

**TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
PHÒNG THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG**



**PHÂN TÍCH  
THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG  
THEO NGÀNH NGHỀ**

**THÁNG 5/2026**

**PHÂN TÍCH THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG  
THEO NGÀNH NGHỀ THÁNG 5/2026**

(Số liệu thực hiện từ ngày 26/4/2026 đến ngày 25/5/2026)

**I. DỮ LIỆU NGƯỜI TÌM VIỆC - VIỆC TÌM NGƯỜI TRONG THÁNG 5/2026**

**1. Theo 27 ngành nghề**

STT	Ngành nghề	NGƯỜI TÌM VIỆC		VIỆC TÌM NGƯỜI	
		Số lượng	Tỷ lệ (%)	Số lượng	Tỷ lệ (%)
1	Lao động phổ thông và công việc giản đơn	7.309	36,59	6.099	27,86
2	Vận hành máy - Sản xuất có đào tạo, tay nghề	3.440	17,22	3.077	14,05
3	Kinh doanh - Bán hàng	934	4,68	3.233	14,77
4	Nông - Lâm - Thủy sản	13	0,06	6	0,03
5	Sản xuất - Quản lý sản xuất - R&D - Kiểm nghiệm	1.176	5,89	1.674	7,65
6	Kế toán - Kiểm toán - Thuế	742	3,71	865	3,95
7	Bảo trì - Điện - Điện tử - Kỹ thuật nhà máy	817	4,09	477	2,18
8	Tài chính - Kinh tế - Ngân hàng - Chứng khoán - Bảo hiểm	290	1,45	806	3,68
9	Dịch vụ - Nhà hàng - Du lịch - Bán lẻ	63	0,32	498	2,27
10	Cơ khí - Chế tạo - Gia công	646	3,23	372	1,70
11	Báo chí - Thông tin - Văn hóa - Xã hội	62	0,31	9	0,04
12	Bất động sản - Phát triển dự án	6	0,03	598	2,73
13	Nhân sự - Hành chính - Pháp chế - Văn phòng	1.677	8,40	832	3,80
14	Xây dựng - Hạ tầng - Giao thông	85	0,43	427	1,95
15	Marketing - Truyền thông - Quảng cáo	147	0,74	581	2,65
16	Công nghệ thông tin - Phần mềm - Dữ liệu	296	1,48	317	1,45
17	Y tế - Chăm sóc sức khỏe - Dược	234	1,17	284	1,30
18	Logistics - Kho vận - Xuất nhập khẩu	127	0,64	338	1,54
19	Giáo dục - Đào tạo	57	0,28	319	1,46
20	Vận tải - Lái xe - Cảng biển	445	2,23	131	0,60
21	Thiết kế - Sáng tạo - Nội dung số	70	0,35	101	0,46
22	Ngôn ngữ - Phiên dịch - Biên dịch	102	0,51	38	0,17
23	Kiến trúc - Nội thất - Thiết kế công trình	43	0,21	54	0,25
24	Luật - Dịch vụ pháp lý	84	0,42	14	0,06
25	Kinh tế xanh - Kinh tế tuần hoàn - Phát triển bền vững	2	0,01	16	0,07
26	Thương mại điện tử - Kinh doanh số	5	0,03	39	0,18
27	Ngành nghề khác	1.102	5,52	690	3,15
<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>19.974</b>	<b>100</b>	<b>21.895</b>	<b>100</b>

## 2. Theo trình độ chuyên môn

STT	Trình độ	NGƯỜI TÌM VIỆC		VIỆC TÌM NGƯỜI	
		Số lượng	Tỷ lệ (%)	Số lượng	Tỷ lệ (%)
1	Lao động không có bằng cấp chứng chỉ	10.201	51,07	9.469	43,25
2	Công nhân kỹ thuật không bằng cấp	2.883	14,43	5.850	26,72
3	Chứng chỉ nghề dưới 3 tháng	472	2,36	7	0,03
4	Chứng chỉ nghề từ 3 – 12 tháng	35	0,18	5	0,02
5	Trung cấp	838	4,20	2.560	11,69
6	Cao đẳng	1.149	5,75	2.359	10,78
7	Đại học	4.388	21,97	1.643	7,50
8	Thạc sĩ	8	0,04	2	0,01
<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>19.974</b>	<b>100</b>	<b>21.895</b>	<b>100</b>

## II. TÌNH HÌNH CHUNG THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG TRONG THÁNG 5/2026

Dữ liệu tháng 5/2026 cho thấy sự phân cực rõ rệt giữa nhu cầu tuyển dụng và lượng người tìm việc, cụ thể:

- Nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp có sự chênh lệch cao hơn số lượng người đi tìm việc. Thị trường lao động cần tuyển 21.895 vị trí trong khi chỉ có 19.974 người tìm việc.

- Có sự lệch pha ở nhóm có trình độ cao. Khối Đại học đang dư thừa nguồn cung rất lớn (Cung cao gấp 2,6 lần Cầu). Ngược lại, khối Trung cấp, Cao đẳng và Công nhân kỹ thuật không bằng lại đang khát nhân lực khi số lượng tuyển dụng vượt xa lượng hồ sơ ứng tuyển.

- Các ngành nghề từng chịu ảnh hưởng lớn về tính ổn định như Bất động sản - Phát triển dự án hay Kinh doanh - Bán hàng đang chứng kiến làn sóng "khát" nhân lực. Điển hình như ngành Bất động sản cần tới 598 người nhưng chỉ có 6 người ứng tuyển (đáp ứng vốn vẹn 1% nhu cầu). Lao động hiện nay có xu hướng ưu tiên các công việc có tính bền vững cao hơn là các công việc có thu nhập biến động theo doanh số.

- Nhóm ngành Nhân sự - Hành chính - Văn phòng tiếp tục là "nam châm" thu hút lao động dịch chuyển nhưng cầu của doanh nghiệp lại rất hạn chế. Với 1.677 người tìm việc so với 832 vị trí tuyển dụng, khối văn phòng đang bão hòa, đẩy nhóm lao động này vào thế bắt buộc phải cạnh tranh khốc liệt hoặc chuyển dịch sang các ngành kinh tế số.

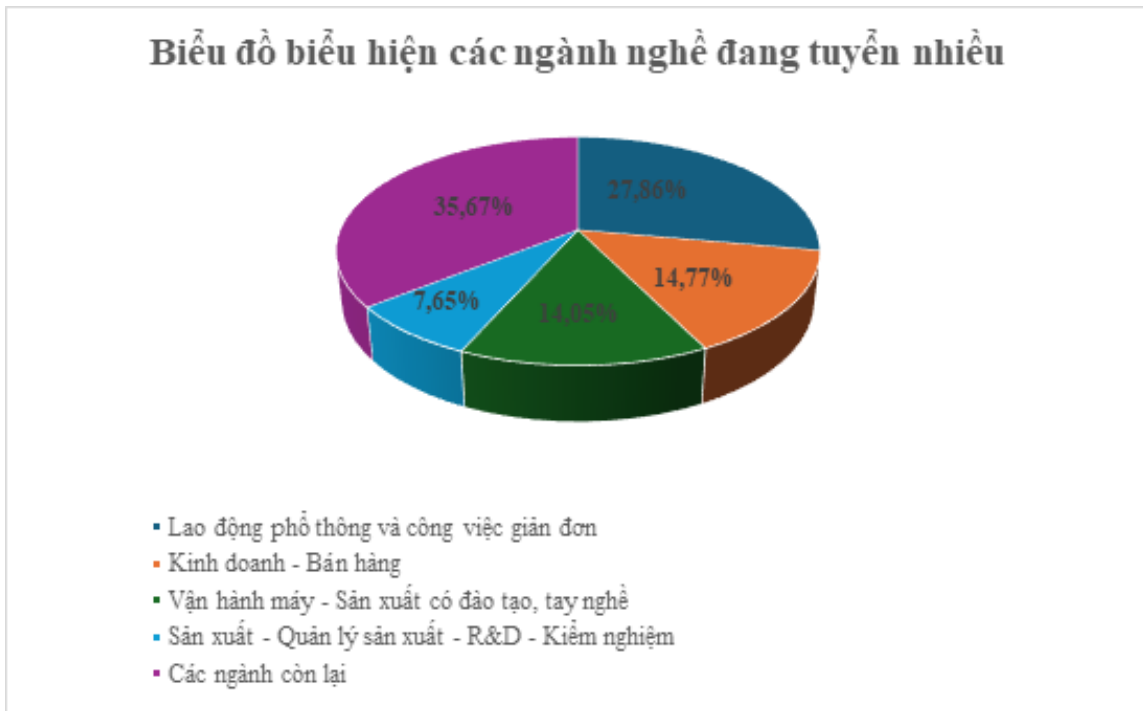


### III. PHÂN TÍCH DỮ LIỆU TỔNG HỢP

Dữ liệu thể hiện sự chênh lệch lớn giữa Người tìm việc và Việc tìm người (vị trí tuyển dụng) theo từng ngành nghề.

#### 1. Nhu cầu Lao động (Việc tìm người) có vị trí cao nhất

- Lao động phổ thông và công việc giản đơn: 6.099 vị trí (chiếm 27,86%).
- Kinh doanh - Bán hàng: 3.233 vị trí (chiếm 14,77%).
- Vận hành máy - Sản xuất có đào tạo, tay nghề: 3.077 vị trí (chiếm 14,05%).
- Sản xuất - Quản lý sản xuất - R&D - Kiểm nghiệm: 1.674 vị trí (chiếm 7,65%).



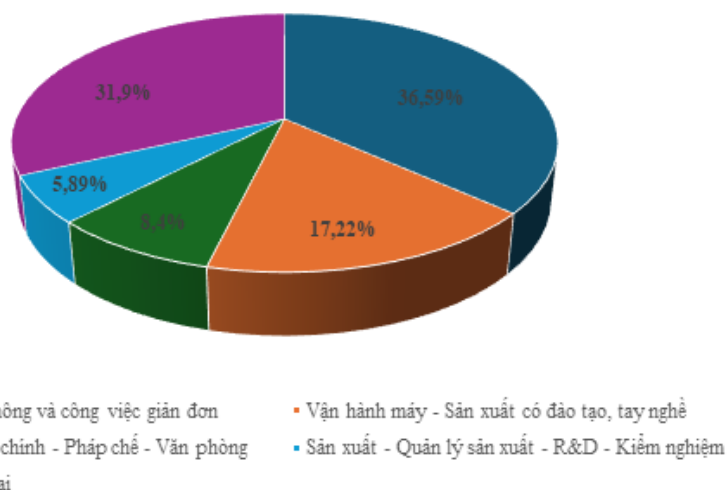
- Nhìn vào có thể thấy rõ chi phí tuyển dụng của doanh nghiệp đang tập trung vào "lực lượng trực tiếp tạo ra sản phẩm" (Lao động phổ thông, Vận hành máy) và "lực lượng trực tiếp mang về doanh thu (Kinh doanh - Bán hàng). Ngược lại, nhóm ngành quản lý gián tiếp duy nhất lọt vào top 5 là Kế toán - Kiểm toán - Thuế (865 vị trí), đây là vị trí nghiệp vụ bắt buộc, mang tính vận hành cốt lõi mà mọi doanh nghiệp đều phải duy trì ổn định để phục vụ các kỳ báo cáo tài chính giữa năm.

- Nhu cầu lao động của TP.HCM trong tháng 5/2026 phản ánh một thị trường vô cùng thực tế và lành mạnh về mặt kinh tế: ưu tiên tối đa cho sản xuất và thương mại. Tuy nhiên, việc các vị trí tuyển dụng này tập trung quá nhiều vào lao động kỹ thuật tay nghề và lao động phổ thông (đòi hỏi trình độ Trung cấp, Cao đẳng hoặc không bằng cấp) lại chính là nguyên nhân trực tiếp ảnh hưởng đến kết nối với nhóm nguồn cung có bằng cấp Đại học đang chiếm tỷ trọng lớn trên thị trường.

#### 2. Số lượng Người tìm việc có vị trí cao nhất

- Lao động phổ thông và công việc giản đơn: 7.309 người (chiếm 36,59%).
- Vận hành máy - Sản xuất có đào tạo, tay nghề: 3.440 người (chiếm 17,22%).
- Nhân sự - Hành chính - Pháp chế - Văn phòng: 1.677 người (chiếm 8,40%).
- Sản xuất - Quản lý sản xuất - R&D - Kiểm nghiệm: 1.176 người (chiếm 5,89%).

**Biểu đồ biểu hiện người tìm việc nhiều**



- Mặc dù doanh nghiệp đang cực kỳ thiếu vị trí Kinh doanh - Bán hàng (đứng thứ 2 về Cầu với 3.233 vị trí), nhưng lượng người chủ động ứng tuyển vào ngành này lại nằm ở cuối Top 5 với chỉ 934 người. Tâm lý người lao động trong tháng 5/2026 đang có sự chuyển dịch rõ rệt, họ ưu tiên sự ổn định từ các công việc sản xuất hoặc hành chính có lương cố định, thay vì chấp nhận mạo hiểm ứng tuyển vào các vị trí kinh doanh chịu áp lực lớn về chỉ tiêu (KPI) và thu nhập phụ thuộc vào doanh số trong bối cảnh thị trường tiêu dùng vẫn đang trong giai đoạn hồi phục.

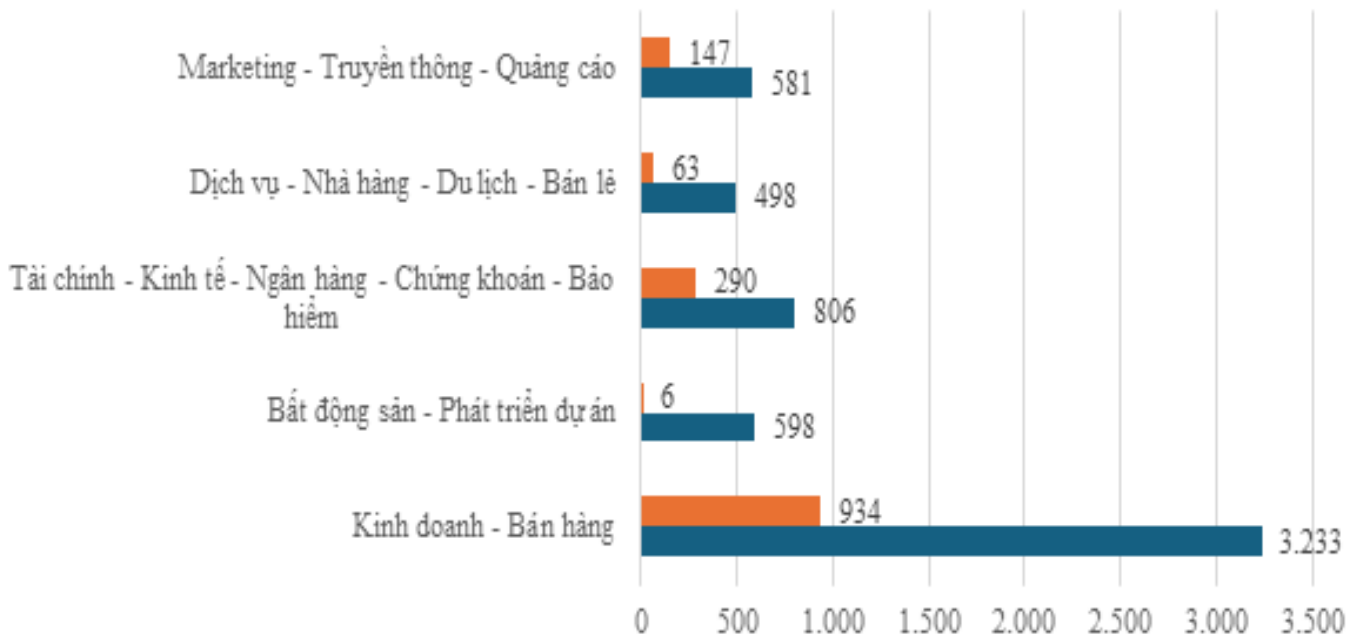
- Cơ cấu người tìm việc trong tháng 5/2026 cho thấy nguồn cung lao động rất dồi dào ở phân khúc trực tiếp sản xuất và lao động phổ thông. Tuy nhiên, sự tập trung hồ sơ quá lớn vào nhóm Lao động phổ thông thuần túy (chiếm hơn 1/3 nguồn cung) đang đặt ra bài toán lớn cho công tác phân luồng, tư vấn hướng nghiệp. Trung tâm cần đẩy mạnh các hoạt động đào tạo ngắn hạn, chuyển kỹ năng từ lao động phổ thông (đang thừa nhẹ) sang lao động vận hành máy, kỹ thuật nhà máy (doanh nghiệp đang thiếu) nhằm giảm áp lực thất nghiệp.

### 3. Các ngành có Cung - Cầu chênh lệch

Sự chênh lệch trong tháng 5/2026 cho thấy bức tranh thị trường lao động phân cực:

STT	Ngành nghề	Việc tìm người (Cầu)	Người tìm việc (Cung)	Chênh lệch (Cầu - Cung)
1	Kinh doanh - Bán hàng	3.233	934	<b>2.299</b>
2	Bất động sản - Phát triển dự án	598	6	<b>592</b>
3	Tài chính - Kinh tế - Ngân hàng - Chứng khoán - Bảo hiểm	806	290	<b>516</b>
4	Dịch vụ - Nhà hàng - Du lịch - Bán lẻ	498	63	<b>435</b>
5	Marketing - Truyền thông - Quảng cáo	581	147	<b>434</b>

## Biểu đồ biểu hiện Cung - Cầu chênh lệch



- Doanh nghiệp đang đẩy mạnh các hoạt động phục hồi kinh doanh, mở rộng thị trường. Tuy nhiên, các ngành như Kinh doanh - Bán hàng (thiếu 2.299 vị trí), Bất động sản (thiếu 592 vị trí), Tài chính - Ngân hàng - Bảo hiểm (thiếu 516 vị trí) và Marketing - Truyền thông (thiếu 434 vị trí) đều rơi vào trạng thái thiếu hụt lao động.

- Ngành Bất động sản gần như tê liệt về mặt tuyển dụng khi chỉ có 6 lao động ứng tuyển cho 598 vị trí (tỷ lệ phản hồi vốn vẹn 1%). Điều này chứng tỏ rào cản tâm lý của người lao động đối với các ngành nghề có tính biến động cao vẫn chưa được tháo gỡ.

- Ngược lại với sự khát khao của khối thương mại, nhóm ngành Nhân sự - Hành chính - Văn phòng lại chứng kiến làn sóng dư thừa đến 846 người. Trung bình 2 người tìm việc văn phòng thì chỉ có 1 vị trí tiếp nhận. Bên cạnh đó, nhóm Lao động phổ thông và công việc giản đơn dù có số lượng tuyển dụng rất lớn (6.099 vị trí) nhưng vẫn chưa đủ đáp ứng nhu cầu tìm việc của người lao động (7.309 người).

### 4. Chênh lệch Cung - Cầu theo trình độ chuyên môn

- Nguồn cung trình độ Đại học và Thạc sĩ với 4.396 người, chiếm tỷ lệ 22,01% tổng lượng người tìm việc. Trong khi đó, doanh nghiệp chỉ tung ra 1.645 vị trí tuyển dụng yêu cầu trình độ này (chỉ chiếm 7,52% tổng cầu). Khối lao động trí thức đang chịu áp lực thất chặt rất lớn từ xu hướng tinh gọn bộ máy gián tiếp của các doanh nghiệp.

- Doanh nghiệp đang trong cơn khát nhân lực trực tiếp vận hành nhà máy và chuỗi cung ứng, khối Trung cấp và Cao đẳng có nhu cầu tuyển dụng lên tới 4.919 vị trí nhưng chỉ có 1.987 người tìm việc. Tương tự, khối Công nhân kỹ thuật cần tới 5.850 vị trí nhưng nguồn cung chỉ đáp ứng được một nửa (2.883 người).

## IV. DỰ BÁO TÌNH HÌNH TRONG THỜI GIAN SẮP TỚI

Thị trường lao động tại TP.HCM trong các tháng tiếp theo dự báo sẽ tiếp tục duy trì đà tăng trưởng mạnh mẽ về tổng cầu tuyển dụng, thúc đẩy bởi tốc độ phục hồi kinh tế và sự gia tăng đột biến của các đơn hàng mới. Tuy nhiên, nút thắt về "sự phân cực cơ cấu" và "lệch pha trình độ" sẽ ngày càng thắt chặt, định hình thị trường theo các xu hướng sau:

Dựa trên đà tăng trưởng đơn hàng và kế hoạch sản xuất kinh doanh, nhu cầu tuyển dụng sẽ tập trung dịch chuyển mạnh vào 3 nhóm ngành mũi nhọn:

- **Logistics và Chuỗi cung ứng:** Nhu cầu vận chuyển hàng hóa phục vụ xuất nhập khẩu tăng vọt sẽ khiến các vị trí điều phối viên, nhân sự kho bãi và giao nhận trở nên "khát" hơn bao giờ hết.

- **Kỹ thuật và Công nghệ cao:** Làn sóng tự động hóa và ứng dụng Robotics tại các khu công nghiệp lớn ở TP.HCM và vùng phụ cận sẽ đẩy nhu cầu săn đón kỹ sư vận hành lên mức đỉnh điểm. Nhóm này sẽ tiếp tục duy trì trạng thái thiếu hụt lao động.

- **Y tế và Chăm sóc sức khỏe:** Đây là nhóm ngành giữ được sự ổn định bền vững với xu hướng tăng trưởng đều đặn về nhu cầu nhân lực từ đầu năm.

- **Khối văn phòng và trình độ Đại học đối mặt với "bẫy bão hòa" kéo dài:** Trạng thái dư thừa nhân sự trình độ Đại học trở lên trong tháng 5 sẽ không thể giải quyết trong ngắn hạn nếu người lao động giữ tâm lý bám trụ khối văn phòng.

**Trung tâm Dịch vụ việc làm TP.HCM khuyến nghị một số giải pháp ổn định và phát triển thị trường lao động trong thời gian tới:**

### - Đối với Người lao động

+ Khối văn phòng cần chủ động trang bị thêm các kỹ năng bổ trợ, kỹ năng thực hành và kỹ năng số để tự nâng cao năng lực cạnh tranh.

+ Người lao động nên quan tâm sang các ngành nghề có nhu cầu tuyển dụng cao, bền vững và có xu hướng phát triển mạnh trong thời gian tới như Logistics, Chuỗi cung ứng, và Kỹ thuật công nghệ cao thay vì đặt nặng tâm lý bằng cấp.

+ Khi dịch chuyển công việc, bên cạnh yếu tố thu nhập, người lao động cần chuẩn bị tâm lý thích nghi với áp lực hiệu suất làm việc từ doanh nghiệp.

### - Đối với Doanh nghiệp, người sử dụng lao động

+ Chuyển đổi chiến lược nguồn cung - tự đào tạo tại chỗ: doanh nghiệp cần xây dựng các chính sách đào tạo tại chỗ, thay vì thụ động chờ đợi nguồn cung sẵn có từ thị trường, doanh nghiệp nên chủ động ký kết, liên kết với các trường nghề, cơ sở đào tạo để "đặt hàng" nhân lực.

+ Tái cấu trúc chính sách đãi ngộ để thu hút lao động "ngại rủi ro": tăng tỷ trọng lương cứng ổn định, cơ chế thưởng minh bạch, xây dựng lộ trình thăng tiến rõ ràng và cam kết môi trường làm việc an toàn để phá bỏ rào cản tâm lý của người tìm việc.

### - Đối với Cơ quan quản lý và các đơn vị liên quan

+ Đổi mới mô hình kết nối cung - cầu lao động, tăng cường tổ chức các phiên giao dịch việc làm trực tuyến và trực tiếp theo chuyên đề về kỹ thuật, công nghệ cao, tự động hóa và Logistics để giải quyết nhanh "con khát" nhân lực của doanh nghiệp.

+ Thiết lập bộ phận tư vấn chuyên sâu nhằm định hướng cho nhóm lao động phổ thông đang, lao động đang thất nghiệp tham gia vào các lớp đào tạo nghề, sơ cấp nghề ngắn hạn, nâng cao kỹ năng sớm tìm kiếm được công việc phù hợp.