



## THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH DƯƠNG QUÝ I NĂM 2024

### I/ MỘT SỐ THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG QUÝ I

#### 1. Nguồn Cầu lao động

Thị trường lao động tỉnh Bình Dương năm 2024 được dự báo vẫn còn khó khăn, song đã có những tín hiệu khởi sắc ngay trong những tháng đầu năm 2024. Nhu cầu tuyển dụng tăng cường cả về số lượng doanh nghiệp và số lượng lao động. Một số lĩnh vực may mặc, may balo túi xách, may sofa, điện tử, gỗ, giày, nhựa, in, ngũ kim,... đang cần nhiều lao động, tạo cơ hội việc làm cho lao động phổ thông.

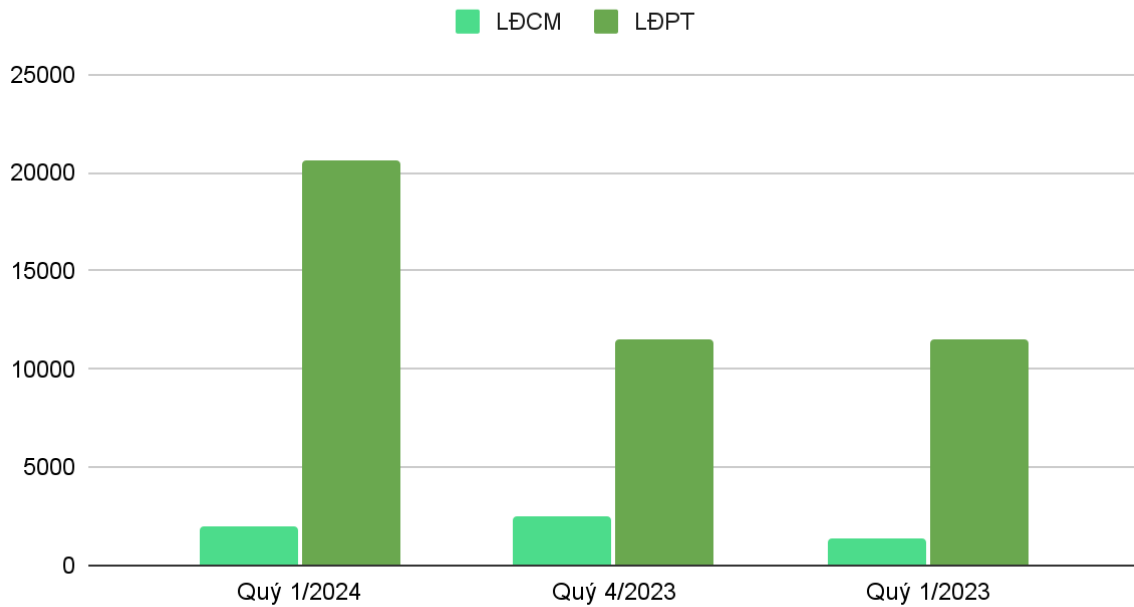
Trong quý 1/2024, Trung tâm DVVL Bình Dương giao dịch với 1.402 doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng trực tiếp và trực tuyến, với nhu cầu tuyển dụng 22.681 lao động, tăng 76,31% so với cùng kỳ năm 2023 và tăng 62,72% so với quý trước. Nhu cầu về lao động có trình độ chuyên môn quý 1/2024 cần 2.023, tăng 45% so với cùng kỳ năm 2023 và giảm 17,53% so với những tháng cuối năm 2023. Nhu cầu lao động có tay nghề và lao động phổ thông cần 20.658 lao động, tăng gần 80% so với cùng kỳ năm trước và những tháng cuối năm 2023.

Những tháng đầu năm là thời điểm lao động có nhiều thuận lợi về cơ hội việc làm nên nhu cầu chuyển đổi công việc là tất yếu. Mặt khác một số doanh nghiệp có quy mô lao động lớn đã có đơn hàng trở lại nên nhu cầu lao động có tay nghề và lao động phổ thông tăng cao (công ty TNHH may mặc Bowker, công ty TNHH Shyang hung cheng, công ty cao su Phong Thái, công ty TNHH Meraki, công ty TNHH Key Bay Furniture, công ty TNHH Esprinta, công ty TNHH MTV Hồng Thành, công ty TNHH EJ...). Những doanh nghiệp khác tuyển dụng chủ yếu bổ sung cho số lao động thiếu hụt sau Tết.

# Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Mặc dù thị trường tuyển dụng trên địa bàn tỉnh đã “nóng” hơn so với những năm trước, tạo nhiều cơ hội việc làm cho công nhân, lao động. Tuy nhiên chưa thu hút được lao động quan tâm do chế độ lương, đãi ngộ, môi trường làm việc chưa hấp dẫn; ngoài ra việc giới hạn độ tuổi cũng gây hạn chế trong tuyển dụng và sự phát triển của các khu công nghiệp ở các tỉnh/thành khác đã giữ chân người lao động làm việc tại quê.

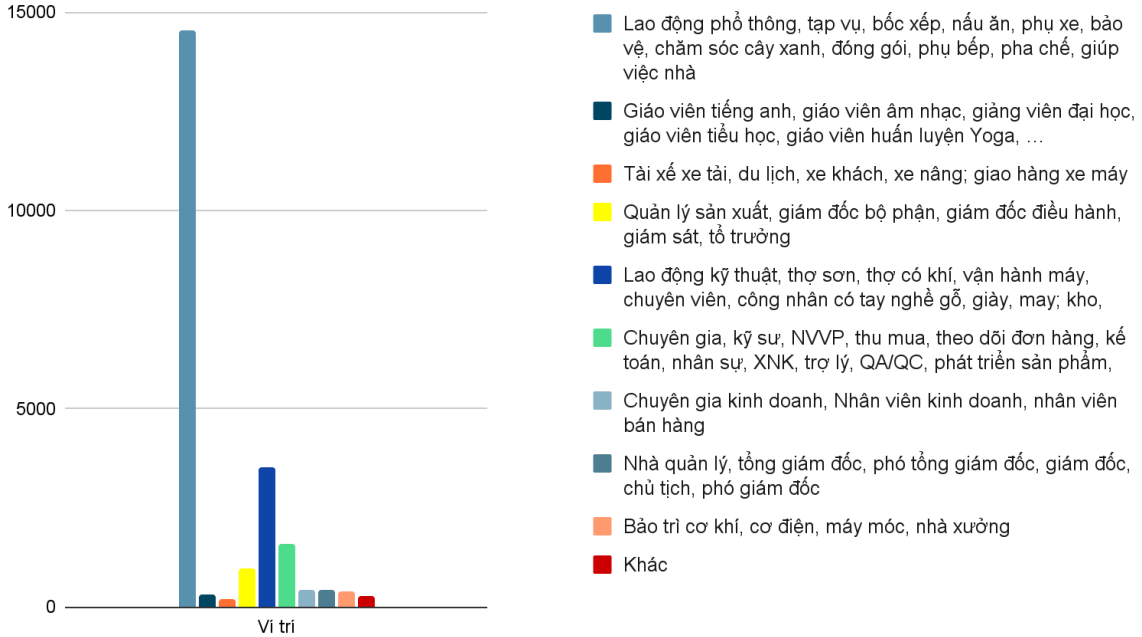
## NHU CẦU TUYỂN DỤNG



Biểu đồ 1: Nhu cầu tuyển dụng quý 1/2024

Vị trí việc làm trong quý 1/2024 chủ yếu là công nhân tay nghề và lao động phổ thông như: công nhân may, dệt nhuộm, cao su – nhựa, thợ hàn, phun sơn, in ấn, bao bì, giày, gỗ nội thất, sofa... Với những vị trí này, độ tuổi tuyển dụng dao động từ 18 - 38 tuổi và cần có sức khỏe tốt để làm việc hiệu quả. Ngoài ra, các vị trí yêu cầu trình độ chuyên môn như: kế toán, IT, thiết kế, nhân viên kinh doanh, nhân viên theo dõi đơn hàng, bảo trì cơ/điện, nhân sự, marketing, quản lý kho, ... vẫn thường xuyên được tuyển dụng nhưng số lượng không nhiều và đa số yêu cầu có kinh nghiệm và ngoại ngữ (tiếng anh, tiếng trung là chủ yếu).

## VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG



Biểu đồ 2: Nhu cầu tuyển dụng theo vị trí

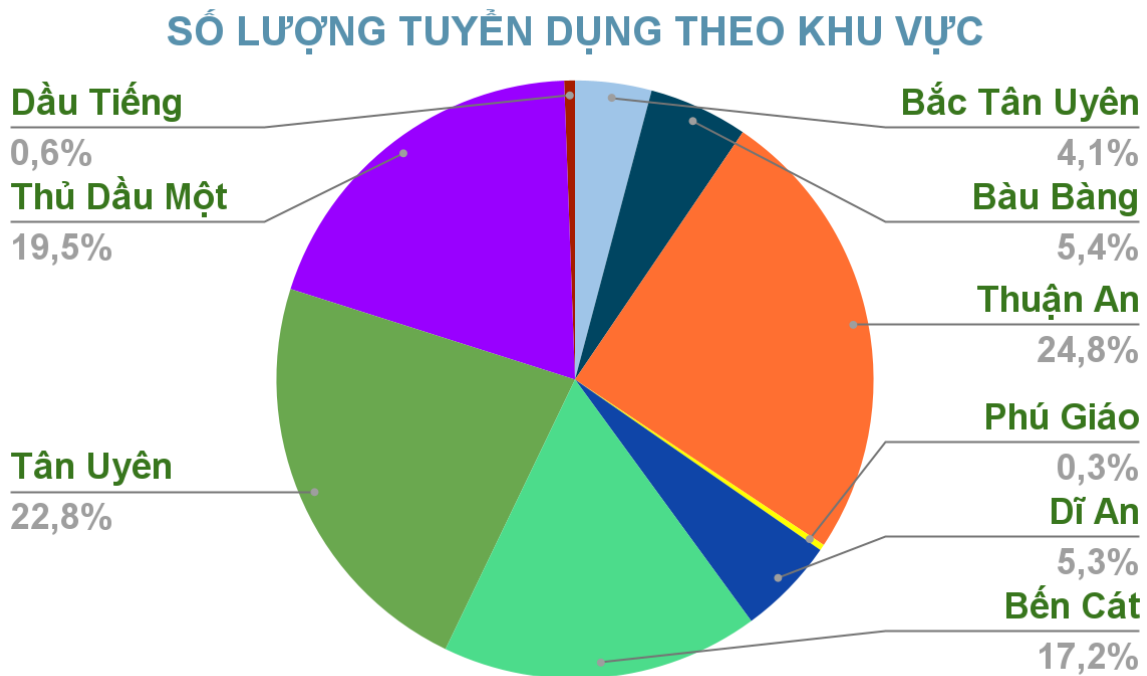
Sự biến động giữa cầu - cung lao động (cầu thừa - cung thiếu) hiện nay đang tạo ra nhiều cơ hội việc làm cho người lao động. Vì vậy, người lao động có nhiều lựa chọn hơn trong việc tìm kiếm công việc phù hợp với năng lực, kinh nghiệm và sở thích của bản thân. Bên cạnh đó, các doanh nghiệp cũng chú trọng hơn đến việc đảm bảo quyền lợi cho người lao động nhằm thu hút nhân tài. Các chính sách về lương thưởng, bảo hiểm, phúc lợi,... ngày càng được cải thiện.

Do thiếu hụt một lượng lớn lao động, đặc biệt là lao động phổ thông, nhiều doanh nghiệp hiện không yêu cầu về kinh nghiệm, chỉ cần ứng viên còn trẻ và có đủ sức khỏe làm việc. Các doanh nghiệp cũng chấp nhận đào tạo lại, đồng thời sẵn sàng tuyển dụng những người có nhu cầu chuyển đổi nghề nghiệp, tuy nhiên do tính chất vị trí công việc và đặc thù lĩnh vực yêu cầu người lao động phải năng động, nhanh nhẹn và có tính kỷ luật tốt.

Theo thống kê trong quý 1/2024, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp tập trung chủ yếu tại các khu vực Thuận An, Tân Uyên, Thủ Dầu Một. Trong đó, khu vực

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

Thuận An chiếm tỷ lệ 24.82% trong tổng nhu cầu tuyển dụng, đây là khu vực tập trung nhiều khu công nghiệp cũng như một lượng lớn lao động đang sinh sống và làm việc. Tiếp sau là khu vực Tân Uyên chiếm tỷ lệ 22.77%; khu vực Thủ Dầu Một chiếm khoảng 19.52%; khu vực Bến Cát chiếm tỷ lệ khoảng 17.22%; những khu vực còn lại chiếm tỷ lệ rất thấp.



Biểu đồ 3: Nhu cầu tuyển dụng theo khu vực

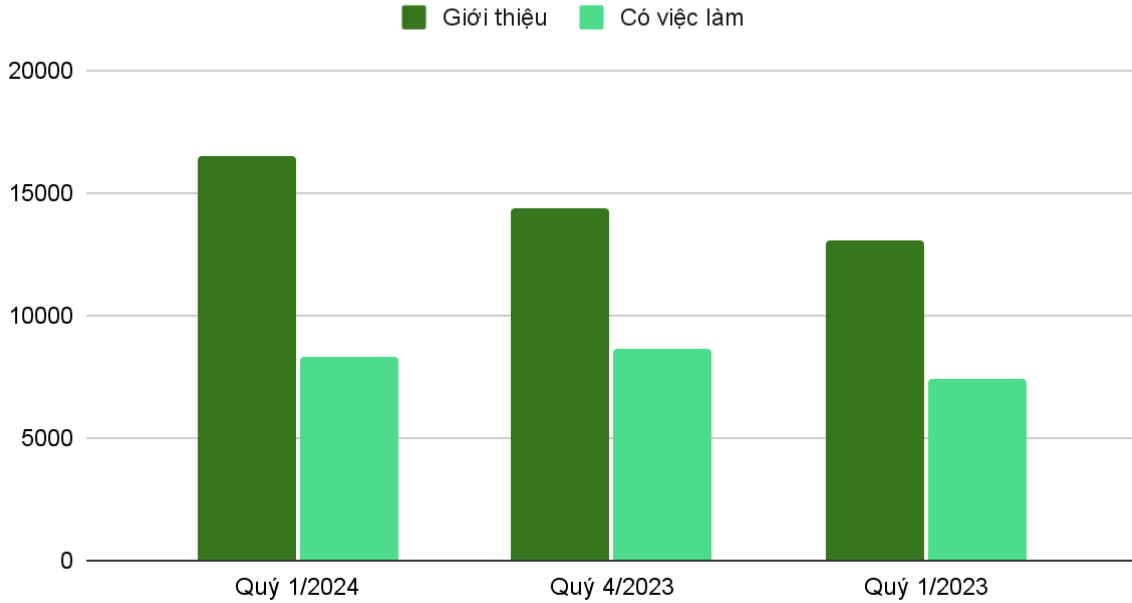
### 2. Nguồn Cung lao động

Trong quý 1/2024 Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Dương đã giới thiệu việc làm cho 16.486 lượt lao động, tăng 14,87% so với quý trước và tăng 26,38% so với cùng kỳ năm 2023. Lao động có việc làm đạt 8.269 lao động, giảm 3,97% so với quý trước và tăng 11,31% so với cùng kỳ năm trước. Dù thời điểm này nhu cầu tuyển dụng lao động của một số doanh nghiệp có tăng, nhưng cũng như quý 4.2023, việc kết nối việc làm thành công khá hạn chế, do nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động chưa phù hợp với nhu cầu tuyển dụng, nhất là vị trí lao động phổ thông. Lao động có trình độ, chuyên môn có nhu cầu tìm việc trong thời điểm này nếu không có kỹ năng về

# Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

ngoại ngữ và độ tuổi trên 35 sẽ bất lợi hơn. Lực lượng lao động tìm kiếm công việc tài xế, phụ xe đang chịu rủi ro trước tình trạng cung thừa, cầu thiếu.

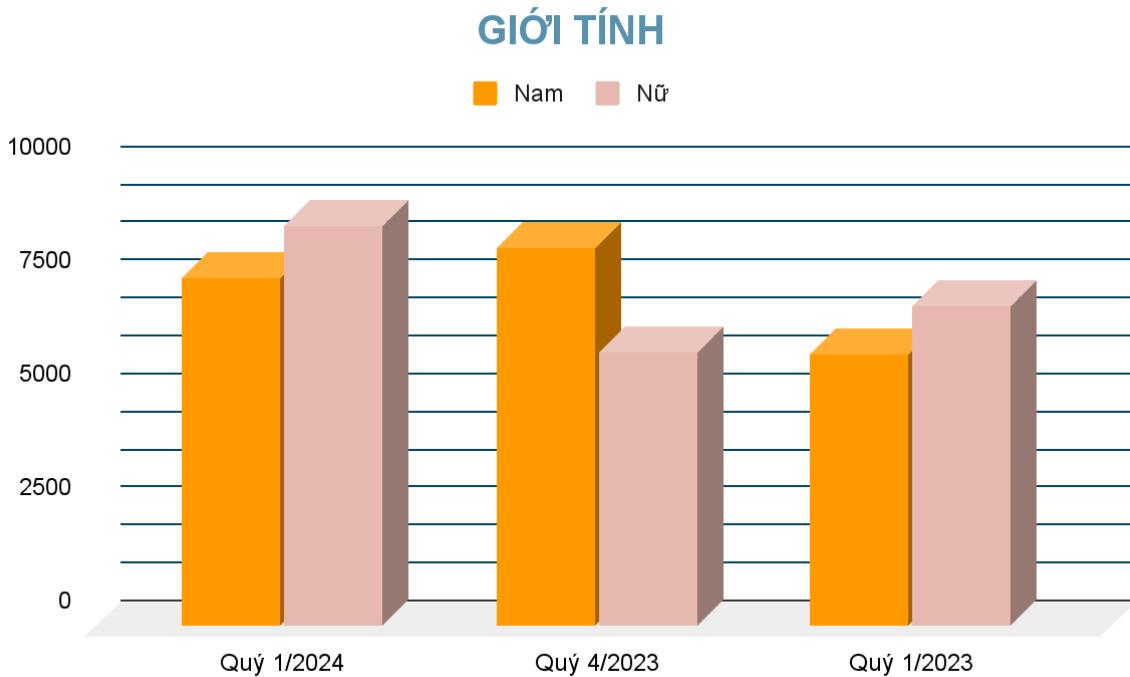
## CUNG LAO ĐỘNG QUÝ 1/2024



Biểu đồ 4: Cung lao động quý 1/2024

### Giới tính

Nhu cầu tìm việc trong quý 1/2024 có sự biến động khác nhau giữa lao động nam và nữ. Có 7.679 lao động nam và 8.807 lao động nữ có nhu cầu tìm việc trong quý 1/2024. So với quý trước, lao động nam muốn tìm việc giảm 7,9%, trong khi đó lao động nữ tăng 46%. So với cùng kỳ năm 2023, nhu cầu về tìm việc của nam tăng 27,89%, lao động nữ tăng 25,08%, tổng số lao động cả nam lẫn nữ tăng 26,37%.



*Biểu đồ 5: Nhu cầu tìm việc theo giới tính*

## Trình độ

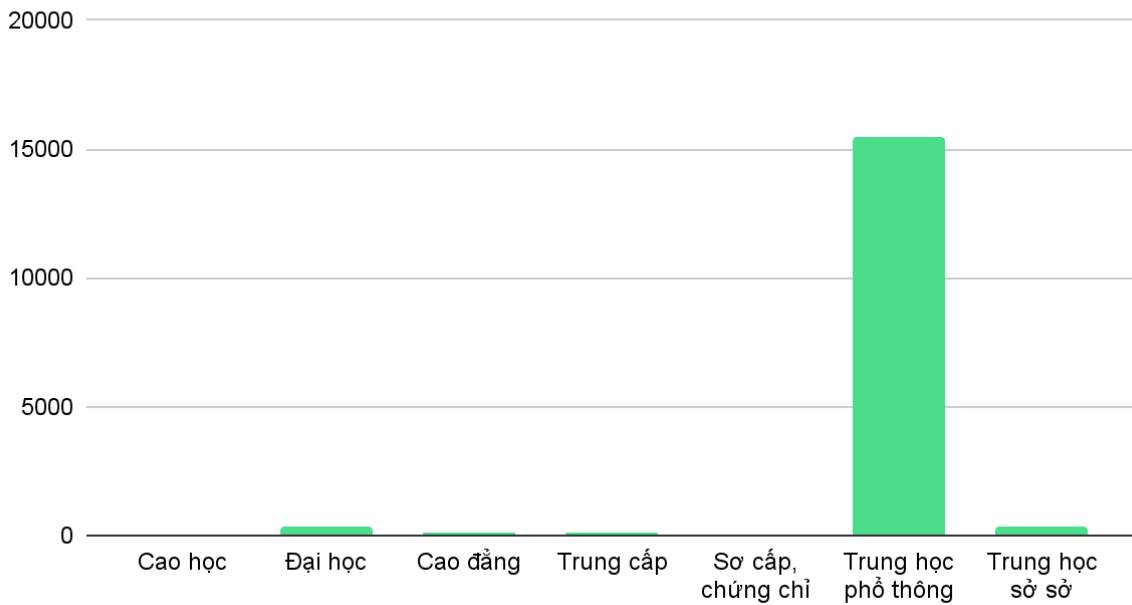
Trong quý 1/2024, đa số nhu cầu tìm việc tập trung ở trình độ THPT với số lượng 15.505, chiếm tỷ lệ 94,05%. Tiếp sau là trình độ đại học chiếm 2,13% với 351 lượt tìm việc. Đây là dấu hiệu tích cực cho thấy nhận thức của người lao động về tầm quan trọng của trình độ chuyên môn cao trong thời đại công nghệ. Trình độ THCS giảm 1156 vị trí so với quý 4/2023, cho thấy xu hướng đào thải lao động tay nghề thấp. Các trình độ còn lại chiếm tỉ lệ thấp với số lượng ít: trình độ sơ cấp có 107 vị trí, chiếm 0,65%; trình độ cao đẳng có 150 vị trí, chiếm 0,91%; trình độ sơ cấp, chứng chỉ có 36 vị trí, chiếm tỷ lệ 0,22%; trình độ cao học có 3 vị trí, chiếm 0,22%.

Nhu cầu tìm việc trong quý 1/2024 cho thấy sự chuyển đổi rõ rệt về trình độ văn hóa, hướng đến lao động có trình độ THPT trở lên. Đây là xu hướng tất yếu trong bối cảnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và đòi hỏi nguồn nhân lực chất lượng cao. Sự chuyển đổi trong công nghiệp, áp dụng công nghệ vào sản xuất đòi hỏi lao động phải có trình độ chuyên môn và kỹ năng cao hơn. Các công việc ngày càng phức tạp, đòi hỏi sự hiểu

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

biết về kỹ thuật, vận hành máy móc và khả năng giải quyết vấn đề. Để đáp ứng nhu cầu của thị trường, người lao động cần chú trọng nâng cao trình độ chuyên môn, trau dồi kỹ năng nghề nghiệp và ngoại ngữ để có thể cạnh tranh hiệu quả và thành công trên thị trường lao động.

### NHU CẦU TÌM VIỆC THEO TRÌNH ĐỘ



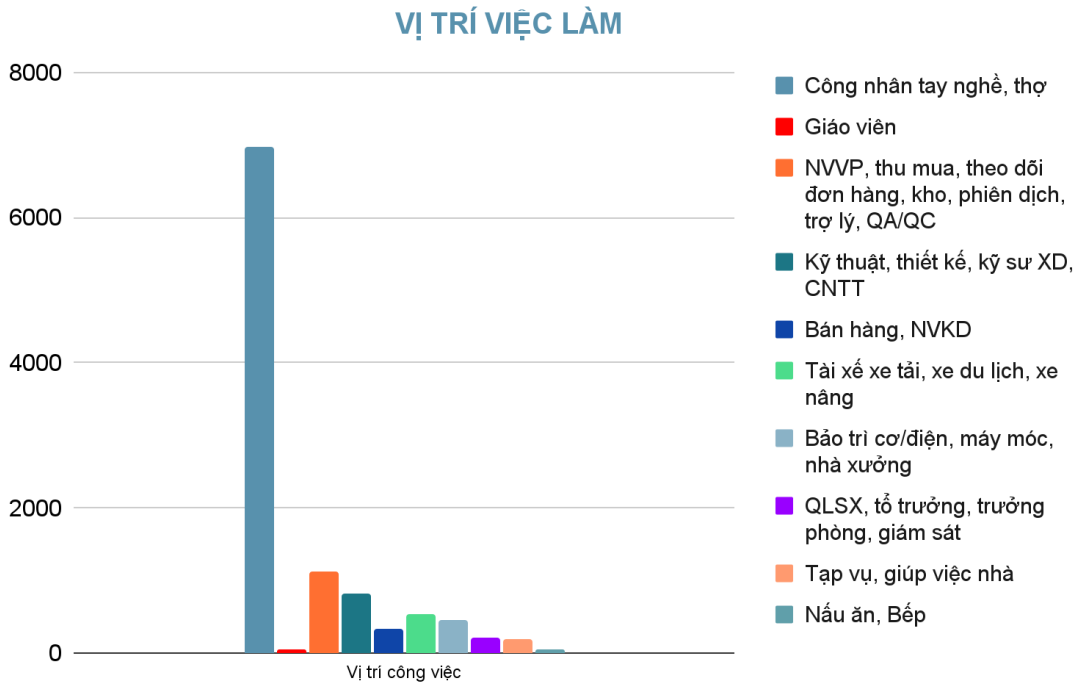
Biểu đồ 6: Nhu cầu tìm việc theo trình độ

### Vị trí việc làm

Trong quý 1/2024, nhu cầu đăng ký tìm việc theo nhóm vị trí công việc có sự biến động so với quý trước, trong đó, vị trí việc làm có nhiều người đăng ký nhất là công nhân tay nghề, thợ chiếm 42,29%. Tiếp theo là lao động phổ thông chiếm 30,84% và bảo trì cơ/điện, máy móc, nhà xưởng chiếm 16,48%. Các vị trí có ít người lao động đăng ký tìm việc hơn, dao động từ 0,35% đến 6,78%. Có thể thấy nhu cầu tìm việc lao động phổ thông, đặc biệt là lao động trong các ngành sản xuất, lắp ráp vẫn còn rất cao. Nhóm công việc kỹ thuật, thiết kế, kỹ sư xây dựng, công nghệ thông tin, kế toán, QA/QC có nhu cầu tuy thấp hơn nhưng cũng chiếm hơn 10% tổng số lượng tìm việc. Đây là tín

# Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

hiệu tích cực cho thấy người lao động đã chú trọng bồi dưỡng trình độ chuyên môn và kỹ năng cao hơn để đáp ứng yêu cầu của các ngành công nghiệp công nghệ cao.



Biểu đồ 7: Nhu cầu tìm việc theo vị trí

## Một số lĩnh vực có lao động thất nghiệp

Nền kinh tế vẫn đang gặp nhiều khó khăn, nhiều doanh nghiệp phá sản hoặc thu hẹp quy mô hoạt động, dẫn đến tình trạng thất nghiệp của lao động ở một số lĩnh vực. Nhóm ngành may mặc, theo có tỉ lệ thất nghiệp cao nhất với 7876 người lao động chưa có việc làm. Sau đó là các nhóm ngành như: Công nghiệp và Kỹ thuật: 5479; Gỗ: 2729; Văn phòng: 1150; Kinh doanh, bán hàng: 411; Bao bì: 456; Thực phẩm: 207; Bảo vệ: 164; Giáo dục: 150; Y tế và Dược phẩm: 160; IT: 65; Ngân hàng và Tài chính: 34; Một số ngành khác: 256.

May mặc, gỗ là những ngành có nhu cầu tuyển dụng cao nhưng cũng lại là ngành có số lượng người thất nghiệp nhiều, gặp khó khăn trong tìm việc. Một trong những nguyên do khiến nhiều lao động sau khi mất việc khó tiếp cận việc làm mới là lớn tuổi, khi đa phần ở vị trí lao động phổ thông, các doanh nghiệp chỉ tuyển dưới 40 tuổi. Ngoài

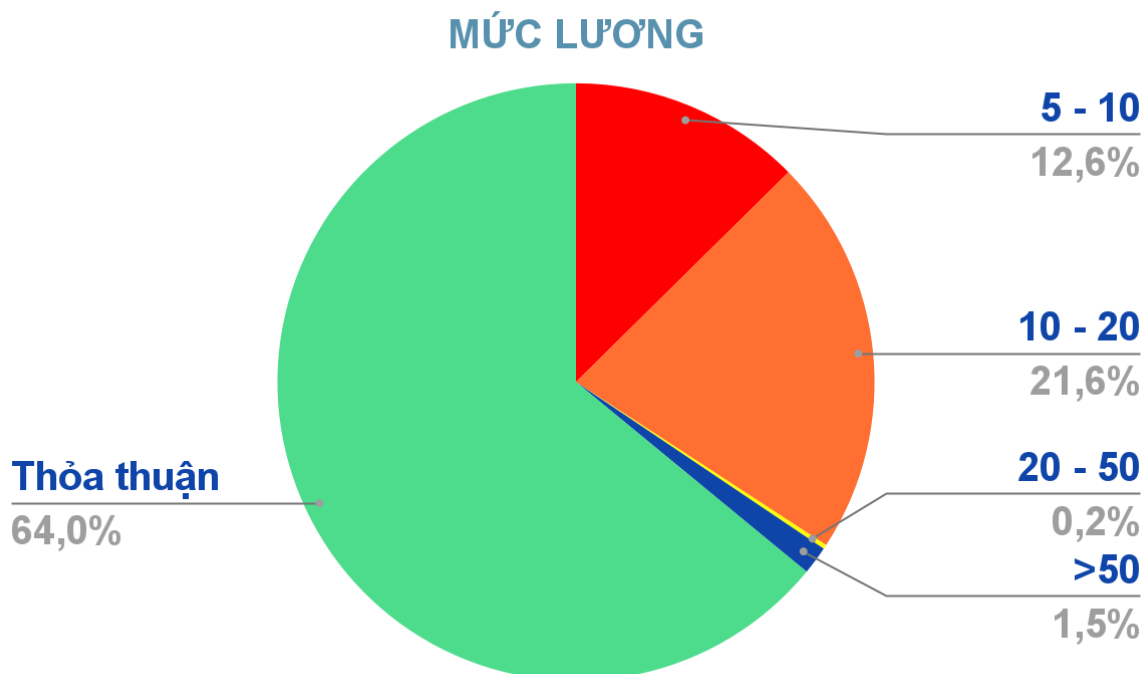


ra, nhiều lao động vì lý do sức khỏe hoặc ngại thay đổi môi trường sống nên chấp nhận làm việc tự do, không ứng tuyển vào các công ty sản xuất.

Để ứng phó với điều này, ở các cấp ban ngành cần có chính sách hỗ trợ đào tạo, chuyển đổi nghề nghiệp cho lao động, đặc biệt là lao động lớn tuổi. Các doanh nghiệp nên mở rộng đào tạo, nâng cao tay nghề cho người lao động, tạo cơ hội việc làm cho lao động lớn tuổi và có vấn đề về sức khỏe. Với người lao động cần chủ động cập nhật kiến thức, kỹ năng, sẵn sàng thay đổi môi trường làm việc để thích ứng với thị trường lao động.

### **3. Tiền lương, tiền công**

Nhìn chung các doanh nghiệp vẫn áp dụng mức lương cơ bản như năm 2023. Các chế độ phúc lợi khác cũng không thay đổi nhiều. Sau mức lương thỏa thuận chiếm tỉ lệ 64%, mức lương phổ biến nhất là 10 - 20 triệu đồng chiếm 21,58% và 5 - 10 triệu đồng chiếm 12,61%. Mức lương này phù hợp với đa số người lao động, đặc biệt là lao động phổ thông và lao động có trình độ trung cấp. Mức lương trên 50 triệu đồng tuy ít (chiếm 1,53%) nhưng cho thấy nhu cầu của thị trường vẫn cần những người lao động có trình độ chuyên môn cao, kinh nghiệm dày dặn để làm việc ở những vị trí quan trọng. Mức lương là một yếu tố quan trọng thu hút và giữ chân lao động. Doanh nghiệp cần có chính sách lương thưởng hợp lý để đáp ứng nhu cầu của người lao động và nâng cao năng suất lao động.



Biểu đồ 8: Nhu cầu tìm việc theo mức lương

#### 4. Kết nối việc làm

Trước tình hình nhu cầu tuyển dụng đang khởi sắc, nguồn cung tại tỉnh Bình Dương có nguy cơ thiếu hụt. Nhằm giúp các doanh nghiệp tìm được nguồn nhân lực Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh đã đăng tải thông tin tuyển dụng rộng rãi trên các trang thông tin như website <https://vieclambinhduong.vn>, Zalo, Facebook, App Việc Làm Bình Dương trên nền tảng mobile để người lao động nắm bắt. Đồng thời tuyên truyền thông tin đến Trung tâm DVVL một số tỉnh khu vực miền Tây Nam bộ và miền Tây Nguyên để đơn vị bạn cung cấp thông tin việc làm tại Bình Dương cho người lao động địa phương biết nhằm thu hút nguồn lao động dịch chuyển về Bình Dương.

Trung tâm đã tăng cường hỗ trợ doanh nghiệp tuyển dụng trực tiếp tại trụ sở, các chi nhánh; cũng như tăng cường các buổi tư vấn tuyển dụng cho lao động đang hưởng BHTN vào những ngày đầu tuần, phỏng vấn online; tăng cường liên kết tuyển dụng lao động với Trung tâm DVVL các tỉnh, thành phố trong cả nước.

Mặt khác, Trung tâm cũng tổ chức thường xuyên các phiên giao dịch việc làm trực tiếp, trực tuyến, kết nối cung cầu lao động, giới thiệu việc làm cho lao động đến đăng ký bảo hiểm thất nghiệp; tiến hành thu thập, xây dựng cơ sở dữ liệu của người lao động bị mất việc để kết nối với doanh nghiệp đang có nhu cầu tuyển dụng, giúp người lao động mất việc có cơ hội tiếp cận việc làm và quay trở lại thị trường lao động.

### 5. Biến động

Thị trường lao động ở Bình Dương đã có những chuyển biến tích cực hơn trong quý 1/2024 khi các doanh nghiệp đang tăng cường tuyển dụng, tập trung ở các khu vực trọng điểm như Thuận An, Thủ Dầu Một, Tân Uyên, trong đó lĩnh vực may và điện tử đang cần nhiều lao động. Nhu cầu về lao động phổ thông chiếm đa số, trong đó lao động không tay nghề chiếm 35%, lao động được đào tạo trình độ chuyên môn chiếm 15%. Riêng lĩnh vực điện tử, nhu cầu tuyển lao động phổ thông cao hơn so với cuối năm 2023. Nguồn lực lao động chủ yếu bổ sung cho số lao động thiếu hụt sau Tết. Tuy doanh nghiệp trên địa bàn đang tuyển dụng lao động phổ thông với số lượng lớn, nhưng vẫn ưu tiên lao động có tay nghề, tuổi từ 18 đến dưới 40 tuổi.

Trong quý 1/2024, mặc dù có sự tăng mạnh về nguồn cầu lao động, nhưng vẫn có một số lĩnh vực gặp khó khăn trong tìm kiếm việc làm. Nhóm ngành may mặc, thêu có tỉ lệ thất nghiệp cao nhất, theo sau là các ngành công nghiệp và kỹ thuật, văn phòng, sản xuất... Đây cũng là nhóm ngành có tỷ lệ thất nghiệp cao. Nguyên nhân khiến tỷ lệ thất nghiệp, thiếu việc làm vẫn cao mà nhiều doanh nghiệp lại rơi vào tình trạng thiếu lao động là do thiếu hụt nguồn lao động, chất lượng cao, có tay nghề. Điều này làm tăng sự cần thiết phải tập trung nhiều hơn vào các chương trình phát triển kỹ năng nhằm thu hẹp khoảng cách giữa nhu cầu của người sử dụng lao động và kỹ năng của người lao động. Bên cạnh đó, lớn tuổi, ngại thay đổi môi trường sống, lương quá thấp so với mong muốn hoặc chỉ muốn làm việc thời vụ cũng là những lý do khiến nhiều lao động khó tìm việc làm mới. Để giải quyết tình trạng này, cần tập trung kết nối việc làm và thúc đẩy tạo việc làm đối với các lĩnh vực có tiềm năng phục hồi, điều chỉnh hoạt động đào tạo theo nhu cầu thị trường lao động cho các ngành có tiềm năng tăng trưởng khi nền

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

---

kinh tế phục hồi hoặc tập trung vào các kỹ năng số, kỹ thuật tiên tiến và khởi nghiệp kinh doanh, ...

Với vai trò của mình, Trung tâm DVVL Bình Dương đã đã tổ chức nhiều buổi tư vấn nghề nghiệp trực tiếp cho người lao động, đặc biệt nhóm đang hưởng trợ cấp thất nghiệp. Thêm vào đó, Trung tâm cũng tích cực để kết nối người tìm việc với các cơ hội phù hợp trên các nền tảng mạng xã hội trực tuyến như Zalo OA, Facebook, website. Ngoài ra, Trung tâm cũng hợp tác với các Trung tâm DVVL ở các tỉnh lân cận để nhờ hỗ trợ, chia sẻ thông tin tuyển dụng đến người dân trong độ tuổi lao động được biết, tìm kiếm thông tin việc làm phù hợp tại Bình Dương.

Bên cạnh đó, Trung tâm DVVL Bình Dương cũng đã tích cực hoạt động để kết nối người tìm việc với các cơ hội phù hợp. Bao gồm: Đăng tải nhiều tin tuyển dụng trực tuyến trên website và mạng xã hội của trung tâm, hợp tác với các Trung tâm DVVL ở các tỉnh lân cận để thu hút lao động tiềm năng. Cung cấp chương trình tư vấn nghề nghiệp và đào tạo phù hợp cho người tìm việc.

## II/ THÔNG TIN BẢO HIỂM XÃ HỘI/BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP

### 1. Thông tin BHXH

Công tác phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực, tính đến hết quý 1/2024, có 18.387 đơn vị với 1.001.514 lao động tham gia BHXH bắt buộc.

Trong bối cảnh kinh tế toàn cầu còn ít nhiều biến động, việc tham gia BHXH trở nên vô cùng quan trọng. Không chỉ là phương tiện bảo vệ cá nhân, mà còn yếu tố quan trọng trong việc duy trì ổn định cho hệ thống kinh tế. Hơn nữa, BHXH còn thúc đẩy sự công bằng và tạo điều kiện cho sự phát triển bền vững.

Để BHXH đến nhiều hơn với người lao động, cần có những chính sách mở rộng diện tham gia BHXH cho các nhóm lao động tự do cũng như tiếp tục tăng tỷ trọng lao động khu vực công nghiệp và dịch vụ; giảm tỷ trọng việc làm dễ bị tổn thương, tăng tỷ

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

---

lệ việc làm được bảo vệ; tiền lương và thu nhập của người lao động được cải thiện rõ rệt; năng suất lao động và tính cạnh tranh của lực lượng lao động được nâng lên. Đây mạnh giải quyết việc làm góp phần giảm tỷ lệ thất nghiệp.

BHXH không chỉ là quyền lợi của người lao động mà còn là nguồn lực quan trọng để đảm bảo an sinh xã hội, góp phần phát triển bền vững nền kinh tế.

### **2. Thông tin BHTN**

Theo thống kê của Trung tâm DVVL Bình Dương, trong quý 1/2024, toàn tỉnh có 14.680 người nộp hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp và số người có quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp là 13.025 người, giảm 19,41% so với cùng kỳ 2023.

Lý do giảm số lượng hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp được đánh giá vì kỳ nghỉ tết, thị trường lao động khởi sắc hơn và người lao động muốn ổn định công việc hơn. Nhiều doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lên đến hàng ngàn lao động để thực hiện các đơn hàng sản xuất, cùng với đó, các hoạt động kết nối cung - cầu lao động được tổ chức đa dạng. Đây là tín hiệu khởi sắc giúp doanh nghiệp ổn định nguồn lực sau tết và tiềm năng cho thị trường lao động của tỉnh cũng như cả nước.

Hầu hết người lao động nộp hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp đều được tư vấn các chính sách: lao động việc làm, bảo hiểm thất nghiệp cũng như tư vấn, giới thiệu việc làm miễn phí và hỗ trợ học nghề cho người lao động. Kết quả đã giới thiệu được việc làm cho 10.223 người đang hưởng TCTN, chiếm tỷ lệ 69,64% so với số người nộp hồ sơ đề nghị hưởng TCTN, giảm 2,42% so với cùng kỳ năm 2023. Trong quý 1/2024, đã có 1.251 người có quyết định hỗ trợ học nghề, chiếm 9,60% số người có quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp, giảm 5,30% so với cùng kỳ năm 2023 (1.321 người).

Trong quý 1/2024, số lao động được hỗ trợ học nghề là 1.127 người, bằng 8,65% số người có quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp. Đây sẽ là nguồn lao động tiềm năng cho thị trường, nhất là khi các doanh nghiệp đang đẩy mạnh việc đổi mới công nghệ, áp

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

---

dụng tự động hóa vào sản xuất, kinh doanh, đòi hỏi lao động phải có kỹ năng nghề nghiệp phù hợp.

Trong tháng 2 vừa qua, Thông tư số 15/2023/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội cũng đã có hiệu lực. Trong đó thông tư chủ yếu sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 28/2015/TT-BLĐTBXH ngày 31 tháng 7 năm 2015 hướng dẫn thực hiện Điều 52 Luật Việc làm và một số điều của Nghị định số 28/2015/NĐ-CP ngày 12 tháng 3 năm 2015 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Việc làm về bảo hiểm thất nghiệp.

### III/ THỊ TRƯỜNG VIỆC LÀM NGOÀI NƯỚC

Tỉnh Bình Dương được mệnh danh là thủ phủ công nghiệp với gần 40 khu/cụm công nghiệp, mỗi năm thu hút hàng nghìn lao động trên cả nước tham gia vào thị trường lao động. Tuy nhiên không ít lao động trẻ đang có xu hướng quan tâm, tìm hiểu về thị trường việc làm ở các nước như: Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan, Úc và Đức. Trong thời gian quy định tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự thi tiếng Hàn theo chương trình đưa người lao động đi làm việc có thời hạn tại Hàn Quốc theo Luật cấp phép việc làm cho lao động nước ngoài của Hàn Quốc (chương trình EPS), Trung tâm DVVL Bình Dương đã tiếp nhận 87 lao động đăng ký dự thi ngành sản xuất chế tạo. Năm nay số lượng người lao động đăng ký dự thi tăng vọt so với những năm trước. Được biết, năm 2024 chỉ tiêu tuyển chọn lao động Việt Nam đi làm việc tại Hàn Quốc là 15.374 người. Trong đó, ngành sản xuất chế tạo là 11.246 người, ngành xây dựng 200 người, ngành nông nghiệp 895 người, ngành ngư nghiệp 3.033 người. Đây là số lượng tương đối lớn so với chỉ tiêu dành cho những quốc gia phái cử lao động sang Hàn Quốc làm việc.

Bên cạnh đó, thị trường việc làm ở Nhật Bản được lao động quan tâm tìm hiểu về các đơn hàng thực phẩm, siêu thị, may, cơ khí, xây dựng, ... Chi phí cho việc đi lao động tại thị trường Nhật Bản dao động từ 90 - 120 triệu đồng tùy vào từng đơn hàng. Gần đây sự quan tâm đến việc làm thời vụ tại các quốc gia như: Đài Loan, Hàn Quốc, Đức, Úc của những lao động có độ tuổi từ 40 - 45 tuổi cũng trở thành xu hướng. Tuy

nhiên, người lao động cần thận trọng trong việc lựa chọn đơn vị tư vấn có uy tín để tránh bị lợi dụng.

### **IV/ XU HƯỚNG TUYỂN DỤNG/TÌM VIỆC**

#### **1. Xu hướng tuyển dụng**

Đón đầu những thách thức khi thị trường lao động có biến động về nguồn cung. Không ít doanh nghiệp đã có kế hoạch cải cách chính sách đãi ngộ, chế độ lương, môi trường làm việc để thu hút nguồn ứng viên mới đồng thời giữ chân nguồn lao động cũ. Tuy nhiên cũng còn khá nhiều doanh nghiệp chưa quan tâm đến việc cung cấp thông tin tuyển dụng như thế nào để thu hút được ứng viên. Thông thường chỉ tuyên truyền thông tin của doanh nghiệp, vị trí tuyển dụng và yêu cầu đáp ứng công việc, thiếu mô tả công việc, quyền lợi, chế độ đãi ngộ và mức lương.

Trước tình hình tuyển dụng lao động chính thức gặp khó khăn do có sự cạnh tranh trong thị trường cầu lao động. Việc cung cấp thông tin tuyển dụng chi tiết, rõ ràng; cung cấp đúng thông tin người lao động quan tâm sẽ thu hút được sự chú ý của ứng viên đồng thời sẽ hỗ trợ tốt hơn trong việc tư vấn, kết nối việc làm.

Bất nhịp với xu hướng toàn cầu hóa, số hóa thị trường lao động ngày nay đòi hỏi nguồn lao động cả về số lượng và chất lượng để đáp ứng được sự cạnh tranh trong bối cảnh chung. Chính vì vậy các vị trí việc làm đều đòi hỏi phải có kỹ năng, nhất là các kỹ năng mềm (kỹ năng giao tiếp, kỹ năng sống, kỹ năng quản lý thời gian,...). Vị trí việc làm dành cho lao động được đào tạo chuyên môn càng đòi hỏi nhiều kỹ năng hơn (kỹ năng tin học, kỹ năng ngoại ngữ, kỹ năng giao tiếp, kỹ năng quản lý thời gian, kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng phân tích và xử lý vấn đề,...). Vị trí việc làm dành cho nguồn nhân lực chất lượng cao (nhà quản lý, chuyên gia, giám đốc điều hành, lao động kỹ thuật) bắt buộc phải có kỹ năng ngoại ngữ tốt, kỹ năng quản lý và kỹ năng kinh nghiệm chuyên môn.

#### **2. Xu hướng tìm việc**

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

---

Tim việc làm có tính thời vụ, không bắt buộc tham gia các chế độ bảo hiểm đang là xu hướng của lao động trong những tháng đầu năm 2024, đặc biệt là sau kì nghỉ tết Nguyên Đán. Người lao động vừa muốn tìm việc làm mới nhưng cũng vừa muốn tiếp tục hưởng trợ cấp thất nghiệp. Điều này vô hình chung khiến doanh nghiệp và người lao động không “gặp gỡ” được nhau. Bên cạnh đó, xu hướng tìm việc này cũng tiềm ẩn nhiều rủi ro. Các công việc thời vụ thường không có hợp đồng lao động chính thức, do vậy người lao động không được hưởng các quyền lợi như bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Ngoài ra, NLD cũng có thể bị sa thải bất cứ lúc nào. Do vậy, NLD cần cân nhắc kỹ lưỡng trước khi lựa chọn các công việc thời vụ. NLD cần tìm hiểu kỹ về công ty, về mức lương, về các quyền lợi và nghĩa vụ của mình. Ngoài ra, cũng nên có kế hoạch dự phòng cho trường hợp bị sa thải.

Bên cạnh đó, người lao động cũng có nhu cầu tìm việc làm đúng trình độ chuyên môn được đào tạo. Đa số ứng viên trẻ có trình độ, được đào tạo chuyên môn mong muốn tìm việc làm đúng chuyên ngành, tuy nhiên chỉ những ngành kỹ thuật mới đáp ứng đúng nhu cầu của thị trường hiện nay (kỹ thuật điện, cơ khí, công nghệ thông tin, kỹ thuật điều khiển và tự động hóa, kỹ thuật xây dựng, hóa học,...). Một số ngành thuộc khối ngành kinh tế như: Luật, kế toán, quản trị kinh doanh, kiểm toán, tài chính ngân hàng, kinh doanh thương mại, quản trị khách sạn, ... thường sẽ không được làm đúng chuyên ngành sau khi ra trường. Tuy nhiên có một số ngành như: Marketing, thương mại điện tử, kinh doanh quốc tế sẽ thuận lợi trong tìm việc ngay sau khi ra trường. Những ứng viên có trình độ, có kinh nghiệm đa số mong muốn tìm được việc làm ở vị trí cũ hoặc tương tự; rất ít người muốn thay đổi vị trí mới. Nguồn lực lao động hiện nay chưa mạnh về kỹ năng ngoại ngữ, chưa phù hợp với các vị trí bắt buộc có ngoại ngữ như: nhà quản lý, chuyên gia, giám đốc điều hành, lao động kỹ thuật. Đây là những vị trí việc làm doanh nghiệp ưu tiên tuyển lao động người Việt Nam trước khi dự kiến tuyển dụng lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

### **Tim việc làm có mức thu nhập từ 8 - 10 triệu đồng/tháng**



## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

---

Theo số liệu của Tổng cục Thống kê, năm 2023, mức chi tiêu bình quân cho một người lao động ở Việt Nam là 7,1 triệu đồng/tháng. Mức lương từ 8 - 10 triệu đồng/tháng giúp người lao động đáp ứng được nhu cầu sinh hoạt cơ bản như ăn uống, nhà ở, đi lại,... Thêm vào đó, nhóm lao động trẻ, lao động phổ thông, trình độ chuyên môn và kinh nghiệm còn hạn chế, mức lương 8 - 10 triệu đồng/tháng là phù hợp với năng lực. Ngoài ra, Bình Dương cũng là nơi có môi trường cạnh tranh cao nên nhiều lao động buộc phải chấp nhận mức lương từ 8 - 10 triệu đồng/tháng để có cơ hội việc làm. Trong bối cảnh kinh tế còn nhiều khó khăn, nhiều người lao động ưu tiên tìm kiếm công việc có thu nhập ổn định thay vì theo đuổi mức lương cao.

### **Tìm việc làm có khoảng cách đi lại trong phạm vi bán kính từ 5 -15 km**

Để tiết kiệm thời gian di chuyển, tránh tình trạng tắc đường, mệt mỏi, ảnh hưởng đến sức khỏe và hiệu quả công việc đa phần người lao động chọn công việc có khoảng cách đi lại từ 5 - 15 km. Thêm vào đó, chi phí đi lại cũng được giảm thiểu đáng kể, giúp người lao động có thêm khoản tiền để trang trải cho các nhu cầu khác. 5 - 15 km cũng là khoảng cách đủ để người lao động có thể tiếp cận với nhiều lựa chọn việc làm hơn, đa dạng về ngành nghề, lĩnh vực và mức lương, dễ dàng tham gia các buổi phỏng vấn, khảo sát thực tế công ty để có đánh giá chính xác hơn trước khi quyết định nhận việc.

### **V/ DỰ BÁO THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG QUÝ 2/2024**

Từ những dấu hiệu khởi sắc những tháng đầu năm, dự báo thị trường lao động quý 2/2024 vẫn tiếp tục nhộn nhịp. Không ít doanh nghiệp cố gắng tìm kiếm nguồn lao động để phục vụ sản xuất đảm bảo tiến độ đơn hàng. Nhu cầu tuyển dụng cần từ 15 – 18 nghìn lao động. Trong đó nhu cầu tuyển lao động phổ thông chiếm 85% tổng nhu cầu. Khi thị trường tuyển dụng đang “nóng” lên sẽ tạo ra nhiều cơ hội việc làm cho ứng viên, tuy nhiên cũng đặt ra những thách thức cho doanh nghiệp trong việc tuyển chọn được ứng viên phù hợp. Do thị trường lao động hiện nay, không ít người đã dịch chuyển công việc từ khu vực chính thức sang khu vực phi chính thức, vì vậy chưa quan tâm nhiều đến tuyển dụng của doanh nghiệp; người lao động ở các tỉnh/thành khác hiện cũng có nhiều lựa chọn việc làm hơn do các địa phương đều có khu công nghiệp, cụm

## Phân tích, dự báo thị trường lao động tỉnh Bình Dương

công nghiệp thu hút doanh nghiệp đầu tư và hoạt động các lĩnh vực tương tự Bình Dương. Ngoài ra các chính sách đãi ngộ tốt, chế độ phúc lợi, chế độ lương, thưởng hấp dẫn, môi trường làm việc an toàn, nhiều cơ hội phát triển sẽ thu hút và giữ chân được người lao động trong thời điểm cầu lao động có sự cạnh tranh.

Hơn thế, trước xu hướng toàn cầu hóa thị trường lao động, có sự hợp tác lao động giữa các quốc gia tạo nên thị trường đa dạng việc làm, đa dạng nguồn lực ứng viên có kỹ năng và chuyên môn cao. Chính vì vậy, người lao động cần chủ động nâng cao tay nghề, trình độ và kỹ năng để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của doanh nghiệp và sự thay đổi không ngừng của thị trường lao động./.

### TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM TỈNH BÌNH DƯƠNG



369 Đại lộ Bình Dương, khu phố Hòa Lân, phường Thuận Giao, thành phố Thuận An, tỉnh Bình Dương



(0274) 3.899.019



phonggtvlbd@gmail.com