



## THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH DƯƠNG NĂM 2021

### I. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG NĂM 2021

#### 1. Tổng quan về thị trường lao động

Những tháng đầu năm 2021, kinh tế tỉnh Bình Dương tiếp tục ổn định và có phần khởi sắc. Tuy nhiên làn sóng dịch bệnh Covid-19 lần thứ tư bùng phát và diễn biến phức tạp, xâm nhập vào các khu, cụm công nghiệp,... đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến đời sống của người dân, tác động đến hầu hết các lĩnh vực kinh tế - xã hội và làm đình trệ hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; thị trường lao động cũng bị ảnh hưởng nặng nề.

Dịch bệnh làm ảnh hưởng lớn đến các chuỗi cung ứng và hoạt động sản xuất, xuất khẩu; sự hạn chế lưu thông, đứt gãy chuỗi cung ứng và giá cả một số mặt hàng nguyên vật liệu tăng cao cũng tạo thêm áp lực cho doanh nghiệp. Tháng 7/2021, tỉnh Bình Dương thực hiện giãn cách xã hội theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ cùng với 19 địa phương khác ở phía Nam để thực hiện phòng chống dịch; đồng thời thực hiện mục tiêu kép vừa chống dịch hiệu quả, vừa khôi phục và phát triển kinh tế. Theo đó, các doanh nghiệp có thể duy trì hoạt động theo các phương án “3 tại chỗ”, “1 cung đường – 2 địa điểm”, “3 xanh” vừa góp phần phòng, chống dịch vừa không để đứt gãy hoạt động sản xuất, kinh doanh. Trong thời gian thực hiện giãn cách, có 15 phường áp dụng biện pháp “khóa chặt, đông cứng” nhằm chặn đứng nguồn lây lan dịch bệnh ra các “vùng xanh”. Do đó không ít người lao động bị “mắc kẹt” trong các khu nhà trọ khi họ không thể về quê, không có việc làm, thu nhập. Ở thời điểm ước tính có đến 70% doanh nghiệp phải tạm ngưng sản xuất, một số ít duy trì nhưng phải giảm quy mô hoạt động. Chính vì vậy, số lao động tham gia sản xuất “3 tại chỗ” chỉ ở mức 30 – 50%, số lao động còn lại phải nghỉ ngừng việc, tạm hoãn hợp đồng lao động hoặc nghỉ không lương.

Với quyết tâm đẩy lùi dịch bệnh, từng bước phục hồi phát triển kinh tế - xã hội. Tỉnh Bình Dương đã xây dựng kế hoạch phục hồi kinh tế trên nguyên tắc an toàn, linh hoạt, thích ứng với trạng thái của dịch bệnh để tiến tới mở lại toàn bộ hoạt động sản xuất, kinh doanh trong và ngoài khu công nghiệp. Sau khi từng bước kiểm soát

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

---

được dịch bệnh, tỉnh đã từng bước nới lỏng quy định điều kiện di chuyển, điều kiện mở cửa lại các hoạt động sản xuất, kinh doanh; song song với việc phủ vắc xin cho người dân từ đủ 18 tuổi trở lên, nhất là đối với công nhân, người lao động. Đầu quý 4/2021, thị trường lao động tại Bình Dương có nhiều chuyển biến tích cực khi số lượng doanh nghiệp đăng ký hoạt động theo các phương án đảm bảo an toàn với dịch bệnh trong sản xuất có chiều hướng tăng lên; nhu cầu tuyển lao động phục vụ sản xuất ngày càng nhiều. Tuy nhiên sau khi nới lỏng giãn cách, khá nhiều người lao động tạm trú trên địa bàn đã trở về quê sau thời gian dài mệt mỏi chống chọi với dịch bệnh. Vì thế, đã gây thiếu hụt nguồn lao động khi các doanh nghiệp nỗ lực phục hồi và đẩy mạnh sản xuất vào cuối năm.

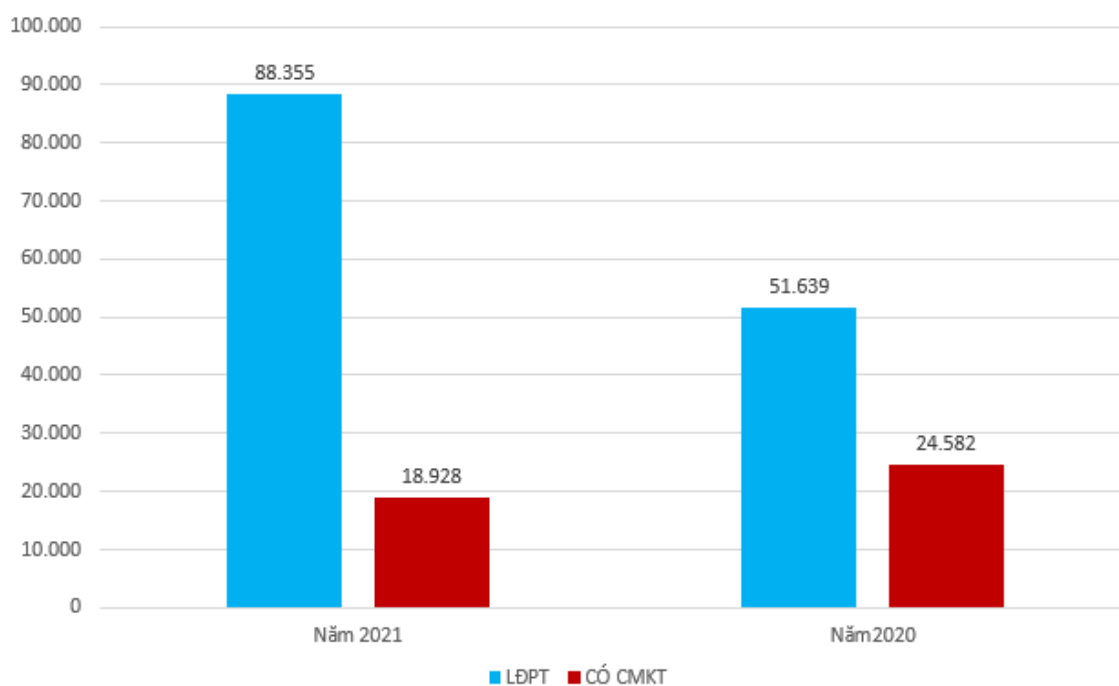
### **Sự phục hồi của thị trường lao động sau dịch**

Đến cuối tháng 10/2021, toàn tỉnh đã có hơn 4.500 doanh nghiệp đăng ký hoạt động theo phương án “3 tại chỗ”, “1 cung đường – 2 địa điểm”, “3 xanh”; với tổng số lao động làm việc trên 700.000 người (chiếm tỷ lệ 63% số lao động cuối tháng 4/2021). So với cuối tháng 9/2021, số doanh nghiệp, đơn vị trở lại hoạt động tăng 1.540 doanh nghiệp với 447.000 người. Do nhu cầu cấp thiết về lao động phổ thông, các doanh nghiệp đã trực tiếp về các địa phương có lao động cũ từng làm việc để vận động, khuyến khích họ trở lại làm việc. Hiện tại số doanh nghiệp đã trở lại hoạt động sản xuất, kinh doanh chiếm hơn 80% so với bình thường như trước đây với gần 900 ngàn lao động.

Tính đến cuối tháng 12, Trung tâm DVVL Bình Dương đã tiếp nhận thông tin tuyển dụng của 7.103 doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh và các vùng lân cận với nhu cầu tuyển dụng 107.283 lao động. So với cùng kỳ năm 2020, lượng doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng giảm 15,28% nhưng nhu cầu về lao động tăng 40,76%. Chỉ riêng quý 4/2021 có 3.008 doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng tại Trung tâm với nhu cầu lao động là 27.535 người. Với những chuyển biến tích cực trong thị trường tuyển dụng, đã báo hiệu sự khởi sắc cho thị trường lao động tại Bình Dương sau khi dịch bệnh được kiểm soát.

Trong năm 2021, nhu cầu về lao động phổ thông của các doanh nghiệp là 88.355 người, về lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật là 18.928 người. So với cùng kỳ năm 2020, nhu cầu về nguồn lao động có sự biến động mạnh giữa lao động phổ thông và lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật. Qua đó cho thấy lao động phổ thông là lực lượng gặp nhiều rủi ro và nguy cơ cao bị mất việc làm, thu nhập khi có những yếu tố khách quan tác động ảnh hưởng tiêu cực đến sự phát triển của nền kinh tế - xã hội.

### NGUỒN CẦU LAO ĐỘNG NĂM 2021



Biểu đồ 1: Nguồn Cầu lao động năm 2021 so với năm 2020

Ngành công nghiệp chiếm lĩnh trong thị trường tuyển dụng vẫn là các ngành chủ lực của tỉnh như: sản xuất và chế biến gỗ, dệt may, da giày, sắt thép, sản phẩm điện tử và linh kiện. Những ngành, lĩnh vực bị ảnh hưởng nhiều nhất là bán buôn và bán lẻ; sửa chữa ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác; dịch vụ lưu trú và ăn uống; hoạt động kinh doanh bất động sản;... Phần lớn doanh nghiệp gặp khó khăn trong tìm kiếm khách hàng, tiêu thụ sản phẩm, khó khăn về vốn, thiếu vật tư, nguyên liệu sản xuất.

Các doanh nghiệp mới đi vào hoạt động năm 2021 tập trung các ngành, lĩnh vực như: ngành công nghiệp chế biến, chế tạo; ngành xây dựng; ngành sửa chữa ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác; hoạt động kinh doanh bất động sản; ngành dịch vụ lưu trú, ăn uống; ngành hoạt động chuyên môn, khoa học và công nghệ; ngành hoạt động hành chính và dịch vụ hỗ trợ.

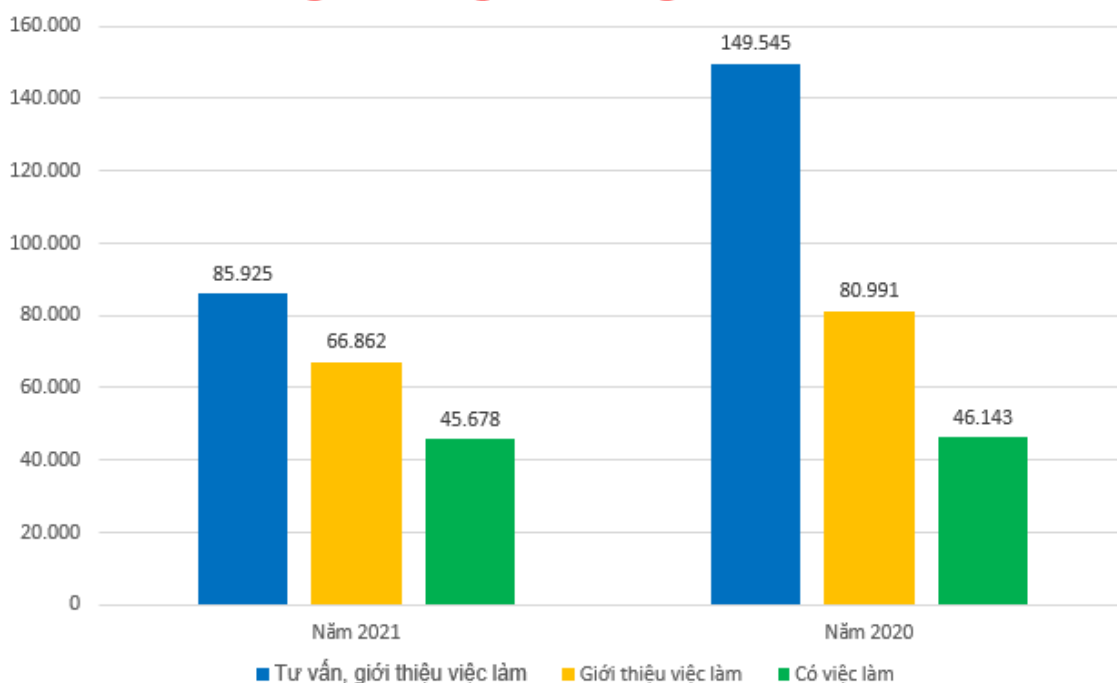
#### **Cơ hội tìm kiếm việc làm của người lao động bị hạn chế trong nhiều tháng**

Trước những diễn biến phức tạp của đại dịch Covid-19, Bình Dương buộc phải áp dụng các biện pháp cấp bách phòng chống dịch với phương châm "Tính mạng, sức khỏe của nhân dân là trên hết, trước hết và quan trọng nhất"; do đó trong khoảng thời gian dịch bệnh đang ở đỉnh điểm, việc di chuyển của người dân bị hạn chế theo quy định của chính quyền để góp phần kiểm soát dịch có hiệu quả; mặt khác sau khi nới lỏng giãn cách, một số không nhỏ người lao động đã di chuyển về

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

quê; ngoài ra tâm lý sợ nhiễm bệnh, sợ tiếp xúc gần của người dân cũng làm hạn chế phần nào nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động. Chính vì vậy, số lượng lao động có nhu cầu tư vấn, giới thiệu việc làm tại Trung tâm DVVL Bình Dương trong năm 2021 chỉ ở mức 85.925 người, giảm 63.620 người tương ứng tỷ lệ giảm 42,54% so với năm 2020. Lượng người được giới thiệu việc làm trong năm là 66.862 người, đạt tỷ lệ 82,55% so với cùng kỳ năm 2020 giảm 17,45%. Số lao động nhận được việc làm trong năm 2021 đạt 45.678 người, giảm so với cùng kỳ năm 2020 nhưng với tỷ lệ không đáng kể. Trong thời điểm dịch bệnh bùng phát mạnh, nhu cầu về việc làm mang tính chất thời vụ tăng cao; chính vì vậy Trung tâm đã tăng cường giới thiệu một số việc làm như: giao hàng thực phẩm, nhu cầu thiết yếu tại các cửa hàng tiện ích, siêu thị; nấu ăn, tạp vụ tại các phòng khám, bệnh viện, công ty hoạt động 3 tại chỗ; bán hàng online,...Sau khi Bình Dương trở lại trạng thái bình thường mới, nhu cầu tuyển dụng khởi sắc hơn, nhu cầu tìm kiếm việc làm cũng thuận lợi hơn. Trong quý 4, Trung tâm đã giới thiệu việc làm cho 24.944 người tìm việc, số người nhận được việc làm là 15.678 người. So với các quý trước, nguồn cung tăng vượt trội, tuy nhiên không thể đáp ứng nhu cầu tuyển dụng khi càng về gần cuối năm các doanh nghiệp ráo riết tìm kiếm nguồn cung phục vụ sản xuất.

### Nguồn Cung Lao Động Năm 2021



Biểu đồ 2: Nguồn cung lao động năm 2021 so với năm 2020

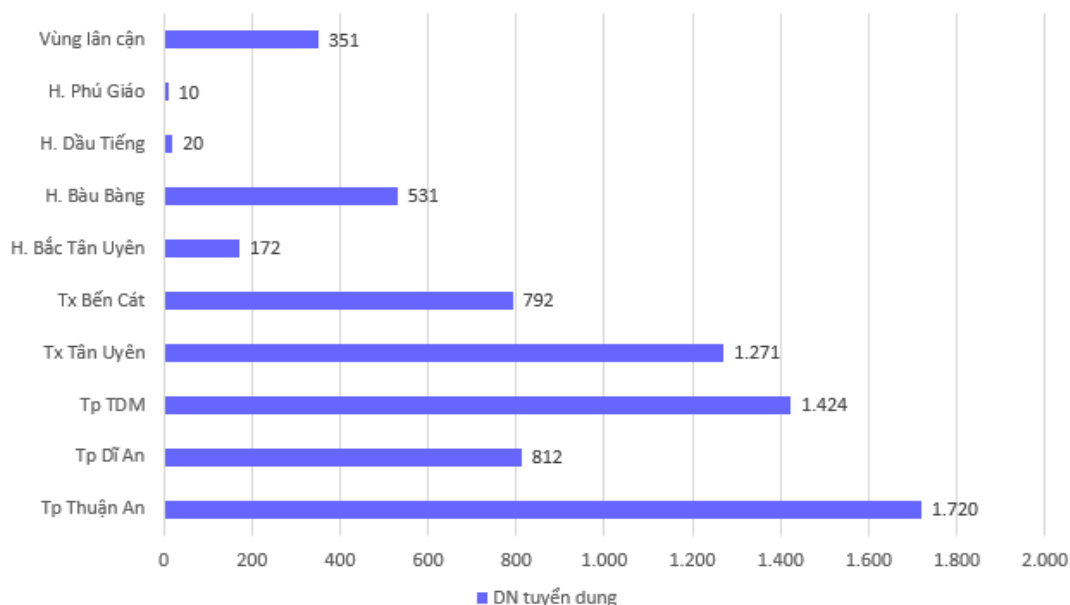
## 2. Nhu cầu tuyển dụng

### 2.1 Tuyển dụng theo khu vực

Trong năm 2021, nhu cầu tuyển dụng trên địa bàn tỉnh có sự chênh lệch lớn giữa các khu vực huyện, thị xã và thành phố. Trong đó Thuận An, Thủ Dầu Một, Tân Uyên là những khu vực có nhu cầu tuyển dụng cao; Dĩ An, Bến Cát có nhu cầu thấp hơn; các huyện còn lại có nhu cầu rất thấp, đặc biệt là Dầu Tiếng và Phú Giáo. Tại khu vực Thuận An có 1.720 doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng, chiếm tỷ lệ cao nhất 24,22% trong tổng nhu cầu; khu vực Thủ Dầu Một có 1.424 doanh nghiệp tuyển dụng, chiếm tỷ lệ 20,05% và Tân Uyên có 1.271 doanh nghiệp tuyển dụng, chiếm tỷ lệ 17,89%. Thành phố Dĩ An là khu vực có khá nhiều khu công nghiệp nhưng số lượng doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng tại Trung tâm không nhiều do đây là khu vực giáp ranh với thành phố Hồ Chí Minh và Thuận An, thuận lợi cho việc tuyển dụng tại chỗ đối với nhiều doanh nghiệp. Do đó chỉ có 812 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng tại Trung tâm, chiếm tỷ lệ 11,43%.

Những tháng cuối năm, nhu cầu tuyển dụng ở các khu vực có nhiều khu, cụm công nghiệp càng tăng mạnh hơn, đặc biệt là ở Tân Uyên và Bến Cát. Tình hình thiếu hụt lao động phổ thông khi các doanh nghiệp quay lại phục hồi và đẩy mạnh sản xuất đã tạo sự cạnh tranh mạnh mẽ giữa các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; hơn thế một số khu vực lân cận tỉnh Bình Dương bắt đầu triển khai mở rộng địa bàn tuyển dụng nhằm thu hút nguồn lao động tại Bình Dương. Trong năm 2021, Trung tâm DVVL Bình Dương đã tiếp nhận 351 doanh nghiệp từ các khu vực lân cận đăng ký tuyển dụng. Thông tin tuyển dụng của các doanh nghiệp ngoài tỉnh không chỉ gây khó khăn cho công tác tư vấn giới thiệu việc làm tại Trung tâm mà còn là dấu hiệu bất lợi cho các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh trong việc giữ chân người lao động.

#### Tuyển Dụng Phân Chia Theo Khu Vực

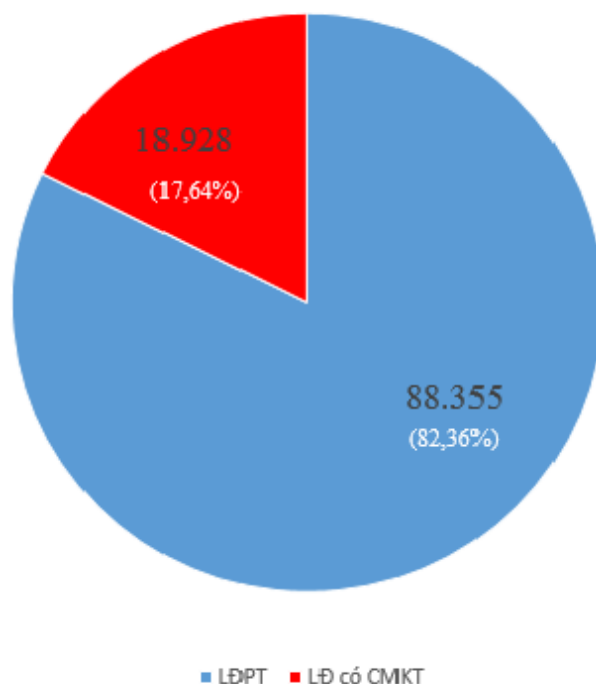


Biểu đồ 4: Nhu cầu tuyển dụng chia theo khu vực

### 2.2 Tuyển dụng theo công việc/ngành nghiệp

Nhu cầu về lao động phổ thông vẫn chiếm ưu thế hơn trong tổng nguồn cầu năm 2021 với tỷ lệ 82,36%. So với cùng kỳ năm 2020 nhu cầu tăng hơn 36.716 người và tăng mạnh nhất vào những tháng cuối năm. Trong khi đó nhu cầu về nguồn lực có chuyên môn, kỹ thuật giảm 5.654 người so với năm 2020. Chỉ riêng trong quý 4/2021, nhu cầu lao động phổ thông là 24.692 người trong khi nhu cầu về lao động có chuyên môn kỹ thuật là 2.839 người. Có thể thấy khi bắt đầu khôi phục sản xuất, các doanh nghiệp chủ yếu tập trung đẩy mạnh việc hoàn thành các đơn hàng nên cần bổ sung nhanh nguồn lực trực tiếp sản xuất. Vì đây là nguồn lực quan trọng nhưng có nhiều biến động sau thời gian tạm nghỉ do dịch bệnh, những vị trí khác có thể ổn định hơn khi doanh nghiệp hoạt động trở lại.

### Nhu Cầu Tuyển Dụng Theo Vị Trí Việc Làm



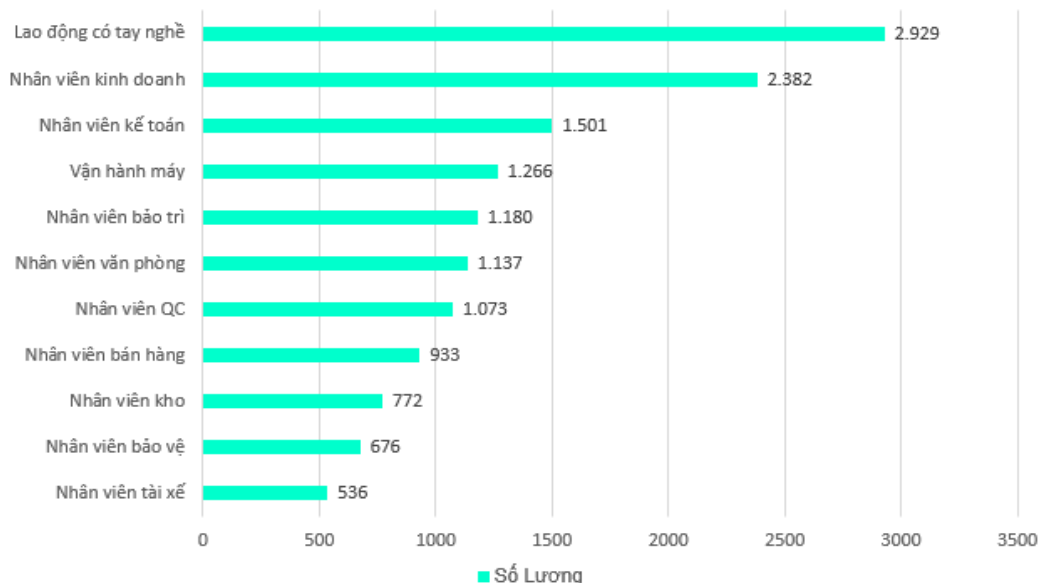
Biểu đồ 4: Nhu cầu tuyển dụng chia theo Vị trí công việc

Sự vận động của thị trường lao động dưới ảnh hưởng của dịch bệnh đã tạo nên 11 vị trí việc làm có nhu cầu tuyển dụng cao trong năm 2021. Trong đó lao động có tay nghề chiếm tỷ lệ cao nhất 2,73% trong tổng nhu cầu, kể đến là các vị trí nhân viên kinh doanh, kế toán, vận hành máy, bảo trì, nhân viên văn phòng, QC,

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

nhân viên bán hàng, kho và bảo vệ. Đây là nhóm công việc chiếm ưu thế trong thị trường tuyển dụng năm 2021, đã tạo nhiều cơ hội việc làm cho các ứng viên. Những vị trí việc làm này không ràng buộc ứng viên về chuyên ngành đào tạo, trình độ đào tạo nhưng lại yêu cầu phải có kiến thức hoặc kinh nghiệm ở vị trí tương ứng.

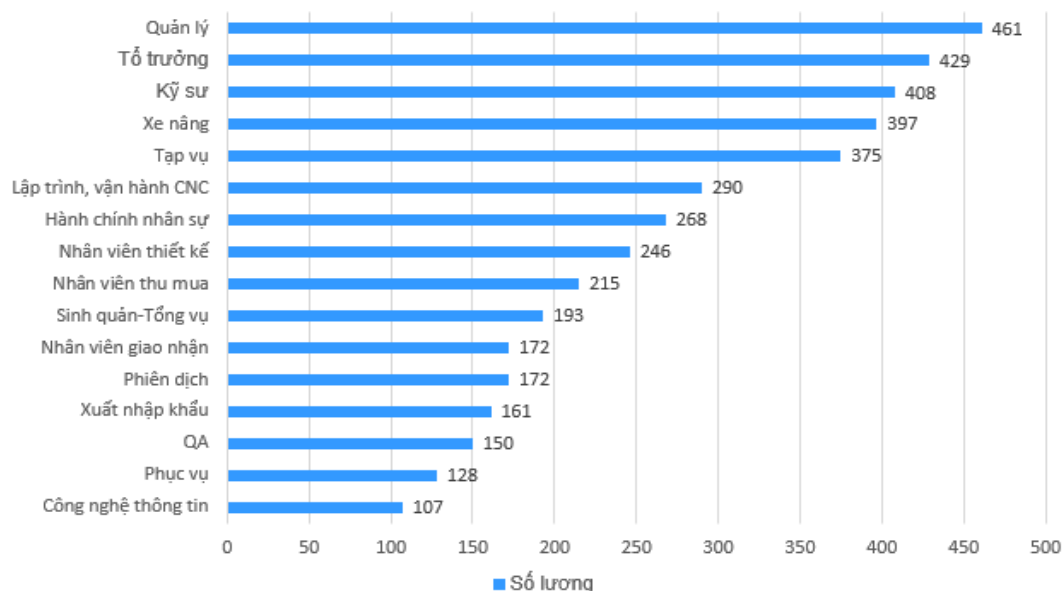
### Vị Trí Việc Làm Được Tuyển Dụng Nhiều



Biểu đồ 4a: Vị trí việc làm có tay nghề, CMKT được tuyển dụng nhiều

Với sự đa dạng về ngành, lĩnh vực sản xuất, kinh doanh cũng đã tạo sự đa dạng về công việc làm trong thị trường lao động. Bên cạnh những công việc có nhu cầu tuyển dụng cao, còn có hơn 15 vị trí công việc khác để các ứng viên tìm việc lựa chọn. Mặc dù nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp dành cho các vị trí này chỉ ở mức trung bình, nhưng để tìm được ứng viên phù hợp trong tình hình hiện nay không phải việc dễ dàng. Chính vì vậy cơ hội tốt vẫn đang chờ các ứng viên trong thời gian tới, nhất là sau kỳ nghỉ tết Nguyên đán năm 2022.

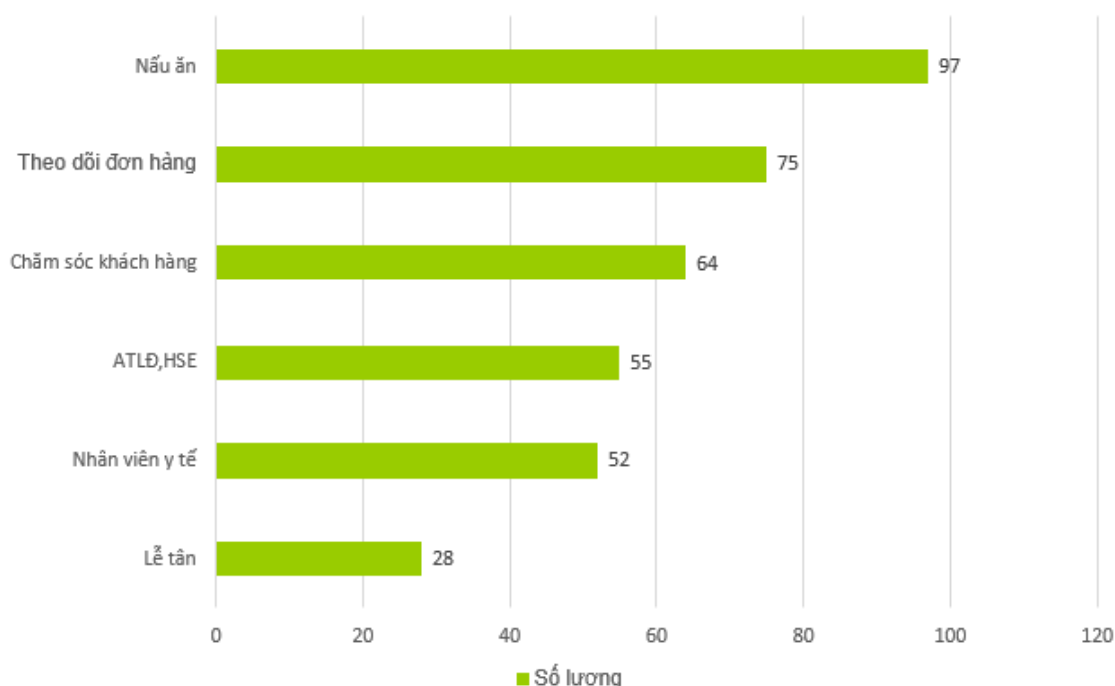
### Vị Trí Việc Làm Được Tuyển Dụng Trung Bình



*Biểu đồ 4b: Vị trí việc làm có tay nghề, CMKT được tuyển dụng trung bình*

Ngoài ra có một số vị trí công việc có nhu cầu tuyển dụng rất thấp trong năm như: Lễ tân, nhân viên y tế, nhân viên HSE, chăm sóc khách hàng, theo dõi đơn hàng, nấu ăn. Nguyên nhân một phần do dịch bệnh ảnh hưởng đến ngành, lĩnh vực có nhu cầu tuyển dụng các vị trí trên nên đã làm thị trường nguồn cầu giảm mạnh. Mặt khác các công việc này có thể làm kiêm nhiệm, vì vậy khi bước vào giai đoạn phục hồi sản xuất kinh doanh nhu cầu tuyển dụng cũng không nhiều.

### Vị Trí Việc Làm Được Tuyển Dụng Thấp



*Biểu đồ 4c: Vị trí việc làm có Tay nghề, CMKT được tuyển dụng ít*

### 2.3 Tuyển dụng theo trình độ, bậc học

Trong năm 2021, thị trường nguồn cầu cần 88.355 lao động phổ thông để đáp ứng nhu cầu sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp. Trong đó tỷ lệ không yêu cầu trình độ chiếm 75,07%; tỷ lệ yêu cầu sơ cấp chiếm 3,35%; tỷ lệ yêu cầu trình độ THCS chiếm 19,30%; tỷ lệ yêu cầu trình độ THPT chiếm 1,90% và tỷ lệ yêu cầu trình độ trung cấp chiếm 0,38%. Qua đó cho thấy tình hình khan hiếm nguồn lao động buộc các doanh nghiệp phải hạ chuẩn tuyển dụng để có thể thu hút được lao động. Trước đây tuyển dụng trong lĩnh vực điện tử yêu cầu trình độ tối thiểu đạt THPT nhưng hiện nay đều đã hạ chuẩn xuống chỉ cần THCS, tuy nhiên tuyển dụng cũng khá khó khăn. Trong lĩnh vực sản xuất gỗ hiện nay cũng hạ chuẩn



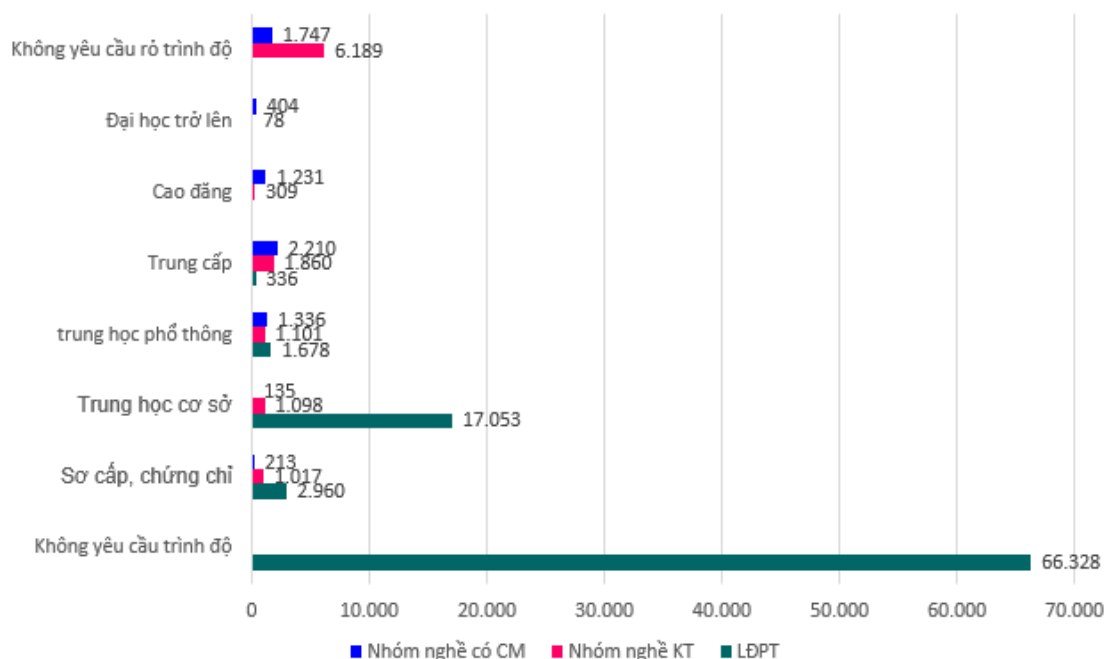
## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

tuyển dụng chỉ cần biết đọc, biết viết; ngoài ra còn nâng độ tuổi tuyển dụng lên đến 40 tuổi để có thể tuyển được nguồn lao động.

Đối với nhóm nghề kỹ thuật, các doanh nghiệp cũng không quá khắt khe trong việc đưa ra chuẩn trình độ, vì vậy tỷ lệ không yêu cầu rõ trình độ chiếm 53,12%; trong khi yêu cầu rõ trình độ đại học chỉ chiếm 0,67%, trình độ cao đẳng chiếm 2,65% và trình độ trung cấp chiếm tỷ lệ 15,96%. Tuy nhiên, các doanh nghiệp luôn mong muốn sở hữu nguồn nhân lực chất lượng, được đào tạo thấp nhất là trình độ trung cấp nhưng do thị trường nguồn cung khan hiếm nên phải hạ chuẩn để có được người làm. Do đó những ứng viên đáp ứng đủ chuẩn vẫn được ưu tiên hơn và được hưởng mức lương tương xứng hơn.

Đối với nhóm nghề có chuyên môn, các doanh nghiệp quan tâm đến các ứng viên có trình độ từ trung cấp trở lên chiếm tỷ lệ 30,37%; không yêu cầu rõ trình độ ở chuẩn thấp nhất chiếm 24,01%; tỷ lệ yêu cầu đạt trình độ cao đẳng trở lên chiếm 16,92% và yêu cầu trình độ đại học trở lên chiếm 5,56%. Qua đó có thể thấy thị trường tuyển dụng đang quan tâm đến năng lực đáp ứng công việc của các ứng viên do nguồn cung chưa đáp ứng được cho thị trường nguồn nhân lực trình độ cao chất lượng tốt. Tuy nhiên xu hướng phát triển của thị trường lao động là cần đội ngũ đạt chất lượng cả về trình độ và năng lực. Vì vậy nguồn lao động tiềm năng không được chủ quan mà phải cố gắng nâng cao trình độ, năng lực, kỹ năng để có thể đáp ứng nhu cầu xã hội trong những năm tới

### Tuyển Dụng Theo Trình Độ, Bậc Học Năm 2021



Biểu đồ 5: Nhu cầu tuyển dụng theo trình độ, bậc học năm 2021

### 2.4 Thu nhập, phúc lợi

Đại dịch Covid-19 đã làm ảnh hưởng nặng nề đến nguồn thu nhập của người lao động nói riêng và người dân Bình Dương nói chung. Đặc biệt trong quý 3/2021, đa số công nhân lao động đều giảm mức thu nhập bình quân hàng tháng từ 3 đến 5 triệu đồng. Số lao động có thu nhập thấp hoặc lao động tự do bị mất thu nhập trong nhiều tháng và phải sử dụng khoản tiền tiết kiệm để chi phí sinh hoạt. Thu nhập bình quân hàng tháng của công nhân lao động trong các doanh nghiệp sản xuất có sự chênh lệch tùy thuộc vào trình độ, tay nghề, kinh nghiệm và công việc.

Mức lương căn bản cho các vị trí việc làm trong năm 2021 không cao hơn nhiều so với năm 2020. Đối với lao động phổ thông lương cơ bản từ 4,7 – 5,5 triệu đồng, thu nhập bình quân hàng tháng khoảng 6,5 đến 7 triệu đồng; một số vị trí yêu cầu bậc thợ có thu nhập cao hơn, dao động từ 9 đến 12 triệu đồng. Đối với vị trí lao động khối văn phòng (trừ các vị trí trưởng phòng) có mức thu nhập bình quân từ 7 đến 9 triệu đồng/tháng, khi tuyển dụng yêu cầu kinh nghiệm từ 2 năm trở lên mức lương sẽ thỏa thuận theo năng lực. Lao động khối kỹ thuật ngày càng có lợi thế hơn về cơ hội việc làm và thu nhập. Thu nhập bình quân của lao động trong nhóm ngành này từ 8 – 10 triệu đồng/tháng, ngoài ra khi có kinh nghiệm, năng lực người lao động có thể thương lượng mức lương tương xứng với doanh nghiệp. Những tháng cuối năm, khi thị trường khan hiếm nguồn lao động, sự cạnh tranh giữa các doanh nghiệp đã tạo ra hàng nghìn cơ hội việc làm tốt dành cho người tìm việc vừa đa dạng vị trí công việc và lĩnh vực.

Đa số doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh đều đảm bảo đầy đủ phúc lợi cho người lao động như: tham gia các chế độ BHXH, BHYT, BHTN, lương tháng 13, chế độ nghỉ dưỡng, tất niên, quà tết, quà sinh nhật. Ngoài ra một số công ty còn có chế độ riêng dành cho lao động nữ, nhất là doanh nghiệp có vốn đầu tư của nước ngoài. Bên cạnh đó, còn có một số chế độ phụ cấp hàng tháng như: phụ cấp nuôi con nhỏ, phụ cấp nhà trọ, đi lại, chuyên cần, cơm trưa, ca đêm,...

Trước sự khan hiếm nguồn lao động, thị trường tuyển dụng có sự cạnh tranh gay gắt. Các doanh nghiệp muốn có lao động phải hạ giảm tiêu chí, tăng thêm các chế độ phúc lợi, trợ cấp và dùng thu nhập cao để thu hút người lao động. Sự cạnh tranh trong thị trường đem đến nhiều cơ hội việc làm cho các ứng viên tìm việc, một mặt sẽ thúc đẩy quá trình vận động của thị trường lao động theo hướng có lợi cho người lao động; mặt khác sẽ tác động đến tâm lý “nhảy việc”, ảnh hưởng đến thời gian gắn bó của người lao động với doanh nghiệp. Chính vì vậy ngoài việc quan tâm đến các khoản phụ cấp tăng thêm, doanh nghiệp cần quan tâm hơn đến chính sách tăng

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

lương cơ bản hàng năm, làm sao để lương người cũ luôn vượt trội hơn người mới, kích thích người lao động gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

Theo khảo sát đánh giá của Trung tâm DVVL Bình Dương, các chế độ hỗ trợ, phúc lợi của các doanh nghiệp dành cho người lao động trong năm 2021 ngày càng tăng thêm do tính cạnh tranh của thị trường. Đặc biệt trong thời điểm hậu Covid-19, một số doanh nghiệp còn có chính sách thưởng khuyến khích công nhân cũ quay lại xưởng làm việc, hỗ trợ test nhanh Covid miễn phí, hỗ trợ chi phí di chuyển đến Bình Dương, đăng ký tiêm ngừa Covid-19 tại nơi làm việc,... Mặc dù những chế độ này không mang tính chất lâu dài, nhưng cũng đã thể hiện sự quan tâm của doanh nghiệp dành cho người lao động và sự linh hoạt trong việc thu hút nguồn lao động.

Những tháng cuối năm 2021, doanh nghiệp ở Bình Dương đang tăng tốc sản xuất để cho kịp đơn hàng xuất khẩu. Bên cạnh đó, các doanh nghiệp cũng cân đối nguồn tài chính để bắt đầu kế hoạch chăm lo Tết cho công nhân lao động, nhất là nguồn tiền để thưởng Tết. Việc này vừa là trách nhiệm, vừa là tình cảm của chủ doanh nghiệp đối với công nhân, cũng là cách để giữ chân lao động, tránh hao hụt sau Tết Nguyên đán. Tính đến cuối tháng 12 năm 2021 đã có hơn 1000 doanh nghiệp báo cáo về lương, thưởng tết trong đó chủ yếu là doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Có khoảng 641 doanh nghiệp có báo cáo dự kiến sẽ thưởng cho gần 102.000 lao động, mức thưởng bình quân là 7,2 triệu đồng/người, thấp nhất là 4,42 triệu đồng/người.

### 3. Nhu cầu tìm việc

#### 3.1 Nhu cầu tìm việc phân chia theo khu vực

Do ảnh hưởng của dịch bệnh, cơ hội tìm kiếm việc làm của người lao động gặp khó khăn trong nhiều tháng. So với năm 2020, số lượng giảm hơn 14.000 người trong đó có số lượng không nhỏ người lao động di chuyển về quê sau thời gian thực hiện giãn cách; mặt khác sau thời gian nghỉ do dịch bệnh, người lao động quay lại làm việc tích cực hơn, gắn bó hơn với công việc vừa đáp ứng yêu cầu sản xuất vừa giữ việc để có được khoản thưởng cuối năm.

Nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động trong năm 2021 có xu hướng mở rộng hơn trên toàn tỉnh, tuy nhiên vẫn tập trung cao ở những khu vực có những thuận lợi hơn về điều kiện xã hội như: hệ thống nhà ở, trường học, các khu chợ, dịch vụ y tế, giao thông và an ninh trật tự.

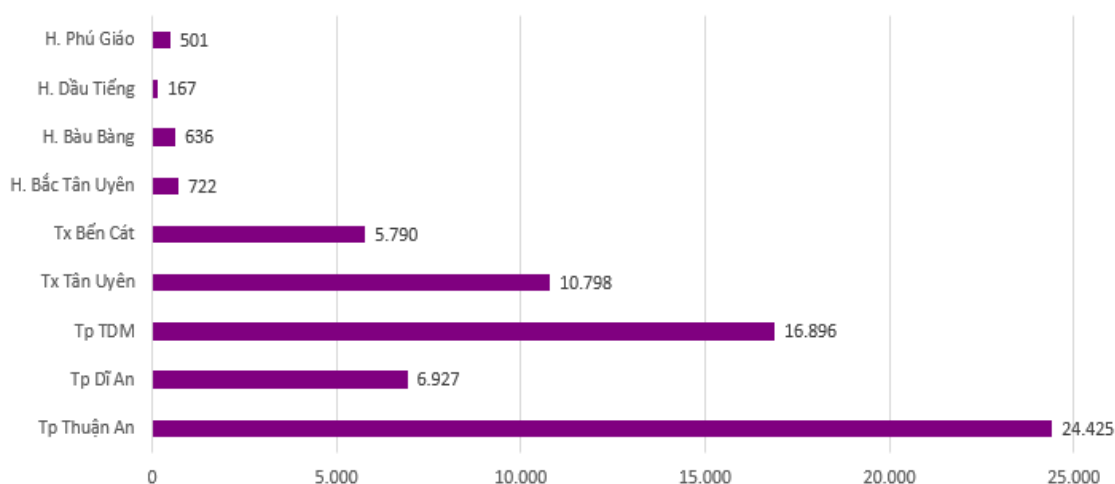
Trong số 9 huyện, thị, thành phố của Bình Dương thì có 3 khu vực có tỷ lệ nhu cầu tìm việc cao đó là Thuận An, Thủ Dầu Một và Tân Uyên. Trong đó thành phố Thuận An là khu vực đứng đầu cả tỉnh về nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

động, với số lượng là 24.425 người có nhu cầu, chiếm tỷ lệ 36,53% trong tổng nguồn cung là 66.862 người (theo khảo sát của Trung tâm DVVL Bình Dương). Tuy nhiên nhu cầu này không chỉ của những người đang sinh sống tại Thuận An mà còn là lựa chọn của những lao động ở các khu vực lân cận như: Thủ Dầu Một, Dĩ An. Ở thành phố Thủ Dầu Một có 16.896 người có nhu cầu làm việc chiếm tỷ lệ 25,27% và Tân Uyên có 10.798 nhu cầu tìm việc, chiếm 16,15%. 2 khu vực có nhu cầu tìm việc thấp hơn là Dĩ An và Bến Cát, trong đó thành phố Dĩ An có 6.927 nhu cầu và Thị xã Bến Cát có 5.790 nhu cầu, chiếm tỷ lệ lần lượt là 10,36% và 8,66% trong tổng nhu cầu tìm việc.

Trong các huyện còn lại, nhu cầu tìm việc chiếm tỷ lệ rất thấp, trong đó huyện Dầu Tiếng có tỷ lệ thấp nhất 0,25%; huyện Bắc Tân Uyên có tỷ lệ cao nhất 1,08%. Mặc dù tại các huyện doanh nghiệp vẫn đang nỗ lực thu hút lao động từ những khu vực đông dân cư đến làm việc nhưng tâm lý người lao động vẫn còn ngại xa.

### Nhu Cầu Tìm Việc Phân Chia Theo Khu Vực



Biểu đồ 6: Nhu cầu tìm việc theo khu vực năm 2021

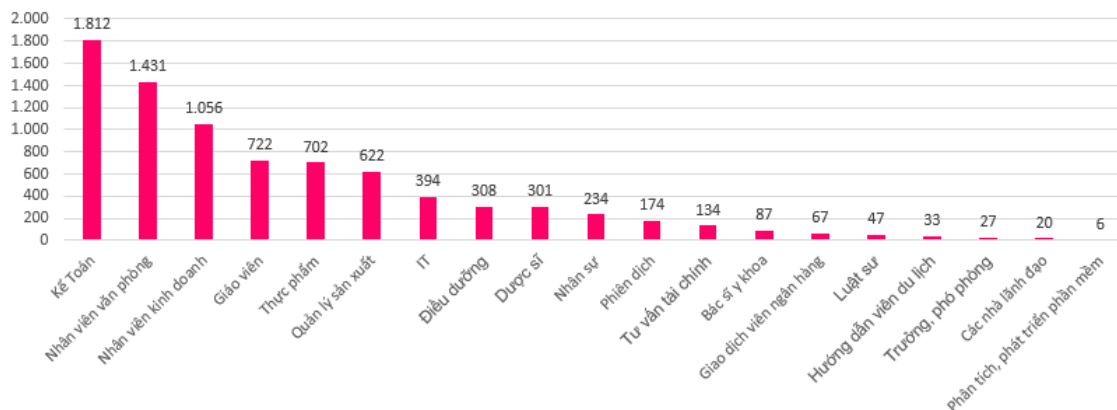
### 3.2 Nhu cầu tìm việc chia theo nhóm nghề

Đối với nhóm nghề/công việc yêu cầu phải được đào tạo về chuyên môn thì nghề kế toán, nhân viên văn phòng, nhân viên kinh doanh là top những công việc có nhiều ứng viên tìm kiếm nhất; những ngành học có thể đáp ứng tốt công việc này như: kế toán, tài chính, kinh tế, quản trị kinh doanh, marketing, thương mại điện tử, tài chính ngân hàng,... Tuy nhiên, những công việc có nhiều ứng viên tìm kiếm đồng nghĩa với những vị trí việc làm đó có sự cạnh tranh cao bởi thị trường đang có nguồn lực dồi dào. Đối với những nghề/công việc như: Giáo viên, IT, phiên dịch, nhân sự, luật sư, bác sĩ, dược sĩ, điều dưỡng,.. thị trường lao động sẽ rất cần trong 3 đến 5 năm tới để đáp ứng nhu cầu phát triển của xã hội.

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Qua biểu đồ Nguồn cung của nhóm nghề có chuyên môn năm 2021 có thể thấy số lượng nguồn cung càng thấp ngoài thể hiện việc người lao động gắn bó với công việc lâu dài khi được làm việc đúng chuyên ngành; đồng thời còn phản ánh nguồn nhân lực trong những lĩnh vực này vẫn đang thiếu trong thị trường lao động tại Bình Dương.

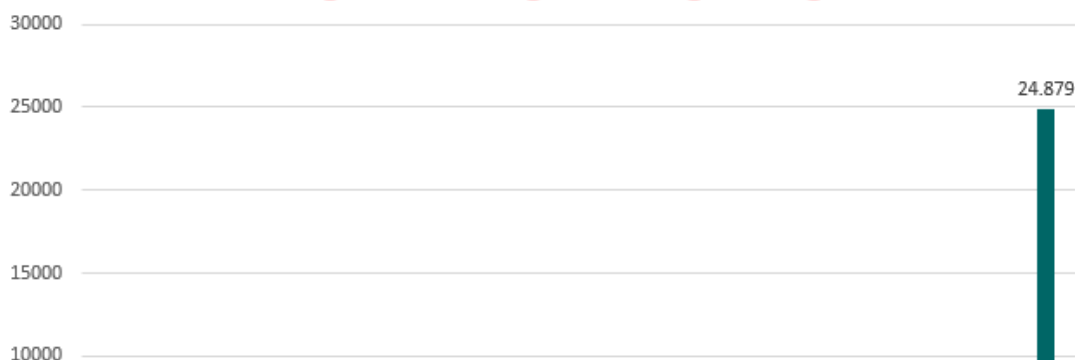
**Nguồn Cung Của Nhóm Nghề Có Chuyên Môn**



*Biểu đồ 7a: Nguồn cung của nhóm nghề có Chuyên Môn năm 2021*

Các ngành may, da giày, gỗ, điện tử có vị trí chủ lực trong sản xuất công nghiệp của tỉnh, do đó lượng lao động đã từng làm qua hoặc mong muốn làm công việc trong những lĩnh vực này chiếm tỷ lệ cao trong nhóm nghề có tay nghề, CMKT. Trong đó, nhóm thợ may, thêu và các thợ có liên quan chiếm tỷ lệ 37,21% trong tổng nguồn cầu năm 2021; nhóm lao động làm việc trong ngành gỗ chiếm 10,85%; nhóm lao động làm việc trong lĩnh vực điện-điện tử chiếm tỷ lệ 8,85%. Tuy nhiên nhu cầu về nguồn nhân lực trong các ngành này là rất lớn, vì vậy những tháng cuối năm các doanh nghiệp ráo riết tìm nguồn cung có tay nghề và lao động phổ thông để giải quyết các đơn hàng nhưng nguồn cung chỉ đáp ứng được một phần của nguồn cầu. Trước tình hình khan hiếm lao động trong năm 2021 thì các nghề có số lượng ứng viên càng thấp sẽ càng hấp dẫn hơn trong thị trường tuyển dụng, đồng thời các ứng viên sẽ có lợi thế hơn khi tham gia phỏng vấn và thỏa thuận về chế độ lương. Những tháng cuối năm, để thu hút được nguồn nhân lực, đa số doanh nghiệp đều đề nghị thỏa thuận lương đối với các vị trí như: lái xe nâng, thợ hàn, thợ sơn, nhân viên bán hàng, thợ lắp ráp, kỹ thuật viên điện tử - điện lạnh,...

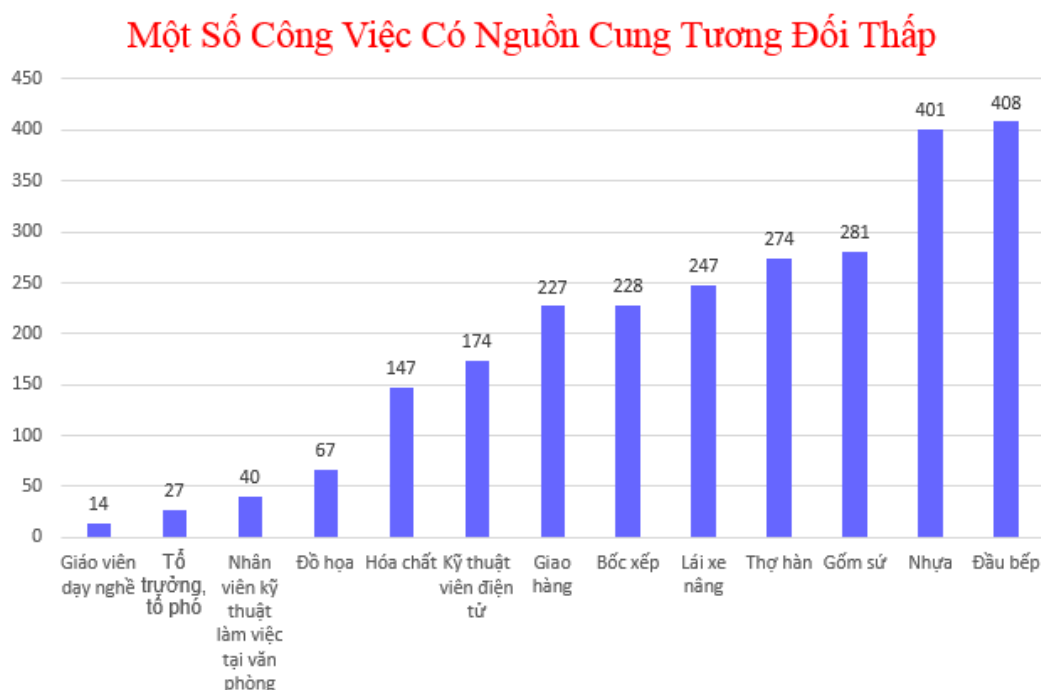
### Một Số Công Việc Có Nguồn Cung Tương Đối Cao



*Biểu đồ 7b: Nguồn cung của nhóm nghề có tay nghề, CMKT năm 2021*

Với nhóm lao động làm các công việc đơn giản như: bốc xếp, giao hàng, tạp vụ, giúp việc gia đình, bảo vệ,... cũng khá khan hiếm khi số lượng chiếm tỷ lệ rất thấp trong tổng nguồn cung. Vào thời điểm cận tết, nhu cầu tuyển tạp vụ và giúp việc gia đình tăng vọt so với các thời điểm khác trong năm; tuy nhiên người tìm việc thì rất ít và trở nên khó tìm hơn.

Sự biến động của thị trường lao động trong năm 2021 không chỉ diễn ra ở Bình Dương mà còn là tình hình chung trên cả nước. Trước đây chỉ thiếu hụt lực lượng lao động trẻ phục vụ sản xuất công nghiệp, nhưng hiện nay lực lượng lao động lớn tuổi cũng không còn dồi dào khi một số tinh nhân cơ hội lao động di chuyển về quê sẽ tìm cách giữ chân lao động ở lại phục vụ cho địa phương. Đây là thách thức lớn cho các doanh nghiệp mới cũng như các doanh nghiệp muốn mở rộng quy mô nhưng lại là cơ hội tốt cho những người tìm việc mong muốn đến Bình Dương làm việc.



*Biểu đồ 7c: Nguồn cung của nhóm nghề giản đơn năm 2021*

#### 4. Liên kết lao động

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

---

Sau những nỗ lực tích cực phòng chống dịch bệnh Covid-19, đầu tháng 10/2021 tỉnh Bình Dương cơ bản đã kiểm soát được dịch bệnh và bước vào giai đoạn phục hồi kinh tế - xã hội trên tinh thần “chung sống an toàn với dịch”. Theo đó các doanh nghiệp cũng bắt đầu phục hồi sản xuất kinh doanh, nhu cầu về công nhân phục vụ sản xuất ngày càng cao và cấp thiết vào thời điểm cuối tháng 12. Nắm bắt được nhu cầu và khó khăn của doanh nghiệp về nguồn lao động sau cuộc “khủng hoảng” dịch chuyển về quê của người lao động. Trung tâm DVVL Bình Dương đã đẩy mạnh công tác liên kết toàn diện với một số Trung tâm DVVL, trong đó đặc biệt quan tâm đến chia sẻ thông tin thị trường tuyển dụng nhằm thu hút lao động quay lại Bình Dương. Trong quý 4/2021, Trung tâm đã ký kết Bản ghi nhớ về liên kết lao động với 8 Trung tâm DVVL ở khu vực tây nam bộ như: Đồng Tháp, Cà Mau, Bến Tre, Trà Vinh, Kiên Giang, Bạc Liêu, An Giang, Sóc Trăng; với 6 Trung tâm DVVL ở miền Trung và Tây nguyên như: Ninh Thuận, Bình Định, Đắk Lắk, Kon Tum, Đắk Nông, Bắc Giang.

Với vai trò là chiếc cầu nối để doanh nghiệp gặp gỡ người lao động, trong năm 2021 Trung tâm DVVL Bình Dương đã tích cực kết nối đưa về Bình Dương 650 lao động đến từ các tỉnh Hà Giang và Kon Tum trong 6 tháng đầu năm. Trong thời gian dịch bệnh diễn ra phức tạp, công tác này tạm ngưng để phục vụ công tác phòng chống dịch. Trong tháng 11/2021, thông qua sự kết nối của Trung tâm DVVL Bình Dương, công ty TNHH Rochdale Spear và công ty TNHH Bowker Việt Nam đã xuống các địa phương ở Đồng bằng sông cửu long như: Sóc Trăng, Đồng Tháp, An Giang, Kiên Giang, Bạc Liêu, Cà Mau để vận động nguồn lao động quay trở lại làm việc với những chế độ hỗ trợ thiết thực như: chi phí thuê trọ trong 2 tháng đầu, chi phí di chuyển về Bình Dương, chi phí test nhanh Covid-19. Khi trở thành công nhân chính thức, ngoài lương và các khoản phụ cấp, người lao động còn được hưởng những chính sách ưu đãi dành cho lao động xa quê như: hỗ trợ vé tàu, xe về quê đón tết; các phần quà hỗ trợ từ công đoàn; hỗ trợ tiền động viên tinh thần những công nhân ở lại ăn tết,...

Trong quý 4/2021, Trung tâm còn làm cầu nối cho công ty TNHH Ampacs International (sản xuất tai nghe điện tử) ở KCN Bàu Bàng và công ty TNHH Rochdale Spear (sản xuất nội thất gỗ) đến trực tiếp tỉnh Đắk Lắk. Thông qua Trung tâm DVVL Đắk Lắk, mỗi doanh nghiệp sẽ tham dự 4 phiên giao dịch việc làm tại 4 xã của địa phương nhằm tuyên truyền thông tin tuyển dụng và các chế độ phúc lợi của công ty đến với người dân và thu hút nguồn về Bình Dương sau tết Nguyên Đán năm 2022. Song song đó, Trung tâm còn tham gia các sàn giao dịch việc làm online kết nối các tỉnh thành theo khu vực như: Sàn giao dịch việc làm online kết nối các

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

tỉnh đồng bằng sông cửu long và Bình Dương, Đồng Nai, TP HCM nhằm tạo điều kiện cho những doanh nghiệp chưa có điều kiện đi trực tiếp có thể tiếp cận với nguồn lao động. Ngoài ra, Trung tâm còn kết nối rất nhiều doanh nghiệp sản xuất khác với Trung tâm DVVL một số địa phương ở Đồng bằng sông cửu long. Tuy nhiên do mức độ phức tạp của dịch bệnh ở khu vực trên vẫn đang ở mức độ phức tạp nên tạm thời doanh nghiệp chưa thể đến trực tiếp các địa phương.

### 5. Tình hình lao động thất nghiệp

Năm 2021 là năm người lao động gặp nhiều khó khăn nhất và cũng là năm được hưởng nhiều hỗ trợ nhất từ các chính sách an sinh xã hội của nhà nước. Do những tác động tiêu cực của dịch bệnh, thị trường lao động tỉnh Bình Dương có nhiều biến động; tỷ lệ người lao động bị mất việc, nghỉ việc tăng hơn so với cùng kỳ năm 2020. Số người đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp năm 2021 trên toàn tỉnh là 66.717 người, giảm 34,62% so với cùng kỳ năm 2020; trong đó số người có quyết định hưởng là 60.576 người, giảm 36,37% so với năm 2020.

Bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) là chế độ dành cho người lao động, nhằm bù đắp một phần thu nhập của người lao động khi bị mất việc làm; hỗ trợ người lao động học nghề, duy trì việc làm; tìm việc làm mới trên cơ sở đóng vào quỹ BHTN. Hơn 10 năm qua, chính sách BHTN đã và đang trở thành điểm tựa của người lao động khi thị trường lao động chịu tác động bởi những yếu tố khách quan. Nhất là những thời điểm việc làm, thu nhập của hàng triệu người lao động bị ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19. Khoản thu nhập được bù đắp trên cơ sở số tháng đóng vào quỹ BHTN đã giúp người lao động giảm bớt khó khăn trong cuộc sống. Hơn thế, quỹ BHTN tiếp tục khẳng định vai trò và góp phần làm an lòng người lao động và người sử dụng lao động khi Nghị quyết 116//NQ-CP được ban hành ngày 24/09/2021 với mục đích hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch. Trong đó có nội dung hỗ trợ bằng tiền cho người lao động từ kết dư Quỹ BHTN căn cứ vào thời gian đóng BHTN chưa hưởng.

Ngoài ra những người lao động chấm dứt hợp đồng lao động từ ngày 01/05/2021 đến hết ngày 31/12/2021, đang tham gia BHXH bắt buộc nhưng không đủ điều kiện hưởng trợ cấp thất nghiệp được hỗ trợ một lần với mức 3.710.000 đồng/người theo quy định tại Nghị quyết 68/NQ-CP ngày 01/07/2021 của chính phủ. Tại Trung tâm DVVL Bình Dương đã giải quyết khoảng 379 hồ sơ đề nghị hưởng hỗ trợ này tính đến cuối tháng 12.



## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Trong tổng số lao động thất nghiệp trong năm 2021, tỷ lệ lao động nam thấp hơn lao động nữ ( nam chiếm tỷ lệ 44,38%; nữ chiếm tỷ lệ 55,62%); độ tuổi thất nghiệp dưới 35 tuổi chiếm tỷ lệ 56,31%; độ tuổi thất nghiệp trên 35 tuổi chiếm tỷ lệ 43,69%. Trước tình hình khan hiếm lao động như hiện nay, lao động trên 35 tuổi vẫn là lực lượng lao động chính tham gia sản xuất; khi hiện nay các doanh nghiệp đã nâng độ tuổi tuyển dụng tối đa lên 40 tuổi hoặc 45 tuổi đối với lao động phổ thông.

Chiếm lĩnh thị trường lao động vẫn là nguồn lao động phổ thông, chính vì vậy lượng lao động phổ thông nộp hồ sơ hưởng BHTN chiếm tỷ lệ cao nhất với 89,55%; kế đến là lao động có trình độ Đại học trở lên chiếm 5,51%; lao động có trình độ cao đẳng nghề hoặc cao đẳng chuyên nghiệp chiếm 2,64% và có trình độ trung cấp nghề, trung cấp chuyên nghiệp chiếm 2,22%; thấp nhất là lực lượng lao động có chứng chỉ nghề chỉ chiếm 0,08%. Theo đánh giá của Trung tâm DVVL Bình Dương, thị trường tuyển dụng đang rất cần lực lượng lao động có chứng chỉ nghề/sơ cấp nghề hoặc trung cấp nghề các ngành điện, cơ khí, tự động hóa; tuy nhiên số lượng cung còn khá khiêm tốn. Vì vậy, lao động thất nghiệp đã có kinh nghiệm ở các vị trí: vận hành máy, bảo trì điện, cơ khí sẽ nhanh chóng có được việc làm khi đề nghị được giới thiệu việc làm. Sau kỳ nghỉ Tết Nguyên đán 2022, những lao động thất nghiệp có nhu cầu về việc làm sẽ có cơ hội tiếp cận với nhiều nhà tuyển dụng đã đăng ký tại Trung tâm; đồng thời các doanh nghiệp cũng nên nắm bắt cơ hội để tuyên truyền thông tin tuyển dụng đến với người lao động đang thất nghiệp, giúp họ chuẩn bị tâm lý quay lại thị trường lao động sau kỳ nghỉ tết.

## II. DỰ BÁO THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ĐẦU NĂM 2022

### 1. Kịch bản cho thị trường lao động những tháng đầu năm 2022

Trước tình hình biến động của thị trường lao động theo xu hướng thiếu hụt nguồn cung tại Bình Dương vào cuối năm 2021 đã tạo ra bức tranh khá sinh động về việc làm dành cho người tìm việc vào đầu năm 2022. Không chỉ là cơ hội hấp dẫn cho lao động phổ thông mà còn cho các ứng viên có trình độ, có chuyên môn, kinh nghiệm.

Với tình hình dịch bệnh đang diễn ra tại các tỉnh, thành trên cả nước như hiện nay thì việc lao động di chuyển từ các vùng quê ra các thủ phủ công nghiệp sẽ không cao do lao động chưa chuẩn bị tâm lý sẵn sàng “chung sống an toàn với dịch” tại các khu đô thị và các địa phương đang cố gắng thực hiện chuyển đổi việc làm, giữ lao động ở lại phục vụ địa phương. Chính vì vậy sẽ có 2 kịch bản cho thị trường lao động tại Bình Dương những tháng đầu năm 2022.

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Một là, dịch bệnh Covid-19 được kiểm soát hiệu quả tại Bình Dương và các tỉnh có nguồn lao động tiềm năng giúp người lao động có tâm lý sẵn sàng ứng phó với dịch bệnh. Cộng hưởng với tình hình hoạt động sản xuất ổn định, hiệu quả; một số doanh nghiệp có sử dụng nhiều lao động sẽ vẫn tiếp tục có nhu cầu tuyển dụng lao động. Vì thế thị trường lao động tại Bình Dương sẽ cần khoảng 40.000 đến 50.000 lao động để đáp ứng nhu cầu các đơn hàng đã ký kết, đơn hàng mới; tập trung nhiều ở các ngành nghề chủ lực của tỉnh: giày da, dệt may, điện tử, gỗ, thực phẩm, thương mại dịch vụ...

Hai là, nguy cơ tái nhiễm của dịch bệnh ở mức cao, tiếp tục gây nguy hiểm đến sức khỏe, tính mạng của người dân trên diện rộng; làm ảnh hưởng đến sự dịch chuyển nguồn lao động giữa các tỉnh. Khi đó tình hình kinh tế - xã hội nói chung và thị trường lao động sẽ phải tiếp tục chịu những tác động tiêu cực. Các doanh nghiệp gặp khó khăn trong phát triển quy mô sản xuất, làm gia tăng thêm tình trạng rủi ro về việc làm của người lao động. Đặc biệt là đối với những người lao động chưa có việc làm trong thời điểm hiện tại sẽ gặp nhiều bất lợi ảnh hưởng đến cuộc sống.

### **2. Định hướng giải pháp**

Trước những tình huống có thể xảy ra cho thị trường lao động tại Bình Dương trong quý 1 năm 2022, Trung tâm DVVL Bình Dương đề xuất một số giải pháp có thể thực hiện nhằm tiếp tục ổn định và phục hồi thị trường lao động trên địa bàn tỉnh như sau:

#### **Đối với cấp quản lý nhà nước, chính quyền địa phương**

Tiếp tục phát huy có hiệu quả công tác phòng, chống dịch trên địa bàn tỉnh. Đồng thời có những kế hoạch ứng phó linh hoạt với tình huống xấu có thể xảy ra. rà soát các thủ tục, cắt giảm quy trình thực hiện chính sách hỗ trợ doanh nghiệp giúp doanh nghiệp dễ dàng tiếp cận các gói hỗ trợ. Tiếp tục xây dựng và hiện thực hóa các chủ trương, chính sách ưu đãi của tỉnh đối với doanh nghiệp; chi tiết hóa chính sách hỗ trợ, thu hút nguồn lao động từ các tỉnh về Bình Dương và sớm đưa vào vận hành.

#### **Đối với doanh nghiệp**

Thời gian tới thị trường lao động sẽ tiếp tục khan hiếm nguồn lao động phổ thông, do đó các doanh nghiệp sẽ có sự cạnh tranh mạnh mẽ trong việc thu hút và giữ chân người lao động. Sự cạnh tranh sẽ tạo sự sinh động, hấp dẫn cho thị trường tuyển dụng, tuy nhiên cũng sẽ gây không ít khó khăn cho những doanh nghiệp yếu thế. Chính vì vậy các lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp cần:

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

---

Cập nhật thường xuyên và kịp thời các chính sách, quy định của nhà nước hỗ trợ cho doanh nghiệp gặp khó khăn do đại dịch đồng thời nhanh chóng lập hồ sơ, thủ tục gửi cấp có thẩm quyền đề xuất hỗ trợ;

Xây dựng chính sách về lương, thưởng, các chế độ hỗ trợ, phụ cấp dành cho công nhân viên nhằm thu hút nguồn nhân lực. Đồng thời có kế hoạch cải thiện hàng năm theo hướng tốt hơn để giữ chân người lao động. Bên cạnh sự chăm lo về đời sống vật chất, sự quan tâm chân thành về đời sống tinh thần của Ban giám đốc, công đoàn cơ sở sẽ là sợi dây vô hình ràng buộc công nhân viên gắn bó lâu dài với doanh nghiệp;

Tạo môi trường làm việc thoải mái nhưng yêu cầu nghiêm túc về kỷ luật, tác phong công nghiệp. Đặc biệt có chế độ nghỉ ngơi hợp lý, khẩu phần ăn đảm bảo dinh dưỡng để người công nhân vừa giữ gìn sức khỏe vừa tái tạo sức lao động hiệu quả, nâng cao năng suất làm việc, cống hiến sức lực vì doanh nghiệp;

Quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi về nhà lưu trú, nhà giữ trẻ cho công nhân viên để họ an tâm làm việc. Mặt khác cần nghiên cứu đầu tư, ứng dụng các máy móc, dây chuyền sản xuất tự động hóa thay thế dần sức lao động của con người trong tương lai. Do nguồn lực lao động đang ngày càng già hóa và các tỉnh, thành trên cả nước đều đang có xu hướng thu hút nguồn lao động về phục vụ cho sự phát triển của địa phương.

### **Đối với Trung tâm DVVL Bình Dương**

Thường xuyên liên hệ với các tỉnh đã ký kết hợp tác toàn diện với Trung tâm để nắm bắt nguồn lao động có nhu cầu dịch chuyển về Bình Dương làm việc. Qua đó kết nối các doanh nghiệp đã đăng ký tuyển dụng tại Trung tâm tiếp cận với nguồn lao động tiềm năng này.

Đẩy mạnh công tác tư vấn, giới thiệu việc làm cho lực lượng lao động đang hưởng bảo hiểm thất nghiệp. Hỗ trợ giúp họ nhận ra giá trị của việc làm và lợi ích khi tích cực tìm kiếm việc làm trong thời gian đang hưởng trợ cấp thất nghiệp. Bên cạnh đó, Trung tâm sẽ định hướng những nghề, công việc bền vững và giúp họ chuyển đổi nghề nghiệp thông qua công tác đào tạo nghề.

Khai thác các thế mạnh của zalo, facebook để cung cấp thị trường lao động miễn phí cho các nhóm lao động. Tạo điều kiện thuận lợi để người lao động dễ dàng biết được các thông tin về việc làm phù hợp với lứa tuổi, trình độ, giới tính, nhu cầu làm việc,... thông qua Zalo OA: Trung tâm dịch vụ việc làm Bình Dương, facebook: dvvl binh duong, fanpage: trung tam dvvl binh duong

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

---

Tăng cường tần suất mở Sàn giao dịch việc làm online và kết nối trao đổi trực tuyến giữa nhân sự và người tìm việc thông qua ứng dụng họp online Zavi được Zalo Group phát triển, có thể sử dụng ứng dụng để tạo phòng họp trực tuyến lên đến 100 người trong 24 giờ một cách dễ dàng. Ngoài ra còn chia sẻ và mời họp tới mọi người nhanh chóng. Đây sẽ là công cụ hỗ trợ đắc lực cho các doanh nghiệp và người lao động tham gia sàn giao dịch việc làm trực tuyến, vừa thích ứng an toàn với dịch bệnh vừa giúp tiết kiệm được quỹ thời gian đi lại.

Tư vấn, định hướng cho lực lượng học sinh những nghề mà thị trường sẽ rất cần trong 3 – 5 năm tới như: kỹ thuật điều khiển và tự động hóa, kỹ thuật điện tử - viễn thông, kỹ thuật điện; kỹ thuật cơ khí động lực, cơ khí chế tạo máy, cơ kỹ thuật, công nghệ thông tin, kỹ thuật máy tính, lập trình – phần mềm, thiết kế đồ họa, vẽ kỹ thuật, kinh tế đối ngoại, tài chính – ngân hàng, quản trị kinh doanh, marketing, ngôn ngữ học (anh, trung, nhật, hàn), logistic và quản lý chuỗi cung ứng; dịch vụ nhà hàng, khách sạn, du lịch. Ngoài ra đối với những lao động đang tìm kiếm việc làm thì dự báo những ứng viên đã được đào tạo các ngành sau sẽ là tâm điểm tuyển dụng của các doanh nghiệp trong 3 tháng tới: Marketing, ngôn ngữ anh, điện – điện tử, công nghệ thông tin, y dược, quản trị kinh doanh, cơ khí – chế tạo và xây dựng./.

***TRUNG TÂM DVVL TỈNH BÌNH DƯƠNG***