

CHI PHÍ SINH HOẠT CAO KHIẾN LAO ĐỘNG RỜI TRUNG TÂM TP.HCM

Thực trạng lao động nhập cư vào Thành phố Hồ Chí Minh (TP.HCM) đang có dấu hiệu giảm rõ rệt, phản ánh xu hướng dịch chuyển lao động trở lại các khu vực, vốn nay đã trực thuộc quy hoạch hành chính mới của Thành phố, mang đến những tác động kép về thị trường lao động.

Nguyên nhân dịch chuyển lao động

Theo báo Dân trí, nguyên nhân chính là chi phí sinh hoạt tại TP.HCM quá cao và áp lực công việc căng thẳng, khiến người lao động nhập cư có xu hướng trở về quê hoặc làm việc gần nhà hơn; đồng thời các địa phương lân cận – nay đã sáp nhập như Bình Dương và Bà Rịa–Vũng Tàu – phát triển nhiều khu công nghiệp, tạo việc làm tại chỗ. Bên cạnh đó, các ngành như dệt may, da giày, điện tử, thương mại dịch vụ và xây dựng thường có tỷ lệ lao động ngoại tỉnh lên đến hơn 60%; sự dịch chuyển này đang khiến doanh nghiệp tại thành phố gặp khó trong tuyển dụng nhóm lao động phổ thông.

Ghi nhận thực tế

Số liệu Tổng cục Thống kê và các nguồn báo cáo cho thấy năm 2023, TP.HCM chỉ thu hút khoảng 65.000 người nhập cư, giảm gần một nửa so với mức trung bình 170.000–180.000 người đến lập nghiệp mỗi năm trước đó. Riêng trong nửa đầu năm 2025, số lao động trẻ (dưới 35 tuổi) đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp chiếm 49,06%, cho thấy nhóm lao động phổ thông đang là đối tượng tác động nặng nề nhất. Trong khi đó năm 2025, TP.HCM cần từ 310.000 đến 330.000 vị trí việc làm, đặt ra thách thức lớn để thu hút đủ lực lượng lao động.



Người lao động đến tìm việc tại trung tâm

So sánh xu hướng: TP.HCM (mới) và các tỉnh lân cận

So với trước đây, xu hướng dịch chuyển lao động đang thể hiện sự phân hóa rõ nét giữa TP.HCM (sau khi sáp nhập Bình Dương và Bà Rịa – Vũng Tàu) và các tỉnh lân cận khác như Đồng Nai, Tây Ninh, Long An. Trong khi khu vực trung tâm TP.HCM vẫn chịu sức ép lớn về chi phí sinh hoạt, nhà ở và mức độ cạnh tranh việc làm, thì các địa bàn công nghiệp giáp ranh lại ghi nhận khả năng giữ chân và thu hút lao động tốt hơn nhờ mặt bằng chi phí thấp hơn và môi trường làm việc ổn định. Đặc biệt, Bình Dương và Bà Rịa – Vũng Tàu, nay trực thuộc TP.HCM, đang trở thành những cực tăng trưởng mới về công nghiệp, giúp người lao động có thêm lựa chọn làm việc gần nơi cư trú, hạn chế phải di chuyển xa và giảm áp lực chi phí sinh hoạt hàng ngày.

Tác động đến người lao động và doanh nghiệp

Người lao động phổ thông chịu áp lực phải chuyển đổi nơi làm việc hoặc tìm kiếm cơ hội gần nơi sinh sống, giảm chi phí sinh hoạt nhưng có thể gặp hạn chế về lương và phúc lợi. Doanh nghiệp tại TP.HCM, đặc biệt trong các ngành thâm dụng lao động, đang đối diện thiếu hụt nhân lực nghiêm trọng. Nhiều doanh nghiệp phải tăng

lương, cải thiện phúc lợi hoặc vận hành thêm giờ, thậm chí dịch chuyển nhà máy hoặc tự động hóa để duy trì sản xuất.



Doanh nghiệp đến tuyển dụng tại trung tâm

Định hướng và khuyến nghị

Trong bối cảnh dịch chuyển lao động ngày càng rõ rệt, Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Dương được giao vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ cả người lao động lẫn doanh nghiệp. Để ổn định thị trường, Trung tâm cần đẩy mạnh hoạt động tư vấn nghề, giới thiệu việc làm và tổ chức sàn giao dịch việc làm định kỳ, trong đó chú trọng hình thức trực tuyến và lưu động tại các khu công nghiệp thuộc Bình Dương (cũ). Bên cạnh đó, việc phối hợp với doanh nghiệp để mở rộng các chương trình đào tạo kỹ năng số, đào tạo lại lao động hưởng trợ cấp thất nghiệp cũng là giải pháp cần thiết nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Người lao động được khuyến nghị chủ động cập nhật hồ sơ tìm việc tại cổng thông tin chính thức của Trung tâm, đồng thời tích cực tham gia các phiên giao dịch việc làm trong phần còn lại năm 2025 để nắm bắt cơ hội nghề nghiệp phù hợp.

TRUNG TÂM DVVL BÌNH DƯƠNG