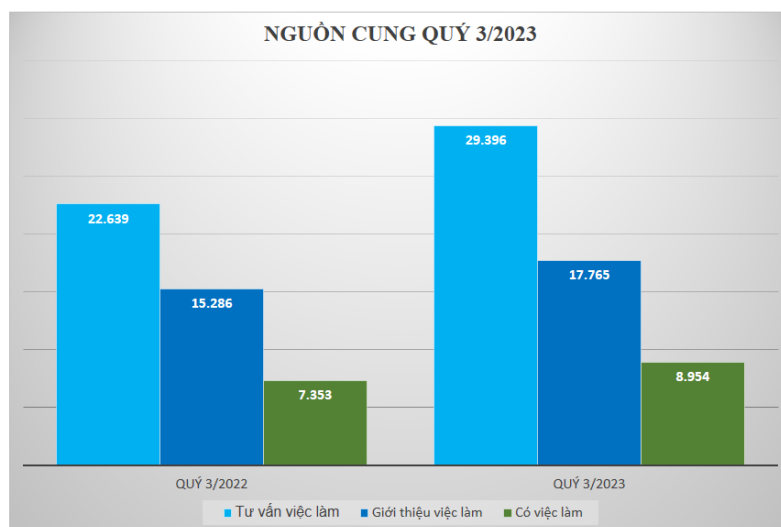
Biểu đồ 7: Nhu cầu tuyển dụng theo kinh nghiệm

2. Chi tiết nhu cầu tìm việc quý 3/2023

Trong quý 3/2023 có 17.765 lao động đăng ký tìm kiếm việc làm, tuy nhiên tỷ lệ đáp ứng yêu cầu thị trường (tỷ lệ có việc làm) chỉ chiếm khoảng 50% trong tổng nguồn cung. Cung cầu trong thị trường lao động Quý 3/2023 đang có sự chênh lệch do cầu < cung. Chính vì vậy, lực lượng lao động dôi dư trên 45 tuổi sẽ gặp khó khăn trong việc tìm kiếm việc làm phù hợp. Mặt khác, một bộ phận không nhỏ người lao động đang có nhu cầu tìm kiếm các công việc làm có khung giờ linh hoạt, do đó thị trường tìm kiếm việc làm trên địa bàn tỉnh hiện tại rất đa dạng về trình độ, độ tuổi, mong muốn về thời gian làm việc và tính chất công việc cũng như các mức lương khác nhau...

Trong quý 3/2023 Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Dương đã tư vấn việc làm cho 29.396 lao động, trong đó có 17.765 lao động được giới thiệu việc làm và có 8.954 lao động có việc làm. So với quý 2/2023 tỷ lệ lao động được tư vấn việc làm giảm 18,46%, tỷ lệ lao động được giới thiệu việc làm giảm 23,25% và tỷ lệ lao động có việc làm giảm 25,34%. Tuy nhiên so với cùng kỳ năm trước, số lượng lao động được giới thiệu việc làm và có việc làm đều tăng, đây là tín hiệu chưa khả quan đối với lực lượng lao động thất nghiệp nhất là những lao động yếu thế.

Trước những ảnh hưởng của nền kinh tế tạo ra những thách thức không nhỏ cho thị trường lao động, lao động bị cắt giảm giờ làm, thất nghiệp, thiếu việc làm vẫn còn xảy ra. Doanh nghiệp gặp khó khăn, phục hồi chậm, không ổn định là những nguyên nhân chủ yếu tác động tiêu cực đến người lao động. Mặt khác khuynh hướng thay đổi của chính sách Bảo hiểm xã hội bắt buộc cũng phần nào ảnh hưởng đến tâm lý của người lao động.



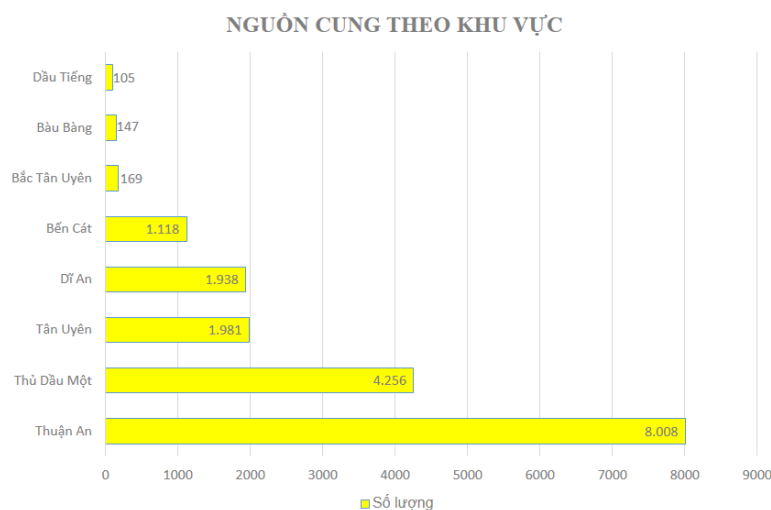
Biểu đồ 8: Nhu cầu tìm việc quý 3/2023

2.1 Nhu cầu tìm việc theo khu vực

Sự phân bố của lực lượng lao động có nhu cầu tìm việc trong quý 3 vẫn tương tự như ở quý trước, tập trung chủ yếu ở các thành phố như: Thuận An, Thủ Dầu Một, Tân Uyên, Dĩ An và thị xã Tân Uyên. Tuy nhiên, nguồn cung khu vực Dĩ An và Tân Uyên có số lượng tương đương nhau, trong khi ở quý trước Tân Uyên thấp hơn Dĩ An gần 1200 lao động. Khu vực có ít người tìm việc nhất vẫn là Phú Giáo, kể đến là Dầu Tiếng, Bàu Bàng và Bắc Tân Uyên.

So với quý 2/2023, lực lượng tìm việc ở khu vực Dĩ An giảm gần 1500 người, khu vực Tân Uyên giảm hơn 300 người, khu vực Thủ Dầu Một giảm 800 người, khu vực Bến Cát giảm 1000 người. Khu vực các huyện Bắc Tân Uyên, Phú Giáo, Bàu Bàng đều có lượng người tìm việc giảm, riêng Dầu Tiếng tăng hơn 60 người.

Trong quý 3, không ít người lao động quan tâm đến kế hoạch tuyển dụng của nhà máy Lego (dự án vốn FDI của Tập đoàn Lego – Đan Mạch) đóng tại khu công nghiệp VSIP 3 thuộc thành phố Tân Uyên và huyện Bắc Tân Uyên mặc dù nhà máy chưa triển khai kế hoạch tuyển dụng lao động. Dấu hiệu trên cho thấy, sắp tới khu vực Tân Uyên và Bắc Tân Uyên sẽ chuẩn bị đón làn sóng dịch chuyển của lao động khi nhà máy hoàn thiện và đi vào hoạt động.



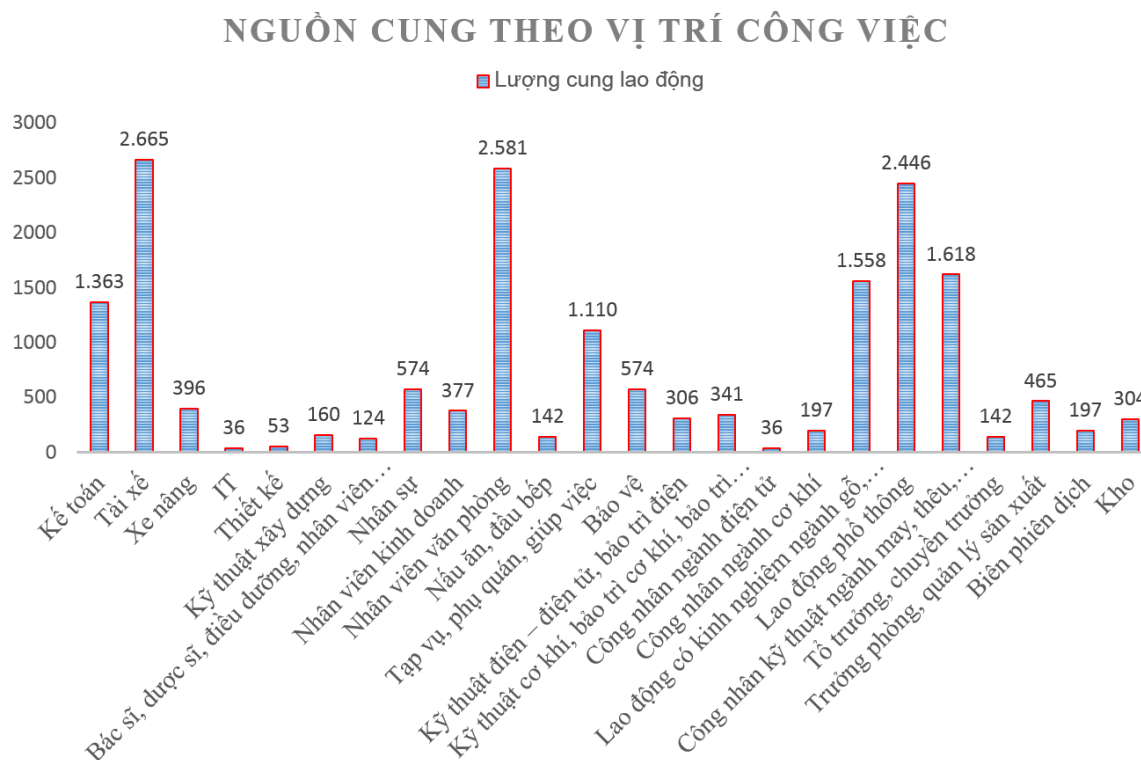
Biểu đồ 9: Nhu cầu tìm việc theo khu vực

2.2 Nhu cầu tìm việc theo vị trí công việc

Nhu cầu tìm việc của người lao động trong quý 3 chủ yếu là tài xế, chiếm tỷ lệ 15%; các công việc liên quan đến văn phòng như: QC, QA, văn thư, thu mua, kế hoạch, XNK, trợ lý, theo dõi đơn hàng, lễ tân, sale Admin, phiên dịch, thống kê, kho, ... chiếm tỷ lệ 14,53%; lao động phổ thông, chiếm tỷ lệ 13,77%; công nhân, lao động liên quan đến ngành may, thêu, da giày chiếm tỷ lệ 9,11%; công nhân, lao động có kinh nghiệm ngành gỗ, bao bì, nhựa, hóa chất chiếm tỷ lệ 8,77%; kế toán chiếm tỷ lệ 7,67%; tạp vụ, phụ quán, phụ bếp, giúp việc gia đình chiếm tỷ lệ 6,25%. Nhu cầu tìm một số công việc như: xe nâng; nhân sự; nhân viên kinh doanh; Bảo vệ; Kỹ thuật điện – điện tử, bảo trì điện; kỹ thuật cơ khí, bảo trì cơ khí, bảo trì máy, vận hành – lập trình CNC; công nhân ngành cơ khí; trưởng phòng, quản lý sản xuất, ... chiếm tỷ lệ thấp từ 1 -3%. Những công việc có ít lao động đăng ký tìm việc nhất, chiếm tỷ lệ thấp dưới 15 như: nhân viên IT; Thiết kế, đồ họa; Kỹ thuật xây dựng; Bác sĩ, dược sĩ, điều dưỡng, nhân viên y tế công ty; Nấu ăn, đầu bếp; Công nhân ngành điện tử; Tổ trưởng, chuyên trưởng; ...

Qua đó có thể đánh giá những công việc có tỷ lệ lao động tìm việc thấp là những công việc ít có sự cạnh tranh và ít có nhu cầu tuyển dụng trong quý 3; ngược lại những công việc có tỷ lệ lao động tìm việc cao là những công việc có sự cạnh tranh cao và thường được các doanh nghiệp tuyển dụng trong thị trường lao động quý 3 này. Yếu

tổ này có thể giúp người lao động thất nghiệp định hướng và lựa chọn công việc phù hợp để đăng ký tìm việc làm trong những tháng cuối năm, đồng thời giúp người lao động rèn luyện và nâng cao những kỹ năng để đáp ứng yêu cầu công việc cũng như chiếm ưu thế trong cạnh tranh.

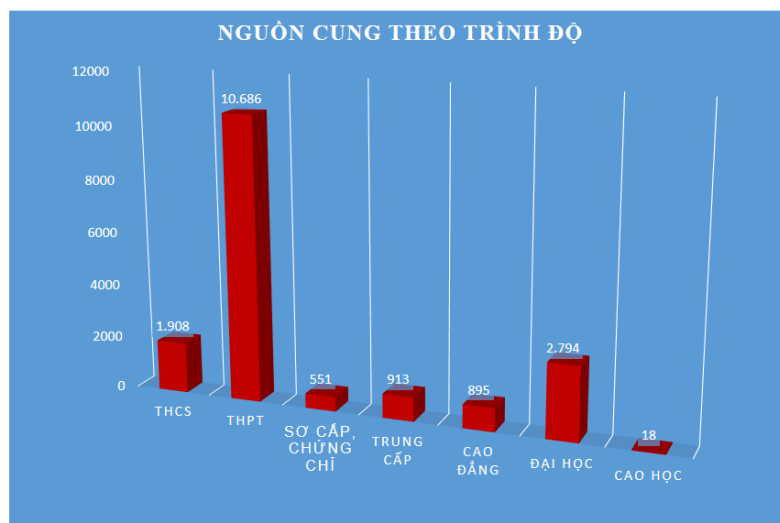


Biểu đồ 10: Nhu cầu tìm việc theo vị trí công việc

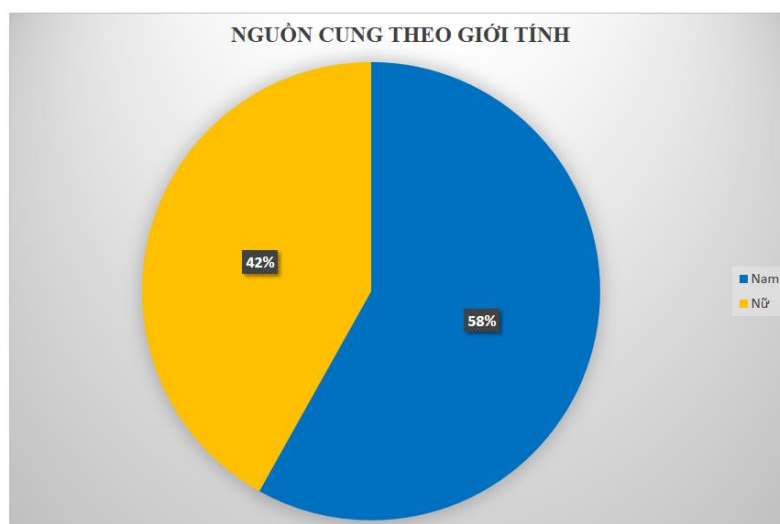
2.3 Nhu cầu tìm việc theo trình độ, giới tính và kinh nghiệm

Lực lượng lao động tìm việc làm trong quý 3 đa số có trình độ THPT, chiếm tỷ lệ hơn 60%; trình độ đại học chiếm tỷ lệ 15,73%; trình độ THCS chiếm tỷ lệ 7,33%; trình độ Trung cấp, cao đẳng chiếm tỷ lệ khoảng 5%; trình độ sơ cấp nghề và dưới THCS chiếm tỷ lệ khoảng 3%; trình độ sau đại học chiếm tỷ lệ thấp nhất 0,1%. Theo đó lao động nam tìm việc chiếm 58,12% và lao động nữ tìm việc chiếm 41,88% trong tổng nguồn cung quý 3/2023. Tỷ lệ lao động có kinh nghiệm làm việc từ 1 đến 3 năm chiếm tỷ lệ 24,42%; từ 4 đến dưới 10 năm kinh nghiệm chiếm tỷ lệ 22,40%; trên 10 năm kinh nghiệm chiếm tỷ lệ 17,46% và chưa có kinh nghiệm trong công việc dự định tìm kiếm là 35,72%.

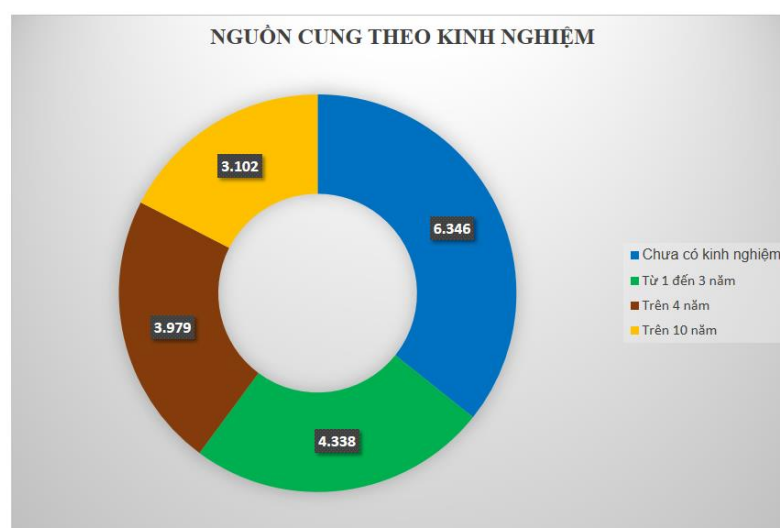
Qua tỷ lệ trên còn cho thấy tình hình muốn thay đổi việc làm và khó khăn của người lao động trong việc tìm kiếm việc làm trong lĩnh vực chưa có kinh nghiệm



Biểu đồ 11: Nhu cầu tìm việc theo trình độ



Biểu đồ 12: Nhu cầu tìm việc theo giới tính



Biểu đồ 13: Nhu cầu tìm việc theo kinh nghiệm

3. Tình hình lao động thất nghiệp quý 3/2023

Trong quý 3 có 27.368 người nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp, giảm 2.720 hồ sơ so với quý trước, tương ứng tỷ lệ giảm khoảng 9%; tăng 3.588 hồ sơ tương ứng tỷ lệ tăng khoảng 15% so với cùng kỳ năm trước. Số người được duyệt hồ sơ hưởng trong quý 3 là 23.830 hồ sơ, giảm 3.325 hồ sơ tương ứng tỷ lệ giảm là 12,24% so với quý trước. (2 là 27.155 người, chiếm tỷ lệ 90,25%).

Tình hình lao động thất nghiệp mong muốn tìm kiếm việc làm phù hợp có xu hướng tăng trong quý 3, tuy nhiên nhu cầu việc làm thời vụ vẫn được người lao động ưu tiên lựa chọn. Trong khi các doanh nghiệp mong muốn tuyển được lao động gắn bó lâu dài, đồng thời được hưởng các chế độ phúc lợi, an sinh đầy đủ dành cho người lao động. Chính vì vậy người lao động và doanh nghiệp rất khó gặp nhau trong các phiên kết nối việc làm. Đây cũng là lời giải cho bài toán lao động thất nghiệp nhiều nhưng doanh nghiệp tuyển dụng không có lao động.

III. DỰ BÁO THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG QUÝ 4 NĂM 2023

Tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp trong những tháng cuối năm dự báo có chiều hướng ổn định và tốt hơn so với 9 tháng đầu năm 2023. Một số lĩnh vực có nhu cầu cần tuyển lao động đến hết Quý 4 năm nay như: may mặc, giày, túi xách balo, gỗ, nhựa... với số lượng nhu cầu cần tuyển dụng lao động mới của mỗi doanh nghiệp từ 30 đến 1.000 lao động, vừa là lao động có tay nghề vừa là lao động phổ thông để đào tạo (Đơn cử một số doanh nghiệp có nhu cầu tuyển lao động từ nay đến cuối năm như: Công ty TNHH Leading Star (May mặc, cần 1.000 lao động), Công ty TNHH Vision (Sản xuất gậy golf, cần 1.000 lao động), Công ty TNHH Esprinta (May mặc, cần 400 lao động), Công ty TNHH Accasete (May mặc, cần 500 lao động), Công ty TNHH TM DV may mặc Hòa Sơn (May mặc, cần 350 lao động), Công ty TNHH CN Kitech (VN) (SX đồ dùng bằng thép không gỉ, cần 100 lao động)....

Một số doanh nghiệp trong những tháng cuối năm 2023 tuy có dấu hiệu khởi sắc nhưng vẫn sẽ phải còn đối mặt với nhiều thách thức, khó khăn do tiếp tục ảnh hưởng từ tình hình kinh tế thế giới... Hiện nay theo báo cáo của một số Hiệp hội (Gỗ, dệt may, cơ điện) và các doanh nghiệp, đã ký được một số đơn hàng mới, hợp đồng sản xuất,

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

xuất khẩu đến Quý 4/2023. Từ Quý 3/2023 các doanh nghiệp bắt đầu khôi phục trở lại hoạt động sản xuất, tuyển dụng thêm công nhân lao động để kịp tiến độ giao hàng cho đối tác từ Quý I/2024... Vì vậy, dự báo nhu cầu tuyển dụng từ nay đến cuối năm, tỉnh Bình Dương cần khoảng 10.000 đến 12.000 lao động, trong đó lao động có tay nghề, lao động phổ thông sẽ chiếm khoảng 70%, còn lại là lao động có trình độ chuyên môn. Nhu cầu tuyển lao động trong những tháng cuối năm sẽ chủ yếu để bổ sung nguồn lực hao hụt và một số ít nhằm phục vụ mở rộng sản xuất. Ngoài ra một số doanh nghiệp có quy mô vừa và nhỏ luôn có nhu cầu tuyển dưới 50 lao động sẽ không thông tin rộng rãi mà chỉ thông tin tuyển dụng tại doanh nghiệp. Ngoài ra, thời gian cuối năm nhu cầu tuyển lao động thời vụ cũng sẽ quay trở lại nhưng với số lượng không nhiều hơn năm trước. Do tình hình kinh tế vẫn còn khó khăn, nhu cầu về mua sắm tiêu dùng, mua sắm lễ tết, ăn uống, vui chơi của người dân sẽ không tăng cao.

Chính vì vậy, nhu cầu về lao động thời vụ, các công việc mang tính thời vụ theo các dịp lễ, tết cũng sẽ hạn chế hơn. Nhưng nhu cầu tìm các công việc ngắn hạn và không tham gia các chế độ bảo hiểm của người lao động sẽ có xu hướng tăng hơn. Đây cũng là tâm lý chung của lao động thất nghiệp ở thời điểm cuối năm. Với vai trò kết nối việc làm, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Bình Dương sẽ tiếp tục thực hiện khảo sát nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trong các khu, cụm công nghiệp; đồng thời tăng cường thu thập thông tin tuyển dụng thông qua các hình thức trực tiếp và gián tiếp để phục vụ nhu cầu thông tin về việc làm cho người lao động. Bên cạnh đó, Trung tâm sẽ thu thập và tuyên truyền thông tin thị trường lao động trên các Bản tin thị trường lao động, website và Zalo OA nhằm hỗ trợ nhanh chóng người lao động tiếp cận với các vị trí việc làm, lựa chọn công việc phù hợp và quay lại thị trường lao động sớm nhất./.

TRUNG TÂM DVVL BÌNH DƯƠNG