

CÔNG TY TNHH CÔNG NGHỆ CASV VIỆT NAM

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG VIỆT NAM

I. Thông tin về người sử dụng lao động:

- Tên người sử dụng lao động: CÔNG TY TNHH CÔNG NGHỆ CASV VIỆT NAM
- Địa chỉ: Đường số 6 nối dài, lô GMR-1, khu công nghiệp Việt Hương 2, Phường Tây Nam, Thành Phố Hồ Chí Minh.
- Điện thoại: 0366 933 354 .Email: finance.dept@qzfymold.com
- Giấy phép kinh doanh số: 3703388078, đăng ký lần đầu: ngày 08 tháng 10 năm 2025. Đăng ký thay đổi lần thứ: 1, ngày 19 tháng 11 năm 2025.

Cơ quan cấp: Phòng đăng ký kinh doanh- Sở tài chính Thành Phố Hồ Chí Minh

-Lĩnh vực kinh doanh/ hoạt động chính: sản xuất sản phẩm khác bằng kim loại chưa được phân vào đâu

II. Thông báo tuyển dụng

1. Vị trí công việc: Nhà quản lý

- Lĩnh vực việc làm: Tổng Giám đốc
- Số lượng : 01 người
- Hình thức làm việc: Thực hiện hợp đồng lao động
- Địa điểm làm việc: Đường số 6 nối dài, lô GMR-1, khu công nghiệp Việt Hương 2, Phường Tây Nam, Thành phố Hồ Chí Minh.
- Thời hạn làm việc: Từ ngày 15/04/2026 đến ngày 14/04/2028
- Trình độ chuyên môn kỹ thuật: Yêu cầu tốt nghiệp đại học chuyên ngành tài chính.
- Kinh nghiệm làm việc: Có kỹ năng quản lý và điều hành, am hiểu kỹ thuật chuyên môn trong lĩnh vực sản xuất sản phẩm khác bằng kim loại trong và ngoài nước.
- Mô tả công việc:
 - + Tổ chức thực hiện quyết định của chủ tịch Công Ty.
 - + Quyết định các vấn đề liên quan đến hoạt động kinh doanh hằng ngày của Công Ty.
 - + Đưa ra định hướng, tầm nhìn, chiến lược và mục tiêu cho Công Ty theo từng giai đoạn.
 - + Tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh và phương án đầu tư của Công Ty.
 - + Lập kế hoạch phân bổ nguồn vốn theo ngân sách cho vận hành, đầu tư và phát triển các dự án sản xuất, xuất khẩu nhập khẩu.
 - + Chịu trách nhiệm về lợi nhuận, hướng phát triển và tăng trưởng của công ty.
 - + Ban hành quy chế quản lý nội bộ của Công Ty.
 - + Tuyển dụng nhân sự cấp quản lý.
 - + Phối hợp với các bộ phận liên quan xử lý các sự cố, vấn đề phát sinh trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh.
 - + Thực hiện chuyên môn chức năng quản lý thu hút được các chuyên gia có kiến thức sâu về nghiệp vụ chuyên môn vào công tác quản lý, thúc đẩy sự chuyên môn hóa kỹ năng nghề nghiệp, nâng cao chất lượng và kỹ năng giải quyết vấn đề.
 - + Xây dựng và duy trì các mối quan hệ hợp tác, xây dựng và quản lý cơ cấu Công Ty.



