



THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH DƯƠNG 9 THÁNG NĂM 2025

1. Tổng quan thị trường lao động 9 tháng năm 2025

1.1. Quy mô cung – cầu chung

Thị trường lao động Bình Dương trong 9 tháng năm 2025 duy trì xu hướng tăng trưởng, nhưng vẫn còn nhiều biến động, đặc biệt là sự mất cân đối giữa nhu cầu tìm việc và khả năng giải quyết việc làm thực tế.

Trong 9 tháng năm 2025, thị trường lao động ghi nhận 94.167 lượt tìm việc, cao hơn đáng kể so với 67.993 lượt trong 6 tháng đầu năm 2025, và gần tương đương mức 95.308 lượt của cùng kỳ năm 2024. Đây là dấu hiệu cho thấy sức ép lớn từ phía cung lao động, phản ánh nhu cầu tìm việc làm của người dân tiếp tục gia tăng.

Về tuyển dụng, doanh nghiệp trên địa bàn ghi nhận 78.560 nhu cầu tuyển dụng, tăng thêm 22.178 lượt so với 6 tháng 2025, và vượt xa mức 61.323 của cùng kỳ 2024. Điều này cho thấy thị trường lao động có sự sôi động, cầu nhân lực tăng mạnh, nhất là khi nhiều doanh nghiệp mở rộng sản xuất để đáp ứng đơn hàng vào nửa cuối năm.

Tuy nhiên, trong tổng số lao động được tư vấn, giới thiệu việc làm (71.366 người), chỉ có 28.107 người thực sự có việc làm, gần như đi ngang so với cùng kỳ năm trước (28.320 người năm 2024). Tỷ lệ giải quyết việc làm thực tế chưa có nhiều cải thiện, phản ánh thách thức trong việc kết nối cung – cầu lao động.

1.2. Xu thế chung

Cơ cấu nhu cầu tuyển dụng tiếp tục nghiêng về lao động phổ thông. Trong 9 tháng đầu năm, nhóm này chiếm tới 57.947 người, cao gấp gần ba lần so với 20.613 người ở nhóm lao động chuyên môn kỹ thuật. Đây là xu hướng ổn định nhiều năm qua tại Bình Dương, khi khu vực sản xuất công nghiệp chế biến vẫn chiếm ưu thế.

Đáng chú ý, số doanh nghiệp tham gia tuyển dụng đạt 7.801 cao hơn cùng kỳ 2024 (5.349 doanh nghiệp). Điều này cho thấy niềm tin vào thị trường lao động và nhu cầu mở rộng sản xuất kinh doanh của khối doanh nghiệp đang phục hồi rõ rệt.

Song, phương thức tuyển dụng vẫn thiên về tuyển dụng trực tiếp. Số liệu cho thấy tỷ lệ tuyển dụng qua sàn trực tuyến còn khiêm tốn, phản ánh sự chậm chuyển đổi số trong lĩnh vực nhân sự. Điều này cũng phù hợp với thực tiễn, khi nhiều doanh nghiệp tại Bình Dương vẫn ưu tiên phỏng vấn trực tiếp để đánh giá thực tiễn kỹ năng lao động, thay vì tuyển dụng qua kênh online.

1.3. Đánh giá tổng quan

Nhìn chung thị trường lao động 9 tháng năm 2025 sôi động nhưng chưa ổn định. Một mặt, nhu cầu tuyển dụng tăng nhanh, số doanh nghiệp tham gia tuyển dụng ngày càng nhiều; mặt khác, số lượng người có việc làm thực tế chưa tương xứng với nguồn cung. Nguyên nhân xuất phát từ:

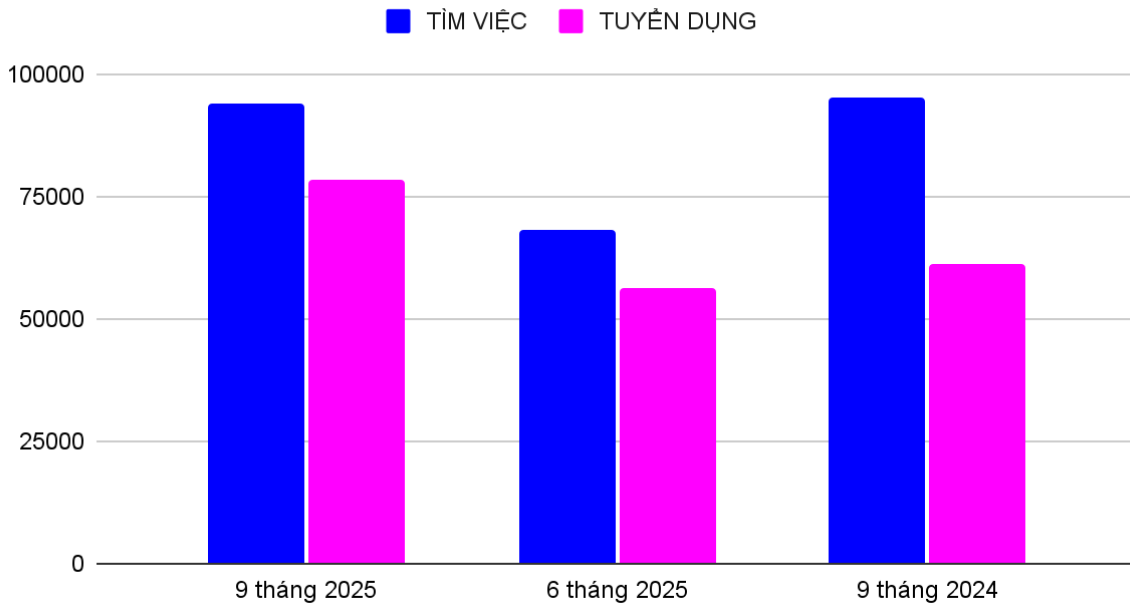
Chất lượng lao động chưa đáp ứng nhu cầu doanh nghiệp, nhất là ở nhóm có tay nghề, kỹ năng mềm, ngoại ngữ và công nghệ thông tin.

Cơ cấu cung – cầu lệch pha, khi lao động phổ thông dư thừa trong khi lao động chất lượng cao thiếu hụt.

Phương thức tuyển dụng truyền thống chiếm ưu thế, chưa tận dụng mạnh mẽ kênh tuyển dụng trực tuyến để mở rộng phạm vi kết nối.

Thị trường lao động Bình Dương trong 9 tháng năm 2025 tuy thể hiện sức bật tích cực sau giai đoạn đầu năm, nhưng vẫn đặt ra yêu cầu cấp thiết về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và cải thiện cơ chế kết nối cung – cầu, để biến tăng trưởng số lượng thành tăng trưởng bền vững về chất lượng việc làm.

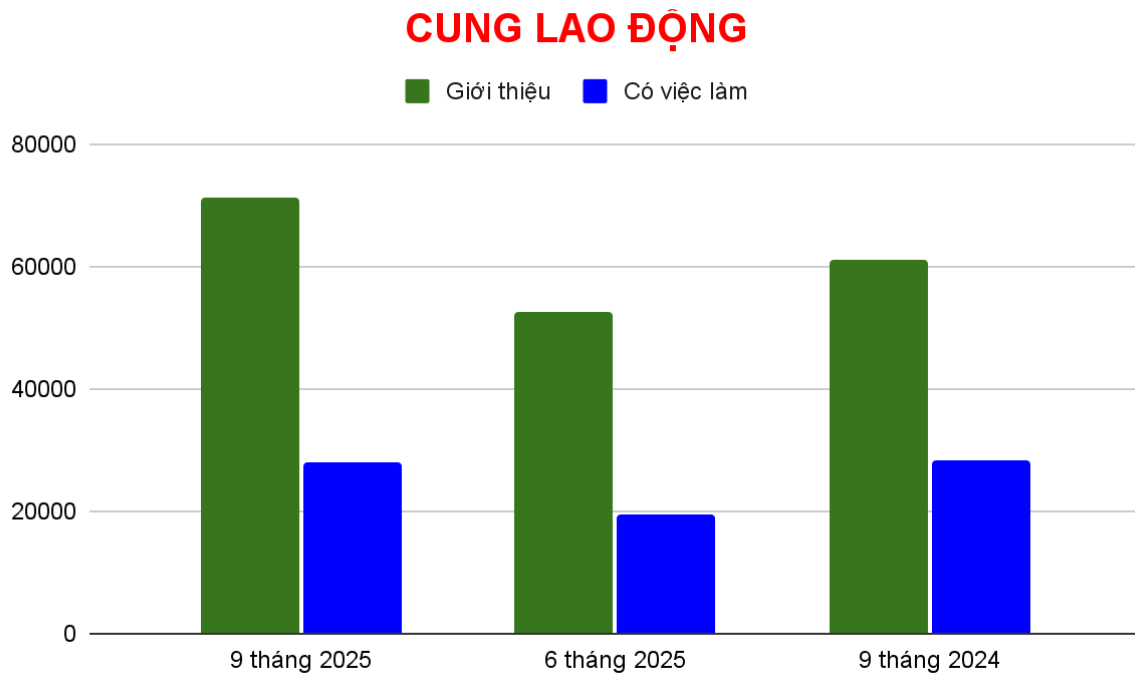
CUNG - CẦU LAO ĐỘNG 9 THÁNG 2025



2. Cung lao động

Trong 9 tháng năm 2025, thị trường lao động tỉnh Bình Dương ghi nhận sự gia tăng mạnh mẽ về nguồn cung lao động. Cụ thể, số lượng lao động được Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh giới thiệu việc làm đạt 71.366 người, tăng tới 16,83% so với cùng kỳ năm 2024 (chỉ đạt 61.091 người). Đây là mức tăng trưởng đáng kể, phản ánh xu hướng quay trở lại thị trường của lực lượng lao động sau đại dịch, đồng thời cũng là kết quả từ việc đẩy mạnh các hoạt động kết nối cung – cầu lao động của các đơn vị dịch vụ công.

Tuy nhiên, xét về hiệu quả kết nối việc làm, số lượng lao động thực tế có việc làm trong cùng kỳ chỉ đạt 28.107 người, giảm nhẹ so với năm trước (28.320 người). Điều này cho thấy mặc dù nhu cầu tìm việc tăng cao, nhưng khả năng kết nối thành công giữa người lao động và doanh nghiệp vẫn chưa tương xứng. Tỷ lệ lao động được giới thiệu có việc làm thực tế đạt khoảng 39,38%, phản ánh rõ thách thức về chất lượng cung lao động hiện nay, đặc biệt là sự lệch pha giữa kỳ vọng của doanh nghiệp và khả năng đáp ứng của người lao động.



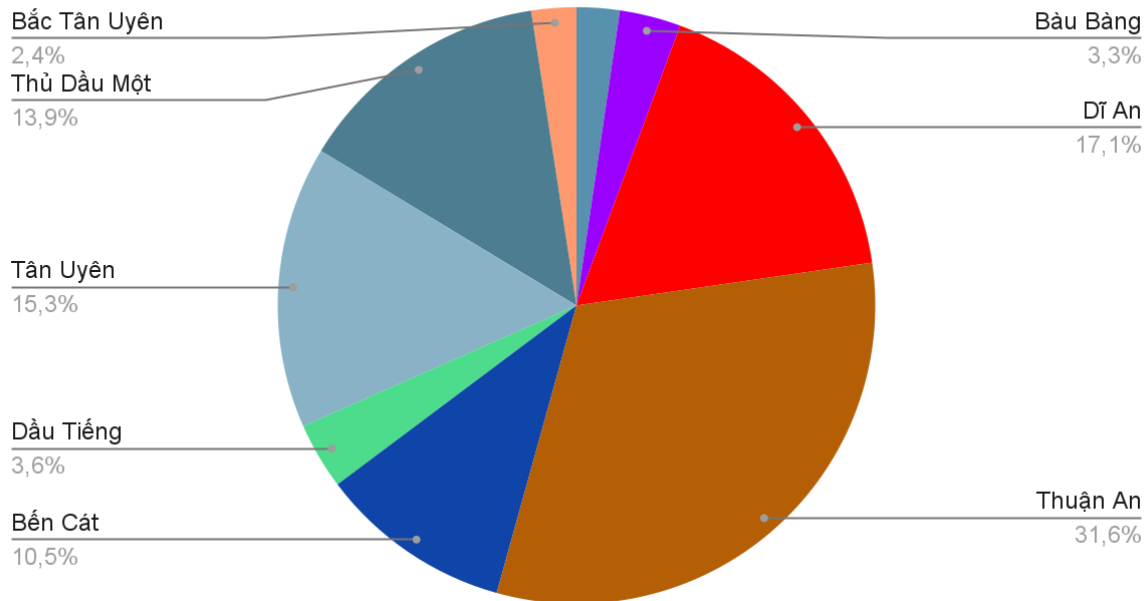
2.1 Tìm việc theo khu vực

Trong 9 tháng năm 2025, phân bố cung lao động tại Bình Dương có sự khác biệt rõ rệt giữa các địa phương, phản ánh sự tập trung lao động ở những khu vực đô thị và công nghiệp lớn. Thuận An tiếp tục dẫn đầu với 29.756 lượt người tìm việc, chiếm 31,6% tổng cung lao động của toàn tỉnh. Đây là địa phương tập trung nhiều khu công nghiệp lớn như VSIP I, II, đồng thời có mật độ dân cư đông, tạo nên sức hút lớn về nhu cầu việc làm.

Xếp thứ hai là Dĩ An với 16.071 lượt, chiếm 17,1%, tiếp đến là Tân Uyên 14.406 lượt (15,3%) và Thủ Dầu Một 13.089 lượt (13,9%). Bốn địa phương này cộng lại đã chiếm gần 78% tổng số người tìm việc, cho thấy xu hướng tập trung lao động chủ yếu tại các đô thị công nghiệp trọng điểm, nơi có nhiều doanh nghiệp sản xuất, chế biến và dịch vụ hỗ trợ.

Ngược lại, các huyện có tỷ trọng thấp hơn đáng kể, như Bến Cát 9.846 lượt (10,5%), Bàu Bàng 3.120 lượt (3,3%), Dầu Tiếng 3.401 lượt (3,6%), Phú Giáo 2.189 lượt (2,3%), và Bắc Tân Uyên 2.290 lượt (2,4%). Đây đều là những khu vực có cơ cấu kinh tế nông nghiệp hoặc công nghiệp mới hình thành, vì vậy lượng người tìm việc không cao.

CUNG LAO ĐỘNG THEO KHU VỰC



2.2. Tìm việc theo trình độ

Trong 9 tháng năm 2025, cơ cấu tìm việc theo trình độ học vấn và chuyên môn tại Bình Dương cho thấy sự áp đảo của lao động phổ thông. Theo thống kê, lao động có trình độ THPT chiếm 57.062 lượt, tương ứng 60,6% tổng cung lao động. Đây là minh chứng rõ ràng cho đặc thù của tỉnh công nghiệp như Bình Dương, nơi đa số doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng công nhân sản xuất, lao động giản đơn hoặc lao động chỉ cần qua đào tạo ngắn hạn.

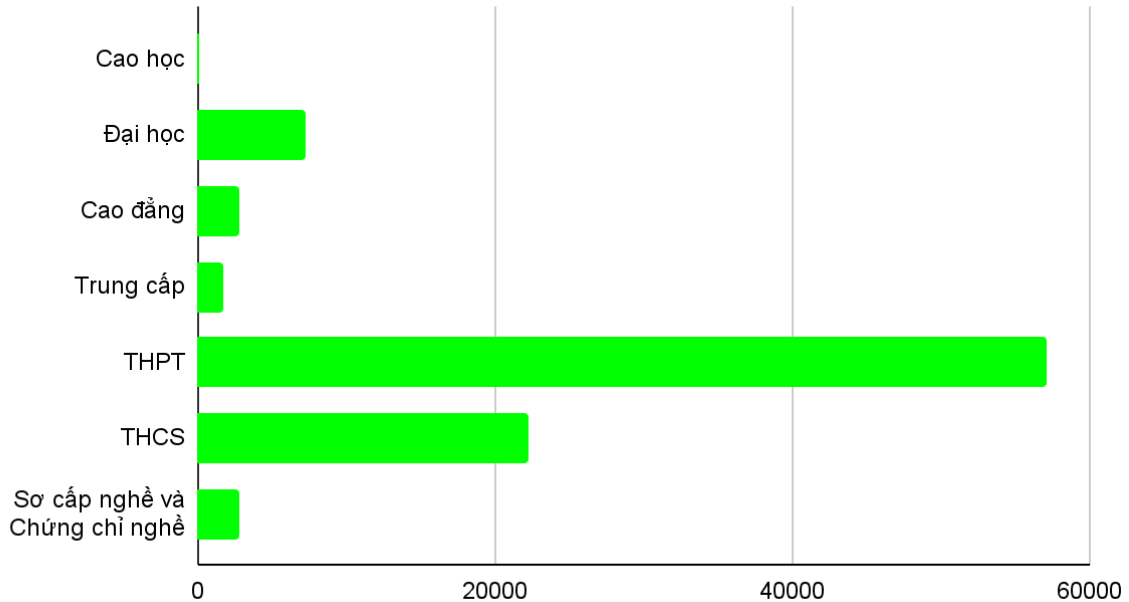
Đáng chú ý, nhóm trình độ THCS cũng chiếm tới 22.285 lượt (23,7%), phản ánh một bộ phận không nhỏ lao động có học vấn thấp vẫn tham gia thị trường, chủ yếu tìm kiếm việc làm phổ thông hoặc dịch vụ cơ bản. Ngược lại, tỷ lệ lao động có trình độ cao vẫn ở mức khiêm tốn: Đại học 7.280 lượt (7,7%), Cao đẳng 2.877 lượt (3,1%), Trung cấp 1.785 lượt (1,9%), Sơ cấp nghề và chứng chỉ nghề 2.752 lượt (2,9%), trong khi Cao học chỉ chiếm 126 lượt (0,1%).

Sự chênh lệch không chỉ phản ánh cơ cấu dân số lao động mà còn cho thấy “nghịch lý” cung – cầu trên thị trường: doanh nghiệp ngày càng có xu hướng đòi hỏi nguồn nhân lực chất lượng cao, có kỹ năng ngoại ngữ, tin học và tác phong công nghiệp, nhưng phần lớn người tìm việc vẫn tập trung ở trình độ phổ thông. Thực tế cũng chỉ ra rằng nhiều doanh nghiệp tại Bình Dương gặp khó khăn trong tuyển dụng nhân sự kỹ thuật, quản lý, dù lượng hồ sơ lao động phổ thông lại dư thừa.

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Trong bối cảnh công nghiệp hóa và chuyển đổi số, việc cung lao động nghiêng nặng về nhóm trình độ thấp đặt ra thách thức lớn. Nếu không có chính sách đào tạo nghề, nâng cao kỹ năng và định hướng nghề nghiệp, nguy cơ mất cân đối kéo dài sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp và cơ hội việc làm bền vững của người lao động.

CUNG LAO ĐỘNG THEO TRÌNH ĐỘ



2.3. Tìm việc theo giới tính

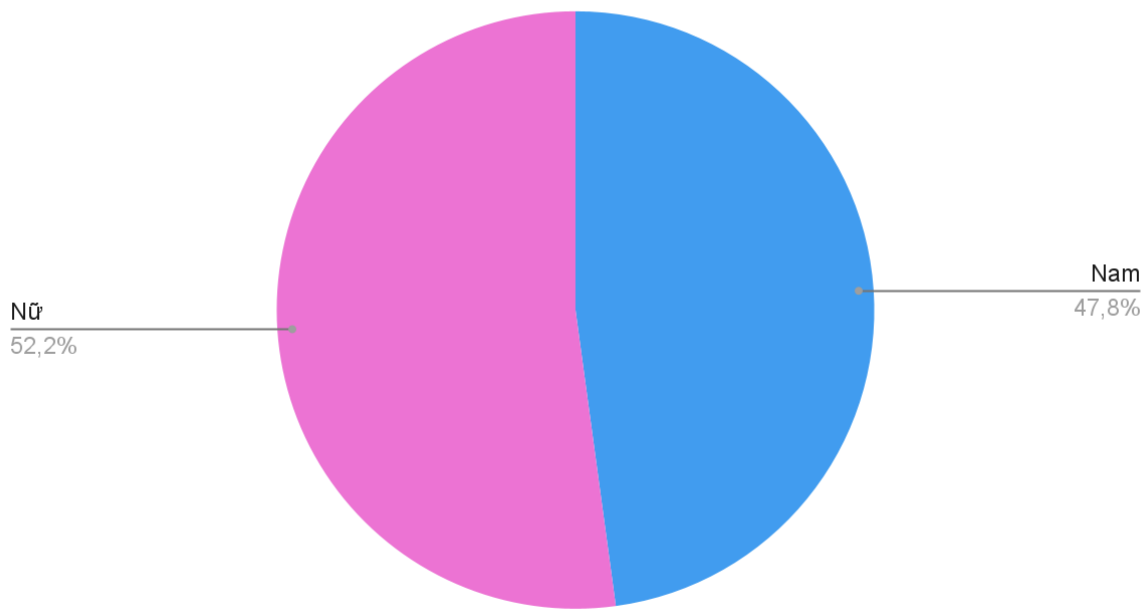
Trong 9 tháng năm 2025, cơ cấu tìm việc theo giới tính tại Bình Dương cho thấy sự cân bằng tương đối, nhưng lao động nữ vẫn chiếm ưu thế với 49.113 lượt (52,2%), so với lao động nam 45.054 lượt (47,8%).

Sự khác biệt phản ánh đặc thù ngành nghề tại Bình Dương. Các lĩnh vực sử dụng nhiều lao động nữ như may mặc, da giày, điện tử, lắp ráp linh kiện tiếp tục giữ vai trò chủ lực trong các khu công nghiệp, tạo ra nhu cầu lớn đối với lao động nữ. Ngược lại, lao động nam thường gắn với các công việc đòi hỏi thể lực hoặc kỹ thuật nặng như cơ khí, xây dựng, lái xe, vốn chiếm tỷ trọng nhỏ hơn trong cơ cấu kinh tế tỉnh.

Bên cạnh đó, xu hướng cơ giới hóa và tự động hóa ở một số ngành sản xuất đã phần nào làm giảm nhu cầu tuyển dụng nam giới tại các vị trí truyền thống. Điều này khiến cung lao động nam tìm việc chưa tăng mạnh như nữ.

Từ thực tiễn trên, có thể thấy lao động nữ tiếp tục đóng vai trò chủ lực trong lực lượng lao động tại Bình Dương. Tuy nhiên, để đảm bảo sự gắn bó lâu dài, cần chú trọng hơn đến chính sách hỗ trợ lao động nữ, từ điều kiện làm việc an toàn, thời gian linh hoạt đến các chế độ phúc lợi xã hội.

CUNG LAO ĐỘNG THEO GIỚI TÍNH



2.4. Tìm việc theo vị trí việc làm

Trong 9 tháng năm 2025, nhu cầu tìm việc tại Bình Dương tập trung chủ yếu ở nhóm lao động giản đơn và sản xuất công nghiệp. Lao động giản đơn chiếm tỷ trọng cao nhất với 33.016 lượt (35,1%), tiếp theo là lao động thủ công và các nghề liên quan 19.337 lượt (20,5%), cùng với thợ lắp ráp, vận hành máy móc thiết bị 15.889 lượt (16,9%). Đây là ba nhóm cộng lại đã chiếm hơn 70% tổng cung lao động, phản ánh xu hướng tìm việc gắn liền với các ngành công nghiệp chế biến, chế tạo vốn chiếm ưu thế tại Bình Dương.

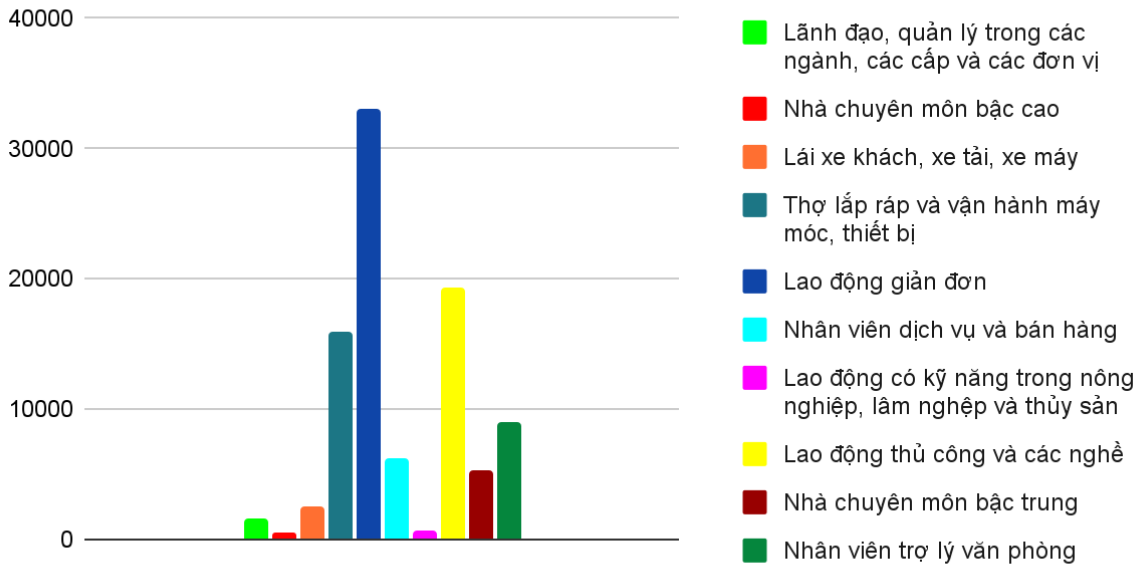
Bên cạnh đó, một số vị trí có tỷ lệ đáng kể như nhân viên trợ lý văn phòng 9.003 lượt (9,6%) và nhân viên dịch vụ, bán hàng 6.298 lượt (6,7%), cho thấy sự mở rộng nhu cầu ở khối hành chính, dịch vụ. Trong khi đó, các vị trí đòi hỏi trình độ cao hoặc đặc thù như quản lý, chuyên môn bậc cao, nông – lâm – ngư nghiệp chỉ chiếm tỷ lệ rất nhỏ, dưới 3% mỗi nhóm.

Cơ cấu này cho thấy nguồn cung lao động vẫn chủ yếu tập trung ở nhóm công việc phổ thông, ít yêu cầu chuyên môn, trong khi nhóm lao động trình độ cao vẫn khan hiếm.

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

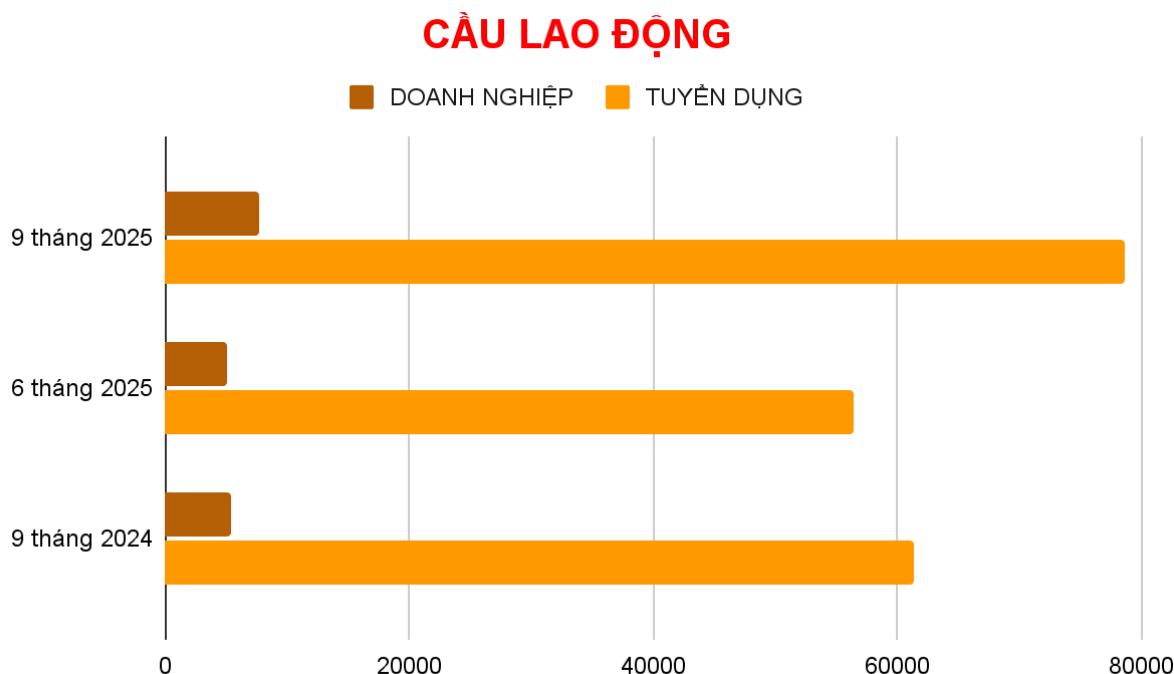
Đây chính là nguyên nhân khiến thị trường tiếp tục đối mặt với tình trạng thừa lao động giản đơn, thiếu lao động chất lượng cao.

CUNG LAO ĐỘNG THEO VỊ TRÍ



3. Cầu lao động

Trong 9 tháng năm 2025, Bình Dương ghi nhận 78.560 chỉ tiêu tuyển dụng, tăng mạnh so với 56.382 chỉ tiêu của 6 tháng đầu năm. Con số phản ánh sức hút lớn của tỉnh trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp mở rộng sản xuất, tận dụng đơn hàng phục hồi từ các thị trường quốc tế. Đáng chú ý, có tới 7.801 doanh nghiệp tham gia tuyển dụng, trong đó tuyển dụng trực tiếp chiếm 7.183 đơn vị, còn trực tuyến chỉ có 618. Các doanh nghiệp vẫn có xu hướng tin tưởng phương thức phỏng vấn trực tiếp để đánh giá ứng viên, trong khi hình thức trực tuyến dù có tăng trưởng nhưng chưa trở thành xu thế chủ đạo.



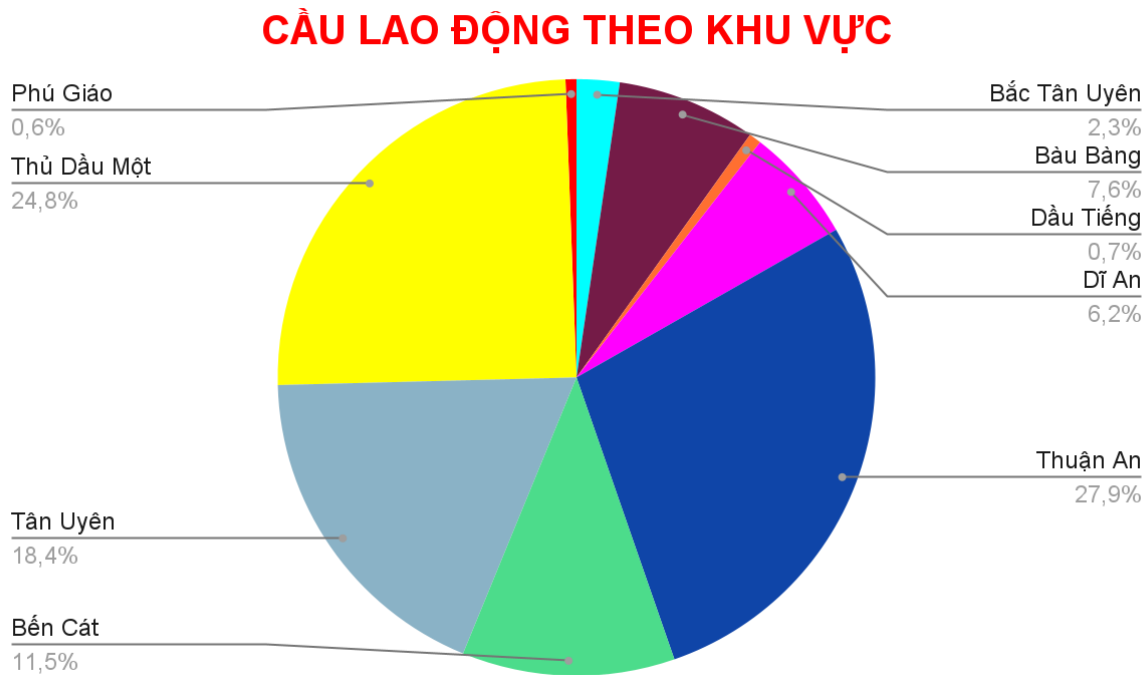
3.1. Tuyển dụng theo khu vực

Trong 9 tháng năm 2025, cầu lao động tại Bình Dương phân bố không đồng đều, tập trung chủ yếu tại các đô thị công nghiệp lớn. Thuận An dẫn đầu với 2.179 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng, chiếm gần 28% tổng nhu cầu toàn tỉnh. Đây là địa phương có nhiều khu công nghiệp lớn, thu hút đông đảo doanh nghiệp FDI, đặc biệt trong các lĩnh vực may mặc, điện tử và chế biến.

Tiếp đến là Thủ Dầu Một với 24,8% và Tân Uyên với 18,4%. Hai địa phương này đang nổi lên như trung tâm công nghiệp và dịch vụ mới, nhờ lợi thế hạ tầng và tốc độ đô thị hóa nhanh. Bến Cát 11,5% và Dĩ An 6,2% cũng duy trì mức tuyển dụng ổn định, đóng vai trò vệ tinh quan trọng trong mạng lưới công nghiệp của tỉnh.

Trong khi đó, các huyện nông nghiệp hoặc đang phát triển công nghiệp như Bàu Bàng (589 doanh nghiệp), Bắc Tân Uyên (181 doanh nghiệp), Dầu Tiếng (52 doanh nghiệp) và Phú Giáo (46 doanh nghiệp) có nhu cầu tuyển dụng ở mức thấp, chiếm tỷ lệ nhỏ.

Sự phân hóa này phản ánh xu hướng lao động tập trung mạnh vào các đô thị công nghiệp, vốn được báo chí nhiều lần khẳng định là đặc trưng phát triển của Bình Dương. Tuy nhiên, nó cũng đặt ra thách thức trong việc cân đối phát triển nguồn nhân lực giữa các vùng, tránh tình trạng “nóng” lao động ở đô thị và “nguội” lao động ở khu vực nông thôn.



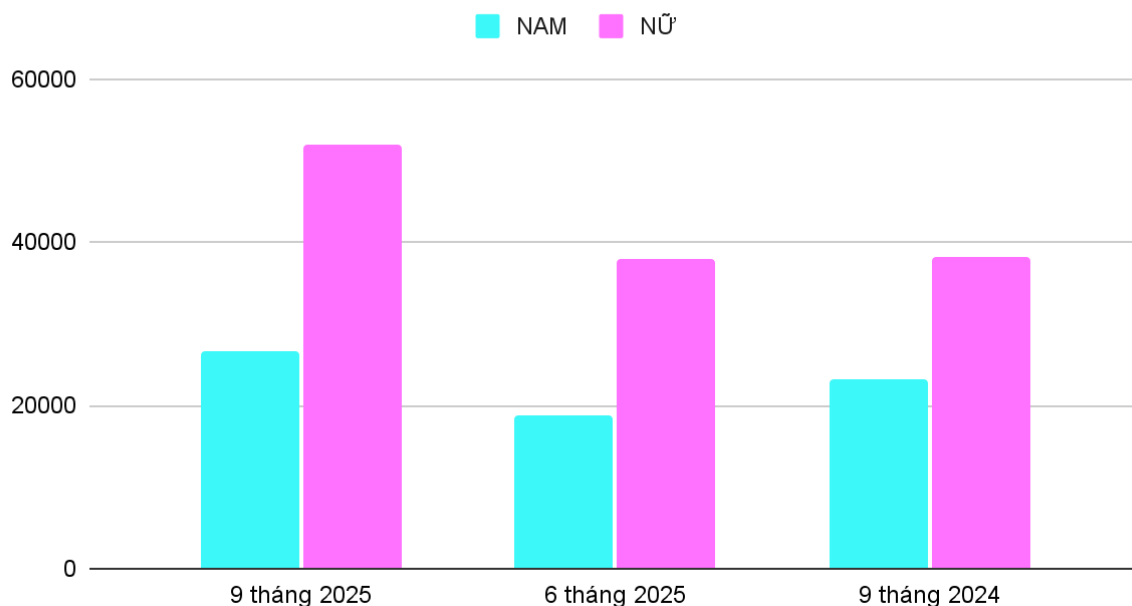
3.2. Tuyển dụng theo giới tính

Trong 9 tháng năm 2025, thị trường lao động Bình Dương ghi nhận sự chênh lệch đáng kể giữa nhu cầu tuyển dụng nam và nữ. Cụ thể, 51.852 vị trí tuyển dụng dành cho lao động nữ, chiếm 66% tổng nhu cầu, trong khi 26.708 vị trí tuyển nam, chiếm 34%. Tỷ lệ này cho thấy doanh nghiệp tại Bình Dương có xu hướng ưu tiên nữ giới trong tuyển dụng, phản ánh đặc thù ngành nghề chủ lực của tỉnh.

Các lĩnh vực như may mặc, da giày, điện tử, lắp ráp linh kiện vốn cần sự tỉ mỉ, khéo léo và khả năng làm việc theo dây chuyền, những kỹ năng thường được đánh giá cao ở lao động nữ. Đây là lý do vì sao số lượng tuyển dụng nữ luôn vượt trội. Ngược lại, nhu cầu tuyển dụng nam chủ yếu tập trung ở các ngành nghề đòi hỏi thể lực và kỹ thuật như cơ khí, vận hành máy móc nặng, xây dựng hoặc lái xe, song những ngành này chỉ chiếm tỷ trọng nhỏ trong cơ cấu kinh tế toàn tỉnh.

Các khu công nghiệp phía Nam, trong đó có Bình Dương, từ lâu là điểm đến của lực lượng lao động nữ nhập cư. Điều này vừa mang lại lợi thế về nguồn nhân lực cho các ngành thâm dụng lao động, vừa đặt ra yêu cầu tăng cường chính sách an sinh, điều kiện làm việc và hỗ trợ để lao động nữ gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

CẦU LAO ĐỘNG THEO GIỚI TÍNH



3.3. Tuyển dụng theo vị trí việc làm

Trong 9 tháng năm 2025, cơ cấu cầu lao động tại Bình Dương cho thấy sự tập trung rõ rệt vào nhóm ngành sản xuất và lao động phổ thông. Lao động giản đơn chiếm tỷ lệ cao nhất với 35.344 vị trí, tương ứng 44,9% tổng nhu cầu tuyển dụng. Đây là minh chứng cho đặc thù của một tỉnh công nghiệp thâm dụng lao động, nơi các ngành chế biến, may mặc, điện tử và gỗ vẫn đóng vai trò trụ cột.

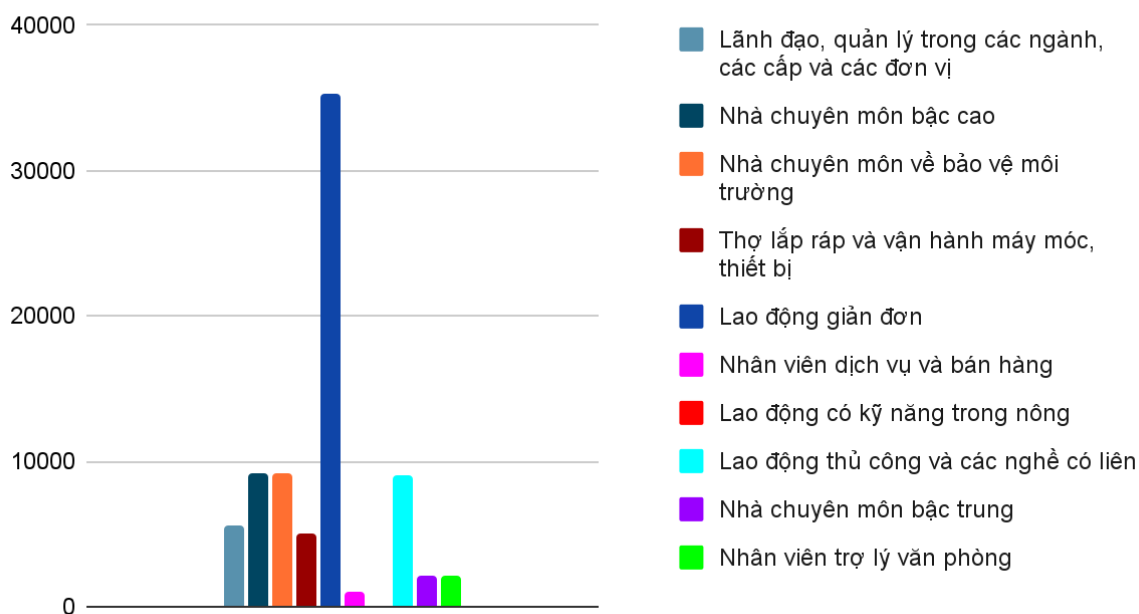
Ngoài nhóm giản đơn, nhiều vị trí khác cũng có nhu cầu đáng kể: nhà chuyên môn bậc cao và nhóm chuyên môn về bảo vệ môi trường cùng đạt 9.215 vị trí (11,7%), phản ánh xu hướng gia tăng lao động chất lượng cao, nhất là trong bối cảnh doanh nghiệp chú trọng hơn đến công nghệ, quản trị và phát triển bền vững. Lao động thủ công và các nghề liên quan đạt 9.011 vị trí (11,5%), tiếp đến là nhà quản lý 5.633 vị trí (7,2%), cho thấy thị trường vẫn cần một bộ phận không nhỏ lao động có kỹ năng nghề truyền thống và đội ngũ quản lý cấp trung.

Một số nhóm vị trí khác có quy mô nhỏ hơn nhưng vẫn quan trọng như thợ lắp ráp và vận hành máy móc 4.973 vị trí (6,3%), nhà chuyên môn bậc trung 2.074 vị trí (2,6%), và nhân viên dịch vụ, bán hàng 974 vị trí (1,2%). Riêng lao động nông – lâm – ngư nghiệp chỉ đạt 24 vị trí (0,03%), hầu như không đáng kể trong bức tranh chung.

Cơ cấu này cho thấy thị trường lao động Bình Dương tiếp tục phụ thuộc lớn vào lao động giản đơn, nhưng đồng thời cũng đang mở rộng nhu cầu đối với lao động có trình

độ chuyên môn cao. Đây là tín hiệu tích cực, phản ánh sự dịch chuyển dần từ “lượng” sang “chất”, phù hợp với định hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa và yêu cầu phát triển bền vững của doanh nghiệp trong giai đoạn mới.

CẦU LAO ĐỘNG THEO VỊ TRÍ



4. Tình hình thất nghiệp và giải quyết việc làm

4.1. Tình hình thất nghiệp theo ngành nghề

Trong 9 tháng năm 2025, toàn tỉnh Bình Dương ghi nhận 48.533 người thất nghiệp, phản ánh áp lực lớn trong việc cân đối cung – cầu lao động. Dữ liệu cho thấy tình trạng thất nghiệp tập trung cao ở các nhóm ngành lao động phổ thông và một số ngành dịch vụ, sản xuất truyền thống.

Ngành may mặc dẫn đầu về số lượng người thất nghiệp với 9.776 người, chiếm 20,1% tổng số. Nguyên nhân chủ yếu do biến động đơn hàng từ thị trường xuất khẩu và tình trạng chuyển dịch sản xuất sang các khu vực có chi phí thấp hơn. Ngành dịch vụ cũng ghi nhận con số đáng lo ngại với 6.112 người, chiếm 6,5%, cho thấy sự cạnh tranh gay gắt và đòi hỏi cao về kỹ năng mềm trong lĩnh vực này. Tiếp theo là nhóm nhân viên văn phòng với 5.990 người thất nghiệp, chiếm 6,4%, phản ánh thực trạng thừa bằng cấp, thiếu kỹ năng thực tiễn.

Một số ngành khác như gỗ (4.320 người), lái xe, lái xe nâng (3.015 người), và thợ kỹ thuật (6.745 người) cũng có số lượng thất nghiệp đáng kể. Ngược lại, các ngành như y

tế, giáo dục và bảo vệ, tạp vụ có tỷ lệ thất nghiệp thấp hơn, phần nào cho thấy sự ổn định hơn trong khu vực công và các dịch vụ đặc thù.

4.2. Đặc điểm thất nghiệp

Tình trạng thất nghiệp tại Bình Dương trong 9 tháng năm 2025 không chỉ dừng lại ở số lượng, mà còn thể hiện rõ những đặc điểm đáng chú ý về cơ cấu và chất lượng nguồn lao động. Trước hết, lao động trẻ là nhóm chịu ảnh hưởng lớn nhất, đặc biệt là những người vừa ra trường hoặc chuyển đổi nghề nghiệp. Nhóm này thường thiếu kinh nghiệm làm việc, kỹ năng mềm và chưa đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về ngoại ngữ, tin học, thái độ làm việc, vốn là những tiêu chí quan trọng trong môi trường doanh nghiệp hiện đại.

Bên cạnh đó, lao động phổ thông vẫn chiếm tỷ trọng lớn trong số người thất nghiệp, đặc biệt ở các ngành như may mặc, gỗ, vận hành máy, dịch vụ. Dù có kinh nghiệm sản xuất, nhóm này lại thiếu kỹ năng thích ứng với quy trình công nghệ mới, khiến việc tìm lại việc làm gặp khó khăn.

Ngoài ra, tình trạng thất nghiệp còn cho thấy sự lệch pha giữa đào tạo và nhu cầu thị trường. Nhiều người có bằng cấp đại học, cao đẳng nhưng lại không thể tìm được việc làm phù hợp do thiếu kỹ năng ứng dụng thực tế, trong khi doanh nghiệp lại thiếu hụt lao động kỹ thuật trình độ trung cấp có tay nghề. Điều này đòi hỏi chính sách lao động việc làm cần linh hoạt hơn trong định hướng nghề nghiệp và đào tạo lại lực lượng lao động.

4.3. Công tác giải quyết việc làm

Trước áp lực gia tăng tỷ lệ thất nghiệp, công tác giải quyết việc làm tại Bình Dương trong 9 tháng năm 2025 đã được triển khai một cách đồng bộ và hiệu quả, góp phần giảm tải gánh nặng cho thị trường lao động. Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh đã tổ chức 34 phiên giao dịch việc làm (trong đó có 32 phiên trực tiếp và 2 phiên trực tuyến), đạt 85% kế hoạch năm. Đây là kênh kết nối hiệu quả giữa người lao động và doanh nghiệp, nhất là trong bối cảnh một bộ phận lao động còn hạn chế tiếp cận công nghệ số.

Về tổng thể, Trung tâm đã tiếp nhận nhu cầu tuyển dụng từ 7.801 doanh nghiệp, với tổng nhu cầu hơn 78.000 lao động, trong đó lao động phổ thông chiếm tỷ lệ áp đảo. Qua đó, 94.167 lượt người lao động đã được tư vấn, trong đó có 845 quân nhân xuất ngũ được hỗ trợ riêng theo nhóm mục tiêu.

Đã có 71.366 lượt lao động được giới thiệu việc làm, và 28.107 người có việc làm thành công, tương đương tỷ lệ giới thiệu thành công gần 40%. Bên cạnh đó, Trung tâm còn tổ

chức 80 buổi tư vấn kỹ năng, góp phần nâng cao năng lực tìm việc và kỹ năng thích ứng cho người lao động, hướng đến thị trường lao động bền vững hơn.

5. Dự báo thị trường lao động quý IV/2025

5.1. Dự báo

Thị trường lao động Bình Dương dự kiến tiếp tục phục hồi về nhu cầu tuyển dụng trong quý IV/2025, tuy nhiên vẫn đối mặt với áp lực thất nghiệp do chất lượng cung lao động chưa đáp ứng được yêu cầu thị trường.

Do đặc thù đơn hàng cuối năm, dự kiến quý IV/2025 nhu cầu tuyển dụng sẽ tăng từ 10 – 15% so với quý III, tương đương khoảng 8.000 – 11.000 vị trí việc làm bổ sung. Các khu vực trọng điểm như Thuận An, Thủ Dầu Một, Tân Uyên, nơi ghi nhận lượng tuyển dụng cao trong 9 tháng sẽ tiếp tục là tâm điểm về nhu cầu nhân lực.

Quý IV thường ghi nhận sự gia tăng của nhóm sinh viên mới tốt nghiệp, người tìm việc thời vụ và lao động quay lại sau nghỉ việc tạm thời. Tuy nhiên, chất lượng cung lao động vẫn là bài toán nan giải. Nhiều ứng viên thiếu kỹ năng nghề, kỹ năng mềm hoặc không đáp ứng được yêu cầu đặc thù của doanh nghiệp dẫn đến áp lực cạnh tranh việc làm trong nhóm lao động phổ thông ngày càng lớn.

Về tình hình thất nghiệp, nếu các chương trình kết nối việc làm, đào tạo kỹ năng ngắn hạn và hỗ trợ chuyển đổi nghề được triển khai đồng bộ trong quý IV, đặc biệt là các phiên giao dịch việc làm trực tuyến, tỷ lệ thất nghiệp toàn tỉnh có thể giảm 0,2 - 0,3% so với quý III. Đây là kỳ vọng hợp lý dựa trên nền tảng kết nối hiệu quả đang được thiết lập từ đầu năm đến nay.

5.2. Khuyến nghị

Để tận dụng giai đoạn phục hồi sản xuất cuối năm, các chính sách lao động, việc làm cần được điều chỉnh theo hướng:

Tăng cường đào tạo kỹ năng nghề ngắn hạn cho nhóm lao động phổ thông, đặc biệt tại các khu vực có tỷ lệ thất nghiệp cao như may mặc, dịch vụ, vận hành máy.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong tuyển dụng, mở rộng các kênh trực tuyến, nền tảng số để doanh nghiệp tiếp cận nhanh hơn với người tìm việc phù hợp.

Kết nối giữa doanh nghiệp, trường nghề, trung tâm DVVL để nâng cao chất lượng đầu ra nguồn nhân lực, phù hợp với từng nhóm ngành cụ thể.

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Trong quý IV/2025, Trung tâm DVVL Bình Dương tiếp tục giữ vai trò then chốt trong kết nối cung – cầu lao động, góp phần giảm thất nghiệp và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Trung tâm dự kiến tổ chức 6 phiên giao dịch việc làm trực tiếp kết hợp online, tư vấn nghề nghiệp và kỹ năng tìm việc cho ít nhất 12.000 lượt lao động, phân đầu kết nối thành công khoảng 6.000 việc làm. Đồng thời, Trung tâm tiếp tục phát triển các kênh số như Zalo OA, Facebook, nhóm việc làm để mở rộng tiếp cận, đặc biệt với lao động trẻ. Bên cạnh đó, việc thu thập, xử lý thông tin cung – cầu lao động và phát hành 6 bản tin thị trường giúp cung cấp dữ liệu tin cậy cho công tác phân tích, dự báo.

Quý IV/2025 sẽ là giai đoạn quan trọng trong phục hồi thị trường lao động Bình Dương, nhưng cũng tiềm ẩn rủi ro nếu không kiểm soát được chất lượng cung lao động. Sự phối hợp linh hoạt giữa chính sách, doanh nghiệp và hệ thống dịch vụ việc làm sẽ đóng vai trò then chốt trong bảo đảm thị trường lao động ổn định và phát triển.

TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM TỈNH BÌNH DƯƠNG



369 Đại lộ Bình Dương, khu phố Hòa Lân, phường Thuận Giao, thành phố Thuận An, tỉnh Bình Dương



(0274) 3.899.019



phonggtvlbd@gmail.com