

## **CHÊNH LỆCH KỸ NĂNG: THÁCH THỨC TỪ NGUỒN LAO ĐỘNG MỚI SAU SÁP NHẬP**

Sau ngày 01/7/2025, khi Bình Dương và Bà Rịa – Vũng Tàu chính thức sáp nhập vào Thành phố Hồ Chí Minh, thị trường lao động của “siêu đô thị mới” ghi nhận nhiều biến động đáng chú ý. Nguồn lao động gia tăng nhanh chóng, đặc biệt tại các khu công nghiệp tập trung như Sóng Thần, VSIP (Bình Dương cũ) hay Phú Mỹ I, II (Bà Rịa – Vũng Tàu cũ). Tuy nhiên, sự dồi dào về số lượng lại đi kèm một khoảng cách lớn về kỹ năng so với yêu cầu của doanh nghiệp, nhất là trong các ngành công nghệ cao, logistics và dịch vụ tài chính.

Theo bà Nguyễn Ngọc Hằng – Phó Giám đốc Sở Nội vụ TP.HCM, trong quý III/2025, các doanh nghiệp tại TP.HCM mới dự kiến cần tuyển 85.000–90.000 lao động, trong đó có tới 58% là lao động phổ thông, chủ yếu ở các ngành dệt may, da giày và lắp ráp đơn giản. Trong 6 tháng đầu năm 2025, TP.HCM mới ghi nhận 96.795 lượt hưởng trợ cấp thất nghiệp, giảm 20,65% so với cùng kỳ 2024; đáng chú ý, có 3.523 người được hỗ trợ đào tạo nghề, tăng 5% so với cùng kỳ.



*Bà Nguyễn Ngọc Hằng - Phó Giám đốc Sở Nội vụ TP.HCM thông tin về thị trường lao động sau sáp nhập*

Trước thời điểm sáp nhập, TP.HCM (cũ) vốn có lực lượng lao động có trình độ tay nghề và tỷ lệ qua đào tạo cao, nhất là trong các ngành dịch vụ, tài chính, công nghệ thông tin. Ngược lại, Bình Dương và Bà Rịa – Vũng Tàu cung cấp lượng lớn lao động phổ thông, phục vụ chủ yếu cho các khu công nghiệp tập trung như Sóng Thần, VSIP, Phú Mỹ I và II. Sau sáp nhập, nguồn cung lao động tăng mạnh nhưng sự khác biệt về chất lượng khiến nhiều doanh nghiệp phản ánh khó khăn trong việc tuyển chọn ứng viên đáp ứng ngay yêu cầu công việc.

Tại Khu công nghệ cao, các doanh nghiệp FDI trong lĩnh vực sản xuất linh kiện điện tử cho biết đa phần hồ sơ từ lao động khu vực Bình Dương còn hạn chế về ngoại ngữ và kỹ năng vận hành dây chuyền tự động. Trong khi đó, ở các khu công nghiệp tại quận 12 hay huyện Nhà Bè, các nhà máy dệt may lại ghi nhận tình trạng thừa lao động phổ thông nhưng thiếu thợ may lành nghề để đáp ứng tiêu chuẩn xuất khẩu. Người lao động cũng chịu áp lực lớn về chi phí sinh hoạt gia tăng cũng như yêu cầu tuyển dụng và tỷ lệ cạnh tranh ngày một khốc liệt.

Sự chênh lệch kỹ năng này tác động kép: doanh nghiệp phải gia tăng chi phí và thời gian đào tạo, trong khi người lao động phải gấp rút thích nghi để tránh mất cơ hội việc làm. Nếu không xử lý kịp thời, thị trường lao động có thể rơi vào tình trạng “thừa nhưng thiếu”, thừa lao động về số lượng nhưng thiếu về chất lượng, ảnh hưởng đến tốc độ phục hồi và phát triển kinh tế – xã hội của thành phố.



*Trung tâm DVVL Bình Dương tổ chức sàn việc làm kết nối doanh nghiệp và người lao động*

Để khắc phục, Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Dương đang triển khai đồng bộ nhiều giải pháp. Các sàn giao dịch việc làm được tổ chức thường xuyên nhằm tạo cầu nối trực tiếp giữa doanh nghiệp và người lao động. Các chương trình liên kết đào tạo nghề ngắn hạn được đẩy mạnh, tập trung vào những ngành có nhu cầu tuyển dụng cao. Song song đó, Trung tâm cũng phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức mô hình “đào tạo tại chỗ”, giúp người lao động vừa học vừa làm, nhanh chóng bắt kịp yêu cầu sản xuất.

Trong bối cảnh hội nhập và cạnh tranh gay gắt, việc thu hẹp chênh lệch kỹ năng không chỉ là trách nhiệm của riêng người lao động, mà cần sự phối hợp đồng bộ giữa cơ quan nhà nước, cơ sở đào tạo và doanh nghiệp. Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Dương khuyến nghị người lao động chủ động tham gia các khóa nâng cao tay nghề, đồng thời doanh nghiệp nên tăng cường hợp tác trong việc xây dựng chương trình đào tạo nội bộ. Chỉ khi nguồn lao động dồi dào đi kèm với chất lượng được cải thiện, TP.HCM mới sau sáp nhập mới có thể biến thách thức thành lợi thế phát triển bền vững.

**TRUNG TÂM DVVL BÌNH DƯƠNG**