

**CÔNG TY TNHH NỘI THẤT
SANYANG VIỆT NAM**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 12-2025/SY-CVTD

V/v đề nghị tuyển người lao động

Việt Nam của doanh nghiệp

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 12 năm 2025

Kính gửi: Trung tâm Dịch vụ việc làm Thành phố Hồ Chí Minh - Trụ sở 2

Tên công ty: **CÔNG TY TNHH NỘI THẤT SANYANG VIỆT NAM**

Địa chỉ: Lô 1F1, 1F2, đường CN7 và CN8, Khu Công Nghiệp Tân Bình, Phường Vĩnh Tân, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

Giấy phép kinh doanh (hoạt động) số: 3702864729

Điện thoại công ty: 02743803957

Email công ty: congtyasangyang7979@gmail.com

Lĩnh vực kinh doanh: Sản xuất sản phẩm khác từ gỗ; sản xuất sản phẩm từ tre, nứa, rom, rá và vật liệu tết bện

Chi tiết: Sản xuất, gia công sản xuất đồ gỗ các loại

Căn cứ Nghị định 219/2025/NĐ-CP ngày 07/8/2025 của Chính phủ, quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

CÔNG TY TNHH NỘI THẤT SANYANG VIỆT NAM đề nghị Trung tâm Dịch vụ việc làm Thành phố Hồ Chí Minh - Trụ sở 2 đăng tuyển, giới thiệu người lao động Việt Nam vào các vị trí sau:

1. Vị trí công việc 1: Lao động kỹ thuật

- Cụ thể, lĩnh vực làm việc: Nhân viên kỹ thuật hoàn thiện - bộ phận đánh bóng
- Hình thức làm việc: Thực hiện hợp đồng lao động
- Mô tả công việc:
 - + Thực hiện công đoạn mài, chà nhám, đánh bóng bề mặt sản phẩm nội thất (gỗ/kim loại/nhựa...) theo tiêu chuẩn kỹ thuật của công ty.
 - + Kiểm tra bề mặt trước khi đánh bóng để phát hiện lỗi: trầy xước, sần, vết nứt, tỳ vết, bụi, nước sơn lỗi...
 - + Vận hành các thiết bị đánh bóng: máy chà nhám, máy đánh bóng, máy mài tay, máy rung...



- + Pha dung dịch đánh bóng, lựa chọn giấy nhám, pad đánh bóng, hóa chất phù hợp từng loại vật liệu.
- + Đảm bảo bề mặt sản phẩm sau khi đánh bóng đạt độ mịn, độ bóng và màu sắc theo yêu cầu.
- + Phối hợp với bộ phận sơn hoàn thiện để xử lý các lỗi phát sinh trong quá trình sản xuất.
- + Ghi nhận và báo cáo các lỗi chất lượng, đề xuất biện pháp cải tiến quy trình đánh bóng.
- Số lượng: 04 người, không phân biệt giới tính, độ tuổi từ 21 trở lên.
- Về trình độ:
 - + Kiến thức về vật liệu nội thất (gỗ, kim loại, nhựa...) và đặc tính bề mặt khi chà nhám – đánh bóng.
 - + Hiểu quy trình hoàn thiện bề mặt gồm mài, chà nhám, xử lý lỗi, đánh bóng và tiêu chuẩn chất lượng thành phẩm.
 - + Nắm vững cách vận hành dụng cụ và máy móc đánh bóng, lựa chọn đúng giấy nhám, pad, hóa chất và cách bảo trì thiết bị cơ bản.
- Về kinh nghiệm: Công ty yêu cầu lao động có ít nhất 03 năm kinh nghiệm làm việc ở vị trí Nhân viên kỹ thuật hoàn thiện - bộ phận đánh bóng, ưu tiên có kinh nghiệm tại các công ty gỗ, sản xuất đồ gỗ, nội thất gỗ.
- Mức lương: từ 15.000.000 đồng/tháng
- Quyền lợi:
 - Được tham gia BHXH, BHYT, BHTN khi ký HĐLĐ sau 2 tháng thử việc;
 - Môi trường làm việc ổn định; lâu dài, an toàn;
 - Được thưởng xuyên tổ chức các buổi tập huấn kỹ năng chuyên môn;
 - Xét tăng lương định kỳ 1 năm /lần theo hiệu quả làm việc;
 - Chế độ 12 ngày phép/năm.
- Nghĩa vụ: Thực hiện đúng và đầy đủ nội quy công ty. Đáp ứng kịp thời tiến độ thực hiện công việc.
- Thời gian làm việc: từ ngày 28/02/2026 đến ngày 27/02/2028.
- Địa điểm làm việc: Lô 1F1, 1F2, đường CN7 và CN8, Khu Công Nghiệp Tân Bình, Phường Vĩnh Tân, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

2. Vị trí công việc 2: Lao động kỹ thuật

- Cụ thể, lĩnh vực làm việc: Nhân viên kỹ thuật bảo trì máy cắt gỗ
- Hình thức làm việc: Thực hiện hợp đồng lao động

- Mô tả công việc:
 - + Thực hiện bảo trì định kỳ, bảo dưỡng, thay thế linh kiện hao mòn của máy cắt theo kế hoạch.
 - + Khắc phục sự cố kỹ thuật, sửa chữa máy khi có trục trặc nhằm đảm bảo máy hoạt động ổn định, không làm gián đoạn sản xuất.
 - + Kiểm tra và điều chỉnh các thông số kỹ thuật để đảm bảo máy cắt hoạt động chính xác, đúng tiêu chuẩn kỹ thuật và an toàn.
 - + Ghi chép đầy đủ các báo cáo bảo trì, nhật ký sửa chữa, đề xuất cải tiến khi phát hiện vấn đề bất thường.
 - + Phối hợp với bộ phận sản xuất và quản lý xưởng để lên kế hoạch bảo trì không ảnh hưởng đến tiến độ sản xuất.
- Số lượng: 02 người, không phân biệt giới tính, độ tuổi từ 21 trở lên.
- Về trình độ:
 - + Am hiểu về nguyên lý hoạt động, cấu tạo và quy trình vận hành của các loại máy cắt gỗ như: máy cưa bàn, cưa vòng, máy cắt trượt, máy cắt CNC, máy soi,...
 - + Có kiến thức về: Cơ khí chế tạo máy, Hệ thống điện công nghiệp và điều khiển, Hệ thống khí nén và thủy lực.
 - + Nắm rõ các quy định an toàn khi làm việc với máy móc cơ khí và thiết bị điện.
- Về kinh nghiệm: Công ty yêu cầu lao động có ít nhất 03 năm kinh nghiệm làm việc ở vị trí Nhân viên kỹ thuật bảo trì máy cắt gỗ, ưu tiên có kinh nghiệm tại các công ty gỗ, sản xuất đồ gỗ, nội thất gỗ.
- Mức lương: từ 15.000.000 đồng/tháng
- Quyền lợi:
 - Được tham gia BHXH, BHYT, BHTN khi ký HĐLĐ sau 2 tháng thử việc;
 - Môi trường làm việc ổn định; lâu dài, an toàn;
 - Được thưởng xuyên tổ chức các buổi tập huấn kỹ năng chuyên môn;
 - Xét tăng lương định kỳ 1 năm /lần theo hiệu quả làm việc;
 - Chế độ 12 ngày phép/năm.
- Nghĩa vụ: Thực hiện đúng và đầy đủ nội quy công ty. Đáp ứng kịp thời tiến độ thực hiện công việc.
- Thời gian làm việc: từ ngày 01/04/2026 đến ngày 31/03/2028.
- Địa điểm làm việc: Lô 1F1, 1F2, đường CN7 và CN8, Khu Công Nghiệp Tân Bình, Phường Vĩnh Tân, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

3. Vị trí công việc 3: Lao động kỹ thuật

- Cụ thể, lĩnh vực làm việc: Nhân viên kỹ thuật vận hành máy cắt gỗ
- Hình thức làm việc: Thực hiện hợp đồng lao động
- Mô tả công việc:
 - + Vận hành các loại máy cắt gỗ như máy cưa bàn, máy cắt CNC, máy cắt tấm gỗ, máy cắt trượt, máy soi, máy mộng,...
 - + Đọc hiểu bản vẽ kỹ thuật để cắt gỗ theo đúng kích thước, số lượng và yêu cầu kỹ thuật.
 - + Thiết lập, căn chỉnh máy và dao cắt phù hợp với từng loại vật liệu và độ dày gỗ.
 - + Kiểm tra chất lượng sản phẩm sau khi cắt, loại bỏ lỗi hoặc điều chỉnh nếu có sai số.
 - + Ghi nhận thông tin sản lượng, tình trạng máy, báo cáo khi có sự cố kỹ thuật xảy ra.
 - + Vệ sinh, bảo quản máy cắt, dụng cụ, khu vực làm việc đúng quy định.
 - + Phối hợp với bộ phận bảo trì khi máy gặp sự cố kỹ thuật hoặc đến kỳ bảo dưỡng.
 - + Thực hiện ghi chép và báo cáo tiến độ công việc hàng ngày cho cấp trên.
- Số lượng: 02 người, không phân biệt giới tính, độ tuổi từ 21 trở lên.
- Về trình độ:
 - + Hiểu rõ về nguyên lý hoạt động của các loại máy cắt gỗ thông dụng.
 - + Biết cách thiết lập thông số máy, lắp đặt và điều chỉnh lưỡi cưa, lưỡi cắt, đầu dao...
 - + Biết cách phân biệt các loại gỗ (gỗ tự nhiên, gỗ công nghiệp) để chọn phương pháp cắt phù hợp.
 - + Có kiến thức cơ bản về đọc bản vẽ kỹ thuật, kích thước sản phẩm.
- Về kinh nghiệm: Công ty yêu cầu lao động có ít nhất 03 năm kinh nghiệm làm việc ở vị trí Nhân viên kỹ thuật vận hành máy cắt gỗ, ưu tiên có kinh nghiệm tại các công ty gỗ, sản xuất đồ gỗ, nội thất gỗ.
- Mức lương: từ 15.000.000 đồng/tháng
- Quyền lợi:
 - Được tham gia BHXH, BHYT, BHTN khi ký HĐLĐ sau 2 tháng thử việc;
 - Môi trường làm việc ổn định; lâu dài, an toàn;
 - Được thưởng xuyên tổ chức các buổi tập huấn kỹ năng chuyên môn;

- Xét tăng lương định kỳ 1 năm /lần theo hiệu quả làm việc;
- Chế độ 12 ngày phép/năm.
- Nghĩa vụ: Thực hiện đúng và đầy đủ nội quy công ty. Đáp ứng kịp thời tiến độ thực hiện công việc.
- Thời gian làm việc: từ ngày 01/04/2026 đến ngày 31/03/2028.
- Địa điểm làm việc: Lô 1F1, 1F2, đường CN7 và CN8, Khu Công Nghiệp Tân Bình, Phường Vĩnh Tân, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

4. Vị trí công việc 4: Nhà quản lý

- Cụ thể, lĩnh vực làm việc: Phó giám đốc
- Hình thức làm việc: Thực hiện hợp đồng lao động
- Mô tả công việc:
 - + Phân công, và bố trí nhân sự, đôn đốc và quản lý nguồn lực theo đúng quy định của công ty.
 - + Đào tạo, đánh giá khen thưởng nhân viên, tham gia phỏng vấn và đào tạo nhân viên mới.
 - + Hỗ trợ các bộ phận, hỗ trợ cơ quan của công ty điều phối ngân sách, lập ra các kế hoạch để đảm bảo quá trình hoạt động ổn định.
 - + Trao đổi với Giám đốc, và thảo luận về các lựa chọn để có quyết định chính sách phù hợp để phát triển công ty.
 - + Đề xuất xây dựng cơ cấu tổ chức cho từng phòng ban, có nhiệm vụ và trách nhiệm trong việc trình Ban giám đốc phê duyệt nhằm hoàn thành các mục tiêu được giao phó.
 - + Đề xuất với ban giám đốc ứng dụng công nghệ mới, các biện pháp quản lý hiệu quả phù hợp.
 - + Thay mặt Giám đốc điều hành khi vắng mặt, xử lý các tình huống nội bộ, ra quyết định trong phạm vi được ủy quyền.
- Số lượng: 01 người, không phân biệt giới tính, độ tuổi từ 30 trở lên.
- Về trình độ: Có kiến thức vững về quản trị doanh nghiệp, quản lý nhân sự, lập kế hoạch và điều phối hoạt động, am hiểu quản lý ngân sách, xây dựng cơ cấu tổ chức, đánh giá hiệu quả công việc.
- Về kinh nghiệm: Công ty yêu cầu lao động có kinh nghiệm làm việc ở vị trí quản lý cấp cao tương đương Phó Giám đốc trở lên trong các doanh nghiệp lớn, ưu tiên làm việc tại các công ty gỗ, sản xuất đồ gỗ, nội thất gỗ ở nước ngoài hoặc kinh nghiệm liên quan đến sản xuất đồ gỗ.



- Mức lương: từ 15.000.000 đồng/tháng
- Quyền lợi:
 - Được tham gia BHXH, BHYT, BHTN;
 - Môi trường làm việc ổn định; lâu dài, an toàn;
 - Được thưởng xuyên tổ chức các buổi tập huấn kỹ năng chuyên môn;
 - Xét tăng lương định kỳ 1 năm /lần theo hiệu quả làm việc;
 - Chế độ 12 ngày phép/năm.
- Nghĩa vụ: Thực hiện đúng và đầy đủ nội quy công ty. Đáp ứng kịp thời tiến độ thực hiện công việc.
- Thời gian làm việc: từ ngày 28/02/2026 đến ngày 27/02/2028.
- Địa điểm làm việc: Lô 1F1, 1F2, đường CN7 và CN8, Khu Công Nghiệp Tân Bình, Phường Vĩnh Tân, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

Kính mong Trung tâm Dịch vụ việc làm Thành phố Hồ Chí Minh - Trụ sở 2 giúp đỡ doanh nghiệp trong quá trình tuyển dụng, giới thiệu nhân sự đáp ứng nhu cầu như trên.

Chúng tôi xin chân thành cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP

**ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP
CHỦ TỊCH KIỂM TÔNG GIÁM ĐỐC**

(Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu)



SANG, JUNDE