



TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: ĐẨY MẠNH KẾT NỐI DOANH NGHIỆP VÀ NGUỒN LAO ĐỘNG CHUYÊN MÔN, KỸ THUẬT SAU SÁP NHẬP HÀNH CHÍNH

Thành phố Hồ Chí Minh đang đối mặt với tình trạng thiếu hụt nghiêm trọng lao động có chuyên môn và kỹ thuật cao, đặc biệt sau quá trình sáp nhập, điều chỉnh địa giới hành chính thời gian qua. Vì vậy, nhu cầu kết nối nhanh, chính xác, hiệu quả giữa doanh nghiệp và người lao động càng trở nên cấp thiết.

Bối cảnh mới

Theo số liệu thu thập của Trung tâm Dịch vụ việc làm Thành phố Hồ Chí Minh (*Trung tâm*), nhu cầu tuyển dụng trong quý 3/2025 khoảng 85.000 - 90.000 lao động, trong đó có đến 42% là lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật từ bậc cao đẳng, đại học và lao động kỹ thuật bậc trung, tập trung chủ yếu vào các ngành như: điện – điện tử, cơ khí, hoá chất, chế biến thực phẩm, logistics...

Khi mở rộng địa giới hành chính và sáp nhập với các đơn vị mới, Thành phố Hồ Chí Minh (TP. HCM) với kỳ vọng gia tăng nguồn lao động từ các khu vực lân cận. Tuy nhiên, trong giai đoạn chuyển tiếp, Thành phố phải đối mặt với những thách thức về cung – cầu nhân lực, đặc biệt là lực lượng lao động có trình độ chuyên môn tương ứng.

Dù tỷ lệ người lao động hưởng trợ cấp thất nghiệp giảm 20,65% so với cùng kỳ, sự mất cân bằng vẫn rõ rệt do nhiều ngành sản xuất và dịch vụ vẫn cần bổ sung lực lượng lao động chuyên môn ngay và gấp.

Hiện trạng tuyển dụng của Doanh nghiệp

Việc sáp nhập hành chính không chỉ tác động đến bộ máy quản lý mà còn tạo ra những dịch chuyển về dân cư, nguồn lực lao động và nhu cầu tuyển dụng. Đặc biệt là các khu vực tập trung nhiều khu công nghiệp và các vùng ven được quy hoạch lại. Nhiều khu công nghiệp, doanh nghiệp mới đã được hình thành, kéo theo nhu cầu tuyển dụng lao động kỹ thuật ngày càng tăng. Tuy nhiên, các doanh nghiệp phản ánh với Trung tâm rằng họ gặp nhiều khó khăn trong việc tuyển dụng các vị trí như: kỹ sư cơ khí, công nghệ thông tin, quản lý chất lượng, kỹ thuật điện – điện tử...

Công ty Cổ phần Thiết bị Hàng hải MECOM (phường Sài Gòn) là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thiết bị hàng hải, thường xuyên cần nhân sự kỹ thuật chất lượng cao để đảm bảo vận hành, sửa chữa và nghiệm thu các sản phẩm công nghệ chuyên dụng. Hiện Công ty đang có nhu cầu tuyển dụng các vị trí nhân viên kỹ thuật nghiệm thu (KCS) và nhân viên kỹ thuật sửa chữa. Yêu cầu đối với ứng viên là có trình độ từ Cao đẳng chuyên ngành điện tử, ưu tiên những người đã có kinh nghiệm trong lĩnh vực sửa chữa thiết bị. Tuy nhiên,



đại diện bộ phận nhân sự của Công ty cho biết, quá trình tuyển dụng đang gặp nhiều khó khăn, nhiều ứng viên không đáp ứng được các yêu cầu về bằng cấp chuyên ngành hoặc kinh nghiệm thực tế. Bên cạnh đó, cũng có sự chênh lệch giữa mong muốn của người lao động và điều kiện làm việc thực tế của Công ty, đặc biệt là về mức lương và thời gian làm việc. Trước mắt, Công ty vẫn đang tiếp tục tìm kiếm ứng viên phù hợp nhằm đảm bảo hoạt động sản xuất và cung cấp dịch vụ không bị gián đoạn.



Ngày hội Việc làm được tổ chức tại Trung tâm DVVL thành phố Hồ Chí Minh

Bà Trương Như Ngọc, nhân sự Công ty TNHH Trần Đức (phường An Phú) cho biết, hiện tại Công ty đang tuyển 15 vị trí chuyên môn, kỹ thuật và quản lý cấp trung, nhưng hơn 2 tháng vẫn chưa tìm được nhân lực phù hợp. Đa số các ứng viên đều không đáp ứng được yêu cầu về kinh nghiệm và trình độ, nếu có trình độ thì không đủ kinh nghiệm thực tế và ngược lại. Mặt khác, các ứng viên đến ứng tuyển cũng khá thừa thớt nên doanh nghiệp không có nhiều sự chọn.

Tại Phường Phú Mỹ: Công ty TNHH Tôn Nam Kim Phú Mỹ đang có nhu cầu tuyển số lượng lớn nhân viên văn phòng, lao động kỹ thuật và thợ có tay nghề lên đến hơn 250 vị trí. Yêu cầu tuyển dụng của Công ty khá mở rộng về trình độ từ sơ cấp trở lên với các ngành kỹ thuật và trình độ cao đẳng đối với khối văn phòng. Bà Nguyễn Thị Thu Hiền, nhân sự Công ty chia sẻ, với mức thu nhập bình quân từ 10 – 16 triệu/tháng tùy vị trí (chưa



bao gồm tăng ca); bên cạnh những chế độ, quyền lợi theo quy định của nhà nước, Công ty còn có nhiều phúc lợi khác như: hỗ trợ chi phí nhà ở, đi lại, khám sức khỏe định kỳ, bảo hiểm tai nạn 24/7, đào tạo tay nghề chuyên môn nếu chưa có kinh nghiệm... Tuy nhiên, sau 2 tháng đăng tải thông tin trên nhiều kênh tuyển dụng, nguồn lực đáp ứng được nhu cầu của Công ty khá ít, chủ yếu là do người lao động không chịu được áp lực công việc do đặc thù của ngành nghề, yêu cầu về chế độ và môi trường làm việc cao hơn khả năng đáp ứng của Công ty.

Doanh nghiệp xoay sở - Người lao động gặp khó khăn

Theo khảo sát của Trung tâm, cơ cấu lao động tại TP.HCM hiện nay vẫn nghiêng về lao động phổ thông và không có tay nghề. Lao động có trình độ cao đẳng, đại học chiếm chưa đến 12% tổng lực lượng lao động; lao động trình độ trung cấp chỉ khoảng 6,5%.

Trước tình hình thiếu hụt lao động như trên, nhiều doanh nghiệp phải tăng chi phí đào tạo nội bộ hoặc tuyển nhân viên chưa có kinh nghiệm để đào tạo từ đầu. Từ đó, mất nhiều thời gian để người lao động thuần thục công việc, dẫn đến giảm hiệu quả sản xuất, năng xuất lao động trì trệ, doanh thu sụt giảm.

Trong khi đó, người lao động có chuyên môn lại khó tiếp cận với công việc phù hợp vì chuyên ngành đào tạo chưa gắn với nhu cầu của doanh nghiệp, thiếu định hướng nghề nghiệp, thiếu kỹ năng mềm hoặc doanh nghiệp yêu cầu cao về kinh nghiệm cũng gây khó khăn cho lao động trẻ mới ra trường. Mặt khác, họ cũng phải đối mặt với sự cạnh tranh cao giữa những lao động có chuyên môn và thực lực.

Có thể thấy, để khắc phục được hiện trạng mất cân bằng trong cung – cầu lao động, doanh nghiệp và người lao động không chỉ tăng cường cải tiến và trau dồi kỹ năng chuyên môn mà còn cần có sự kết nối thông qua những kênh thông tin uy tín, hiệu quả, thương hiệu tuyển dụng tốt.

Giải pháp của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. HCM

Trong bối cảnh hiện tại, nhu cầu kết nối nhanh – chính xác – hiệu quả giữa doanh nghiệp và người lao động càng trở nên cấp thiết.

Nắm bắt được điều đó, Trung tâm Dịch vụ việc làm TP.HCM đã chủ động triển khai hàng loạt giải pháp, tập trung vào nhóm lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật – lực lượng đang ngày càng chiếm tỷ trọng lớn trong cơ cấu lao động hiện nay như:



Doanh nghiệp tham gia tuyển dụng tại Ngày hội Việc làm lần thứ 7 năm 2025 của Trung tâm DVVL thành phố Hồ Chí Minh

Tổ chức các phiên giao dịch việc làm chuyên đề: tập trung vào các ngành nghề kỹ thuật, công nghệ, dịch vụ chất lượng cao.

Kết nối với các trường đại học, cao đẳng, trung cấp nghề để cập nhật thông tin nguồn lao động sắp tốt nghiệp, từ đó giới thiệu hiệu quả cho doanh nghiệp.

Phối hợp với các khu chế xuất, khu công nghiệp, doanh nghiệp lớn để thu thập nhu cầu tuyển dụng và xây dựng kế hoạch giới thiệu lao động sát thực tế.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin: Cập nhật, nâng cấp hệ thống cơ sở dữ liệu trực tuyến, giúp doanh nghiệp dễ dàng tìm kiếm ứng viên phù hợp; đồng thời giúp người lao động tiếp cận thông tin việc làm mọi lúc, mọi nơi.

Tư vấn, định hướng nghề nghiệp: Tăng cường tư vấn chuyên sâu cho nhóm lao động có trình độ để phát huy đúng năng lực và chọn lựa đúng vị trí công việc phù hợp.



Trong thời gian tới, Trung tâm sẽ phối hợp với các cơ quan chức năng để kịp thời nắm bắt những thay đổi trong quy trình quy hoạch hành chính, quy mô dân số, cơ cấu ngành nghề, để từ đó chủ động nguồn lực hỗ trợ cho thị trường lao động.

Trung tâm DVVL TP. HCM đang khẳng định vai trò là Trung tâm điều phối và hỗ trợ kết nối nguồn nhân lực trong thời kỳ đổi mới. Với định hướng đúng đắn và đổi mới không ngừng, Trung tâm kỳ vọng sẽ là điểm tựa tin cậy cho doanh nghiệp và người lao động, góp phần xây dựng thị trường lao động hiện đại, hiệu quả, bền vững, hướng tới cuộc Cách mạng việc làm trong Kỷ nguyên đột phá phát triển Khoa học, Công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số Quốc gia./.

TRUNG TÂM DVVL TP. HỒ CHÍ MINH