



THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH DƯƠNG NĂM 2023

I. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG NĂM 2023

1. Tổng quan về thị trường lao động năm 2023

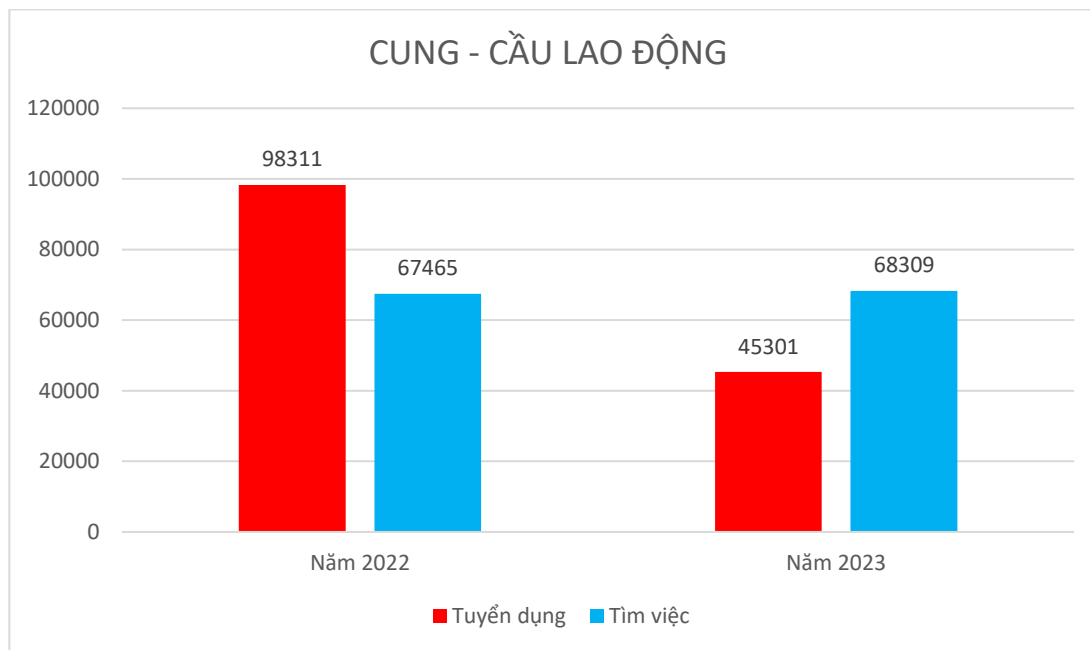
Thị trường cung – cầu lao động không ổn định, nhiều biến động

Cùng chịu sự tác động của các yếu tố ảnh hưởng đến nền kinh tế, thị trường lao động năm 2023 vận động không ổn định, nhiều biến động và khó dự báo. Nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp tập trung chủ yếu ở quý 1 và quý 4 của năm, quý 2 và quý 3 thị trường cầu lao động rất ảm đạm, gần như bảo hòa khi hầu hết các doanh nghiệp thiếu đơn hàng, ngưng tuyển dụng. Nhu cầu về lao động của các doanh nghiệp không nhiều về số lượng cũng như vị trí công việc. Lĩnh vực tuyển dụng không đa dạng như trước đây, nhất là lĩnh vực điện tử hầu như doanh nghiệp chỉ tuyển dụng nội bộ. Lĩnh vực gỗ, giày da cũng chỉ khởi động tuyển vào đầu quý 4/2023; lĩnh vực tuyển dụng thường xuyên là may mặc, in ấn, ngũ kim, cơ khí. Vẫn còn nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn về sản xuất do đơn hàng bấp bênh, lao động làm việc không ổn định, bị giảm giờ làm, mất việc, nghỉ việc nên thu nhập bị giảm sâu phải tìm việc làm thêm hoặc hưởng chế độ trợ cấp thất nghiệp. Tính đến giữa tháng 11, toàn tỉnh thu hút được 6.098 doanh nghiệp đăng ký kinh doanh mới, 1.579 doanh nghiệp điều chỉnh vốn, có 589 doanh nghiệp giải thể. Doanh nghiệp nước ngoài đầu tư mới đa phần từ các nước Trung Quốc, Hồng Kông, Singapore, Đài Loan, Hàn Quốc, Nhật Bản. Những ngành có nhu cầu tuyển nhiều lao động có tay nghề và lao động phổ thông cũng chính là những ngành sản xuất các mặt hàng xuất khẩu chủ yếu trong 11 tháng như: sản phẩm gỗ, hàng dệt may và hàng giày da, sản phẩm điện tử và quang học.

Thị trường lao động vẫn chưa thoát khỏi những ảnh hưởng tiêu cực, người lao động vẫn còn bấp bênh với việc làm, thu nhập không ổn định. Nhu cầu tìm việc của người lao động trong năm tập trung ở quý 2 và quý 3, giảm nhiệt ở những tháng cuối

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

năm nhưng vẫn nhiều hơn so với cùng kỳ năm trước. Trung bình mỗi ngày Trung tâm DVVL tỉnh Bình Dương tiếp nhận từ 190 – 200 hồ sơ đăng ký tìm việc trên tất cả các kênh truyền thông của Trung tâm. Tuy lượng hồ sơ tìm việc không ít nhưng hồ sơ có chất lượng, đáp ứng được yêu cầu của doanh nghiệp không cao.



Biểu đồ 1: cung – cầu năm 2023

Xu hướng việc làm

Doanh nghiệp có xu hướng tuyển dụng yêu cầu cao về kỹ năng, thái độ làm việc và sức khỏe tốt đối với nguồn nhân lực chung và kinh nghiệm, trình độ chuyên môn đối với lao động khối văn phòng, kỹ thuật. Nhu cầu doanh nghiệp luôn muốn trẻ hóa đội ngũ nhân lực vì vậy yêu cầu độ tuổi không quá 45 tuổi. Doanh Nghiệp ngày càng có xu hướng tự động hóa để dần thay thế con người hoặc tuyển dụng và trả lương người lao động theo sản phẩm, không nhất thiết phải theo mô hình ký giao kết hợp đồng lao động. Xu hướng này là tất yếu vì doanh nghiệp luôn muốn tối ưu hóa hoạt động sản xuất dịch vụ. Hơn nữa người lao động có trình độ, tay nghề ngày càng có xu hướng làm việc từ xa, làm nhiều việc khác nhau chứ không nhất thiết phải làm một công việc duy nhất.

Nhu cầu về việc làm của người lao động ngày càng nâng cao theo các đặc tính: thu nhập cao, môi trường tốt, thoải mái, không áp lực, công việc ít ảnh hưởng đến sức khỏe, thời gian làm việc linh động, ... nhằm đáp ứng nhu cầu chất lượng cuộc sống.

Phần lớn lao động có độ tuổi ngoài độ tuổi tuyển dụng của các doanh nghiệp sản xuất mong muốn có được việc làm, có thu nhập tuy nhiên những công việc dành cho nhóm lao động này chưa nhiều. Nhu cầu làm việc của lực lượng lao động trẻ đã qua đào tạo, mong muốn làm những việc phù hợp với trình độ, chuyên môn, chuyên ngành đào tạo tuy nhiên các kỹ năng mềm và thái độ đáp ứng yêu cầu công việc chưa tương thích với kỳ vọng của doanh nghiệp trong thị trường lao động hiện nay. Thu nhập mong muốn của đa phần lao động có trình độ, tay nghề thấp, hoặc độ tuổi lớn không thấp hơn mức 6 triệu đồng/tháng; lao động phổ thông độ tuổi trẻ, chưa có tay nghề mong muốn mức lương không dưới 7 triệu đồng/tháng, chưa tính tăng ca; lao động phổ thông có tay nghề, kinh nghiệm mong muốn mức lương từ 10 – 15 triệu đồng/tháng. Trong bối cảnh thị trường lao động tương lai, lao động giản đơn sẽ yếu thế do xu hướng trả lương gắn với trách nhiệm về sản lượng và chất lượng, rất dễ đào thải những lao động lớn tuổi không có tay nghề, trình độ. Nhóm lao động này không có nhiều lựa chọn về việc làm, phải bỏ sức lao động nhiều hơn để có đủ chi phí sinh hoạt.

Nhu cầu tuyển dụng các vị trí việc làm trọng yếu cần kinh nghiệm chuyên môn và kỹ năng ngoại ngữ cao.

Đa số doanh nghiệp FDI sẽ có nhu cầu tuyển dụng các vị trí việc làm kỹ thuật, nhà quản lý hoặc nhân viên văn phòng đòi hỏi về kinh nghiệm, bằng cấp và kỹ năng ngoại ngữ, tin học phải thành thạo. Riêng kỹ năng ngoại ngữ phải giao tiếp tốt từ 2 ngoại ngữ trở lên để đáp ứng tốt yêu cầu công việc, các ngoại ngữ cần mức độ thành thạo: tiếng Trung, tiếng Anh, tiếng Hàn, tiếng Nhật, một số ngoại ngữ khác: Philippin, Đức, Thái, Đan Mạch, Do vậy rất khó để tìm được ứng viên phù hợp. Nguồn nhân lực chất lượng cao trong tỉnh hiện nay đã cải thiện hơn so với những năm trước, tuy nhiên vẫn còn hạn chế về số lượng và kỹ năng ngoại ngữ nhất là lực lượng lao động nam, được đào tạo khỏi ngành kỹ thuật. Trước những thách thức đặt ra trong thị trường tuyển dụng lao động ngày càng có xu hướng toàn cầu hóa, tự động hóa và công nghệ khoa học phát triển nhanh chóng đòi hỏi người tìm việc phải thay đổi nhận thức về thị trường lao động, tích cực trau dồi, nâng cao trình độ, tay nghề, kỹ năng để góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tạo ra giá trị cao về sức lao động, đáp ứng tốt yêu cầu của thị trường việc làm trong tương lai.

2. Tổng quan nhu cầu tuyển dụng – tìm việc năm 2023

Năm 2023, thị trường lao động trải qua sự biến động khó lường, thị trường cung - cầu có sự chênh lệch khá lớn và cung luôn lớn hơn cầu. Quý 1 và quý 4, cung – cầu gần như tiệm cận nhau, tuy nhiên doanh nghiệp vẫn gặp khó khăn trong việc tìm kiếm nguồn ứng viên phù hợp. Nguyên nhân lớn do hiện nay các doanh nghiệp yêu cầu nguồn nhân lực phải đáp ứng được trình độ và kỹ năng phục vụ kỹ nguyên số, tuy nhiên lao động đa số chưa đáp ứng được yêu cầu. Nếu nguồn lực này không cải thiện được trình độ, kỹ năng thì chỉ phù hợp với những việc làm có mức lương thấp. Ở quý 2 và quý 3, nguồn cung có thể đáp ứng hơn 200% nhu cầu tuyển dụng, nhưng thời điểm này nguồn cầu rất thấp do doanh nghiệp chưa tìm được đơn hàng hoặc đơn hàng không ổn định.

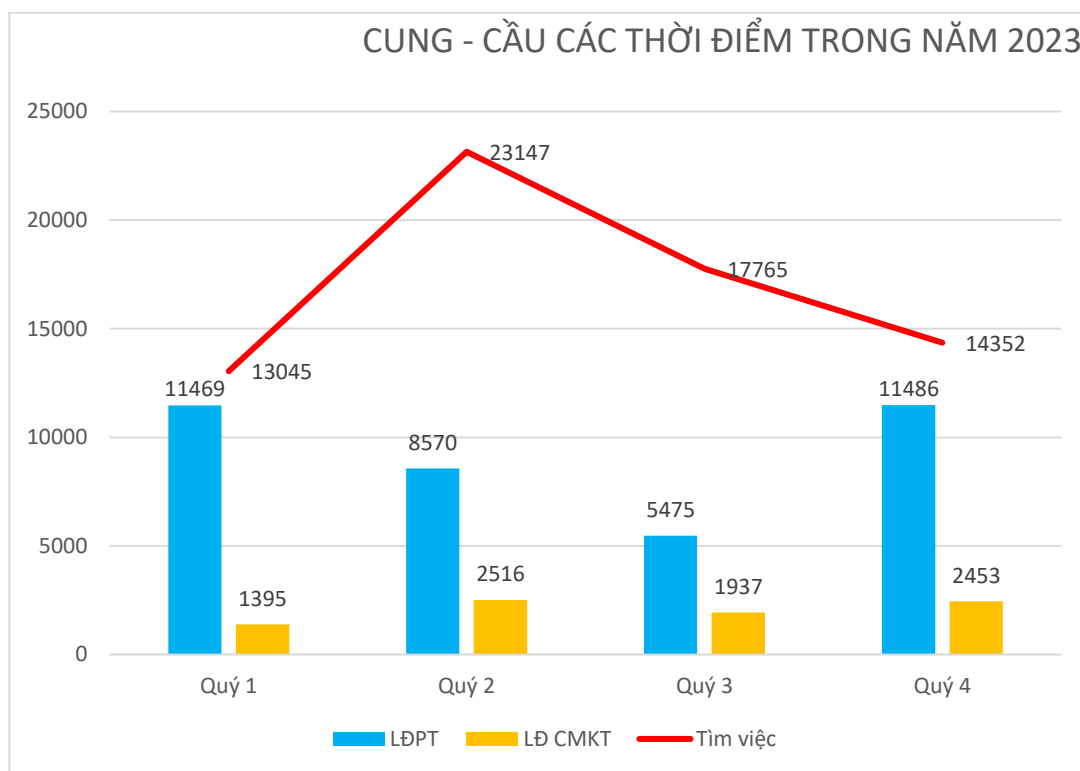
Nhu cầu tuyển dụng trong năm cần 45.301 lao động, chủ yếu vẫn là lao động phổ thông, chiếm 81,67% trong tổng cầu nhưng yêu cầu có tay nghề là chính, nhu cầu tuyển có trình độ chuyên môn, kỹ thuật chỉ chiếm 18,33%. So với năm 2022, nguồn cầu giảm 53,92%, hầu hết lĩnh vực sản xuất đều giảm nhưng mạnh nhất ở các lĩnh vực: điện tử, gỗ, kho bãi, vận tải, dệt may, giày dép.

Trong năm 2023, trung tâm DVVL tỉnh Bình Dương đã tư vấn, giới thiệu việc làm cho 68.309 lao động. So với năm 2022, nguồn cung tăng 1,25% chủ yếu vẫn là lao động phổ thông. Nguồn lao động trẻ có độ tuổi < 30 chỉ chiếm khoảng 30%, từ 30 trở lên chiếm gần 70% trong đó độ tuổi > 45 chiếm trung bình 22%. Theo thông kê từ Trung tâm DVVL tỉnh Bình Dương, lượng hồ sơ tìm việc > 45 tuổi đang ngày càng tăng dần, tuy nhiên nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp luôn yêu cầu độ tuổi trẻ, nhất là vị trí lao động phổ thông. Mặt khác nguồn cung lao động dồi dào đa số trình độ thấp, không có chứng chỉ nghề, kỹ năng còn yếu, dù có kinh nghiệm làm việc nhưng ở vị trí lao động giản đơn nên không đáp ứng được những vị trí việc làm hiện có.

Trong tình hình thị trường lao động hiện nay không có nhiều vị trí việc làm chính thức cho nhóm lao động này. Vì thế bán buôn nhỏ, giúp việc nhà, phụ quán, chăm sóc vườn là những công việc phi chính thức có thể tạo ra thu nhập hỗ trợ họ trong cuộc sống. Trong năm số lượng lao động tìm hiểu về việc làm ngoài nước có

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

chiều hướng tăng hơn so với những năm trước, Hàn Quốc là quốc gia thu hút đông đảo sự quan tâm nhất, ngoài ra còn có Nhật Bản, Đức và Úc. Sự quan tâm của người lao động về Việc làm ngoài nước ngày càng đa dạng về trình độ, độ tuổi, ngoài mong muốn làm việc theo hợp đồng còn có nhu cầu làm thời vụ. Sự biến động của thị trường lao động trong những năm gần đây luôn đặt ra thách thức không nhỏ cho việc kết nối việc làm trong nước, tuy nhiên cũng tạo ra cơ hội để thị trường linh hoạt, hiện đại và có sự hội nhập tạo tiền đề phát triển nguồn nhân lực và thị trường lao động trong tương lai.



Biểu đồ 2: cung – cầu các thời điểm trong năm 2023

II. CHI TIẾT CUNG – CẦU LAO ĐỘNG QUÝ IV NĂM 2023

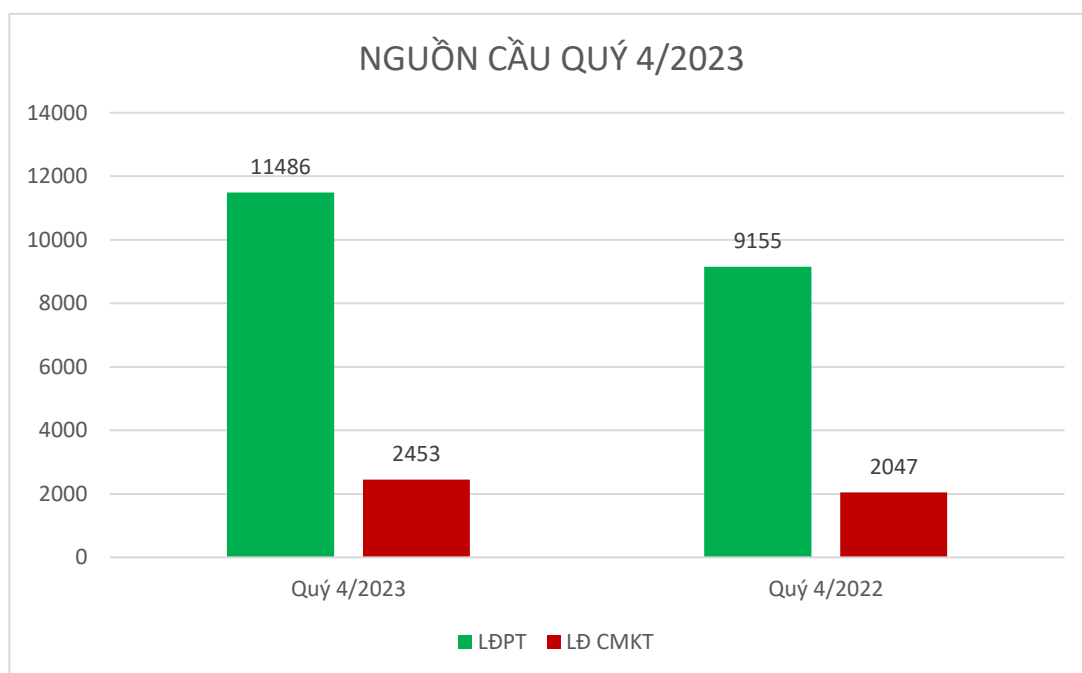
1. Nhu cầu tuyển dụng quý 4/2023

Từ những tín hiệu khả quan từ cuối quý 3, thị trường tuyển dụng quý 4 trở nên “ồn ào” hơn khi các ngành may mặc, giày, túi xách balo, gỗ, nhựa liên tục tuyển dụng lao động có tay nghề và lao động phổ thông để đẩy mạnh hoạt động sản xuất nhằm kịp tiến độ các đơn hàng cuối năm. Ngoài những doanh nghiệp tuyển dụng số lượng lớn từ quý 3 đến nay vẫn đang tuyển, Trung tâm còn tiếp nhận thêm một số tuyển dụng mới với số lượng từ 10 – 100 lao động. Những tháng cuối năm một số doanh nghiệp

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

ngành gỗ đẩy mạnh tìm kiếm nguồn lao động. Ngoài công ty TNHH Timberland tuyển 1000 lao động, các công ty CP Hưng Hải Thịnh, công ty TNHH Nội Thất Gỗ Tân Vĩnh Nghĩa, Công ty gỗ Sâm Thành, công ty Johnson Cabinets tủ bếp, Công ty TNHH Thành Thắng, công ty TNHH Eagle wood, Công ty TNHH gỗ Phong Thịnh, công ty TNHH đồ gỗ Uy Lan, ... tham gia tuyển dụng từ 10 - 50 công nhân. Ngoài ra, công ty cổ phần May Mặc Bình Dương, Công ty TNHH Uchiyama Việt Nam, Công ty TNHH Cao su Phong Thái, công ty TNHH giày Kim Xương, công ty TNHH Shyang Hung Cheng cũng tham gia thị trường tuyển dụng từ 50 – 150 lao động. Trong quý 4/2023, trung tâm DVVL tiếp nhận tuyển dụng của 884 doanh nghiệp với nhu cầu tuyển 13.939 lao động tăng 88,06% so với quý trước và tăng 24,43% so với cùng kỳ năm 2022. Nhu cầu lao động phổ thông chiếm 82,4% trong tổng cầu và tăng 25,46% so với cùng kỳ năm 2022; lao động chuyên môn kỹ thuật chiếm 17,6% trong tổng cầu và tăng 19,83% so với cùng kỳ năm trước.

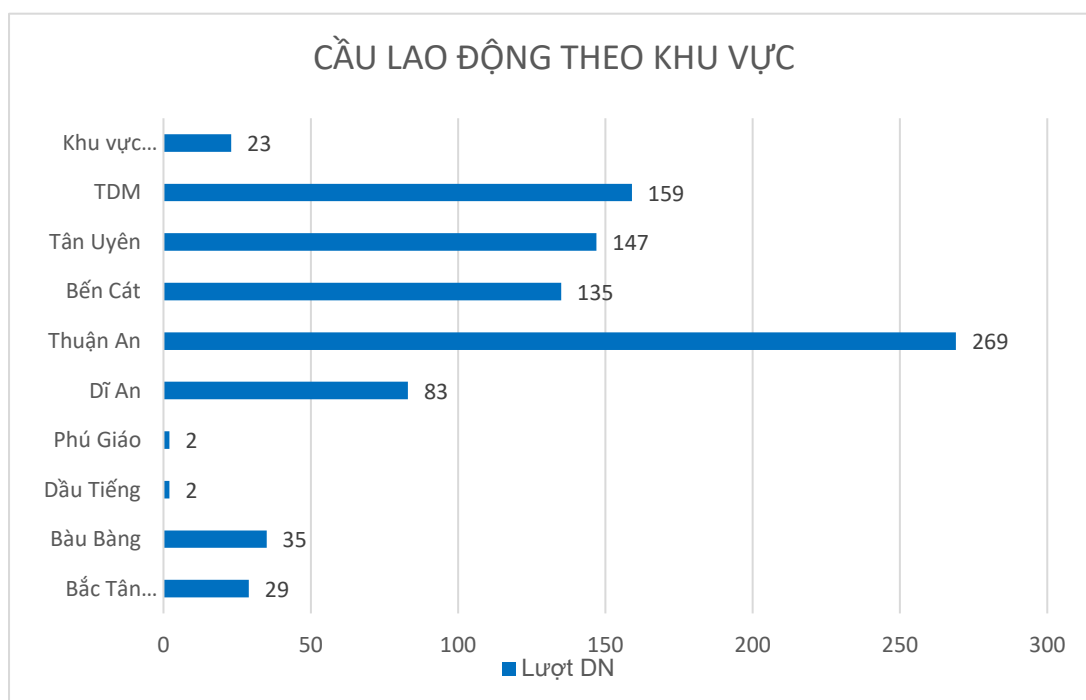
Mặc dù đang rất cần nguồn nhân lực có tay nghề nhưng doanh nghiệp tìm kiếm ứng viên phù hợp rất khó khăn, ngay cả lao động phổ thông đáp ứng yêu cầu cũng rất ít. Nguyên nhân chủ yếu do mối tương quan giữa nhu cầu tuyển dụng và nhu cầu tìm việc còn khá chênh nhau. Hơn nữa tâm lý người lao động tìm việc cuối năm mong muốn các công việc có tính thời vụ, không ràng buộc hồ sơ, các chế độ bảo hiểm theo quy định pháp luật lao động.



Biểu đồ 3: Nhu cầu tuyển dụng quý 4/2023

1.1 Nhu cầu tuyển dụng theo khu vực

Trong quý 4, khu vực có nhu cầu tuyển dụng nhiều gồm Thủ Dầu Một, Thuận An, Bến Cát và Tân Uyên, mỗi khu vực đều có hơn 100 lượt doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng. Hơn nữa các khu vực khác đều có số doanh nghiệp tuyển dụng tăng so với quý trước, riêng Dầu Tiếng và Phú Giáo không biến động. Cụ thể: Dĩ An tăng 54 doanh nghiệp, Bắc Tân Uyên tăng 20 doanh nghiệp, Bàu Bàng và Thủ Dầu Một tăng 9 doanh nghiệp, Thuận An tăng 60 doanh nghiệp, Bến Cát tăng 90 doanh nghiệp, Tân Uyên tăng 64 doanh nghiệp. Đây là thời điểm có lượng doanh nghiệp tuyển dụng nhiều nhất trong năm, Thuận An luôn là khu vực có cung – cầu cao nhất trên toàn tỉnh.



Biểu đồ 4: Nhu cầu tuyển dụng theo khu vực

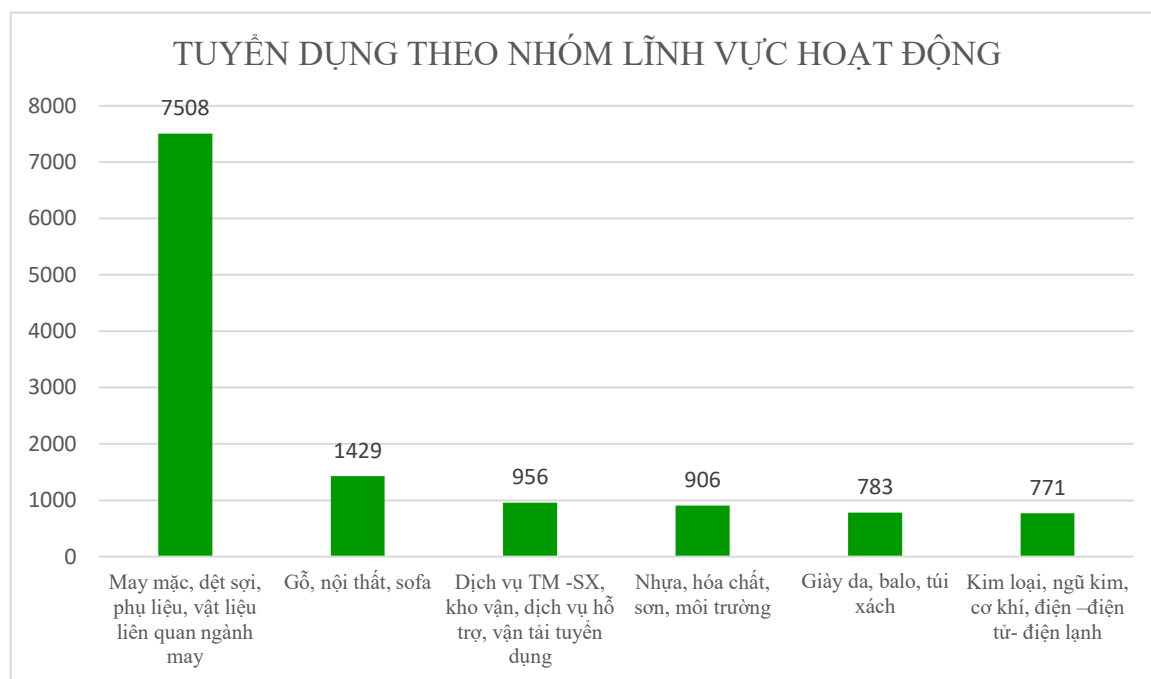
1.2 Tuyển dụng theo nhóm lĩnh vực hoạt động

Trong quý 4/2023 đa số nhóm lĩnh vực đều có nhu cầu tuyển lao động cao hơn so với quý trước. Trong đó nhóm lĩnh vực may mặc, dệt sợi, phụ liệu, vật liệu liên quan ngành may cần 7.508 lao động; nhóm lĩnh vực gỗ, nội thất, sofa tuyển dụng 1.429 lao động; nhóm lĩnh vực dịch vụ TM -SX, kho vận, dịch vụ hỗ trợ, vận tải tuyển dụng 956 lao động; nhóm lĩnh vực nhựa, hóa chất, sơn, môi trường tuyển dụng 906

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

lao động; nhóm lĩnh vực giày da, balo, túi xách tuyển dụng 783 lao động; nhóm lĩnh vực kim loại, ngũ kim, cơ khí, điện –điện tử- điện lạnh tuyển dụng 771 lao động. Các nhóm lĩnh vực tài chính, ngân hàng, chứng khoán, bảo hiểm nhân thọ; dược, y tế tuyển; xây dựng; giáo dục; ...tăng rất ít so với quý 3/2024.

Những vị trí việc làm đa số các doanh nghiệp cần bổ sung nhân lực như: Lao động phổ thông, lao động có tay nghề, bảo trì điện, kỹ sư điện, thiết kế, kế toán nội bộ, kế toán tổng hợp, nhân viên văn phòng biết ngoại ngữ Trung, nhân viên QA, QC; nhân viên kế hoạch, thu mua có kinh nghiệm, ngoại ngữ; phiên dịch, nhân sự, kỹ thuật cơ khí, công nhân cơ khí, vận hành máy, nhân viên kinh doanh, bán hàng đi thị trường, ... Trong quý 4, đa số các vị trí văn phòng yêu cầu kỹ năng tiếng trung, tiếng anh hoặc cả hai. Bên cạnh đó yêu cầu tuyển công nhân chính thức để đẩy nhanh tiến độ đơn hàng cuối năm tạo ra cơ hội cho lao động cuối năm, tuy nhiên cũng là thách thức đối với doanh nghiệp trong việc tìm nhân lực phù hợp.



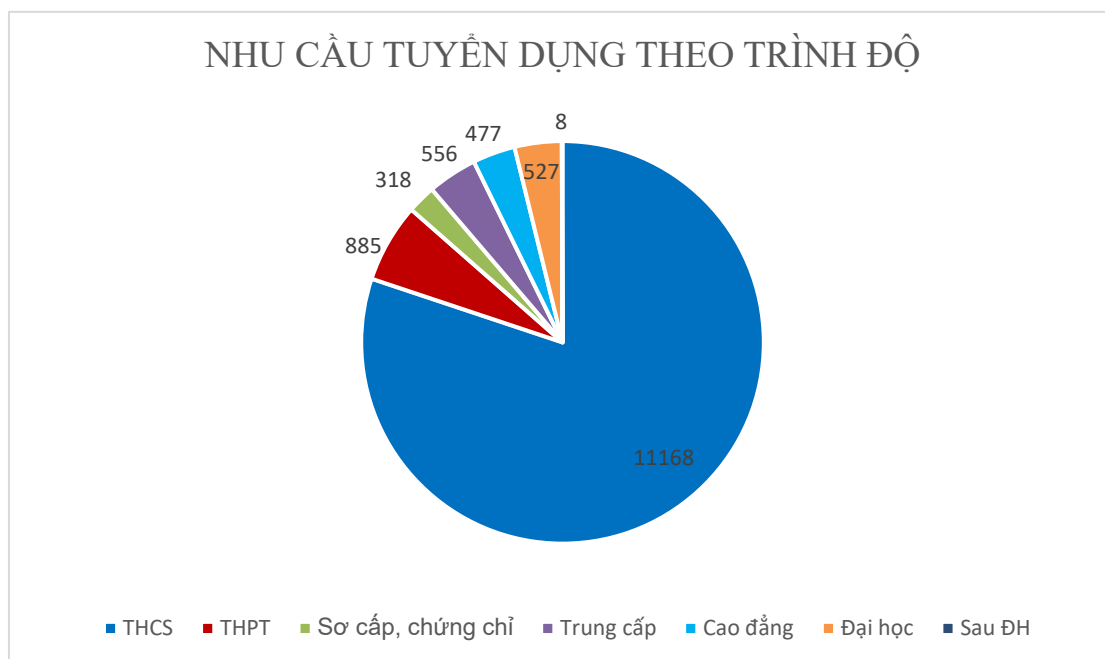
Biểu đồ 5: Nhu cầu tuyển dụng theo nhóm lĩnh vực

1.3 Nhu cầu tuyển dụng theo trình độ

Trong quý 4, nhu cầu tuyển dụng đa số là vị trí lao động có tay nghề hoặc lao động phổ thông, do đó yêu cầu trình độ thấp từ THCS trở xuống chiếm 80,12% tăng 76,23% so với quý trước và tăng 108,77% so với cùng kỳ năm 2022; trình độ từ THPT chiếm tỷ lệ 6,35% tăng 9,48% so với quý trước và tăng hơn 300% so với cùng kỳ

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

năm 2022; trình độ sơ cấp, chứng chỉ chiếm tỷ lệ 2,28% tăng 783,78% so với quý trước và tăng 92,35% so với cùng kỳ năm 2022; trình độ trung cấp chiếm tỷ lệ 3,99% tăng 48,83% so với quý trước và tăng 60,95% so với cùng kỳ năm 2022; trình độ cao đẳng chiếm tỷ lệ 3,42% tăng 195,78% so với quý trước và tăng 400% so với cùng kỳ năm trước; trình độ đại học chiếm tỷ lệ 3,78% tăng hơn 500% so với quý trước và tăng 437,62% so với cùng kỳ năm 2022; trình độ sau đại học chiếm tỷ lệ 0,06% tăng 33,33% so với quý trước.



Biểu đồ 6: Nhu cầu tuyển dụng theo trình độ

1.4 Nhu cầu tuyển dụng theo giới tính và kinh nghiệm

Trong quý 4/2023 nhu cầu tuyển dụng cần 1.857 lao động nam tăng 69,43% so với quý trước, 573 lao động nữ tăng 52,39% so với quý trước và 11.509 lao động (tuyển cả nam và nữ) tăng 93,75% so với quý trước. So với cùng kỳ năm 2022, nhu cầu về lao động nam tăng vượt hơn 1.300 lao động ở các vị trí công nhân sản xuất để giày, nội thất bằng kim loại, cơ khí, bán hàng đi thị trường, thiết kế, vận hành máy, bảo trì, v.v.. Các công ty may mặc tuyển công nhân cả nam và nữ, chỉ yêu cầu có tay nghề hoặc chấp nhận được đào tạo may.

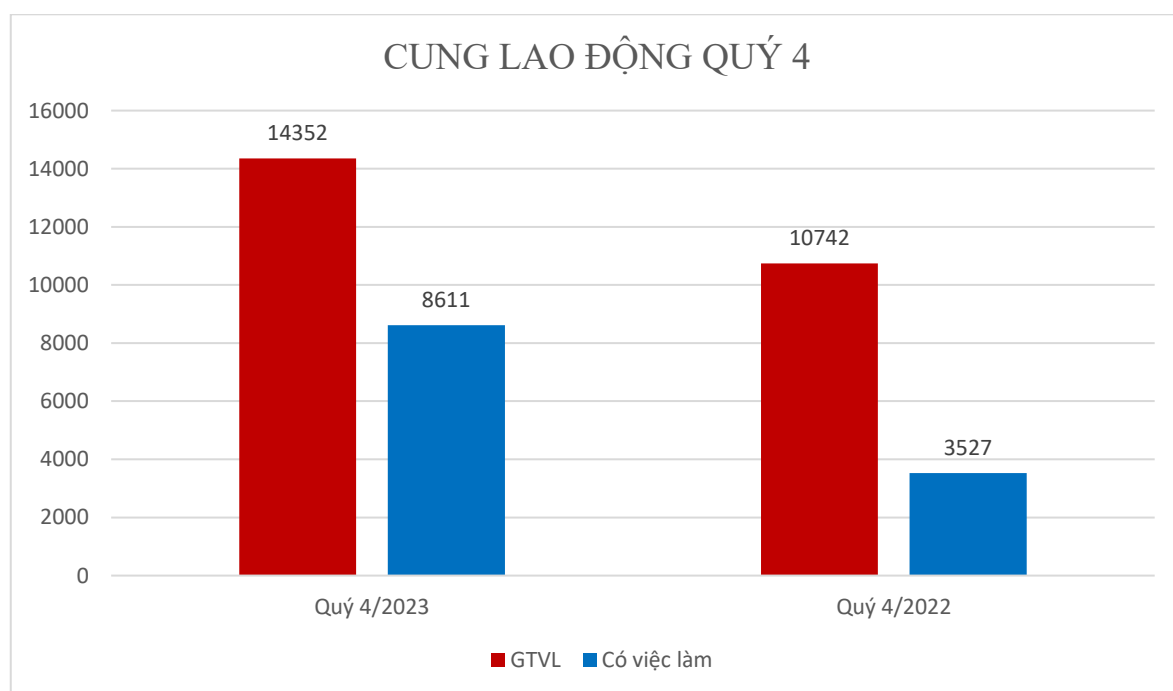
Do nhu cầu những tháng cuối năm cần lao động có tay nghề may tuy nhiên nguồn lực này không đáp ứng đủ nhu cầu, vì vậy doanh nghiệp tuyển lao động phổ

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

thông không kinh nghiệm để đào tạo. Do đó nhu cầu về lao động không kinh nghiệm cần 11.566 lao động, kinh nghiệm từ 1 – 3 năm cần 1.758 lao động và kinh nghiệm từ 4 năm trở lên cần 615 lao động. So với quý trước, yêu cầu có kinh nghiệm < 3 năm giảm 221 lao động, kinh nghiệm trên 4 năm tăng 522 lao động, không kinh nghiệm tăng 6.226 lao động.

2. Chi tiết nhu cầu tìm việc quý 4/2023

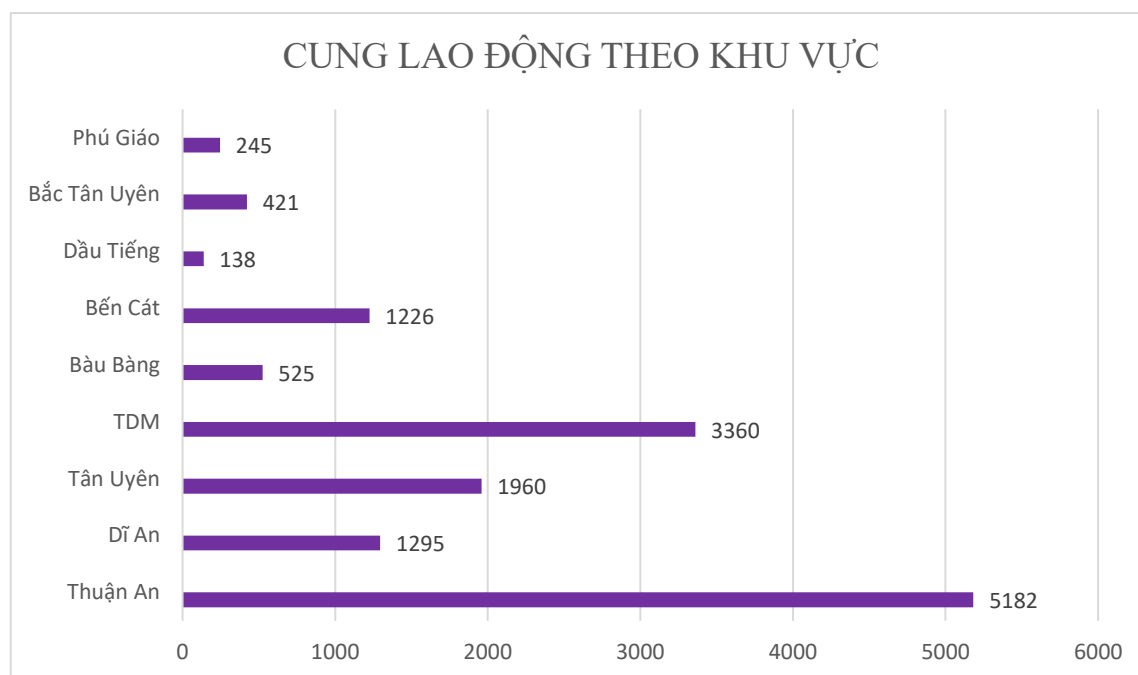
Trong quý 4/2023 Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Dương đã giới thiệu việc làm cho 14.352 lượt lao động, giảm 19,21% so với quý trước và tăng 33,6% so với cùng kỳ năm 2022. Lao động có việc làm đạt 8.611 lao động, giảm 3,83% so với quý trước và tăng 144% so với cùng kỳ năm trước. Dù thời điểm này nhu cầu tuyển dụng lao động của một số doanh nghiệp có tăng. Nhưng việc kết nối việc làm thành công khá hạn chế, do nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động chưa phù hợp với nhu cầu tuyển dụng, nhất là vị trí lao động phổ thông. Thời điểm cuối năm nhu cầu về việc làm phi chính thức của người lao động luôn là ưu tiên trong các vị trí công việc cần tìm. Tuy nhiên vị trí tuyển dụng cho nhóm lao động này trong năm nay không nhiều cả về công việc và số lượng tuyển. Qua đó càng hiện rõ những thách thức cho người tìm việc trong thời gian tới, nhất là nhóm lao động không có tay nghề, trình độ, lớn tuổi, không muốn tham gia vào khu vực việc làm chính thức.



Biểu đồ 7: Nhu cầu tìm việc quý 4/2023

2.1 Nhu cầu tìm việc theo khu vực

Trong quý 4, nhu cầu tìm việc của người lao động theo các khu vực có biến động so với quý trước. Khu vực Thuận An giảm 2.826 lao động tương ứng tỷ lệ giảm 35,3%; khu vực Dĩ An giảm 643 lao động, tương ứng tỷ lệ giảm 33,18%; khu vực Tân Uyên giảm 21 lao động, đây là khu vực có lượng lao động giảm ít nhất; khu vực Thủ Dầu Một giảm 896 lao động, tương ứng tỷ lệ giảm 21,05%; khu vực Bàu Bàng tăng 378 lao động, khu vực Bến Cát tăng 108 lao động; khu vực Dầu Tiếng tăng 33 lao động; khu vực Bắc Tân Uyên tăng 252 lao động; khu vực Phú Giáo tăng 202 lao động. Thời điểm này các khu vực huyện đều gia tăng nhu cầu tìm việc của người lao động, các thành phố đều giảm nhu cầu theo thời điểm các quý trong năm.



Biểu đồ 8: Nhu cầu tìm việc theo khu vực

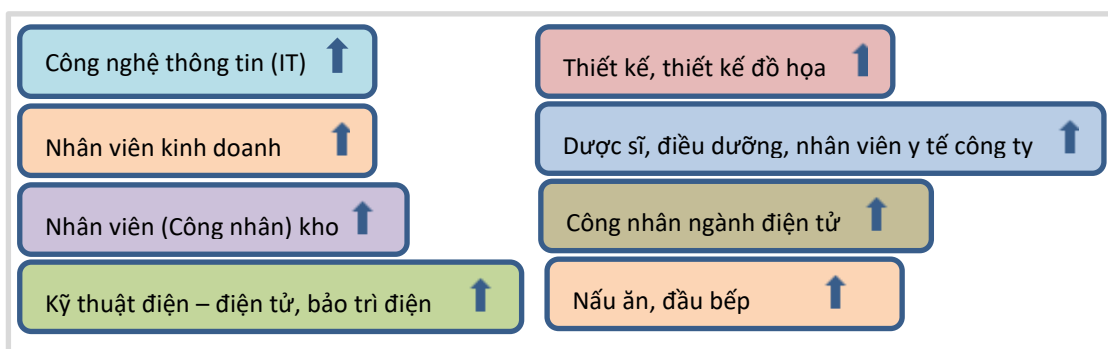
2.2 Nhu cầu tìm việc theo vị trí công việc

Trong quý 4/2023, nhu cầu đăng ký tìm việc theo nhóm vị trí công việc có sự biến động so với quý trước, đa số đều giảm chỉ có một vài nhóm vị trí tăng nhưng tỷ lệ tăng không nhiều. Các nhóm vị trí công việc có lượng lao động tìm việc tăng: công nghệ thông tin (IT) tăng 185 lao động; thiết kế tăng 139 lao động; dược sĩ, điều dưỡng, nhân viên y tế tăng 14 lao động; nhân viên kinh doanh, bán hàng tăng 16 lao động;

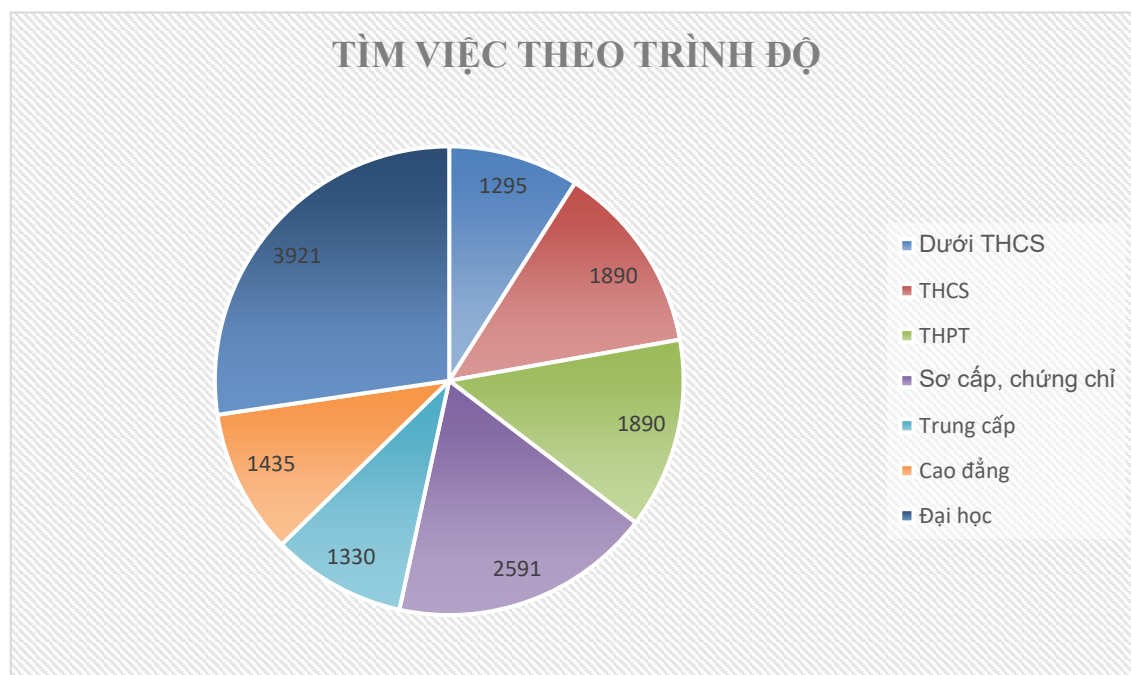
Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

nấu ăn, đầu bếp tăng 138 lao động; kỹ thuật điện - điện tử, bảo trì, công nhân tăng 254 lao động; kho tăng 185 lao động. Nhóm công việc có lượng hồ sơ đăng ký tìm việc nhiều nhất trong thời điểm cuối năm gồm: lao động phổ thông, chiếm tỷ lệ 15,85%; tạp vụ, phụ quán, giúp việc nhà chiếm tỷ lệ: 6,83%; nhân viên văn phòng (QC, QA, văn thư, thu mua, kế hoạch, XNK, trợ lý, theo dõi đơn hàng) chiếm tỷ lệ 16,83; tài xế chiếm tỷ lệ 15,12% và kết toán chiếm tỷ lệ 8,78%.

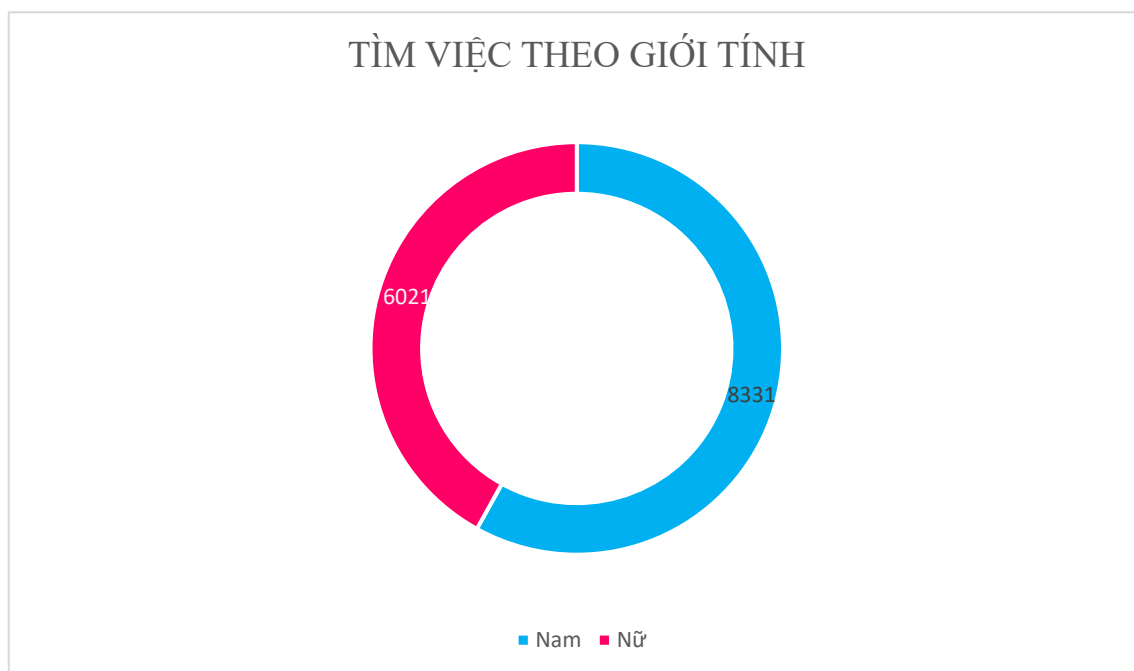
Nhóm công việc có lượng lao động tăng so với quý 3/2023



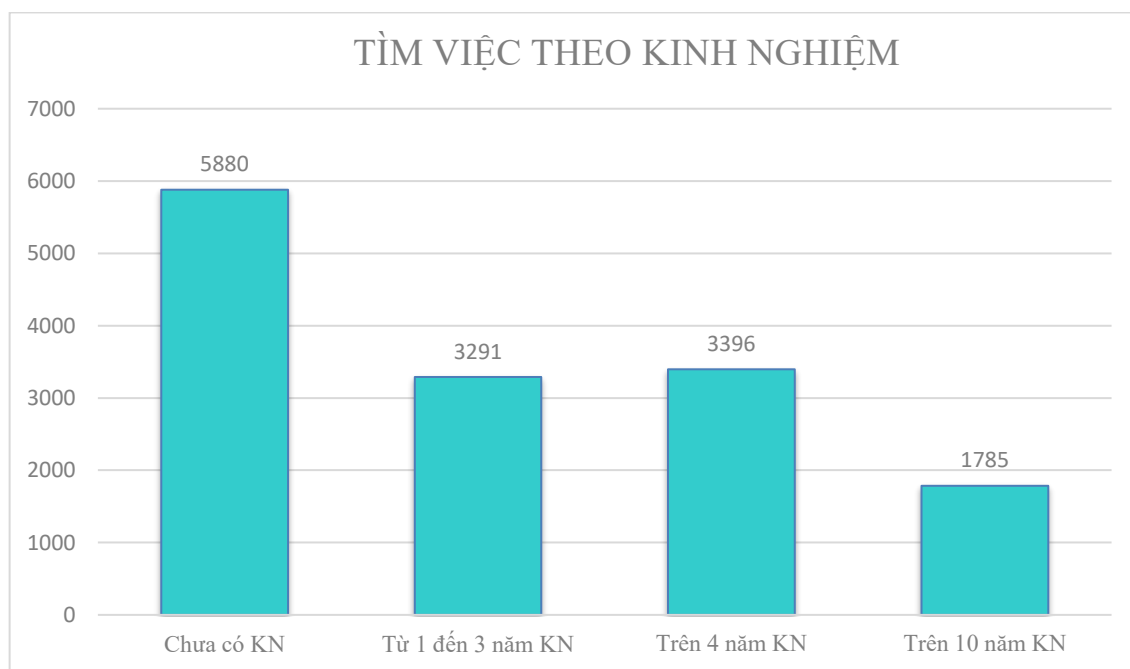
2.3 Nhu cầu tìm việc theo trình độ, giới tính và kinh nghiệm



Biểu đồ 11: Nhu cầu tìm việc theo trình độ



Biểu đồ 12: Nhu cầu tìm việc theo giới tính



Biểu đồ 13: Nhu cầu tìm việc theo kinh nghiệm

3. Tình hình lao động thất nghiệp quý 4/2023

Quý 4/2023 Trung tâm DVVL tỉnh Bình Dương tiếp nhận 21.474 hồ sơ đăng ký hưởng bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), giảm 5.894 hồ sơ tương ứng tỷ lệ 21,54% so với quý trước; tăng 4.363 hồ sơ tương ứng tỷ lệ tăng 25,5% so với cùng kỳ năm 2022. Nguyên nhân thất nghiệp chủ yếu do hết hạn hợp đồng lao động/hợp đồng làm việc. Lao động hưởng BHTN trong ngành chế biến – chế tạo là 18.319 lao động, chiếm tỷ lệ 85,31%. Lao động nữ hưởng

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

BHTN cao hơn lao động nam (nữ: 11.836, nam: 9.638). Tỷ lệ lao động trẻ năng động, đáp ứng tốt nhất thị trường tuyển dụng chiếm tỷ lệ 50,93% (dưới 35 tuổi là 10.936 lao động); lao động có nhu cầu và được giới thiệu việc làm đạt 12.360 lao động.

Trình độ lao động hưởng BHTN quý 4/2023

Không trình độ chuyên môn, chứng chỉ: 19.692 lao động
Có chứng nhận, chứng chỉ nghề: 123 lao động
Có trình độ Trung cấp: 313 lao động
Có trình độ Cao đẳng: 425 lao động
Có trình độ Đại học: 921 lao động

Trước nhu cầu tìm kiếm lao động của một số doanh nghiệp, trung tâm đẩy mạnh tuyên truyền, tư vấn giới thiệu việc làm cho tất cả lao động nộp hồ sơ BHTN và có nhu cầu về việc làm. Tăng cường kết nối việc làm và hỗ trợ doanh nghiệp tiếp cận với nguồn lao động thất nghiệp để họ nhanh chóng tham gia vào thị trường lao động chính thức. **Tuy nhiên, số lượng lao động có chất lượng đáp ứng được yêu cầu của doanh nghiệp hiện nay còn thấp, chiếm khoảng 35%.** Hơn nữa nhu cầu về việc làm của lao động đang hưởng BHTN thời điểm cuối năm chủ yếu là những công việc giản đơn có thu nhập, mang tính ngắn hạn, linh động về thời gian, không ràng buộc các loại hồ sơ, hợp đồng, ... Chính vì vậy, dù tỷ lệ lao động đang hưởng BHTN nhiều nhưng doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng vẫn không tuyển được lao động.

Nhóm công việc làm trước khi thất nghiệp của người lao động (chiếm tỷ trọng cao trong tổng số đăng ký)

9.324	Thợ may, thêu và các sản phẩm liên quan	43,02%	2.792	Gỗ	13%
984	Công nhân kỹ thuật	4,58%	739	Điện tử	3,44%
657	Cơ khí	3,06%	524	Nhân viên văn phòng	2,44%
449	Kết toán	2,09%	436	QC	2,03%
404	Bao bì	1,88%	346	Tài xế	1,61%

III. DỰ BÁO THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG NHỮNG THÁNG ĐẦU NĂM 2024

Mặc dù cuối năm 2023 một số doanh nghiệp đẩy mạnh tuyển dụng lao động nhưng chỉ tập trung ở một vài lĩnh vực, không đa dạng và bao phủ như trước đây. Cho thấy tình hình về đơn hàng sản xuất của hầu hết doanh nghiệp ở lĩnh vực chế biến, chế tạo vẫn còn khó khăn, phục hồi chậm và phát triển yếu. Do đó, thị trường lao động sẽ vẫn còn nhiều biến động trong quý 1, thậm chí kéo dài đến quý 2/2024.

Nguồn cầu lao động

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Nhu cầu tuyển dụng những tháng đầu năm 2024 vẫn tập trung ở vài ngành như: May, giày, gỗ, thực phẩm, cơ khí, hóa chất, ngũ kim, ... và chỉ có một số doanh nghiệp có quy mô vừa, chủ yếu là doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Dự báo nguồn cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 cần từ 25.000 đến 30.000 lao động, trong đó chủ yếu là lao động phổ thông và lao động có tay nghề chiếm 80%. Nguồn lực lao động chủ yếu bổ sung số lao động hao hụt sau Tết dương lịch và Tết nguyên đán. Bên cạnh đó, tình trạng nhảy việc, chuyển đổi việc làm tìm kiếm môi trường, mức lương mới cũng sẽ làm cho thị trường tuyển dụng sinh động hơn ở cuối quý 1. Những vị trí việc làm dành cho lao động có trình độ chuyên môn và kỹ thuật như: Kế hoạch, QA, QC, bảo trì điện – cơ, kế toán, nhân sự, nhân viên văn phòng, vận hành máy, ...

Nguồn cung lao động

Nhu cầu về việc làm của người lao động sẽ tăng mạnh sau Tết nguyên đán và kéo dài đến quý 2/2024. Dự báo có khoảng 35.000 lao động tham gia vào thị trường cung lao động trong độ tuổi 18 đến 45. Tuy nhiên số lượng và chất lượng sẽ tỷ lệ nghịch trong việc đáp ứng nhu cầu vị trí việc làm trống hiện có.

Dự báo tình trạng thất nghiệp, khó khăn trong tìm kiếm việc làm theo nhu cầu sẽ vẫn còn tiếp diễn trong năm 2024, ít nhất là 6 tháng đầu năm. Vì vậy người lao động cần chủ động hơn trong việc duy trì việc làm cũ, cố gắng nâng cao kỹ năng, giữ gìn thể lực, rèn luyện sự linh hoạt để đối mặt với những thách thức mới trong thị trường lao động có những chuyển biến mới. Ngoài ra cũng cần nâng cao kiến thức về công nghệ, chuyển đổi số để có thể thích ứng linh hoạt với các vị trí việc làm.

Hoạt động kết nối việc làm tại Trung tâm Dịch vụ việc làm:

Với vai trò kết nối việc làm, Trung tâm DVVL tỉnh Bình Dương sẽ tiếp nhận thông tin tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thông qua các kênh truyền thông và doanh nghiệp có thể ủy quyền cho Trung tâm sơ tuyển. Đẩy mạnh tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động, kết nối việc làm phù hợp theo nhu cầu tìm việc. Tiếp tục mở các phiên giao dịch việc làm trực tiếp và trực tuyến, đặc biệt dự kiến mở phiên giao dịch việc làm đầu xuân vào ngày 19/02/2024. Đây sẽ là cơ hội thuận lợi cho doanh nghiệp tuyển dụng và người lao động tìm việc khai niên cơ hội mới. Khi người tìm việc lựa chọn được việc làm phù hợp, có thể gửi hồ sơ xin việc

Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

tại Trung tâm và nhân sự tuyển dụng sẽ phỏng vấn ứng viên trực tiếp tại Trung tâm vào những ngày tổ chức Sàn giao dịch việc làm.

Giải pháp kết nối việc làm mới tại Sàn giao dịch việc làm trong năm 2024 sẽ đem lại hiệu quả thiết thực cho doanh nghiệp, đồng thời hỗ trợ người lao động nhanh có được việc làm phù hợp, rút ngắn thời gian thất nghiệp, giảm thiểu công sức, thời gian đi phỏng vấn. Bên cạnh đó, người tìm việc có thể tham gia phỏng vấn online cùng doanh nghiệp tại Sàn giao dịch việc làm online được tổ chức song song cùng ngày với các Sàn trực tiếp, diễn ra tại trụ sở chính và các chi nhánh của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Bình Dương./.

TRUNG TÂM DVVL BÌNH DƯƠNG