



## THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH DƯƠNG 06 THÁNG ĐẦU NĂM 2023

### I. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG 06 THÁNG ĐẦU NĂM 2023

#### 1. Tổng quan về thị trường lao động 06 tháng đầu năm 2023

**Tình hình  
thị trường  
lao động  
vẫn còn  
nhiều  
thách thức**

Tình hình doanh nghiệp bị giảm đơn hàng, doanh thu và quy mô sản xuất vẫn còn tiếp diễn do ảnh hưởng của những biến động về kinh tế.

Nguồn cầu vẫn chưa có tín hiệu sáng hơn so với quý 1. Doanh nghiệp có nhu cầu tuyển công nhân ở con số hàng trăm thì rất ít, vẫn ưu tiên công nhân có tay nghề. Thông tin tuyển dụng không quá rầm rộ, đa số vẫn dán bảng tuyển dụng trước công ty.

Một số doanh nghiệp may, gỗ có nhu cầu tuyển lại lao động phổ thông nhưng chỉ 10 đến 20 người. Nhu cầu tuyển lao động có trình độ chuyên môn tăng hơn so với Quý 1 nhưng yêu cầu phải có kinh nghiệm, ngoại ngữ và độ tuổi trẻ.

Nguồn cầu thừ về số lượng nhưng chất lượng chưa đáp ứng được nhu cầu của doanh nghiệp do lực lượng dôi dư là những người được sàng lọc trong quá trình cắt giảm (độ tuổi lớn, sức khỏe giảm, hoàn cảnh gia đình,...) Khi quay lại thị trường lao động khó đáp ứng được yêu cầu của doanh nghiệp cũng như yêu cầu làm việc đạt hiệu quả cao.

**Doanh nghiệp vẫn đang đối mặt với những thách thức về đơn hàng, về giải pháp duy trì hoạt động**

Bức tranh tổng quát về thị trường lao động ở quý 2 vẫn chưa có những tín hiệu sáng hơn so với quý 1, vẫn khắc họa những thách thức của doanh nghiệp về đơn hàng, về giải pháp duy trì hoạt động; khắc họa những khó khăn của người lao động trong tìm kiếm việc làm phù hợp và sự sụt giảm về thu nhập hàng tháng của người lao động.

Tỷ lệ người lao động mất việc tăng hơn so với quý 1 do cơ sở sản xuất, kinh doanh đóng cửa, phá sản hoặc tạm ngừng kinh doanh, sản xuất; hoặc phải cắt giảm lao động để cắt giảm chi phí do không có đơn hàng. Chính vì vậy, người lao động mất việc làm, nhận trợ cấp thất nghiệp có xu hướng tăng nhiều hơn.

### 2. Tổng quan nhu cầu tuyển dụng – tìm việc quý 2/2023

**Nhu cầu tuyển dụng giảm**

Trung tâm DVVL tỉnh Bình Dương đã giao dịch với 1416 doanh nghiệp trong 06 tháng đầu năm 2023, giảm 866 doanh nghiệp so với cùng kỳ năm 2022. Nhu cầu tuyển dụng giảm 56.928 lao động, trong đó nhu cầu về lao động có chuyên môn kỹ thuật giảm 49,86%; lao động phổ thông giảm 72,58%.

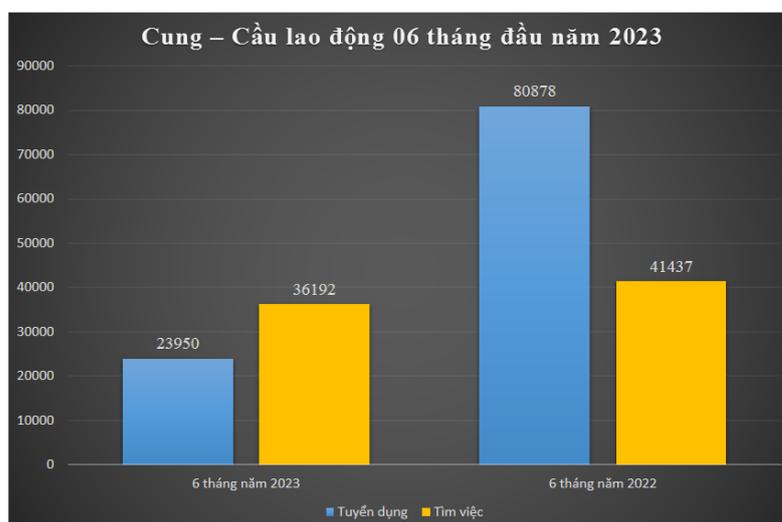
Trong Quý II/2023 lượng doanh nghiệp đến giao dịch với Trung tâm DVVL tỉnh giảm 74 doanh nghiệp so với quý 1, trong đó số doanh nghiệp giao dịch trực tiếp giảm nhiều hơn số doanh nghiệp trực tuyến

**Nhu cầu tìm việc của người lao động tăng**

Trong 6 tháng đầu năm, Trung tâm đã giới thiệu việc làm cho 36.192 lao động, tỷ lệ có việc làm đạt 53,74%. So với cùng kỳ năm 2022, lượng giới thiệu việc làm giảm 5.295 người. Tỷ lệ giới thiệu việc làm trong quý 2 tăng 77,44% so với quý 1, tuy nhiên tỷ lệ có việc làm chỉ tăng 61,43%. Như vậy, nửa đầu năm 2023 nguồn cung có thể đáp ứng vượt cầu hơn 50%, tình hình biến động cung thừa – cầu thiếu trong thị trường lao động là tiền lệ chưa từng xảy ra từ trước đến nay.

**Trung tâm Dịch vụ việc làm phát triển Sàn giao dịch việc làm để kết nối cung - cầu lao động**

Trong tình hình lao động – việc làm vẫn còn nhiều bất ổn, người lao động bị thiếu việc làm ngày càng gia tăng đã trở thành thách thức đối với công tác kết nối việc làm hiện nay. Tuy nhiên, Trung tâm Dịch vụ việc làm luôn nỗ lực, tìm hướng phát triển cách thức hoạt động mới của Sàn giao dịch việc làm để mang đến cơ hội mới cho người lao động và doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Trung tâm tạo điều kiện thuận lợi nhất để người lao động tiếp cận với việc làm phù hợp, góp phần điều tiết nguồn cung từ nơi thừa đến nơi đang cần, giảm thiểu tình trạng thất nghiệp.

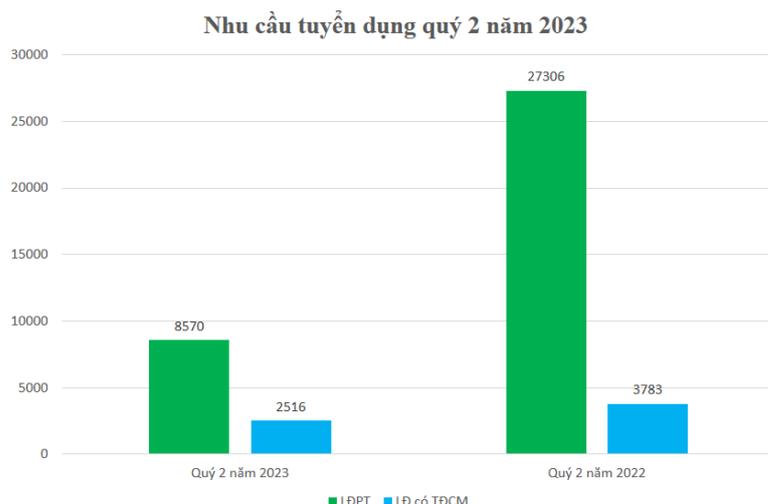


*Biểu đồ tổng cung – cầu 06 tháng đầu năm 2023*

## II. CHI TIẾT CUNG – CẦU TRONG THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG QUÝ II NĂM 2023

### 1. Chi tiết nhu cầu tuyển dụng quý 2/2023

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương



*Biểu đồ nhu cầu tuyển dụng quý 2/2023*

**Nguồn cầu lao động quý 2/2023 giảm so với quý 1.**

Quý II/2023 đã có 671 doanh nghiệp giao dịch với Trung tâm DVVL tỉnh Bình Dương, trong đó có 408 doanh nghiệp đến trực tiếp và 263 doanh nghiệp tuyển dụng trực tuyến. So với quý 1, doanh nghiệp giao dịch trực tiếp giảm 69 và giao dịch trực tuyến giảm 5 doanh nghiệp. So với cùng kỳ năm 2022, tình hình tuyển dụng chỉ đạt 35,66% cho thấy các doanh nghiệp đang ngày càng ít có nhu cầu tuyển dụng nhân sự, nhu cầu tuyển lao động phổ thông giảm 25,28% so với quý trước và giảm 68,61% so với cùng kỳ năm 2022.

TUYỂN DỤNG THEO CÔNG VIỆC/NGHỀ NGHIỆP					
Yêu cầu chuyên ngành đào tạo	Số lượng TD	Tỷ lệ %	Ngành nghiệp tuyển dụng	Yêu cầu kỹ năng	Mức lương
<b>Điện công nghiệp, điện – điện tử - tự động hóa, điện lạnh</b>	289	2,61	Kỹ thuật điện lạnh, Bảo trì điện công nghiệp, QA/QC điện tử, sửa chữa điện tử - điện – tự động hóa, vận hành máy	Đa số không yêu cầu ngoại ngữ, có yêu cầu tin học	Đa số mức lương thỏa thuận, (dao động từ 7 - 15

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

					triệu đồng)
<b>Công nghệ chế biến gỗ, lâm sản</b>	1.204	10,86	Lao động có tay nghề, thợ bóc nệm gỗ, công nhân lắp ráp, thợ mộc máy, giám đốc sản xuất, thợ phun sơn, thu mua, nghiệp vụ, NVKD, QC ngành gỗ,...	Các vị trí văn phòng yêu cầu Ngoại ngữ Tin học. Vị trí công nhân chỉ cần trình độ THCS	10 -40tr
<b>Kinh tế, Marketing, kinh doanh thương mại</b>	432	3,9	Quản lý kinh doanh, giao dịch viên tài chính, nhân viên marketing, TP kinh doanh, Giám đốc tài chính, giám đốc nhân sự, giám đốc khu vực, NVKD	Tiếng anh Tiếng Trung Tiếng Hàn Tin học vp	8 triệu trở lên
<b>Công nghệ thực phẩm, hóa chất, sinh học, hóa học</b>	550	4,96	QC,QA thực phẩm Nhân viên sản sơn, nhân viên R&D, An toàn môi trường.	Tin học vp, tối thiểu 1 năm kinh nghiệm	7 – 15 triệu
<b>Kế toán, QTKD, quản trị nhân lực, tài chính-ngân hàng, thống kê</b>	308	2,78	Kế toán, NVVK, kế toán trưởng, nhân viên nghiệp vụ, xuất nhập khẩu NVKD quốc tế	Tiếng anh Tiếng Trung Tin học VP	8 triệu trở lên. Hoặc thỏa thuận theo năng lực
<b>Điều dưỡng, Y đa khoa, dược</b>	101	0,91	Chăm sóc khách hàng, công nhân sx dược, NV y tế, nhân viên đăng ký sản phẩm	không yêu cầu	5 – 8 triệu Đa số thỏa thuận lương
<b>Phục vụ, dịch vụ khác</b>	1089	9,82	Phục vụ, tạp vụ, bảo vệ, nấu ăn, phụ bếp, bếp, bếp trưởng, chăm sóc cây cảnh, giúp việc gia đình		5 – 7 triệu

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

<b>Cơ khí, cơ khí động lực, cơ khí chế tạo máy, cơ kỹ thuật</b>	531	4,79	Nhân viên vận hành máy, bảo trì cơ khí, lập trình/ vận hành CNC, thợ hàn/thợ cắt, vận hành máy ép nhựa, sửa chữa máy	Đa số không yêu cầu	Thỏa thuận theo tay nghề
<b>Công nghệ thông tin</b>	134	1,21	Nhân viên IT, kỹ thuật viên máy tính, thiết kế ngành gỗ, cơ khí, sofa Nhân viên R&D	không yêu cầu	Từ 9 triệu trở lên
<b>Ngôn ngữ, phiên dịch</b>	69	0,62	Thu mua biết tiếng trung, phiên dịch hiện trường, Nhân sự, Phiên dịch Anh/Nhật/Hàn/Trung, QC tiếng Hàn, Trợ lý, nhân viên sale, NVKD	Yêu cầu tin học văn phòng, kỹ năng giao tiếp, ngoại ngữ	Từ 8 triệu
<b>Dịch vụ vận tải</b>	154	1,39	Tài xế xe tải, xe chở sếp, xe nâng, bốc xếp, phụ xe, nhân viên xuất hàng	Không yêu cầu	Thỏa thuận
<b>Xây dựng</b>	69	0,62	Kỹ sư, Kiến trúc sư, chỉ huy trưởng công trình, giám sát công trình, công nhân bê tông	Không yêu cầu	10 – 15 triệu
<b>Công nghệ dệt sợi, da giày, may mặc</b>	2.548	22,98	Công nhân may có tay nghề, kỹ thuật may, tổ trưởng chuyên may, QC/QA, kỹ thuật cắt, ủi	Không yêu cầu	Thỏa thuận
<b>Không yêu cầu rõ ngành đào tạo</b>	3.608	32,55	Đa dạng vị trí tuyển dụng: công nhân	Không yêu cầu	6 triệu trở lên

**Nhu cầu tuyển dụng lao động có chuyên môn, kỹ thuật tăng vượt quý 1**

Trong quý 2 nhu cầu tuyển dụng về lao động có chuyên môn, kỹ thuật tăng 80,36% và nhu cầu lao động phổ thông giảm 25,28% so với quý 1. Các doanh nghiệp đang có nhu cầu tìm kiếm ứng viên cho vị trí Nhân viên kinh doanh, Sale có kinh nghiệm, năng lực để đẩy mạnh đầu ra cho sản phẩm. Vị trí Nhân viên kỹ thuật điện công nghiệp, điện tử, điện lạnh, tự động hóa; Kỹ thuật cơ khí luôn là vị trí việc làm trọng ưu tiên nhất.

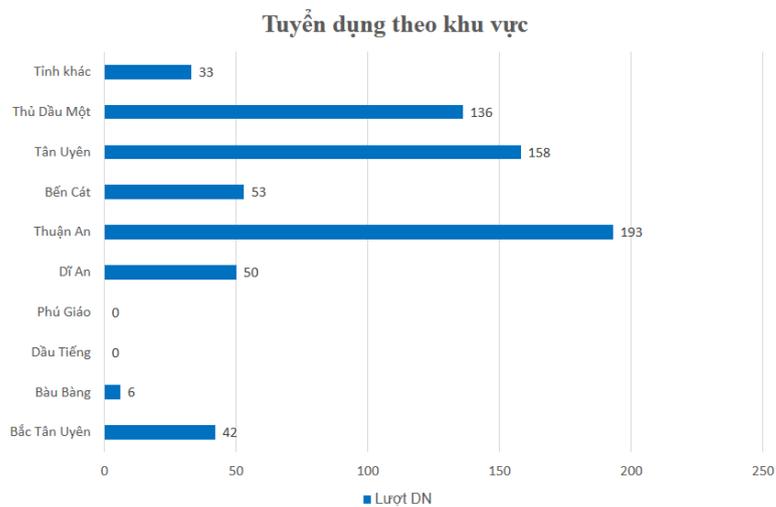
**Một số lĩnh vực tuyển dụng chủ yếu trong quý 2**

Lĩnh vực tuyển dụng trong tháng 4/2023 chủ yếu là may, gỗ, điện tử, kho vận, nhựa. Các vị trí tuyển dụng được nhiều doanh nghiệp tìm ứng viên: nhân viên kinh doanh, nhân viên kế toán, nhân viên thiết kế ngành gỗ.

Lĩnh vực tuyển dụng trong tháng 5/2023 chủ yếu là may, gỗ, giày, balo, túi xách, cơ khí/ngũ kim. Một số doanh nghiệp có nhu cầu như: công ty TNHH SNP, Công ty TNHH Dệt May Nguyên Thông, Công ty Esprinta VN, Công ty TNHH Accasett, Công ty TNHH Prominent thường xuyên tuyển dụng công nhân có tay nghề. Với lĩnh vực gỗ đa số cần vị trí kỹ thuật như: nhân viên thiết kế nội thất, vận hành máy CNC, vận hành máy mộc gỗ, quản lý chuyên sơn, thợ pha màu, thợ sơn gỗ, QC gỗ, nhân viên kinh doanh,...nhu cầu tuyển lao động phổ thông rất ít. Lĩnh vực giày da cần công nhân có tay nghề, vị trí nhân viên khai phát, nhân viên kho, ...nhu cầu tuyển công nhân để bổ sung lượng công nhân hao hụt, không tuyển mới; lĩnh vực này có lượng người tìm việc khá nhiều vì có tỷ lệ cắt giảm công nhân ở mức vài nghìn. Lĩnh vực cơ khí/ngũ kim tuyển các vị trí: thiết kế khuôn, chế tạo khuôn, thợ hàn, vận hành máy ép nhựa, vận hành CNC, ...

**Một số lĩnh vực tuyển dụng chủ yếu trong quý 2**

Cuối quý 2, một số doanh nghiệp như: công ty TNHH Esprinta có nhu cầu tuyển 200 công nhân may và đào tạo may vì đã có đơn hàng mới, tuy nhiên số lượng tuyển chưa đáp ứng được nhu cầu. Công ty TNHH Yazaki EDS Việt Nam cần tuyển hơn 700 lao động phổ thông làm điện tử cho cả hai nhà máy ở Mỹ Phước và Dĩ An, tuy nhiên yêu cầu dưới 30 tuổi; đây cũng là thách thức của không ít người lao động.

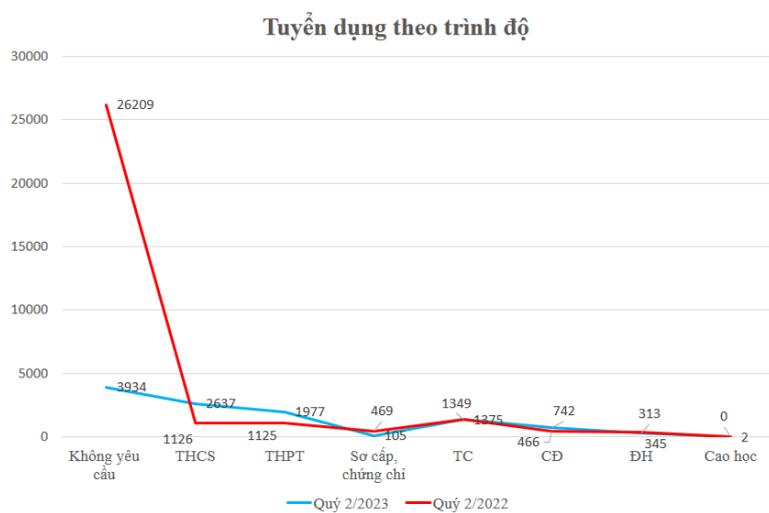


*Biểu đồ tuyển dụng theo khu vực*

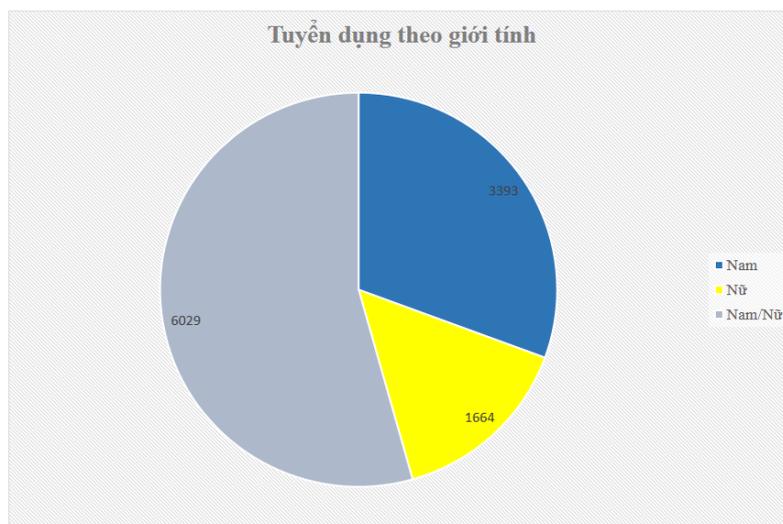
**Quý 2/2023  
tình hình  
tuyển dụng  
có sự biến  
thiên tại  
các khu  
vực trên  
địa bàn  
tỉnh.**

Trong quý 2, tình hình tuyển dụng có sự biến thiên tại các khu vực trên địa bàn tỉnh so với quý 1. Trong đó, lượt doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng tăng ở huyện Bắc Tân Uyên và thành phố Tân Uyên; các khu vực còn lại đều giảm, riêng ở huyện Dầu Tiếng và Phú Giáo không có lượt doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng; nhu cầu tuyển dụng khu vực Thuận An chiếm tỷ lệ 28,76%, khu vực Tân Uyên chiếm 23,55%, khu vực Thủ Dầu Một chiếm tỷ lệ 20,27%, khu vực Bến Cát chiếm tỷ lệ 7,9%, khu vực Dĩ An chiếm tỷ lệ 7,45%, khu vực Bắc Tân Uyên chiếm tỷ lệ 6,25% trong tổng doanh nghiệp tuyển dụng tại Trung tâm.

# Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

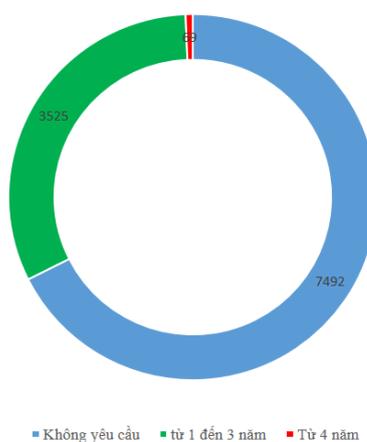


*Biểu đồ tuyển dụng theo trình độ*



*Biểu đồ tuyển dụng theo giới tính*

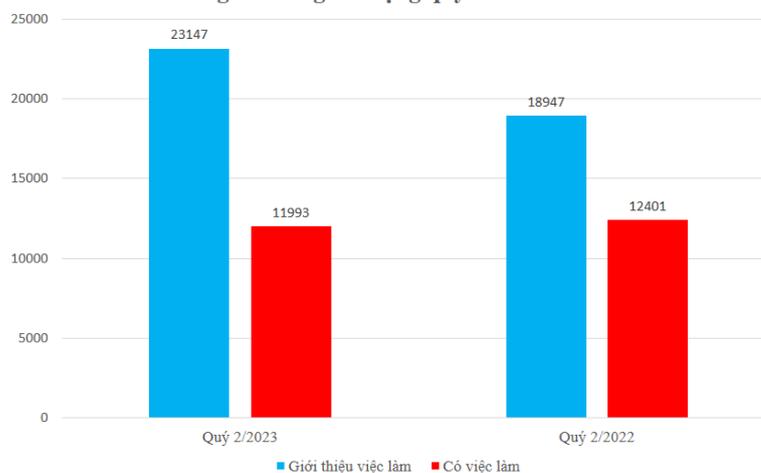
Tuyển dụng theo kinh nghiệm



Biểu đồ tuyển dụng theo kinh nghiệm

## 2. Chi tiết nhu cầu tìm việc quý 2/2023

Nguồn cung lao động quý 2 năm 2023



Biểu đồ nguồn cung lao động quý 2

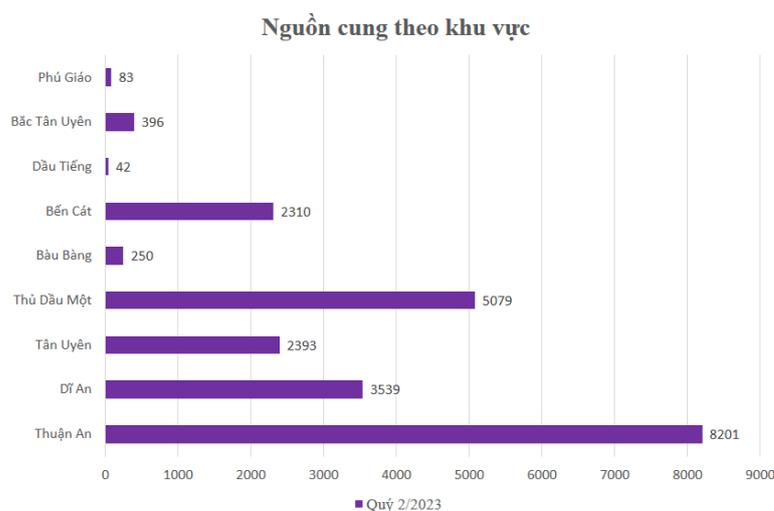
**Nhu cầu tìm kiếm việc làm tăng vượt quý 1**

Nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động tăng hơn 10.000 lượt so với quý 1, kết quả có việc làm cũng tăng hơn 4.500 lượt. So với cùng kỳ năm 2022, tỷ lệ người lao động được giới thiệu việc làm tăng 22,17%, tỷ lệ có việc làm giảm 3,29%.

**Trung tâm DVVL tỉnh Bình Dương nỗ lực kết nối việc làm, cải tiến cách thức hoạt động Sàn Giao dịch việc làm**

Trước tình hình thị trường lao động chưa có dấu hiệu vực dậy do ảnh hưởng của tình trạng suy thoái kinh tế toàn cầu và tình hình chiến sự thế giới. Các doanh nghiệp chưa có tín hiệu khả quan về đơn hàng sản xuất, nhu cầu tuyển dụng công nhân có tay nghề không cao, nhu cầu lao động phổ thông lại càng ít hơn. Trung tâm DVVL tỉnh Bình Dương đã nỗ lực trong việc kết nối việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh. Thông qua hình thức tổ chức Sàn giao dịch việc làm, Trung tâm đổi mới cách thức hoạt động cho phù hợp với xu hướng chuyển đổi số, công nghệ số; tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp tham gia tuyển dụng và người lao động tham gia tìm việc làm. Trung tâm sẽ giới thiệu những vị trí việc làm “sống” trong thời gian diễn ra sàn để Người tìm việc có thể lựa chọn vị trí công việc phù hợp và đăng ký ứng tuyển với doanh nghiệp ngay trên website <https://vieclambinhduong.vn>. Một ứng viên có thể lựa chọn ứng tuyển nhiều vị trí của cùng một doanh nghiệp hoặc của nhiều doanh nghiệp khác nhau. Với những điều kiện thuận lợi này sẽ hỗ trợ tích cực cho người tìm việc tiếp cận nhiều hơn với thông tin việc làm và sớm có được việc làm phù hợp.

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

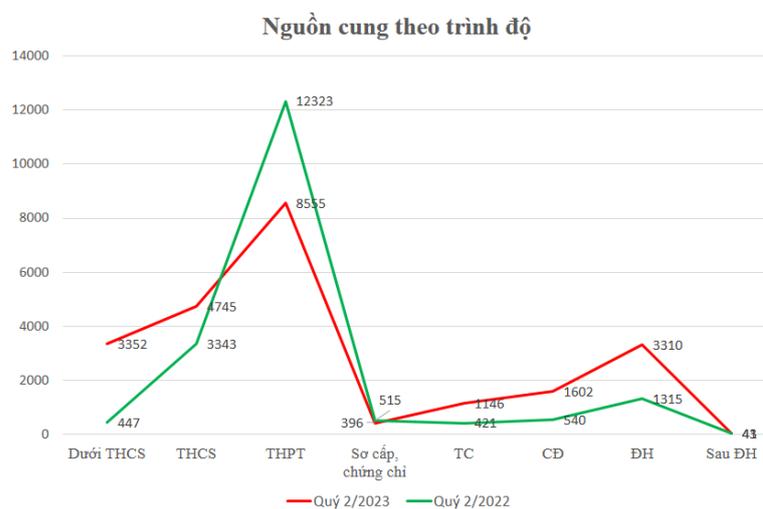


*Biểu đồ nguồn cung lao động theo khu vực*

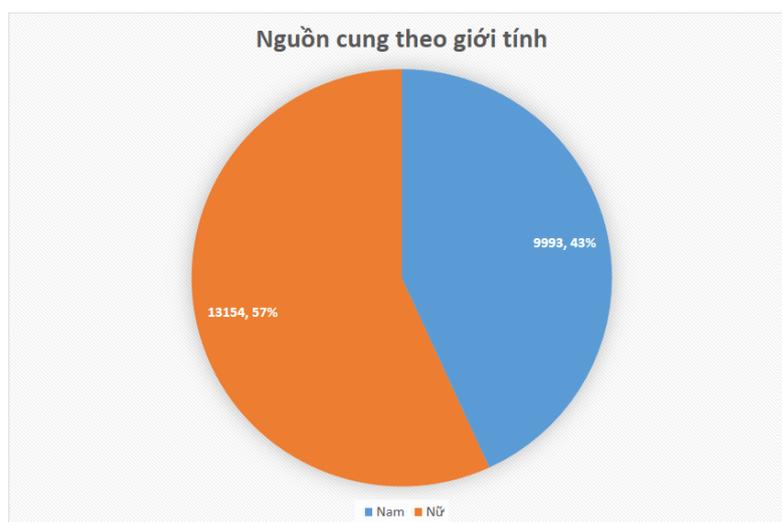
<b>Nguồn cung theo vị trí công việc</b>		
<b>Vị trí công việc</b>	<b>Số LĐ đăng ký tìm việc</b>	<b>Tỷ lệ %</b>
<b>Kế toán</b>	1.810	7,82
<b>Tài xế</b>	2.810	12,14
<b>Xe nâng</b>	646	2,79
<b>IT</b>	187	0,81
<b>Thiết kế, đồ họa</b>	104	0,45
<b>Kỹ thuật xây dựng</b>	167	0,72
<b>Bác sĩ, dược sĩ, điều dưỡng, nhân viên y tế công ty</b>	0	0
<b>Nhân sự</b>	833	3,60
<b>Nhân viên kinh doanh</b>	583	2,52
<b>Nhân viên văn phòng (QC, QA, văn thư, thu mua, kế hoạch, XNK, trợ lý, theo dõi đơn hàng)</b>	4.081	17,63
<b>Nấu ăn, đầu bếp</b>	229	0,99
<b>Tạp vụ, phụ quán, giúp việc</b>	1.331	5,75
<b>Bảo vệ</b>	810	3,5
<b>Kỹ thuật điện – điện tử, bảo trì điện</b>	417	1,8
<b>Kỹ thuật cơ khí, bảo trì cơ khí, bảo trì máy, vận hành – lập trình CNC</b>	771	3,33
<b>Công nhân ngành điện tử</b>	810	3,5
<b>Công nhân ngành cơ khí</b>	271	1,17
<b>Lao động có kinh nghiệm ngành gỗ, bao bì, nhựa, hóa chất</b>	542	2,34

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

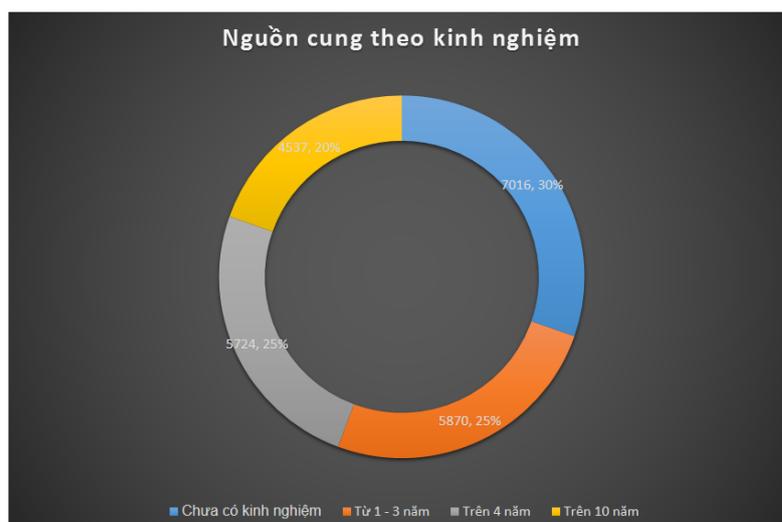
<b>Lao động phổ thông</b>	4.558	19,69
<b>Công nhân kỹ thuật ngành may, thêu, da giày</b>	729	3,15
<b>Tổ trưởng, chuyên trưởng</b>	500	2,16
<b>Trưởng phòng, quản lý sản xuất</b>	958	4,14



*Biểu đồ nguồn cung theo trình độ*



*Biểu đồ nguồn cung theo trình độ*



*Biểu đồ nguồn cung theo kinh nghiệm*

### 3. Tiền lương, phúc lợi

**Tiền lương, phúc lợi của người lao động xu hướng giảm do doanh nghiệp vẫn đang khó khăn.**

Do tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của đa số doanh nghiệp vẫn chưa có dấu hiệu phục hồi nên mức thu nhập của người lao động vẫn chưa khả quan hơn so với quý 1. Chế độ tăng ca vẫn còn duy trì ở một số doanh nghiệp có đơn hàng, tuy nhiên thời gian tăng ca bị cắt giảm chỉ còn tầm 5 – 6h/tuần. Những doanh nghiệp có nhu cầu tuyển nhân lực mới không có sự cạnh tranh nhiều nên các chế độ phúc lợi vẫn duy trì như trước đây. Cuộc sống của người lao động vẫn đang khó khăn, áp lực với những chi phí cuộc sống, đa số người dân đều chi tiêu tiết kiệm, giảm mua sắm.

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

### **Nghị định 24/2023/N Đ-CP tăng mức lương cơ sở**

Trong quý 2/2023, chính phủ ban hành Nghị định 24/2023/NĐ-CP tăng mức lương cơ sở từ 1,49 triệu đồng lên 1,8 triệu đồng từ ngày 01/7/2023. Tuy nhiên, quyết định tăng lương lần này chỉ áp dụng cho những người lao động đang hưởng lương theo mức lương cơ sở, không áp dụng cho tất cả người lao động. Như vậy, người lao động đang hưởng lương theo mức lương vùng sẽ vẫn nhận lương như trước đây.

### **Người lao động hưởng trợ cấp thất nghiệp ngày càng tăng do gặp khó khăn về việc làm**

Trong quý 2 có 30.088 người nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp, tăng 65,17% so với quý trước và tăng 11,12% so với cùng kỳ năm 2022. Lũy kế 06 tháng đầu năm 2023, số lao động nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp là 48.304 người, tăng 4.255 hồ sơ so với cùng kỳ năm trước.

Số người được duyệt hồ sơ hưởng trong quý 2 là 27.155 người, chiếm tỷ lệ 90,25%. Trong khi đó, số lượng hồ sơ chầm dứt hưởng do có việc làm chỉ có 978 hồ sơ, chiếm tỷ lệ 3,60%. Lũy kế 06 tháng đầu năm, tỷ lệ có việc làm chỉ chiếm gần 4% trong tổng số hồ sơ được duyệt hưởng.

Do tình hình việc làm không còn đa dạng như trước đây, yêu cầu tuyển dụng cũng khó hơn nên người lao động gặp khó khăn trong việc quay trở lại thị trường lao động. Bảo hiểm thất nghiệp là phao cứu sinh của những người lao động thất nghiệp chưa thể tìm được việc làm trong giao đoạn hiện nay.

### **III. DỰ BÁO THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG QUÝ III/2023**

**Nhu cầu tuyển dụng sẽ tập trung chủ yếu ở lĩnh vực: chế biến chế tạo, cơ nhiệt điện, công nghiệp nhựa, bao bì, thương mại – dịch vụ**

Từ những tín hiệu chưa khả quan của thị trường cung – cầu lao động trong 06 tháng đầu năm 2023, dự báo thị trường lao động những tháng tiếp theo sẽ tiếp tục chịu những rủi ro và thách thức. Doanh nghiệp sẽ còn gặp không ít khó khăn trong hoạt động sản xuất, nhất là trong ngành chế biến, chế tạo.

Nhu cầu tuyển dụng từ nay đến cuối năm cần khoảng 20 nghìn lao động, trong đó công nhân có tay nghề, lao động phổ thông khoảng 15 nghìn, lao động có trình độ chuyên môn khoảng 5 nghìn. Nhu cầu tuyển dụng sẽ tập trung chủ yếu ở lĩnh vực: chế biến chế tạo, cơ nhiệt điện, công nghiệp nhựa, bao bì, thương mại – dịch vụ. Nhu cầu tuyển lao động có tay nghề may sofa, may túi khí, may ghế nệm xe hơi khoảng 3 nghìn; công nhân có tay nghề lĩnh vực gỗ nội thất như: công nhân sơn, công nhân vận hành máy chế biến gỗ, công nhân các bộ phận cần khoảng một nghìn; lĩnh vực may mặc, dệt cần khoảng 2 nghìn cho các vị trí: quản lý chuyên, thợ kỹ thuật cắt, ủi, rập, QC, QA, công nhân may có tay nghề. Hầu hết nhu cầu tuyển dụng lĩnh vực may, gỗ đều cần nguồn lao động có tay nghề, không còn nhận lao động phổ thông để đào tạo. Những vị trí việc làm có nhu cầu tuyển nhiều là Nhân viên kinh doanh tại văn phòng và đi thị trường, Marketing, Kế toán, Xuất nhập khẩu, QA, QC, Thiết kế, Kỹ sư xây dựng biết thiết kế, Kỹ thuật điện công nghiệp, điện tử, điện lạnh, tự động hóa; Kỹ thuật cơ khí.

**Lao động  
thất  
nghiệp sẽ  
tăng nhiều  
hơn, việc  
kết nối việc  
làm sẽ gặp  
khó khăn  
hơn.**

Nhu cầu tuyển lao động phổ thông ở quý 3 và quý 4 chủ yếu để bổ sung nguồn lực hao hụt, không nhằm phục vụ mở rộng sản xuất nên nhu cầu sẽ không nhiều. Những doanh nghiệp quy mô lớn cần từ 50 lao động trở xuống; những doanh nghiệp quy mô vừa và nhỏ luôn có nhu cầu tuyển dưới 10 lao động. Chính vì vậy dù doanh nghiệp có nhu cầu về lao động cũng sẽ không thông tin rộng rãi mà chỉ tuyển dụng tại chỗ. Theo đánh giá thì Thị trường lao động đang diễn ra theo chiều hướng tiêu cực hơn so với những kịch bản dự kiến từ đầu năm. Do đó lao động thất nghiệp sẽ tăng nhiều hơn, việc kết nối việc làm sẽ gặp khó khăn hơn

Một số vị trí Nhân viên kỹ thuật điện công nghiệp, điện tử, điện lạnh, tự động hóa; Kỹ thuật cơ khí, Nhân viên kinh doanh, Nhân viên Sale thị trường luôn là vị trí việc làm trọng ưu tiên nhất, nhưng lượng ứng viên đáp ứng nhu cầu khá thấp và sẽ luôn được thị trường tuyển dụng sẵn đón từ nay đến cuối năm./.

**TRUNG TÂM DVVL BÌNH DƯƠNG**