



THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH DƯƠNG QUÝ II NĂM 2021

I. TÌNH HÌNH TUYỂN DỤNG – VIỆC LÀM QUÝ I NĂM 2022

1. Sơ lược tình hình kinh tế - xã hội quý 1 năm 2022

Trong quý 1/2022, kinh tế - xã hội tỉnh Bình Dương tăng trưởng toàn diện trên tất cả mọi lĩnh vực, đạt kết quả khả quan. Hoạt động sản xuất công nghiệp, xuất, nhập khẩu vẫn đạt mức tăng trưởng cao so với cùng kỳ. Các doanh nghiệp đã chủ động thích ứng trong tình hình mới, tận dụng cơ hội để khôi phục hoạt động sản xuất, kinh doanh; nhiều doanh nghiệp đã có nguồn cung nguyên vật liệu sản xuất và nhận được đơn đặt hàng đến quý II/2022, một số doanh nghiệp có đơn đặt hàng đến cuối năm 2022.

Cụ thể, Chỉ số sản xuất công nghiệp ước tăng 7,2% so với cùng kỳ năm 2021 (quý I/2021 tăng 6,9%). Các khu công nghiệp thu hút đầu tư nước ngoài đạt 1,65 tỷ đô la Mỹ (chiếm 98% cả tỉnh), Tỉnh đã tổ chức khởi công Khu công nghiệp Việt Nam – Singapore III; triển khai thủ tục xây dựng Khu công nghiệp Cây Trường và tiếp tục tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các khu công nghiệp.

Tổng mức bán lẻ hàng hoá và doanh thu dịch vụ ước đạt 66.290 tỷ đồng, tăng 9,6% so với cùng kỳ (quý I/2021 tăng 8,7%). Kim ngạch xuất, nhập khẩu tiếp tục tăng trưởng cao so với cùng kỳ, các thị trường xuất khẩu quan trọng như Mỹ, Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan, Hồng Kông có nhiều khởi sắc.

Kim ngạch xuất khẩu ước đạt hơn 9 tỷ đô la Mỹ, tăng 9,8% (quý I/2021 tăng 30,4%). Kim ngạch nhập khẩu ước đạt gần 6 tỷ đô la Mỹ, tăng 0,2% (quý I/2021 tăng 20%); thặng dư thương mại đạt hơn 3 tỷ đô la Mỹ.¹

¹ Nguồn: Trang thông tin điện tử Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Hoạt động vận tải hành khách và hàng hóa trên địa bàn tỉnh được bố trí đủ phương tiện giao thông công cộng và bảo đảm an toàn giao thông để nhân dân đi lại thuận tiện, an toàn trong dịp trước, trong và sau Tết Nguyên đán. Các đơn vị đều chấp hành tốt các quy định, hướng dẫn của cơ quan chức năng trong việc bảo đảm thông điệp “5K” trong quá trình vận chuyển hành khách và hàng hóa. Doanh thu hoạt động vận tải, kho bãi ước tính tăng so với cùng kỳ

Xuất, nhập khẩu hàng hóa: Hoạt động xuất nhập khẩu hàng hóa quý 1/2022 được duy trì ổn định và có nhiều khởi sắc. Các mặt hàng xuất khẩu chủ lực của tỉnh như: sản phẩm gỗ, hàng dệt may, hàng giày da, sắt thép các loại, máy vi tính, sản phẩm điện tử và linh kiện. Ngành chế biến đồ gỗ cơ bản đã thích nghi với tình hình mới, điều chỉnh kế hoạch kinh doanh để mở rộng thị trường tiêu thụ hàng hóa (nội địa và xuất khẩu); sản xuất ngành gỗ đã có thêm nhiều điểm sáng khi số lượng doanh nghiệp phục hồi tăng nhanh, chỉ số xuất khẩu khá cao trong những tháng đầu năm 2022. Với những cơ hội từ các Hiệp định thương mại tự do mang lại, ngành da giày được kỳ vọng tiếp tục có nhiều đơn hàng lớn, đưa kim ngạch xuất khẩu tiếp tục đạt tăng trưởng.

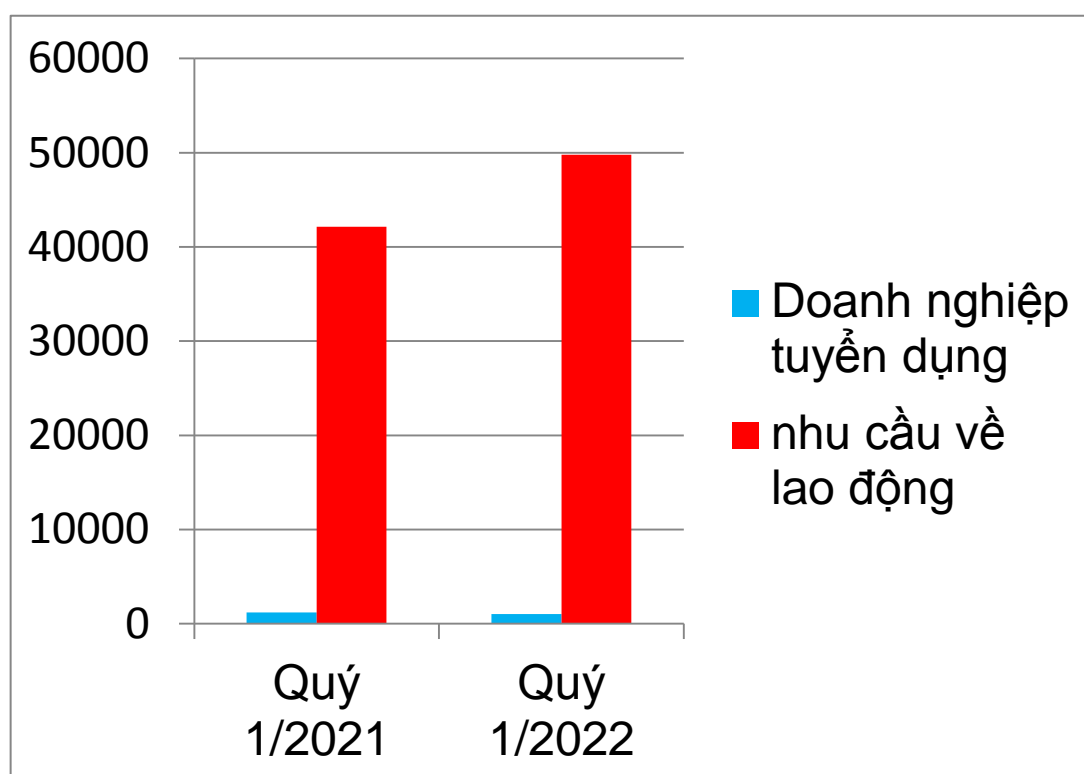
Trong những tháng đầu năm, Sở Lao động – Thương binh và xã hội đã kiểm tra, hướng dẫn, trả lời văn bản 19 nội quy lao động, 12 thỏa ước lao động tập thể; có công văn trả lời cho 20 doanh nghiệp có nội dung hướng dẫn thực hiện pháp luật lao động. Nhằm đảm bảo thực hiện tốt việc chăm lo Tết cho các đối tượng, Tỉnh đã tổ chức đi thăm và tặng quà, hỗ trợ Tết cho cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và các đối tượng chính sách, xã hội đảm bảo mọi người, mọi nhà đều được vui Tết, đón Xuân. Những tháng đầu năm, xảy ra tình trạng ngừng việc của công nhân tại một số công ty. Nguyên nhân các vụ đình công, ngưng việc chủ yếu liên quan đến chế độ tiền lương và các chế độ phúc lợi xã hội cho người lao động; công nhân khiếu nại việc chưa nhận được gói hỗ trợ theo Nghị quyết 68/NQ-CP của Chính phủ.²

2. Thị trường tuyển dụng quý 1 năm 2022

² Nguồn: Trang thông tin điện tử Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Thị trường tuyển dụng tại Bình Dương những tháng đầu năm 2022 đã trở lại trạng thái bình thường. Đa số các doanh nghiệp đều có nhu cầu tuyển dụng và đang trong “con khát” lao động phổ thông. Tại Trung tâm DVVL Bình Dương đã giao dịch với 1.039 doanh nghiệp, trong đó có 684 doanh nghiệp trực tiếp và 625 doanh nghiệp trực tuyến với tổng nhu cầu tuyển dụng 49.789 lao động. So với cùng kỳ năm 2021, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp tăng 18,14%. So với quý IV/2021, nhu cầu về lao động tăng mạnh đến 80,82%. Qua đó cho thấy đà phục hồi sản xuất của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh sau ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19.



Biểu đồ 1: So sánh nhu cầu tuyển dụng quý 1/2021 và quý 1/2022

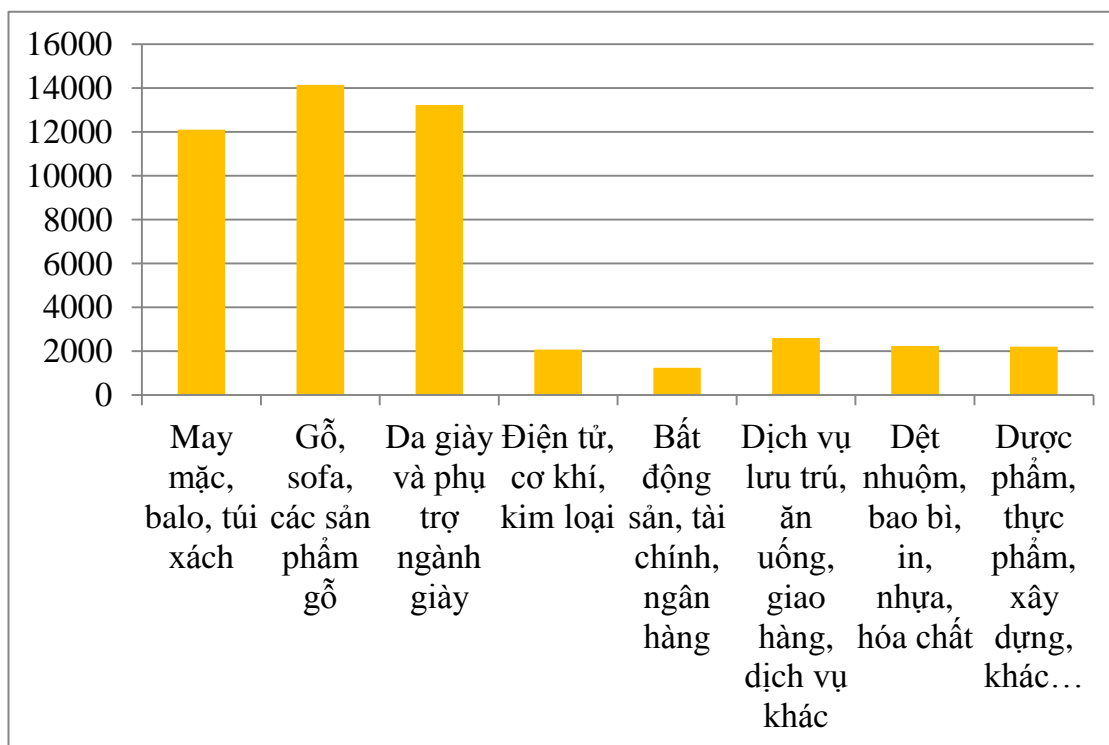
2.1 Tuyển dụng theo ngành/lĩnh vực

Những tháng đầu năm là thời điểm sôi nổi nhất của thị trường tuyển dụng. Hầu hết các ngành, lĩnh vực có hoạt động sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đều có nhu cầu tuyển lao động. Vừa để đáp ứng cho nhu cầu sản xuất, vừa bổ sung lượng lao động hao hụt sau kỳ nghỉ tết Nguyên đán.

Những ngành, lĩnh vực có nhu cầu tuyển dụng chiếm tỷ lệ cao trong tổng nguồn cầu như: Ngành gỗ và các sản phẩm gỗ (28,40%), ngành da giày và phụ trợ ngành giày chiếm (26,56%), may mặc, balo, túi xách (24,30%).

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Nhu cầu tuyển dụng lĩnh vực dịch vụ lưu trú, ăn uống và dịch vụ khác có phần khởi sắc, chiếm tỷ lệ 5,21%; lĩnh vực dệt nhuộm, bao bì, in, hóa chất chiếm tỷ lệ 4,48%; lĩnh vực Bất động sản, tài chính, ngân hàng chiếm tỷ lệ 2,49%; lĩnh vực Dược phẩm, thực phẩm, xây dựng và các lĩnh vực khác chiếm tỷ lệ 4,41%.



Biểu đồ 2: Nhóm ngành/lĩnh vực có nhu cầu tuyển dụng trong quý 1/2022

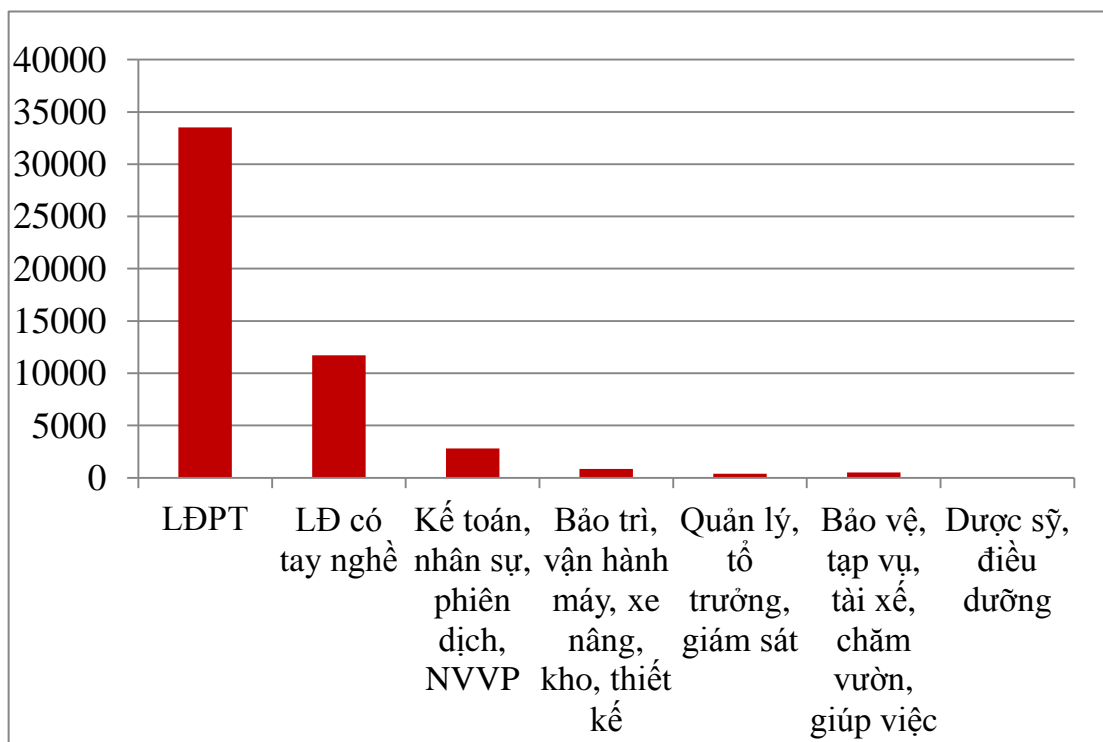
2.2 Tuyển dụng theo công việc/ngành nghề

Do ảnh hưởng của đợt “lao động dịch chuyển” ngược về quê thời điểm hậu Covid-19 và sự hao hụt lao động sau kỳ nghỉ tết Nguyên đán, đã dẫn đến tình trạng các doanh nghiệp thiếu nguồn lao động phổ thông. Nhu cầu về công nhân tăng ở hầu hết các ngành nghề sản xuất, tăng mạnh ở lĩnh vực công nghiệp sản xuất và dịch vụ.

Vì vậy lao động phổ thông luôn ở vị trí số 1 trong nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp và nhu cầu này chiếm 67,34% trong tổng nguồn cầu. Nhu cầu lao động có tay nghề chiếm 23,55%. Các vị trí cần trình độ chuyên môn, nghiệp vụ như Kế toán, nhân sự, nhân viên văn phòng, phiên dịch chiếm 5,61%. Các vị trí cần

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

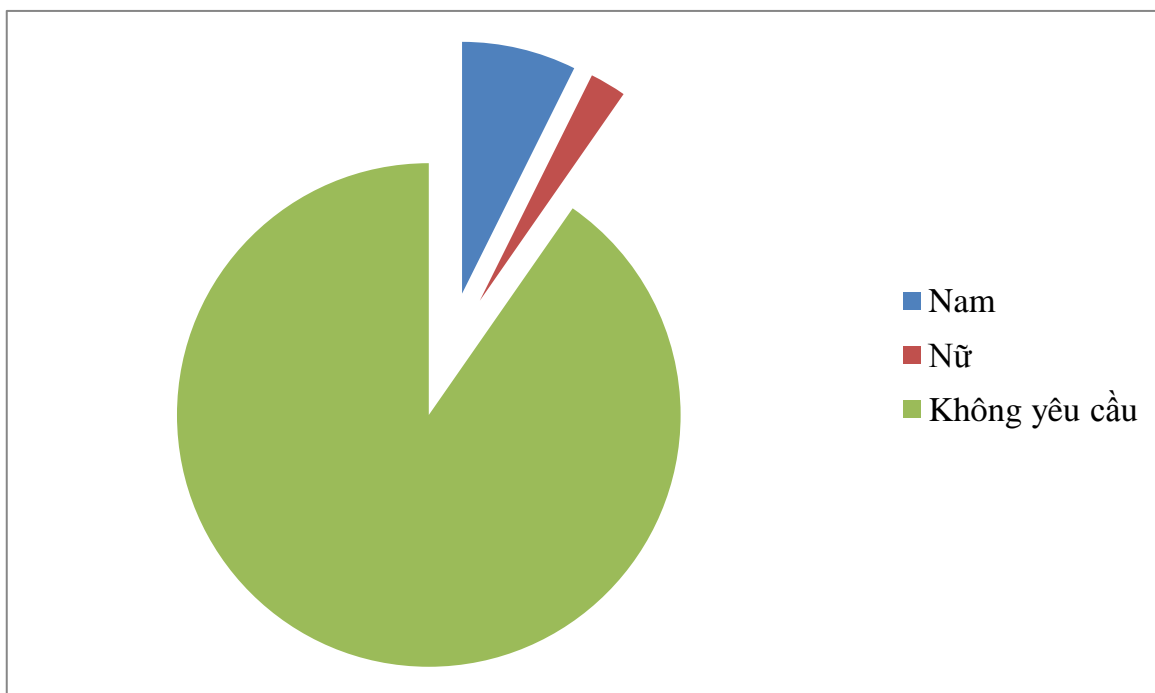
trình độ kỹ thuật như: Bảo trì, vận hành máy, xe nâng, Kho, thiết kế, kỹ sư chiếm 1,71%. Các vị trí Bảo vệ, Tạp vụ, giúp việc nhà, tài xế, chăm vườn chiếm 1,01%. Vị trí dược sỹ, điều dưỡng chiếm tỷ lệ 0,03%.



Biểu đồ 3: Tuyển dụng theo vị trí công việc quý 1/2022

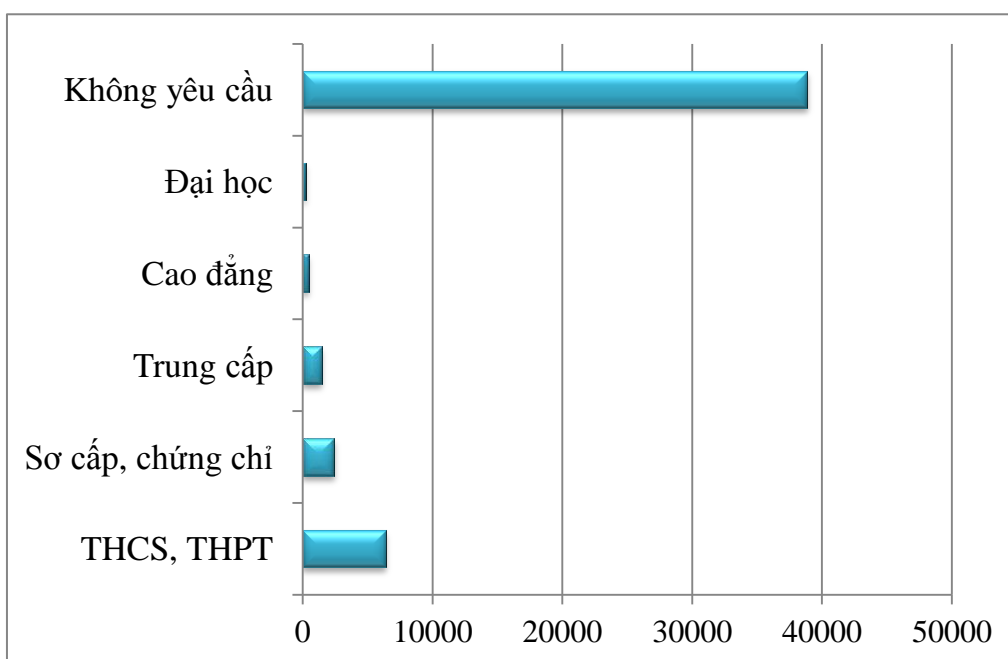
2.3 Tuyển dụng theo trình độ, giới tính

Trước nhu cầu cấp thiết về nguồn nhân lực để đáp ứng hoạt động sản xuất, kinh doanh. Do đó doanh nghiệp không quá chú trọng đến yêu cầu giới tính trong việc tuyển dụng, vì vậy nhu cầu tuyển dụng không yêu cầu theo giới tính chiếm tỷ lệ 90,32% dành cho các vị trí: lao động phổ thông, lao động có tay nghề trong lĩnh vực gỗ, may, giày da. Nhu cầu tuyển dụng lao động nam chiếm tỷ lệ 7,35% và lao động nữ chỉ chiếm 2,33%. Qua đó cho thấy xu hướng của vị trí việc làm dành cho lao động nam, nữ trong thị trường lao động sẽ không phân biệt rạch ròi; chỉ cần năng lực, sức khỏe đáp ứng tốt yêu cầu công việc sẽ thu hút được sự quan tâm của nhà tuyển dụng. Tuy nhiên, hiện nay những vị trí việc làm khối kỹ thuật hoặc những công việc cần sức mạnh, sự di chuyển nhiều chỉ dành cho lao động nam.



Biểu đồ 4: Tuyển dụng lao động theo giới tính quý 1/2022

Trong quý 1/2022, nhu cầu tuyển dụng lực lượng lao động phổ thông là chủ yếu và thị trường khan hiếm nguồn lực này. Vì vậy nhu cầu tuyển dụng không yêu cầu rõ trình độ chiếm tỷ lệ 78,02%; trình độ trung học cơ sở, trung học phổ thông chiếm 12,83%; trình độ sơ cấp nghề, chứng chỉ nghề chiếm 4,83%; trình độ trung cấp chiếm 2,95%; trình độ cao đẳng chiếm 0,92% và trình độ đại học chiếm 0,45% trong tổng nguồn cầu.



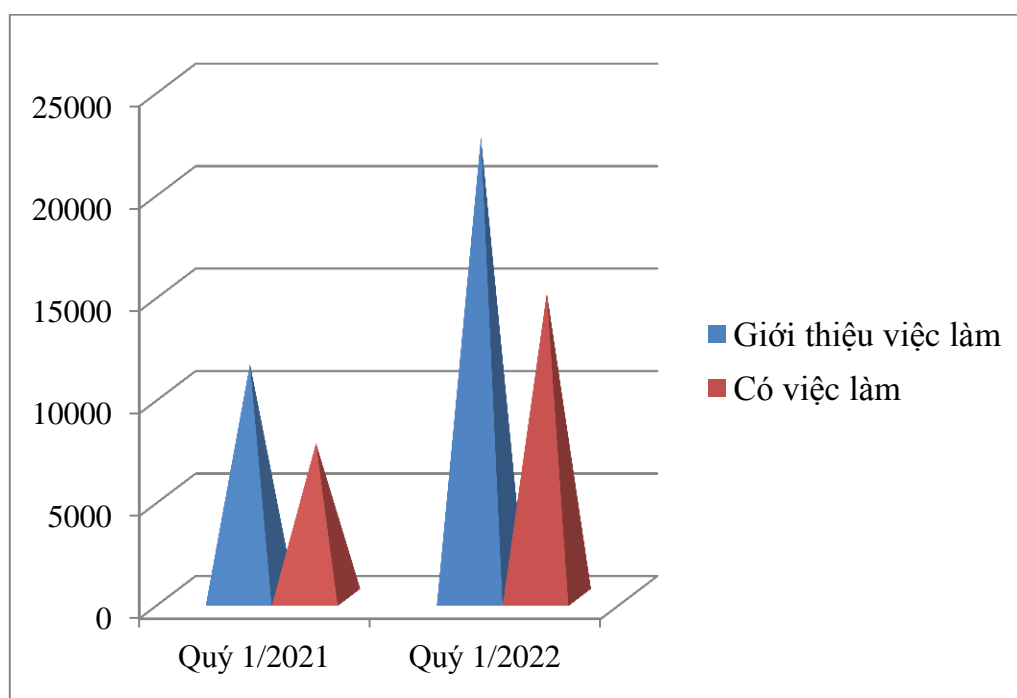
Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Biểu đồ 5: Tuyển dụng lao động theo trình độ quý 1/2022

Thị trường tuyển dụng những tháng đầu năm vẫn ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực trình độ thấp. So sánh với nhu cầu tìm kiếm việc làm theo trình độ trong quý 1, cho thấy sự chênh lệch lớn hiện nay trong cung cầu lao động về trình độ. Tỷ lệ đáp ứng thị trường của nhóm lao động có trình độ thấp hơn trung học phổ thông khoảng 45%; lao động có trình độ sơ cấp, chứng chỉ nghề khoảng 2,4%; trình độ trung cấp khoảng 28,66%; trình độ cao đẳng gần 100% và trình độ đại học trên 480%. Qua đó thể hiện mức độ tuyển dụng được lao động doanh nghiệp và khả năng tìm được việc làm của người lao động hiện nay.

3. Nhu cầu tìm kiếm việc làm quý 1 năm 2022

Trong quý 1, Trung tâm DVVL Bình Dương đã giới thiệu việc làm cho 22.490 lao động, số lượng có việc làm là 14.878 lao động, chiếm tỷ lệ 66,15%. So với cùng kỳ năm 2021, nguồn cung tăng khá mạnh, tỷ lệ tăng chiếm 97,04%. Tỷ lệ người thất nghiệp quan tâm đến việc làm và có ý định quay lại thị trường lao động có xu hướng tăng, đặc biệt sau Tết nguyên đán. Số lao động đăng ký tìm việc tăng dần vào thời điểm cuối quý 1, đây là tín hiệu khả quan cho thị trường tuyển dụng trong quý 2/2022.



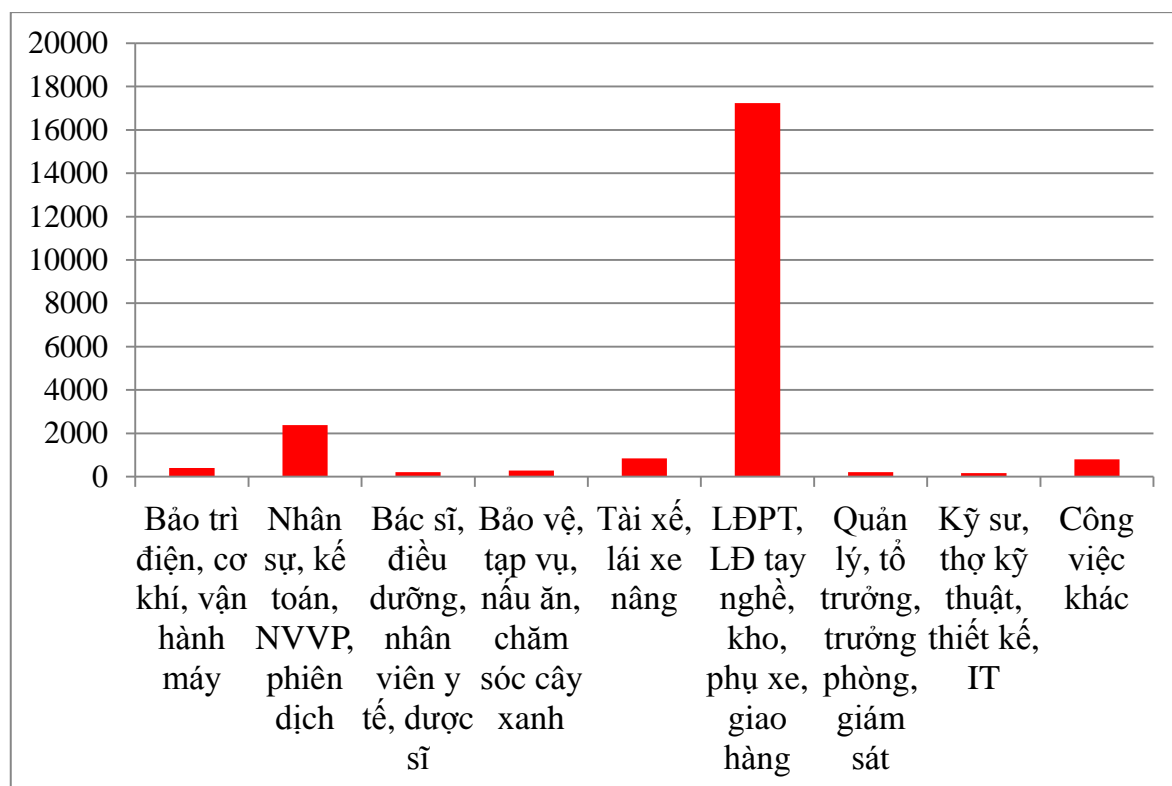
Biểu đồ 6: Nhu cầu tìm kiếm việc làm quý 1/2022

3.1 Tìm việc theo vị trí công việc

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Số lượng người đăng ký tìm việc nhóm nghề lao động phổ thông, lao động có tay nghề, kho, phụ xe, giao hàng là 17.245 người, chiếm tỷ lệ 76,68%; nhóm nghề nhân sự, kế toán, nhân viên văn phòng, QA, QC là 2.374 người, chiếm tỷ lệ 10,55%; nhóm nghề Tài xế xe tải, du lịch, xe nâng có 834 người, chiếm tỷ lệ 3,71%; nhóm nghề bảo trì điện, cơ khí; vận hành máy có 396 người, chiếm tỷ lệ 1,76%; nhóm nghề bảo vệ, tạp vụ, chăm sóc cây xanh, nấu ăn chuyên gia có 283 người, chiếm tỷ lệ 1,26%; nhóm nghề bác sĩ, điều dưỡng, nhân viên y tế, ngành dược có 207 người, chiếm tỷ lệ 0,92%; nhóm nghề Quản lý, Trưởng phòng, tổ trưởng, giám sát có 200 người, chiếm tỷ lệ 0,89; nhóm nghề Kỹ sư, thợ kỹ thuật, thiết kế, IT có 155 người, chiếm tỷ lệ 0,69% và những vị trí công việc khác có 796 người, chiếm tỷ lệ 3,54%.

Lượng người tìm việc chỉ đáp ứng khoảng 45% nhu cầu tuyển dụng trong quý 1/2022. Lực lượng lao động lao động phổ thông hoặc có tay nghề trong các lĩnh vực may, gỗ, giày da sẽ được nhiều doanh nghiệp săn đón và dễ dàng có việc làm ngay. Riêng một số công việc như: tài xế, lái xe nâng, nấu ăn cho chuyên gia, ... không có nhiều cơ hội tham gia phỏng vấn ngay, tuy nhiên vài ngày sau đó doanh nghiệp tuyển sẽ liên hệ phỏng vấn. Các vị trí công việc trong các nhóm còn lại cơ hội phỏng vấn ngay với doanh nghiệp tuyển dụng rất cao.

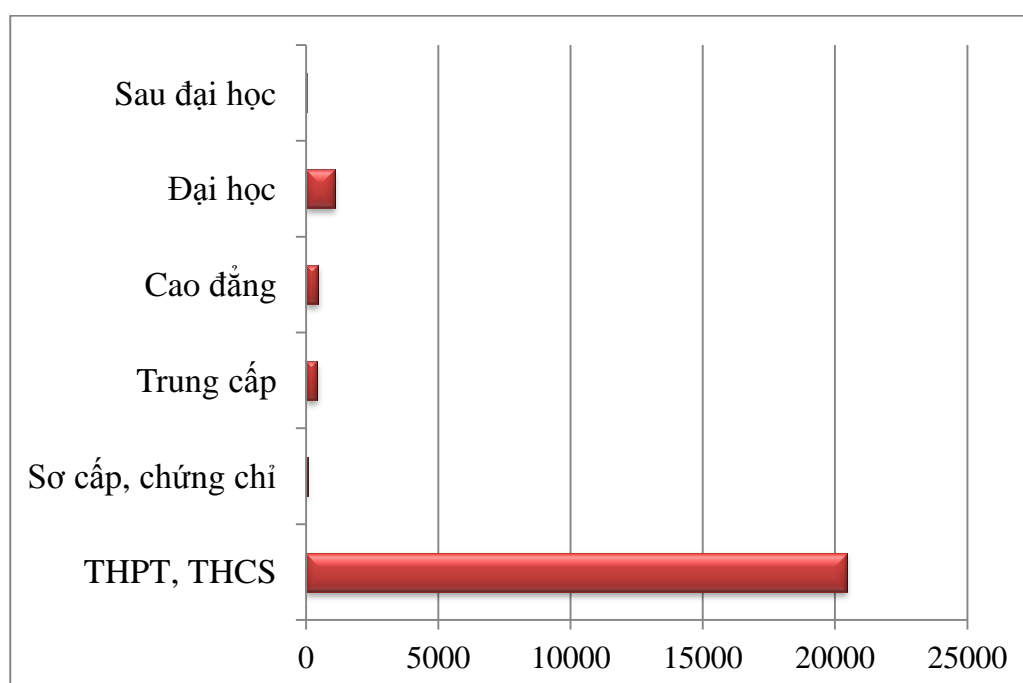


Biểu đồ 7: Nhu cầu tìm việc theo vị trí công việc quý 1/2022

3.2 Tìm việc theo trình độ

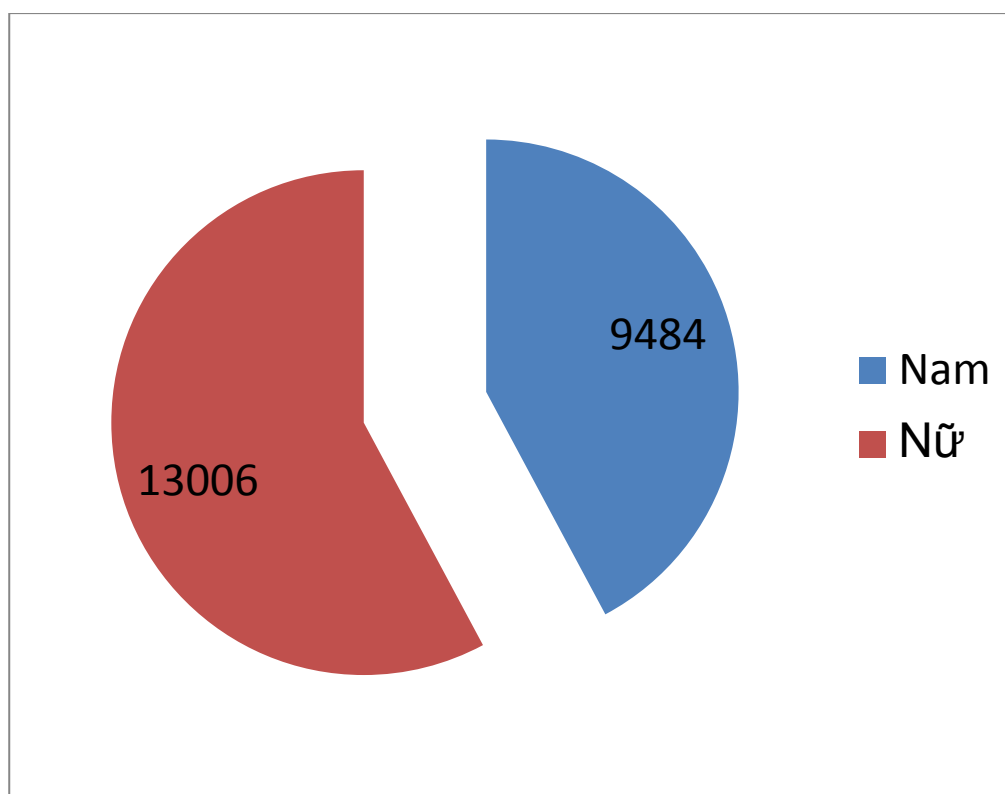
Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Lực lượng lao động tìm việc trong quý 1/2022 đa số có trình độ THCS, THPT với số lượng 20.434 người, chiếm tỷ lệ 90,86% trong tổng nguồn cung; trình độ đại học có 1.095 người, chiếm tỷ lệ 4,87%; trình độ cao đẳng có 459 người, chiếm tỷ lệ 2,04%; trình độ trung cấp có 421 người, chiếm tỷ lệ 1,87%; trình độ sơ cấp có chứng chỉ 59 người, chiếm tỷ lệ 0,26% và trình độ sau đại học có 22 người, chiếm tỷ lệ 0,1%. Qua đó cho thấy lực lượng lao động được qua đào tạo sơ cấp hoặc có chứng chỉ nghề còn rất thấp, chủ yếu sau khi học hết THCS hoặc THPT sẽ tìm việc lao động phổ thông, sau khi vào các doanh nghiệp sẽ được đào tạo nghề nhưng không có chứng nhận hay chứng chỉ. Mặc dù vậy, đây lại là lực lượng tìm việc làm dễ dàng nhất hiện nay. Lực lượng lao động qua đào tạo chuyên môn, kỹ thuật ở bậc đại học khá cao nhưng ở bậc trung cấp, cao đẳng lại rất ít. Trong khi đó nhu cầu tuyển dụng đang cần ở trình độ trung cấp, cao đẳng lại cao hơn đại học. Đây là hiện trạng chưa phù hợp giữa cung – cầu lao động về trình độ. Tuy nhiên việc nâng cao trình độ, kỹ năng dành cho lực lượng lao động để đáp ứng nhu cầu xã hội và xu hướng phát triển của thị trường lao động là tất yếu. Do đó nên **có cơ chế** đưa những giá trị của chứng chỉ, chứng nhận, bằng cấp đào tạo của người lao động làm cơ sở xác định giá trị sức lao động và được định giá bằng chế độ lương. Khi đó giá trị sức lao động của người công nhân sẽ được nâng lên và kích thích việc tự giác nâng cao trình độ, kỹ năng và tay nghề của người lao động.



Biểu đồ 8: Nhu cầu tìm việc theo trình độ quý 1/2022

3.3 Tìm việc theo giới tính



Biểu đồ 9: Nhu cầu tìm việc theo giới tính quý 1/2022

4. Thu nhập của người lao động

4.1 Lương cơ bản

Lương cơ bản doanh nghiệp trả cho người lao động hiện nay đa số không thấp hơn quy định của nhà nước về mức lương tối thiểu vùng. Tuy nhiên để cạnh tranh trong việc thu hút nguồn lao động, các doanh nghiệp đã nâng mức lương cơ bản lên từ 2 -5% so với mức lương tối thiểu vùng. Kết quả khảo sát mức lương cơ bản của các doanh nghiệp đến tuyển dụng tại Trung tâm DVVL Bình Dương trong quý 1/2022 như sau:

Mức lương cơ bản (triệu đồng)	Số doanh nghiệp áp dụng	Tỷ lệ %
4,5 – 4,7	831	80%
4,8 – 5,0	156	15%
> 5	52	5%

4.2 Chế độ hỗ trợ, phụ cấp

Trước tình hình biến động của thị trường lao động những tháng cuối năm 2021 và những tháng đầu năm 2022. Để thu hút được nguồn nhân lực, các doanh nghiệp

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

có sự cạnh tranh về các chế độ hỗ trợ, phụ cấp ngoài lương như: phụ cấp nuôi con nhỏ, phụ cấp nhà trọ, đi lại, chuyên cần, cơm trưa, ca đêm, chế độ nghỉ dưỡng, tất niên, quà tết, quà sinh nhật. Hiện nay, một số công ty còn áp dụng chế độ thưởng khuyến khích cho công nhân mới vào làm việc và người giới thiệu công nhân mới. Khi người công nhân mới làm được 2 tháng, người giới thiệu sẽ nhận được 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng.

4.3 Thu nhập bình quân hàng tháng

Thu nhập bình quân hàng tháng của người lao động sẽ phụ thuộc vào ngành nghề, lĩnh vực làm việc và thâm niên làm việc. Theo thông tin tuyển dụng của các doanh nghiệp, mức thu nhập bình quân hàng tháng của lao động phổ thông không thấp hơn 7 triệu đồng. Đối với công việc cần trình độ chuyên môn làm việc văn phòng, bàn giấy, thu nhập bình quân không thấp hơn 8 triệu đồng và công việc cần trình độ kỹ thuật có thu nhập bình quân không thấp hơn 9 triệu đồng.

Nhu cầu của người tìm việc về mức lương kỳ vọng đối với lao động phổ thông là 8 đến 10 triệu đồng/tháng; đối với lao động văn phòng, bàn giấy là 9 đến 12 triệu đồng/tháng ; đối với lao động kỹ thuật là 10 đến 15 triệu đồng/tháng.

Công việc làm	Mức thu nhập theo thông tin tuyển dụng (triệu đồng)	Mức thu nhập bình quân theo kỳ vọng của người lao động (triệu đồng)
Bảo vệ, tạp vụ	4,5 - 6	5 - 6
Lao động phổ thông, công nhân sản xuất	7 - 13	8 - 10
Lao động văn phòng, bàn giấy	8 - 12	9 - 12
Lao động kỹ thuật	9 - 13	10 - 15

II. TÌNH HÌNH LAO ĐỘNG THẤT NGHIỆP QUÝ I NĂM 2022

1. Tỷ lệ thất nghiệp

Trong quý 1/2022, Trung tâm DVVL Bình Dương đã tiếp nhận **16.972** hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp của người lao động, tăng 36,5% so với cùng kỳ năm 2021. Trong đó, số hồ sơ được duyệt hưởng là **14.391** hồ sơ, chiếm tỷ lệ 84,79% tổng hồ sơ đề nghị. Số người chuyển nơi hưởng là 801 người, trong đó chuyển đi 182 người, chuyển đến 619 người. Những tháng đầu năm là thời điểm

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

mang đến cơ hội tốt cho lao động có ý định chuyển đổi việc làm, khi thị trường tuyển dụng đang rất náo nhiệt, đa dạng công việc, ngành nghề.

Theo thống kê, lượng lao động thất nghiệp trong quý 1 có tỷ lệ nam thấp hơn nữ, nam chiếm tỷ lệ 40,7%, nữ chiếm tỷ lệ 59,3%; đa số trong độ tuổi từ 25 đến 40 tuổi (chiếm tỷ lệ 65,94%), độ tuổi dưới 25 chiếm tỷ lệ 7,65%, độ tuổi trên 40 chiếm tỷ lệ 26,41%. Trình độ của lao động hưởng trợ cấp thất nghiệp đa số là THCS và THPT, chiếm tỷ lệ 91,85%; trình độ sơ cấp, chứng chỉ nghề chiếm tỷ lệ 0,05%; trình độ trung cấp chiếm tỷ lệ 1,73%; trình độ cao đẳng chiếm tỷ lệ 1,84%; trình độ đại học và sau đại học chiếm tỷ lệ 4,52%.

2. Nguyên nhân thất nghiệp

Nguyên nhân dẫn đến tình trạng thất nghiệp của lao động trong quý I/2022 chủ yếu do hết hạn hợp đồng lao động chiếm tỷ lệ 89,71%; chấm dứt hợp đồng lao động do đơn phương chiếm tỷ lệ 1,66%; người lao động bị xử lý kỷ luật hoặc sa thải chiếm tỷ lệ 1,51%; chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn chiếm tỷ lệ 0,48%; doanh nghiệp, tổ chức giải thể, phá sản, thay đổi cơ cấu chiếm tỷ lệ rất thấp, chỉ 0,08%; nguyên nhân khác chiếm tỷ lệ 6,56%.

3. Tỷ lệ lao động quay lại thị trường tham gia bảo hiểm xã hội

Song song với việc giải quyết hưởng trợ cấp thất nghiệp cho người lao động, Trung tâm đẩy mạnh tư vấn, giới thiệu việc làm, tạo điều kiện thuận lợi để người lao động tiếp cận với việc làm mới ngay từ lúc nộp hồ sơ. Trong quý 1/2022, số lao động thất nghiệp quay lại thị trường lao động có tham gia bảo hiểm xã hội là 650 người. Tuy số lượng còn thấp so với kỳ vọng, nhưng cho thấy người lao động đang dần ý thức được lợi ích của việc bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp, tích cực tìm việc và thông báo có việc làm đúng thời hạn quy định.

III. DỰ BÁO THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG QUÝ II NĂM 2022

1. Xu hướng cung – cầu

Trước tình hình nền kinh tế đang trên đà phục hồi, các doanh nghiệp đang dần lấy lại nhịp độ sản xuất, kinh doanh như trước đây. Nhu cầu về lao động sản xuất của các doanh nghiệp luôn trong tình trạng cấp thiết, nhất là các lĩnh vực gỗ, may và da giày. Chính vì vậy, thị trường lao động trong quý 2 tiếp tục có xu hướng cầu > cung. Nhu cầu tuyển dụng trong quý 2/2022 sẽ cần 15 nghìn lao động, trong đó chủ yếu vẫn là lao động phổ thông và lao động có tay nghề may, phun sơn, hàn cơ khí.

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Bước vào đầu quý 2, các doanh nghiệp có thể áp dụng quy định tăng giờ làm thêm của người lao động trên 40 giờ nhưng không quá 60 giờ/tháng trong trường hợp doanh nghiệp có nhu cầu và được sự đồng ý của người lao động nhưng không quá 300 giờ/năm theo Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 về số giờ làm thêm trong 01 năm, trong 01 tháng của người lao động, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/04/2022. Giải pháp tạm thời này có thể giúp người lao động được tăng ca theo nhu cầu và doanh nghiệp vận hành tốt hoạt động sản xuất trong thời gian chưa tìm được nguồn lao động phù hợp. Tuy nhiên sẽ khó khăn cho những người tìm việc nhưng không có nhu cầu tăng ca. Nhất là lao động nữ có con nhỏ hoặc phải đưa đón con đi học.

Dự báo trong quý 2, nguồn cung sẽ dồi dào hơn so với quý 1 do có một số người chuyển đổi việc làm và không ít lao động quay trở lại thị trường lao động để có việc làm ổn định đồng thời nhận được hỗ trợ tiền thuê nhà theo Quyết định 08 của Thủ tướng chính phủ.

2. Cơ hội việc làm quý 2/2022

Trước những xu hướng cung – cầu trong quý 2, dự báo một số vị trí việc làm trống vẫn chờ người tìm việc như: thợ cơ khí, thợ điện - điện lạnh, nhân viên kinh doanh, kế toán, nhân viên văn phòng, lao động phổ thông, công nhân bậc thợ. Lĩnh vực tuyển dụng chủ yếu là may, da giày, gỗ, cơ khí chế tạo máy, dịch vụ thương mại, kho bãi. Một số lĩnh vực có nhu cầu tuyển thấp là: điện tử, thực phẩm, bao bì.

Trong quý 2, Trung tâm DVVL Bình Dương tăng cường tổ chức phiên giao dịch việc làm lên 4 phiên/tháng, vào mỗi sáng thứ 2 hàng tuần. Với mục đích tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động gặp gỡ doanh nghiệp, tìm hiểu thông tin việc làm và sớm quay lại thị trường lao động. Đồng thời hỗ trợ doanh nghiệp tiếp cận nguồn lao động thất nghiệp, tuyên truyền thông tin tuyển dụng và giao lưu với những doanh nghiệp khác.

Khi tham gia phiên giao dịch việc làm, người lao động sẽ được cung cấp những vị trí việc làm trống mới nhất, nâng cao hiệu quả tìm việc khi vừa có cơ hội phỏng vấn trực tiếp vừa có cơ hội phỏng vấn online với doanh nghiệp./.

TRUNG TÂM DVVL BÌNH DƯƠNG