

**CÔNG TY TNHH TRƯỜNG
QUỐC TẾ VIỆT HOA**

**THÔNG BÁO
TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG VIỆT NAM**

I. Thông tin về người sử dụng lao động:

- Tên người sử dụng lao động: **CÔNG TY TNHH TRƯỜNG QUỐC TẾ VIỆT HOA**
- Địa chỉ: Thửa đất số 465 (H5) tờ bản đồ số 9, Khu đô thị mới thuộc Khu liên hợp Công nghiệp – Dịch vụ - Đô thị tỉnh Bình Dương, phường Bình Dương, Thành phố Hồ Chí Minh
- Điện thoại: 02742222515 Email (nếu có): hr01@viethoa.edu.vn
- Giấy phép kinh doanh số: 3702659279 ngày cấp: 26/04/2018
- Cơ quan cấp: Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Dương
- Lĩnh vực kinh doanh/hoạt động chính: Q – Giáo dục và đào tạo (Giáo dục tiểu học, Giáo dục mầm giáo, Giáo dục trung học cơ sở)

II. Thông báo tuyển dụng:

1. Vị trí công việc: Chuyên gia

- Lĩnh vực làm việc: Giám đốc, Phó Giám đốc công ty, doanh nghiệp, xí nghiệp, hợp tác xã; Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng trường nhỏ và tương đương (chuyên trách) - **174 (Hiệu trưởng)**
- Số lượng: 01
- Hình thức làm việc: Thực hiện Hợp đồng lao động
- Địa điểm làm việc: Thửa đất số 465 (H5) tờ bản đồ số 9, Khu đô thị mới thuộc Khu liên hợp Công nghiệp – Dịch vụ - Đô thị tỉnh Bình Dương, phường Bình Dương, Thành phố Hồ Chí Minh
- Thời hạn làm việc: Từ ngày 15/10/2026 đến ngày 14/10/2028



- Trình độ chuyên môn kỹ thuật: Tốt nghiệp Đại học trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên phù hợp với môn giảng dạy ở bậc Trung học; hoặc tốt nghiệp chuyên ngành phù hợp và đáp ứng điều kiện về năng lực sư phạm theo quy định hiện hành.
- Kinh nghiệm làm việc: Có tối thiểu 02 năm công tác trong ngành giáo dục ở vị trí Hiệu trưởng hoặc tương đương và đáp ứng yêu cầu về chuyên môn và năng lực quản lý.

Mô tả vị trí công việc, chức danh công việc:

1. Lãnh đạo chiến lược và định hướng quốc tế cho nhà trường

- Xây dựng và triển khai chiến lược phát triển nhà trường theo hướng hội nhập quốc tế, phù hợp với bối cảnh giáo dục Việt Nam và định hướng phát triển của Công ty TNHH Trường Quốc tế Việt Hoa.
- Định hướng phát triển chương trình giáo dục kết hợp hài hòa, tuân thủ quy định về Luật giáo dục giữa chương trình giáo dục quốc gia và các yếu tố quốc tế (ngoại ngữ tăng cường, song ngữ, phương pháp giáo dục tiên tiến, chuẩn đầu ra hội nhập).
- Dẫn dắt quá trình đổi mới nhà trường theo tư duy mở, hiện đại, hướng tới chuẩn mực quản trị và chất lượng giáo dục tiệm cận quốc tế.

2. Quản trị chuyên môn, dạy học và giáo dục học sinh

- Lãnh đạo và tổ chức hoạt động dạy học, giáo dục học sinh theo định hướng hình thành và phát triển đạo đức, lối sống, nhân cách và các giá trị nhân văn, làm nền tảng cho việc phát triển phẩm chất và năng lực công dân toàn cầu.
- Đảm bảo tính liên thông, thống nhất và phù hợp giữa các khối lớp trong cùng một trường, đồng thời cần linh hoạt trong quản lý, tôn trọng đặc thù tâm sinh lý và nhu cầu học tập của học sinh.
- Chỉ đạo đổi mới phương pháp dạy học và kiểm tra, đánh giá theo hướng hiện đại, lấy người học làm trung tâm; vận dụng các phương pháp, mô hình giáo dục tiên tiến của quốc tế phù hợp với điều kiện thực tiễn và quy định pháp luật Việt Nam, nhằm phát triển tư duy phản biện, sáng tạo và khả năng hội nhập của học sinh.

3. Phát triển đội ngũ và quản trị nhân sự trong môi trường hội nhập

- Quản lý, phát triển đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý và nhân viên theo hướng chuyên nghiệp, có năng lực đáp ứng yêu cầu giáo dục hiện đại.
- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ về chuyên môn, phương pháp giảng dạy, năng lực ngoại ngữ và năng lực làm việc trong môi trường đa văn hóa.
- Tạo dựng môi trường làm việc hợp tác, tôn trọng sự khác biệt, khuyến khích đổi mới, học hỏi và phát triển nghề nghiệp liên tục.

4. Quản trị tổ chức, tài chính, cơ sở vật chất và công nghệ

- Tổ chức, điều hành hiệu quả bộ máy nhà trường; quản lý công tác hành chính, tài chính và các nguồn lực theo nguyên tắc minh bạch, hiệu quả và đúng quy định.
- Chỉ đạo đầu tư, quản lý và khai thác cơ sở vật chất, thiết bị dạy học, hạ tầng công nghệ đáp ứng yêu cầu giáo dục hiện đại và hội nhập quốc tế.
- Thúc đẩy ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản trị, điều hành và dạy học.

5. Đảm bảo chất lượng giáo dục và xây dựng môi trường học tập

- Xây dựng và duy trì hệ thống đảm bảo chất lượng giáo dục; theo dõi, đánh giá và cải tiến liên tục chất lượng dạy học và giáo dục học sinh.
- Xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, phòng chống bạo lực học đường và tôn trọng sự đa dạng văn hóa.
- Lắng nghe, tiếp thu ý kiến của giáo viên, nhân viên, học sinh và phụ huynh nhằm kịp thời điều chỉnh, cải tiến hoạt động quản lý, dạy học và giáo dục của nhà trường.

6. Phát triển quan hệ hợp tác quốc tế và đối ngoại

- Thiết lập, duy trì và phát triển mối quan hệ hợp tác với gia đình học sinh, cộng đồng, các tổ chức giáo dục tại địa phương và nước ngoài. Đại diện nhà trường trong quan hệ



đối ngoại; xây dựng hình ảnh, uy tín và thương hiệu nhà trường trong môi trường giáo dục trong nước và quốc tế.

- Tổ chức các hoạt động giao lưu, hợp tác, trao đổi học thuật, trải nghiệm học tập và phát triển năng lực cho học sinh và giáo viên.
- Huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực xã hội và quốc tế phục vụ sự phát triển bền vững của nhà trường.

III. Hình thức đăng thông báo tuyển dụng

Hình thức 1: Thông tin được đăng tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Dương

Hình thức 2: Thông báo tại Công ty TNHH Trường quốc tế Việt Hoa

IV. Tiếp nhận hồ sơ

Thời gian nhận hồ sơ: Từ ngày 23/09/2026 đến ngày 29/09/2026

Thành phần hồ sơ: Bảng tóm tắt quá trình làm việc và bản sao văn bằng chuyên môn của ứng viên tham gia ứng tuyển

Nơi tiếp nhận hồ sơ: Văn phòng quản lý Công ty TNHH Trường Quốc tế Việt Hoa (Thửa đất số 465 (H5) tờ bản đồ số 9, Khu đô thị mới thuộc Khu liên hợp Công nghiệp – Dịch vụ - Đô thị tỉnh Bình Dương, phường Bình Dương, Thành phố Hồ Chí Minh)

Người phục trách: Chị Bạch Thị Hà Ni – 0906881900

Lưu ý: Đối với hồ sơ đạt yêu cầu vòng sơ tuyển sẽ được hẹn thời gian mời phỏng vấn trực tiếp; công ty thông báo qua email của ứng viên trong trường hợp hồ sơ không đạt yêu cầu.

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 09 năm 2026



**ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP
GIÁM ĐỐC TÀI CHÍNH**

Lê Thị Thu Vân