

Số: 039/2026/CV-EPAMVN

V/v Tuyển người lao động Việt Nam vào các vị trí
công việc dự kiến tuyển dụng lao động người
nước ngoài.

Kính gửi: Trung Tâm Dịch Vụ Việc Làm Thành Phố Hồ Chí Minh – Trụ Sở 2

I. Thông tin người sử dụng lao động

- Tên người sử dụng lao động: Công ty TNHH Hệ thống Epam (Việt Nam)
- Mã số doanh nghiệp/số giấy phép thành lập hoặc đăng ký: 0314594562
- Cơ quan, tổ chức thành lập: Sở Tài Chính Thành Phố Hồ Chí Minh – Phòng đăng ký kinh doanh
- Loại hình doanh nghiệp/ tổ chức: Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.
- Địa chỉ: Lầu 13, Toà nhà MB Sunny Tower, số 259 Trần Hưng Đạo, phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM, Việt Nam
- Điện thoại: (028) 73027033
- Email: phuong_nguyen1@epam.com
- Lĩnh vực kinh doanh/hoạt động chính: K- Lập trình máy vi tính (Chi tiết: Dịch vụ thiết kế và sản xuất phần mềm – CPC 842).

II. Thông tin tuyển dụng.

- Vị trí công việc : *Chuyên gia*
- Chức danh công việc: **Giám đốc nhân sự**
- Hình thức làm việc: Thực hiện hợp đồng lao động.
- Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học trở lên chuyên ngành về quản lý.
- Số lượng: 01.
- Thời hạn làm việc: Từ ngày 01/10/2026 đến ngày 30/09/2028.
- Địa điểm làm việc: Lầu 13, Toà nhà MB Sunny Tower, số 259 Trần Hưng Đạo, phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM, Việt Nam.
- Mô tả vị trí công việc:
 - Quản lý hoặc giám sát việc điều hành các chương trình quản lý con người bao gồm việc gia nhập, xuất cảnh, bồi thường, phúc lợi và nghỉ việc; vấn đề kỷ luật; tranh chấp và điều tra; quản lý hiệu suất và tài năng; năng suất; sự công nhận và tinh thần sức khỏe và an toàn lao động; quan hệ đối tác con người; hoạt động của con người và phát triển con người.
 - Giám sát và đảm bảo tổ chức tuân thủ luật và quy định về việc làm trong nước cũng như các phương pháp, xem xét và sửa đổi các chính sách quản lý nhân sự.
 - Phối hợp với ban lãnh đạo để phát triển các chiến lược nhân sự phù hợp với chiến lược kinh doanh tổng thể.
 - Xây dựng và duy trì một môi trường làm việc tích cực, gắn kết nhân viên.
 - Duy trì kiến thức về các xu hướng, các thay đổi mới nhất về quy định và công nghệ mới về nguồn nhân lực, quản lý nhân tại và luật lao động tại Việt Nam; áp dụng kiến thức này truyền đạt những thay đổi về chính sách, thực tiễn và nguồn lực cho quản lý cấp trên.
- Yêu cầu về kinh nghiệm:
 - Có ít nhất 3 năm kinh nghiệm trở lên làm việc ở vị trí Giám đốc nhân sự hoặc Trưởng phòng nhân sự. Có kinh nghiệm làm việc trong môi trường quốc tế hoặc công ty đa quốc gia là một lợi thế.



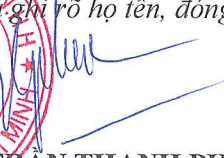
- Có kiến thức sâu rộng về các công việc như Chính sách nhân sự, lương thưởng, phúc lợi,...trong lĩnh vực công nghệ thông tin và sản xuất phần mềm.
- Am hiểu về Luật lao động Việt Nam và quốc tế, các quy định liên quan đến quản lý nhân sự.
- o Yêu cầu khác (nếu có):
 - Có khả năng lãnh đạo tốt, biết tổ chức sắp xếp công việc và mang lại hiệu quả cao cho công ty.
 - Có kỹ năng giao tiếp, lập kế hoạch, thuyết trình và quản lý tiến độ công việc tốt.
 - Sử dụng thành thạo tiếng Anh, tiếng Ý để phục vụ công việc giao tiếp với các đối tác nước ngoài của công ty; biết thêm các ngôn ngữ khác là một lợi thế.
 - Có hiểu biết về hệ thống tập đoàn đa quốc gia EPAM SYSTEMS, INC (Tập đoàn công ty của Mỹ), ưu tiên nhân sự từng làm việc trong hệ thống các công ty thuộc tập đoàn để dễ dàng hoà nhập văn hoá làm việc, nắm bắt công việc nhanh và quan trọng là gắn bó lâu dài với công ty.
- o Quyền lợi, mức lương: Thỏa thuận.

III. Thời gian tuyển dụng: Từ ngày 25/07/2026 đến hết ngày 31/07/2026.

- o Địa điểm tiếp nhận hồ sơ: Chị Phương (ĐT: 0972 813689) - Phòng Nhân sự Công ty TNHH Hệ thống Epam (Việt Nam) Lầu 13, Toà nhà MB Sunny Tower, số 259 Trần Hưng Đạo, phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM, Việt Nam
- o Thành phần hồ sơ: Bảng tóm tắt quá trình làm việc và bản sao văn bằng chuyên môn của ứng viên tham gia ứng tuyển.ss
- o Lưu ý: Chỉ phỏng vấn các hồ sơ sau khi xem xét qua được vòng sơ tuyển, các hồ sơ sẽ không được trả lại, và sẽ thông báo bằng Email nếu hồ sơ không đạt yêu cầu.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.


TM. ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP/TỔ CHỨC
 (Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu)

NGUYỄN TRẦN THANH PHƯƠNG
 Trưởng phòng dịch vụ visa, chuyển vùng

